



KOBIETY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2010 R.

Źródłem informacji opracowania z zakresu sytuacji kobiet na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim są dane pochodzące z badań i zasobów danych Głównego Urzędu Statystycznego, tj. z *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)* i *Badania struktury wynagrodzeń według zawodów (formularz Z-12)*.

Ludność według ekonomicznych grup wieku:

- przedprodukcyjny – ludność, która nie osiągnęła wieku zdolności do pracy, tj. ludność w wieku 0–17 lat,
- produkcyjny – ludność w wieku zdolności do pracy, tj. mężczyźni w wieku 18–64 lat, kobiety – w wieku 18–59,
- mobilny – ludność w wieku 18–44 lata,
- niemobilny – mężczyźni w wieku od 45 do 64 lat, kobiety od 45 do 59 lat,
- poprodukcyjny – ludność w wieku mężczyźni – 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej.

Współczynnik feminizacji – współczynnik określający wzajemne relacje między liczbą kobiet i mężczyzn, tj. liczba kobiet przypadająca na 100 mężczyzn.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności**, prowadzonego od 1992 r. przez wszystkie Urzędy Statystyczne w Polsce, jest fakt wykonywania, posiadania bądź poszukiwania pracy w badanym tygodniu przez osoby w wieku 15 lat i więcej. Badanie prowadzone jest metodą reprezentacyjną w cyklu kwartalnym, a jego wyniki uogólniane są na populację generalną. W każdym z 13 tygodni kwartału badana jest 1/13 część próby mieszkań, dzięki czemu możemy obserwować zmiany na rynku pracy w okresie całego kwartału.

Ludność aktywna zawodowo (tzw. siła robocza) obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne, zgodnie z definicjami podanymi poniżej.

Pracujący – wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą zarobek lub dochód, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego,
 - z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła:
 - ✓ do 3 miesięcy,
 - ✓ powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50 % dotychczasowego wynagrodzenia (od I kwartału 2006 r.).

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani byli również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie. Ze względu na przyjęte założenia metodologiczne badania, liczba pracujących uzyskana w wyniku BAEL nie obejmuje niektórych kategorii osób, które są wliczane do pracujących w sprawozdawczości z zakresu zatrudnienia, m.in.:

- pracujących, mieszkających w hotelach pracowniczych,
- pracujących za granicą na rzecz polskich pracodawców.

Główne miejsca pracy – miejsce pracy, które wskazuje osoba zatrudniona w dwóch lub więcej miejscach pracy, przyjmując za kryterium m.in. wymiar czasu pracy czy kwotę wynagrodzenia.

Pracownik najemny – osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy w przedsiębiorstwie publicznym lub u pracodawcy prywatnego; do tej kategorii zaliczono również osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, osoby wykonujące pracę nakładczą, duchownych, a także uczniów, zatrudnionych na podstawie umowy o naukę zawodu lub przyuczenie do pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.



Bezrobotni – osoby w wieku 15–74 lata, które spełniły jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi (według powyższych kryteriów),
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany) podjęły konkretne działania, aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bierni zawodowo – osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne.

Współczynnik aktywności zawodowej jest to procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

Wskaźnik zatrudnienia jest to procentowy udział pracujących w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

Stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych w liczbie aktywnych zawodowo danej kategorii.

Badanie Struktura wynagrodzeń:

Badanie Struktura wynagrodzeń – badanie przedsiębiorstw prowadzone przez GUS metodą reprezentacyjną w cyklu dwuletnim na formularzu Z-12 (Sprawozdanie o strukturze wynagrodzeń według zawodów). Ma na celu opracowanie zestawu informacji pozwalających na analizę zróżnicowania poziomu wynagrodzeń i ich struktury według cech osób fizycznych, takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, czas pracy, wykonywany zawód oraz cech charakteryzujących zakłady pracy tych osób. Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób. Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały październik. Badanie nie dotyczy osób, które m.in.: były na emeryturze i jednocześnie pracowały w jednostce sprawozdawczej, były na zwolnieniach lekarskich (opłacanych przez zakład pracy lub/i ze środków ZUS), na urloпах bezpłatnych lub wypoczynkowych przez 10 dni roboczych, na urloпах macierzyńskich lub wychowawczych w celu sprawowania opieki nad dzieckiem.

Przeciętne wynagrodzenie brutto – stosunek sumy wypłat wynagrodzeń osobowych brutto za badany miesiąc, z uwzględnieniem wypłat dokonanych za okresy dłuższe niż miesiąc w przeliczeniu na jeden miesiąc (np. 1/3 premii kwartalnej, 1/12 nagród i premii rocznych), honorariów wypłaconych niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, wypłat z tytułu udziału w zysku do podziału lub w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach oraz dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym okresie, po wyeliminowaniu osób wykonujących pracę nakładczą oraz zatrudnionych za granicą.

* * *

CHARAKTERYSTYKA DEMOGRAFICZNA

W 2010 r. województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało 1071,5 tys. kobiet. Stanowiły one 51,8% ogólnej liczby ludności województwa, tj. *niespełna 0,1 pkt proc. więcej niż średnio w Polsce*. Współczynnik feminizacji zarówno w województwie, jak i w Polsce wyniósł 107.

