

WYNAGRODZENIA	
Zagadnienie	Objaśnienie
Wynagrodzenia	<p>Wynagrodzenia obejmują wypłaty pieniężne, wypłacane pracownikom lub innym osobom fizycznym, stanowiące wydatki ponoszone przez pracodawców na opłacenie wykonywanej pracy (z wyjątkiem pozycji wymienionych poniżej w punkcie 3), niezależnie od źródeł ich finansowania (ze środków własnych lub refundowanych) oraz bez względu na podstawę stosunku pracy bądź innego stosunku prawnego lub czynności prawnej, na podstawie których jest świadczona praca lub pełniona służba.</p> <p>Częściowe spełnienie wynagrodzenia w innej formie (w postaci papierów wartościowych oraz świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalentów) jest dopuszczalne tylko wówczas, gdy przewidują to ustawowe przepisy prawa pracy lub układ zbiorowy pracy.</p> <p>Dane o wynagrodzeniach podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz od 1999 r. ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika.</p>
Składniki wynagrodzeń	<p>Wynagrodzenia dzielą się na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wynagrodzenia osobowe, 2) wynagrodzenia bezosobowe (z wyjątkiem honorariów), 3) honoraria (wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi), 4) wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne, 5) dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, 6) wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej.
• wynagrodzenia osobowe	<p>Wynagrodzeniami osobowymi są wynagrodzenia i inne świadczenia z tytułu pracy, wypłacane lub wydawane w naturze (odpowiednio przeliczone):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pracownikom – należne z tytułu stosunku pracy lub stosunku służbowego, 2) osobom wykonującym pracę nakładczą – należne z tytułu umowy o pracę nakładczą, 3) młodocianym z tytułu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i osobom pełnoletnim, które kończą naukę zawodu na warunkach określonych dla młodocianych.

Wynagrodzenia osobowe **obejmują** w szczególności:

- 1) wynagrodzenia zasadnicze w formie czasowej, akordowej, prowizyjnej i innej,
- 2) dodatki za staż pracy oraz inne dodatki (dodatkowe wynagrodzenia) za szczególne właściwości pracy, szczególne kwalifikacje lub warunki pracy,
- 3) premie i nagrody regulaminowe i uznaniowe,
- 4) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 5) wynagrodzenia dodatkowe za prace wykonywane w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy, lecz niewynikające z zakresu czynności,
- 6) wynagrodzenia za czynności przewidziane do wykonania poza normalnymi godzinami pracy w zakładzie lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (np. dyżury, pełnienie pogotowia domowego),
- 7) wyrównanie do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 8) wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, wypłacane ze środków pracodawców (wynagrodzenia za urlopy wypoczynkowe i dla poratowania zdrowia, za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, za czas przestoju niezawinionego przez pracownika i in.),
- 9) nagrody jubileuszowe, odprawy rentowe i emerytalne, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy i inne,
- 10) uposażenia posłów i senatorów wraz z uposażeniem dodatkowym, odprawy emerytalne, rentowe i parlamentarne posłów i senatorów, odprawy pracowników biur klubów, kół poselskich i senatorskich oraz zespołów parlamentarnych w związku z zakończeniem kadencji Sejmu i Senatu, a także odprawy dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, z którymi został rozwiązany stosunek pracy w związku z upływem kadencji,
- 11) świadczenia o charakterze deputatowym (wartość świadczeń w części nieopłaconej przez pracownika) lub ich ekwiwalenty pieniężne (np. deputaty węglowe, energetyczne, środków spożywczych), a także ekwiwalenty za umundurowanie, jeśli obowiązek jego noszenia wynika z obowiązujących ustaw,
- 12) świadczenia odszkodowawcze (w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia), dodatek wyrównawczy wypłacany pracownikom, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Do wynagrodzeń osobowych **nie zalicza się** wynagrodzeń z tytułu rozporządzania przez pracowników prawami autorskimi do utworów stworzonych w ramach stosunku pracy.