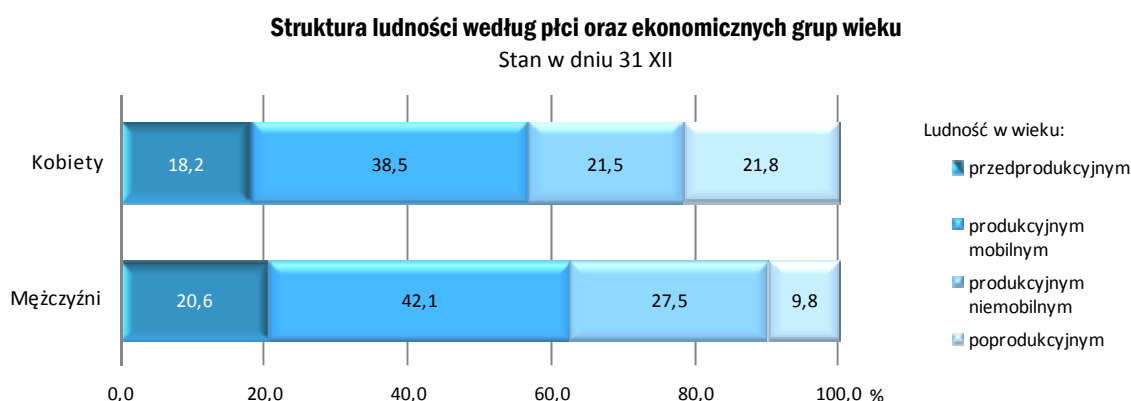
TABL. 1 Podstawowe dane demograficzne na tle Polski

Stan w dniu 31 XII

Wyszczególnienie	Kujawsko-pomorskie	Polska	Polska = 100
Ludność ogółem	2069543	38200037	5,4
kobiety	1071498	19755664	5,4
mężczyźni	998045	18444373	5,4
Kobiety na 100 mężczyzn	107	107	x
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	54,8	55,2	x
kobiety	66,8	67,6	x
mężczyźni	43,6	43,8	x



Analizując strukturę kobiet pod względem **ekonomicznych grup wieku** można zauważyć, że w końcu 2010 r. w województwie kujawsko-pomorskim przeważały osoby w wieku produkcyjnym (60,0%). W omawianej grupie kobiety w wieku mobilnym stanowiły 64,1%. Udział kobiet w wieku produkcyjnym był mniejszy (o 9,6 pkt proc.) niż udział mężczyzn w tej samej grupie wieku. W 2010 r. na 100 kobiet w wieku produkcyjnym przypadało 66,8 kobiet w wieku nieprodukcyjnym, podczas gdy w przypadku mężczyzn współczynnik obciążenia demograficznego wyniósł 43,6. *W Polsce stosunek mężczyzn i kobiet w wieku nieprodukcyjnym do przedstawicieli tej samej płci w wieku produkcyjnym kształtował się na poziomie zbliżonym do województwa.*



AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W IV KWARTALE

W województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2010 r. na rynku pracy odnotowano 402 tys. aktywnych zawodowo kobiet i 485 tys. aktywnych zawodowo mężczyzn. Pracujące kobiety stanowiły 44,3% ogółu pracujących w województwie, natomiast wśród bezrobotnych stanowiły większość, bo 53,8%.

TABL. 2 Aktywność ekonomiczna ludności według płci oraz miejsca zamieszkania

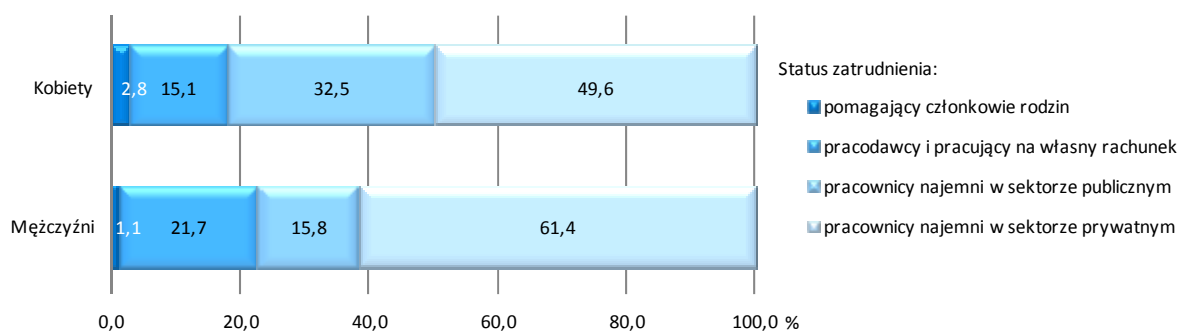
WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Aktywni zawodowo			Bierni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
		razem	pracujący	bezrobotni				
	w tysiącach					w %		
OGÓŁEM	1637	886	793	93	750	54,1	48,4	10,5
kobiety	871	402	351	50	470	46,2	40,3	12,4
mężczyźni	766	485	442	43	281	63,3	57,7	8,9
MIASTA	978	545	489	57	433	55,7	50,0	10,5
WIEŚ	659	341	305	37	318	51,7	46,3	10,9

Analizując dane dotyczące **pracujących** można zauważyć, że w omawianym okresie, zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn, przeważającą grupę stanowili pracownicy najemni. Taki status zatrudnienia wykazało odpowiednio: 82,1% kobiet i 77,2% mężczyzn. Większość pracujących najemnie, bo 60,4% kobiet i 79,5% mężczyzn, związanych było z sektorem prywatnym. Powyższe dane wskazują jednocześnie, że udział pracujących najemnie kobiet w sektorze publicznym był ponad dwukrotnie większy, niż udział mężczyzn. Ponadto, pracujące kobiety rzadziej niż mężczyźni reprezentowały status pracodawcy i osoby pracującej na własny rachunek. W analizowanym okresie taki status wykazało 15,1% pracujących kobiet, tj. o 6,6 pkt proc. mniej niż w przypadku mężczyzn. Zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn najmniejszy odsetek pracujących stanowili pracujący członkowie rodzin, przy czym w strukturze pracujących kobiet udział tej grupy był 2,5-krotnie wyższy niż w strukturze mężczyzn.



Struktura pracujących według płci oraz statusu zatrudnienia

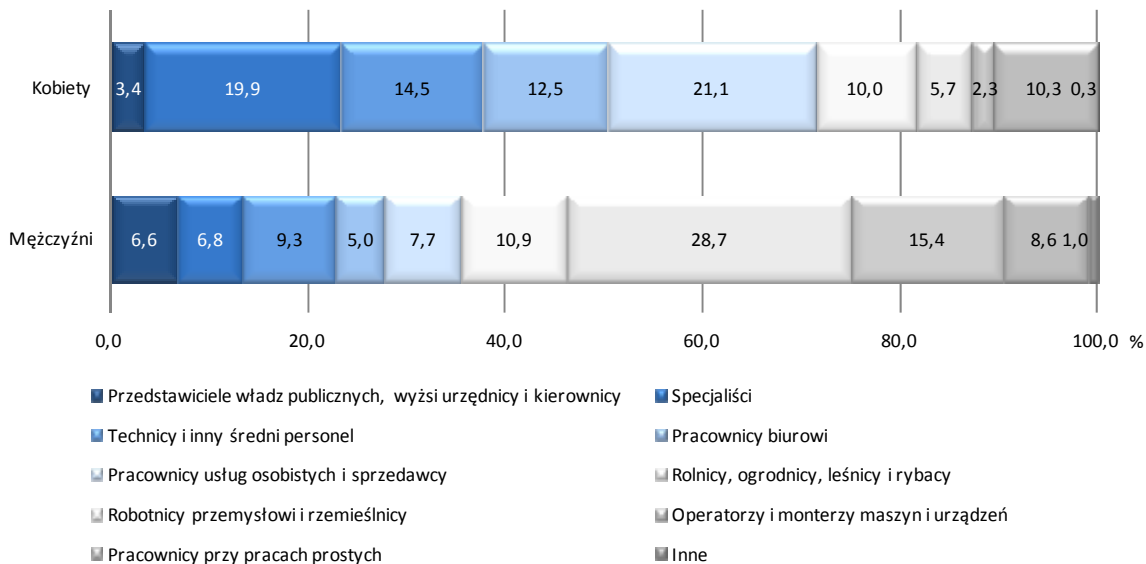
Stan w IV kwartale



Rozpatrując dane dotyczące struktury pracujących kobiet i mężczyzn **według grup zawodów** można wyodrębnić grupy zawodów, w których dominowały pracujące kobiety. W analizowanym okresie w województwie kujawsko-pomorskim kobiety najczęściej pracowały w zawodach należących do grup: pracownicy usług osobistych i sprzedawcy oraz specjaliści – odpowiednio: 21,1% i 19,9% ogółu pracujących kobiet, tj. o 13,4 pkt proc. i o 13,1 pkt więcej niż udziały pracujących w tych zawodach mężczyzn. Przewaga udziału pracujących kobiet w stosunku do odsetka pracujących mężczyzn widoczna była także w następujących grupach zawodów: pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel oraz pracownicy przy pracach prostych. Mężczyźni zdecydowanie dominowali w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (odpowiednio: 28,7% i 15,4% ogółu pracujących mężczyzn). W tych dwóch grupach zawodów pracowało porównywalnie: o 23,0 pkt proc. i o 13,1 pkt mniej kobiet niż mężczyzn.

Struktura pracujących według płci oraz wybranych grup zawodów

Stan w IV kwartale

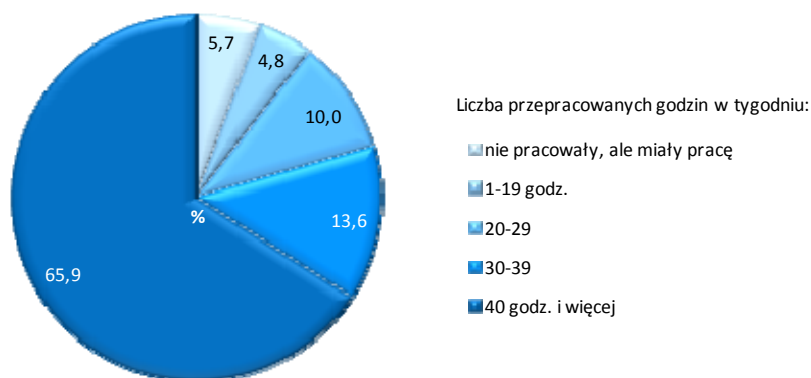


W IV kwartale 2010 r. kobiety w województwie kujawsko-pomorskim **pracowały średnio w tygodniu** krócej niż mężczyźni. Zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn przeważały osoby pracujące 40 godzin i więcej, odpowiednio: 65,9% i 76,7% ogółu pracujących danej grupy. Uwzględniając strukturę pracujących pod kątem liczby godzin przepracowanych w tygodniu można powiedzieć, że przewaga udziału pracujących kobiet nad udziałem mężczyzn dotyczy grup: pracujący 20-29 godzin w tygodniu (o 4,8 pkt proc. większy udział kobiet), niepracujący, ale mający pracę (o 2,5 pkt większy) oraz pracujący od 1 do 19 godzin w tygodniu (o 2,3 pkt proc. większy udział kobiet).