Do wynagrodzeń **nie zalicza się**:

- 1) świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego finansowanych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ze środków budżetu państwa (zasiłki: chorobowe, opiekuńcze i macierzyńskie oraz świadczenia rodzinne),
- 2) świadczeń finansowanych ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i świadczeń urlopowych,
- 3) wartości świadczeń rzeczowych, wynikających z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (w tym profilaktycznych posiłków i napojów) oraz dopuszczalnych ekwiwalentów pieniężnych za te świadczenia, a także ekwiwalentów za pranie odzieży roboczej wykonywane przez pracowników i ekwiwalentów pieniężnych za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego,
- 4) ekwiwalentów pieniężnych za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, stanowiące własność wykonawcy,
- 5) wypłat należności z tytułu podróży służbowych,
- 6) świadczeń przysługujących pracownikom przeniesionym do pracy w innej miejscowości, a także należności z tytułu wyrównania wydatków ponoszonych przez pracownika w związku z wykonywaniem pracy poza stałym miejscem pracy lub poza stałym miejscem zamieszkania (m.in. dodatków i ryczałtów za rozłąkę, strawnego, dodatków dewizowych wypłacanych w rybołówstwie morskim oraz marynarzom, dodatków godzinowych wypłacanych na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich, diet godzinowych pracowników poczt ruchomych, zwrotu kosztów
- 7) przejazdów sędziów i prokuratorów z miejsca zamieszkania do siedziby sądu lub prokuratury, kosztów wynajmu mieszkania), jednorazowych pożyczek na zagospodarowanie,
- 8) zasiłków na zagospodarowanie oraz zasiłków osiedleniowych,
- 9) ryczałtów pieniężnych za używanie do celów służbowych samochodów lub innych środków lokomocji niebędących własnością pracodawcy,
- 10) wartości środków wydawanych do spożycia pracownikom wyłącznie w czasie wykonywania pracy, bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu (m.in. w zakładach gastronomicznych, placówkach wyżywienia przyzakładowego, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, zakładach dla nieletnich, służbie zdrowia, w domach pomocy społecznej, domach wczasowych, marynarzom i rybakom oraz dodatków kalorycznych wypłacanych na podstawie odrębnych przepisów),

- 11) wartości zakwaterowania oraz wyżywienia świadczonego bezpłatnie lub częściowo odpłatnie na kursach i szkoleniach,
- 12) wartości umundurowania, jeśli obowiązek jego noszenia wynika z obowiązujących ustaw,
- 13) wypłat dokonywanych na rzecz twórców wynalazków, projektów racjonalizatorskich i wzorów użytkowych oraz nagród związanych z tymi projektami, a także nagród za osiągnięcie wymiernych efektów ekonomicznych wdrażania nowych rozwiązań technicznych i organizacyjnych, będących wynikami prac badawczych,
- 14) wypłat należności za przeniesienie na podstawie umowy sprzedaży majątkowego prawa autorskiego,
- 15) opłat licencyjnych lub innych należności za przeniesienie prawa lub ustanowienie prawa korzystania z niepracowniczego wynalazku lub wzoru użytkowego na rzecz jednostki gospodarki narodowej,
- 16) nagród o charakterze szczególnym, zwłaszcza nagród resortowych, nagród konkursowych, nagród za szczególne osiągnięcia w zakresie prac badawczych oraz zastosowania ich wyników w praktyce, nagród Prezesa Rady Ministrów za wyróżniające się rozprawy doktorskie i habilitacyjne oraz za działalność naukową, nagród za ratownictwo morskie, nagród za osiągnięcia w dziedzinie twórczości artystycznej, upowszechniania i ochrony kultury,
- 17) określonych ustawowo odpraw pieniężnych, odszkodowań, rekompensat lub innych świadczeń z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy albo restrukturyzacji zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników,
- 18) odszkodowań przysługujących od pracodawcy za przedmioty utracone lub uszkodzone wskutek wypadku przy pracy,
- 19) zasądzonych i dobrowolnie wypłaconych odszkodowań w sprawach o roszczenia ze stosunku pracy,
- 20) prowizji od zysku przedsiębiorstwa państwowego,
- 21) dywidend wypłacanych akcjonariuszom,
- 22) diet wypłacanych posłom, senatorom, radnym, członkom Rady Służby Cywilnej, Rady Statystyki i innym,
- 23) wypłat dla członków spółdzielni produkcyjnych oraz ich domowników, stanowiących element dochodu podzielnego spółdzielni,
- 24) wypłat z nadwyżki bilansowej stanowiących oprocentowanie udziałów członkowskich w spółdzielniach oraz wypłat dokonywanych członkom spółdzielni niebędącym pracownikami,