Struktura pracujących kobiet według liczby godzin przepracowanych w badanym tygodniu

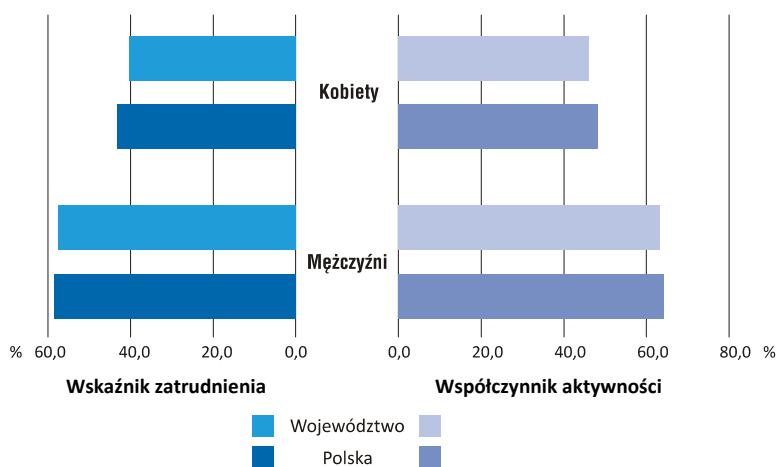
Stan w IV kwartale



Kobiety w IV kwartale analizowanego roku były mniej aktywne na rynku pracy niż mężczyźni. Wartości **współczynnika aktywności zawodowej** i **wskaźnika zatrudnienia** wśród kobiet były niższe odpowiednio: o 17,1 pkt proc. i 17,4 pkt od wartości odnotowanych dla mężczyzn. W efekcie kobiety stanowiły też większość, bo 62,7%, w grupie osób biernych zawodowo. Wśród biernych zawodowo kobiet i mężczyzn, ponad 99% stanowiły osoby nieposzukujące pracy. Należy zaznaczyć, że główną przyczyną bierności zawodowej dla 41,2% ogółu kobiet nieposzukujących pracy były uzyskane prawa do pobierania świadczeń emerytalnych.

Wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej ludności

Stan w IV kwartale

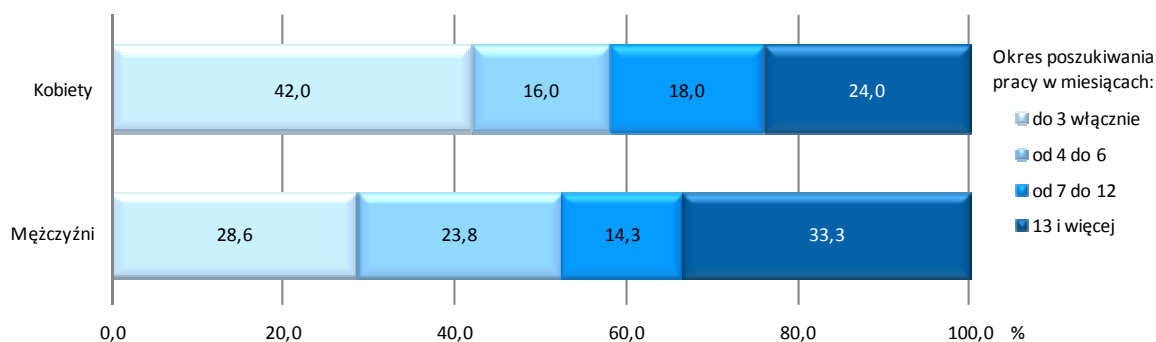


Z danych BAEL wynika, że **bezrobocie** wśród kobiet w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2010 r. było wyższe niż wśród mężczyzn. **Stopa bezrobocia** dla kobiet wynosiła 12,4%, tj. o 3,5 pkt proc. więcej niż wśród mężczyzn. Strukturę bezrobotnych kobiet i mężczyzn według **okresu poszukiwania pracy** odróżniał zasadniczo udział bezrobotnych pozostających bez pracy 3 miesiące i mniej oraz 13 miesięcy i więcej. Wśród bezrobotnych kobiet przeważały osoby poszukujące pracy 3 miesiące lub mniej, stanowiąc 42,0% ogółu bezrobotnych kobiet (o 13,4 pkt proc. więcej niż bezrobotnych mężczyzn w tej grupie). Jednocześnie kobiety rzadziej pozostawały bez pracy dłużej niż 13 miesięcy; status ten wykazało 24,0% bezrobotnych kobiet (33,3% bezrobotnych mężczyzn). W efekcie **przeciętny czas poszukiwania** pracy przez kobiety w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2010 r. wyniósł 8,6 miesiąca (przez mężczyzn był o 2,0 miesiąca dłuższy).



Struktura bezrobotnych według płci oraz okresu poszukiwania pracy

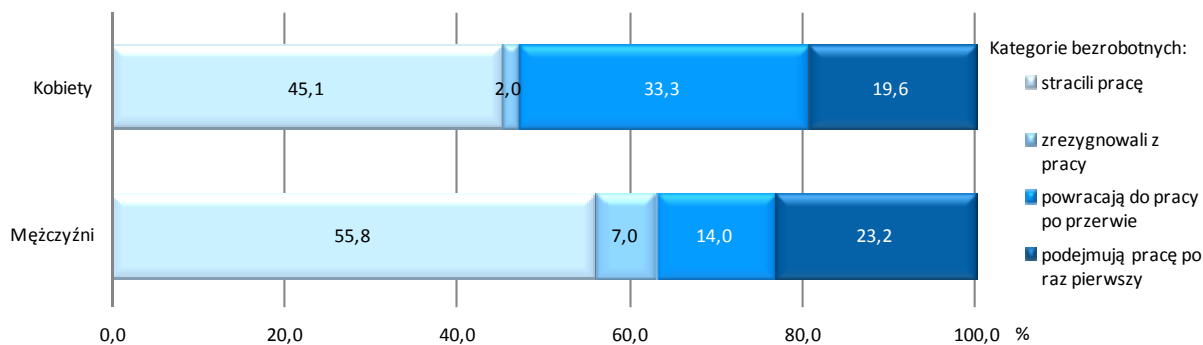
Stan w IV kwartale



Analizując **przyczyny** bezrobocia, najliczniejszą kategorią bezrobotnych w analizowanym okresie 2010 r. zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn były osoby, które straciły pracę (odpowiednio: 45,1% i 55,8%). Wśród bezrobotnych kobiet znaczący udział, bo 33,3%, stanowiły kobiety powracające na rynek pracy po dłuższej przerwie (o 19,3 pkt proc. więcej niż odsetek mężczyzn). Niezależnie od płci, średnio co piąta osoba bezrobotna w IV kwartale 2010 r. poszukiwała pracy po raz pierwszy.

Struktura bezrobotnych według płci oraz kategorii bezrobotnych

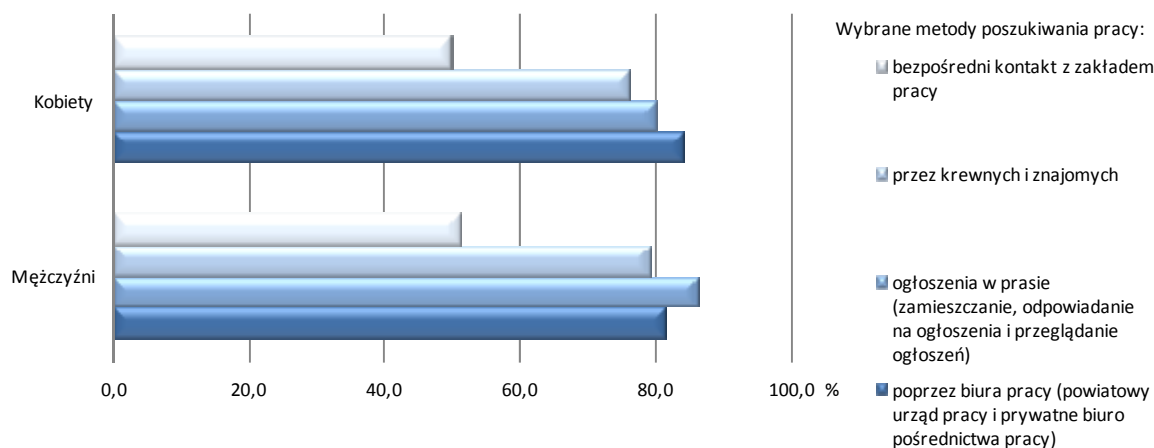
Stan w IV kwartale



Pomiędzy bezrobotnymi kobietami i mężczyznami w województwie kujawsko-pomorskim w 2010 r. nie zanotowano istotnych różnic w **metodach poszukiwania pracy**. Warto jednak zauważyć, że kobiety, w przeciwieństwie do mężczyzn, chcąc powrócić na rynek pracy w zasadzie nie podejmowały prób zorganizowania własnego miejsca pracy – nadal jest to w województwie najrzadziej stosowany środek wyjścia z bezrobocia, który na dodatek podejmują także tylko nieliczni mężczyźni.

Bezrobotni według wybranych metod poszukiwania pracy

Stan w IV kwartale



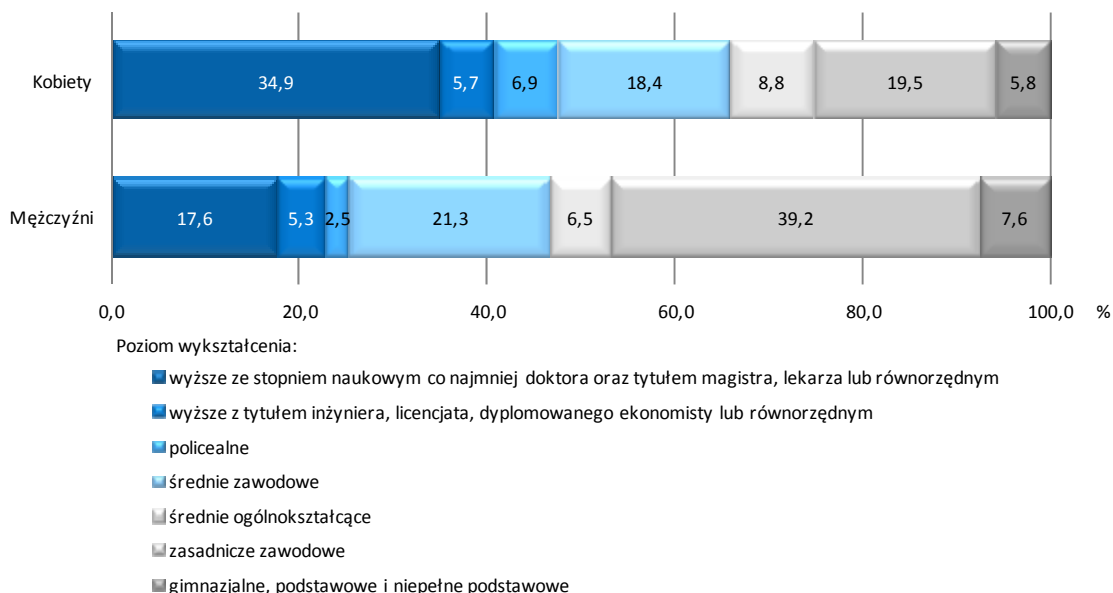


ZATRUDNIENIE I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZA PAŹDZIERNIK

W październiku 2010 r. w województwie kujawsko-pomorskim według danych uzyskanych z badania Struktura wynagrodzeń było zatrudnionych 205,4 tys. kobiet i 205,3 tys. mężczyzn. Sytuację zatrudnionych kobiet i mężczyzn przeanalizowano pod względem poziomu wykształcenia, grup wieku i stażu pracy.