- 25) wartości polis ubezpieczeniowych na życie oraz składek podstawowych w ramach pracowniczego programu emerytalnego (III filar) wykupionych pracownikom przez pracodawcę, stypendiów, w tym dla sportowców oraz dopłat do czesnego dla czynnych nauczycieli studiujących na studiach niestacjonarnych, nauczycielskich dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców,
- 26) wypłat przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli,
- 27) świadczeń przysługujących mianowanym urzędnikom państwowym w razie rozwiązania stosunku pracy, w przypadku reorganizacji urzędu lub jego likwidacji oraz świadczeń przysługujących urzędnikom służby cywilnej w razie rozwiązania stosunku pracy, w przypadku likwidacji urzędu,
- 28) nagród i zapomóg oraz innych należności wypłacanych żołnierzom niezawodowym i funkcjonariuszom w służbie kandydackiej,
- 29) ustawowych należności dla żołnierzy i funkcjonariuszy, takich jak: równoważniki za brak kwatery, równoważniki remontowe, pomoc mieszkaniowa, gratyfikacje urlopowe oraz należności za przejazd na urlop,
- 30) świadczeń pieniężnych wypłacanych przez okres roku zwolnionym ze służby żołnierzom i funkcjonariuszom,
- 31) rekompensat dla ławników niepozostających w stosunku pracy za czas wykonywania czynności w sądzie,
- 32) ryczałtów wypłacanych kuratorom społecznym,
- 33) wsparcia finansowego dla mieszkańców domów pomocy społecznej nieposiadających własnego dochodu,
- 34) kieszonkowego otrzymywanego przez uczestnika warsztatu terapii zajęciowej,
- 35) odpraw pośmiertnych,
- 36) odszkodowań wynikających z umowy o zakazie konkurencji,
- 37) środków otrzymywanych w zakładach pracy chronionej i zakładach aktywności zawodowej
- 38) na rehabilitację zawodową, społeczną oraz leczniczą osób niepełnosprawnych, na podstawie odrębnych przepisów, ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych albo zakładowego funduszu aktywności, z wyłączeniem wynagrodzeń finansowanych ze środków tych funduszy.

<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia zasadnicze 	<p>Wynagrodzenia zasadnicze są podstawowym i koniecznym składnikiem wynagrodzeń. W skład wynagrodzeń zasadniczych wchodzi zagwarantowane, stałe składniki, które są wypłacane co miesiąc, bez względu na wyniki przedsiębiorstwa lub ocenę zatrudnionych osób. Mogą one również występować samodzielnie. Wówczas stanowią jedyny i obligatoryjny składnik wynagrodzeń. Często stanowią podstawę obliczania wysokości innych świadczeń czy dodatków przysługujących pracownikowi.</p> <p>Wynagrodzenia zasadnicze mogą być określane poprzez system wynagradzania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – czasowy, w którym wynagrodzenie wypłacane jest za czas (godzinowy lub miesięczny) świadczenia pracy przez pracownika oraz jest niezależne od wydajności i efektywności pracy pracownika; – akordowy, który jest przeciwieństwem systemu czasowego oraz wysokość wynagrodzenia akordowego zależy wyłącznie od efektów i wyników pracy, jakie osiągnął pracownik w określonym przedziale czasowym; – prowizyjny - wysokość wynagrodzenia pracownika podwyższana (w zależności od wysokości zasług pracownika) jest o pewną kwotę (prowizję), obliczaną procentowo od wyników pracownika.
<ul style="list-style-type: none"> • dodatki za staż pracy 	<p>Dodatki za staż pracy (tzw. dodatki za wieloletnią pracę) są to składniki wynagrodzeń osobowych, których przyznanie jest uzależnione od długości okresu przepracowanego przez pracownika. Przysługują one na mocy ustaw w jednostkach sfery budżetowej np. pracownikom urzędów państwowych, samorządowych, sądów i prokuratur oraz nauczycielom. W pozostałych jednostkach dodatki stażowe uzależnione są od decyzji pracodawcy, a zasady ich przyznawania, naliczania i wypłacania powinny być określone w układzie zbiorowym pracy lub regulaminie wynagradzania.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • premie regulaminowe 	<p>Premie regulaminowe to premie, co do których ustalono konkretne warunki ich przyznania, określone np. w regulaminie wynagradzania lub umowie o pracę. Ich wypłata jest uzależniona od spełnienia przez pracownika określonych kryteriów, a nie od uznania pracodawcy. Pracownikowi przysługuje roszczenie o wypłatę premii po spełnieniu kryteriów do jej przyznania. Warunki przyznawania premii, jak również fakt przyznania albo odmowy przyznania podlegają kontroli, w tym kontroli sądu pracy. Premie wchodzi do podstawy wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za niewykorzystany urlop.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • nagrody uznaniowe 	<p>Nagrody uznaniowe są to świadczenia pieniężne, co do których brakuje zdefiniowanych i określonych kryteriów ich przyznawania. Ich wypłata uzależniona jest wyłącznie od uznania pracodawcy. Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o wypłatę nagrody. Warunki przyznawania nagród, jak również fakt przyznania albo odmowy przyznania nie podlegają kontroli, w tym kontroli sądu pracy. Nagrody nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za niewykorzystany urlop.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych 	<p>Wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych to wynagrodzenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wynikające z podstawowych zasad wynagradzania (stawek godzinowych, miesięcznych, akordowych, prowizyjnych) łącznie z dopłatami, dodatkami i innymi wypłatami z tytułu pracy przewidzianymi w układach zbiorowych pracy lub innych przepisach o wynagrodzeniach, a w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> - za pracę przekraczającą dobową i tygodniową normę czasu pracy oraz za nadliczbową pracę w niedziele i ustawowe dni świąteczne wolne od pracy, - za pracę w dodatkowych dniach wolnych od pracy, - za dyżury zakładowe, pracę w pomocy doraźnej, za pracę w godzinach nadliczbowych i ponadwymiarowych (w odniesieniu do Sekcji Q: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna), 2) zryczałtowane - za wykonywanie czynności wchodzących w zakres obowiązków objętych umową o pracę w czasie przekraczającym obowiązującą normę czasu pracy.
<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia za czas choroby 	<p>Wynagrodzenia za czas choroby to wynagrodzenia opłacane przez pracodawcę za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego dla osób w wieku do 49 lat lub do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego dla osób, które ukończyły 50 lat, 2) wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego dla osób w wieku do 49 lat lub do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego dla osób, które ukończyły 50 lat.
<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia za czas przestojów 	<p>Wynagrodzenia za czas przestojów to wynagrodzenia, które przysługują pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy.</p> <p>Kodeks pracy stanowi, że wynagrodzenia te wynikają z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką godzinową lub miesięczną. Jeżeli taki składnik wynagrodzeń nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania to pracodawca musi wypłacić pracownikowi 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenia te nie mogą być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia za czas nieprzepracowany opłacone przez pracodawcę 	<p>Wynagrodzenia za czas nieprzepracowany opłacone przez pracodawcę to wynagrodzenia, które przysługują pracownikowi za czas nieprzepracowany w przypadkach określonych w prawie pracy. W szczególności pracownik ma prawo do wynagrodzenia za czas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego i szkoleniowego; - urlopu zdrowotnego nauczycieli; - płatnych przestojów; - choroby; - innych nieobecności (np. obowiązkowe badania lekarskie i szczepienia ochronne, zwolnienia na poszukiwanie pracy w okresie co najmniej dwutygodniowego wypowiedzenia umowy o pracę dokonane przez pracodawcę).