Struktura zatrudnienia według płci oraz poziomu wykształcenia

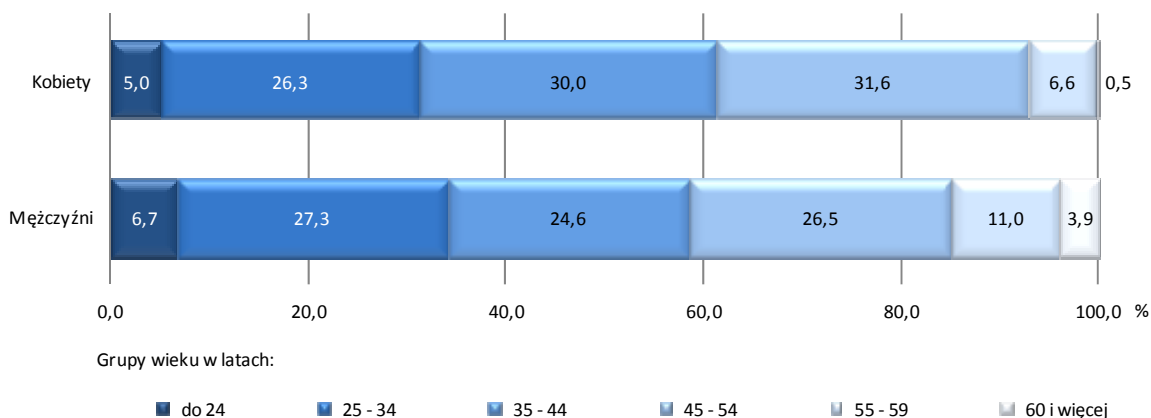
Stan w październiku



Strukturę zatrudnionych kobiet pod względem **poziomu wykształcenia** w październiku 2010 r. w porównaniu z mężczyznami wyróżniał: znacznie wyższy udział kobiet z wykształceniem wyższym i znacznie niższy udział zatrudnionych kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wykształcenie wyższe posiadało 40,6% kobiet, czyli o 17,7 pkt proc. więcej niż zatrudnionych z tym wykształceniem mężczyzn. Jednocześnie wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 19,5% zatrudnionych kobiet, tj. o 19,7 pkt proc. mniej niż mężczyzn.

Struktura zatrudnienia według płci oraz grup wieku

Stan w październiku

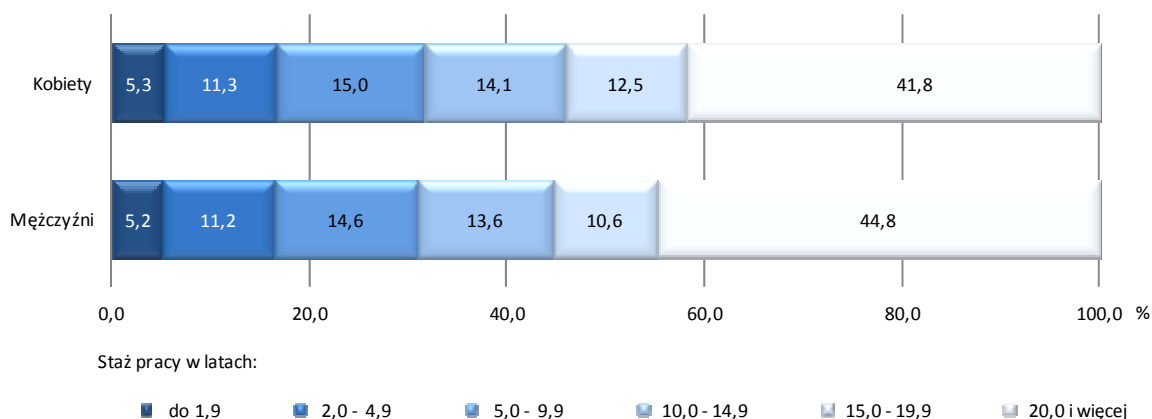


Biorąc pod uwagę strukturę zatrudnienia według **grup wieku** zauważyć można, że ponad 60% zatrudnionych kobiet w październiku 2010 r. to osoby w wieku 35-54 lata. Było to o 10,5 pkt proc. więcej niż zatrudnionych mężczyzn w tej grupie wieku. Mniejsze udziały zatrudnionych kobiet niż mężczyzn w wieku poniżej 35 i powyżej 54 lat wskazują, że kobiety później podejmują pracę i wcześniej ją kończą. Znacznie wyższy udział zatrudnionych mężczyzn w wieku 60 lat i więcej wynika również z ustawowo późniejszego przechodzenia mężczyzn na emeryturę.



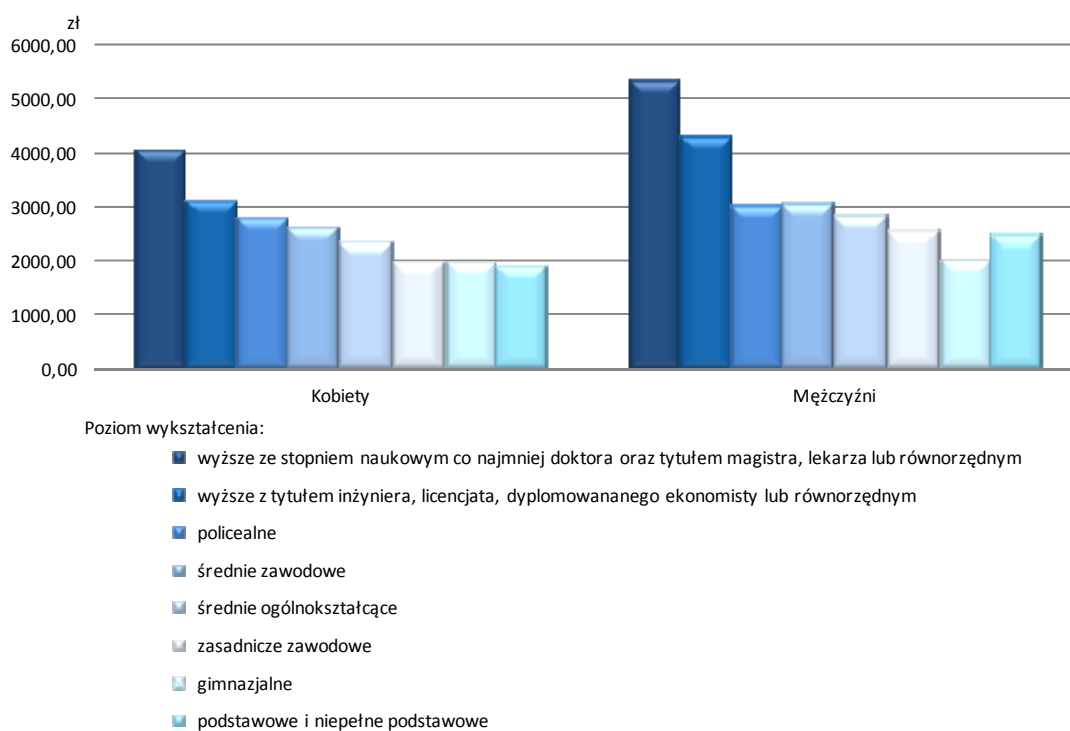
Struktura zatrudnienia według płci oraz stażu pracy

Stan w październiku



Analizując strukturę zatrudnienia kobiet i mężczyzn pod względem **stażu pracy**, nie odnotowano istotnych różnic. Największy udział zatrudnionych, bo ponad 40% (zarówno kobiet, jak i mężczyzn), legitymowało się ponad 20-letnim stażem pracy. Co 20 osoba w październiku 2010 r., niezależnie od płci, pracowała krócej niż dwa lata.

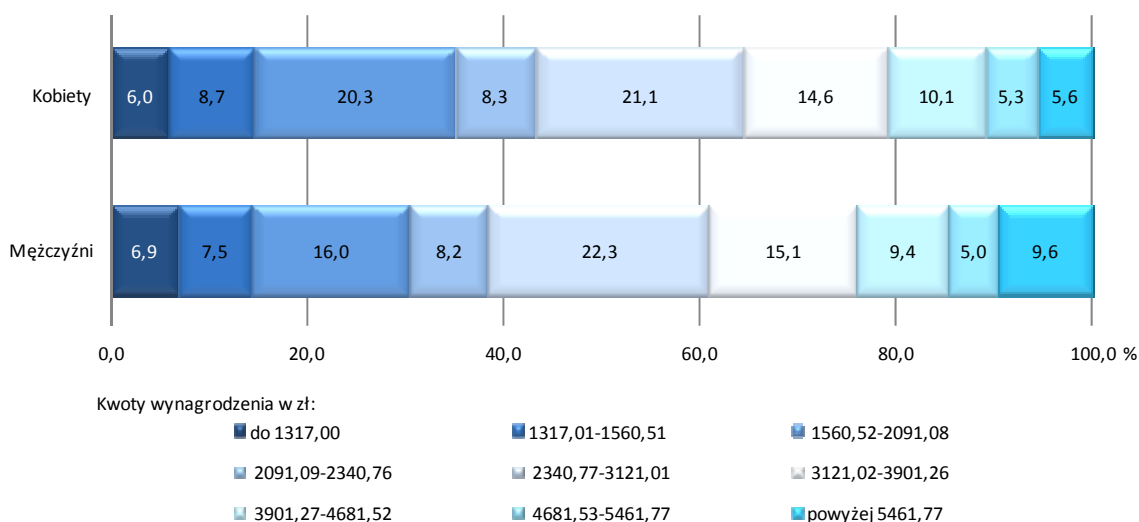
Przeciętne wynagrodzenia brutto za październik według płci i poziomu wykształcenia



Przeciętne wynagrodzenie brutto za październik 2010 r. w województwie kujawsko-pomorskim wyniosło 3121,01 zł i było niższe o 11,9% od przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce (3543,50 zł). W przypadku kobiet w województwie wynagrodzenie osiągnęło poziom 2957,42 zł, a w przypadku mężczyzn – 3284,60 zł. Analizując wartość przeciętnego wynagrodzenia brutto według płci w województwie za październik 2010 r. zauważyć można, że wynagrodzenie kobiet, niezależnie od uzyskanego poziomu wykształcenia, było niższe niż wynagrodzenie mężczyzn. Warto podkreślić, że im wyższy **poziom wykształcenia**, którym legitymowały się kobiety, tym dysproporcje między wysokością wynagrodzenia między kobietami i mężczyznami były większe – na niekorzyść kobiet. Kobiety z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym otrzymywały w październiku 2010 r. płace w wysokości 4071,50 zł; podczas gdy mężczyźni o takim samym poziomie wykształcenia otrzymywali 5374,32 zł.