<ul style="list-style-type: none"> • nagrody jubileuszowe 	<p>Nagrody jubileuszowe przysługują pracownikom w związku z osiągnięciem określonego stażu pracy. Nagrody jubileuszowe nie są uregulowane w Kodeksie pracy, a więc nie należą się wszystkim pracownikom. Zasady i tryb ich wypłacania określają akty wykonawcze do ustaw obejmujących określone grupy zawodowe. Przyznawanie nagród jubileuszowych przewiduje m.in., ustawa o służbie cywilnej, ustawa o pracownikach samorządowych, ustawa o pracownikach urzędów skarbowych, ustawa o zakładach opieki zdrowotnej i Karta nauczyciela. Prawo do nagród na podstawie rozporządzeń mają również m.in. górnicy, pracownicy bibliotek czy osoby zatrudnione w instytucjach kultury. Pracodawcy spoza tych sfer zawodowych mogą oczywiście wprowadzić własne rozwiązania w zakresie jej przyznawania, które powinny zostać określone w wewnętrznych regulaminach wynagradzania. Nagrody jubileuszowe nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pracowników.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • odprawy emerytalno - rentowe 	<p>Odprawy emerytalno - rentowe to jednorazowe, powszechne świadczenia pieniężne wypłacane pracownikom spełniającym warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę. Należy się ona także pracownikom przechodzącym na wcześniejszą emeryturę. Odprawy emerytalno-rentowe przysługują bez względu na długość okresu zatrudnienia u danego pracodawcy czy rodzaj umowy o pracę - obejmują więc umowy o pracę, powołanie, mianowanie i wybór. Dla nabycia do nich praw nie ma również znaczenia charakter renty czy przyczyna niezdolności do pracy i jej zakres.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia bezosobowe 	<p>Wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub umowy o dzieło, z wyjątkiem honorariów, o których mowa w punkcie 2.3, obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wynagrodzenia wypłacane na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, 2) wynagrodzenia wypłacane na podstawie odrębnych przepisów osobom, które wykonują określone czynności na polecenie właściwych organów, np. biegłym w postępowaniu dochodzeniowym, sądowym i administracyjnym, wynagrodzenia, za czynności arbitrów, 3) wynagrodzenia wypłacane osobom fizycznym za udział w komisjach, radach nadzorczych, zarządach spółek, jury w konkursach, radach naukowych i naukowo-technicznych, niezależnie od sposobu ich powoływania, 4) dodatkowe wynagrodzenia radców prawnych z tytułu zastępstwa w postępowaniu sądowym, wypłacane na podstawie umowy cywilnoprawnej, 5) wynagrodzenia przysługujące członkom komisji wojewódzkiej do spraw służby zastępczej i członkom komisji do spraw służby zastępczej za udział w pracach tych komisji, wynagrodzenia dla pozaetatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych za udział w posiedzeniach oraz wynagrodzenia ryczałtowe dla pozaetatowych członków kolegiów regionalnych izb obrachunkowych.

<ul style="list-style-type: none"> • honoraria 	<p>Honoraria (wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub pokrewnymi) obejmują w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wynagrodzenie przekazywane autorowi lub artyście wykonawcy z tytułu korzystania z utworu lub artystycznego wykonywania przez podmioty wypłacające wynagrodzenie, jeżeli utwór lub artystyczne wykonanie zostały stworzone przez pracowników na podstawie umowy o pracę lub przez osoby fizyczne na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, 2) wynagrodzenia (tantiemy) wypłacane twórcom lub artystom wykonawcom przez organizacje zbiorowego zarządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi, 3) wynagrodzenia za opracowania naukowe i badawczo-rozwojowe, wykonywane przez pracowników jednostek naukowych i jednostek badawczo-rozwojowych, stanowiące wykładnik działalności twórczej. <p>Honoraria obejmują także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wynagrodzenia i tantiemy wypłacane twórcom przez stowarzyszenia twórców, 2) wynagrodzenia za opracowania naukowo-badawcze i rozwojowe wykonywane przez pracowników placówek naukowych i szkół wyższych poza obowiązującym ich czasem pracy lub poza obowiązującym wymiarem zajęć – wyłącznie w zakresie prac twórczych.
<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne 	<p>Wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne obejmują wynagrodzenia osób fizycznych, należne za zleczone czynności, wykonywane na podstawie umowy agencyjnej, opłacane od dokonywanych transakcji kupna lub sprzedaży oraz wykonywanych usług według określonej wysokości stawki prowizyjnej.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • dotatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej 	<p>Dotatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej obejmują wypłaty z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia, tworzonych na podstawie ustawy z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej 	<p>Wypłaty z tytułu udziału w zysku obejmują wypłaty dla pracowników z funduszu nagród, tworzonego na podstawie odrębnych przepisów w przedsiębiorstwach państwowych i innych jednostkach z zysku po opodatkowaniu. Wypłaty z tytułu udziału w nadwyżce bilansowej obejmują premie i nagrody dla członków spółdzielni będących pracownikami i pracowników spółdzielni, a w spółdzielniach pracy – także wypłaty dla członków z tytułu wkładu pracy.</p>
<p>Zaległości w wypłacie wynagrodzeń</p>	<p>Zaległości w wypłacie wynagrodzeń to wynagrodzenia, które nie zostały wypłacone pracownikom w terminie ustalonym w Kodeksie Pracy.</p>