Struktura zatrudnionych według płci i przeciętnych wynagrodzeń brutto za październik



Biorąc pod uwagę kwoty przeciętnych wynagrodzeń brutto otrzymywane przez kobiety i mężczyzn, można zauważyć wyraźnie mniejszy udział kobiet niż mężczyzn otrzymujących najwyższe wynagrodzenia w województwie. Przeciętne wynagrodzenia na poziomie powyżej 5461,77 zł otrzymało za październik 2010 r. 5,6% ogółu zatrudnionych kobiet (9,6% mężczyzn). Udział zarówno kobiet, jak i mężczyzn w niższych przedziałach wynagrodzeń jest niemal wyrównany. Można jedynie dodać, iż przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto oscylujące w przedziale 1560,52–2091,08 zł otrzymywały w przewadze kobiety (o 4,3 pkt proc. więcej niż mężczyźni). Najniższe natomiast płace, tj. na poziomie poniżej 1317,00 zł uzyskiwało 6,0% zatrudnionych kobiet i o 0,9 pkt proc. więcej mężczyzn.

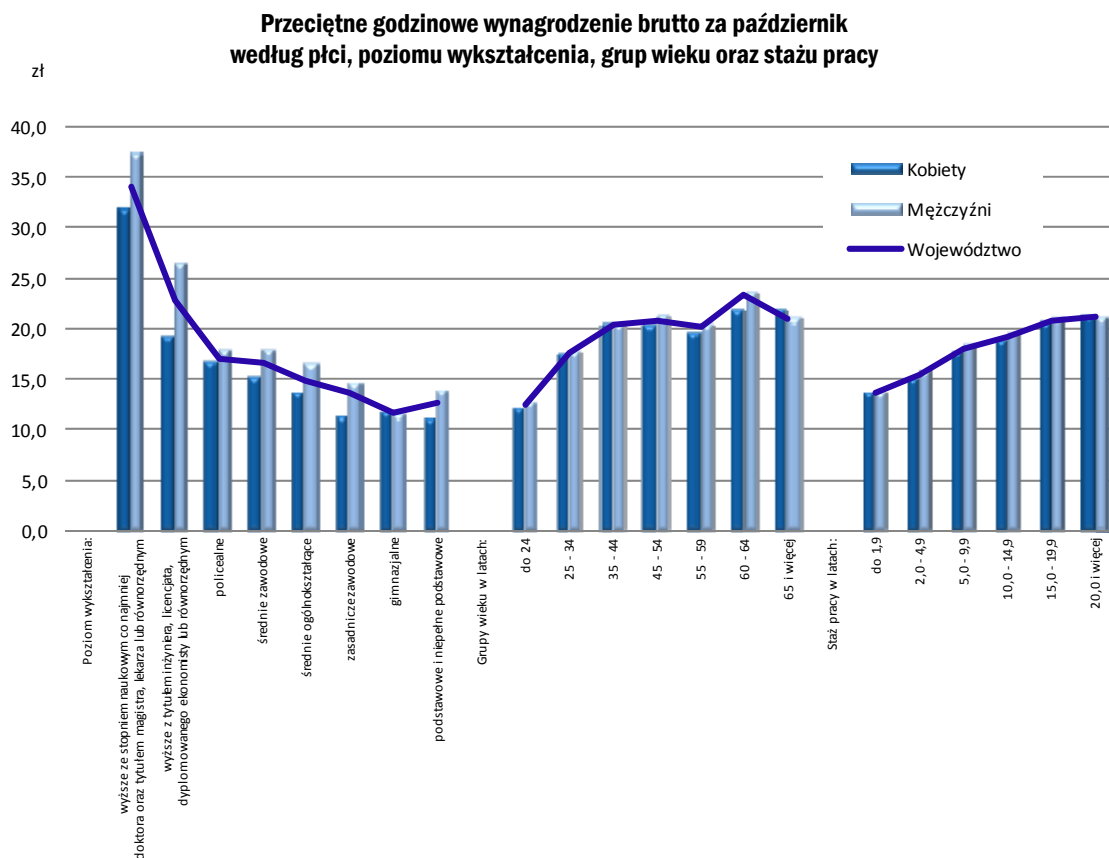
TABL. 3 Przeciętne wynagrodzenie brutto za październik według wybranych grup zawodów na tle Polski

Wyszczególnienie	Przeciętne wynagrodzenie brutto		
	ogółem w zł	województwo = 100	Polska = 100
Ogółem	3121,01	100,0	100,0
w tym kobiety	2957,42	94,8	91,9
wybrane grupy zawodów:			
pielęgniarki	3107,35	99,6	87,7
nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3862,16	123,7	109,0
nauczyciele szkół podstawowych i specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3783,30	121,2	106,8
inni specjaliści nauczania i wychowania	3911,06	125,3	110,4
średni personel do spraw finansowych	3061,54	98,1	86,4
pracownicy obsługi biurowej	2817,03	90,3	79,5
pracownicy sprzedaży w sklepach	1922,48	61,6	54,3
robotnicy produkcji odzieży i pokrewni	2145,34	68,7	60,5
pomoce i sprzątaczkę domowe, biurowe, hotelowe	1724,96	55,3	48,7
robotnicy przy pracach prostych w przemyśle ...	2063,03	66,1	58,2

Warto też zwrócić uwagę na wynagrodzenia kobiet według „wielkich” grup zawodów. Przeciętne wynagrodzenie brutto w wybranych grupach zawodów, w których w województwie kujawsko-pomorskim najliczniej zatrudniano kobiety wahało się pomiędzy 1724,96 zł–3911,06 zł. Porównując te wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia brutto za październik 2010 r. w województwie kujawsko-pomorskim zauważa się w przypadku kobiet zatrudnionych jako pomoce i sprzątaczkę domowe, biurowe, hotelowe wynagrodzenie było niższe od przeciętnego w województwie o 44,7%, a w odniesieniu do kraju – niższe o 51,3%. W najlepszej sytuacji finansowej były kobiety zatrudnione w grupie inni specjaliści nauczania



i wychowania, które uzyskały przeciętne wynagrodzenie brutto wyższe o 25,3% od uzyskanego w województwie i o 10,4 % od uzyskanego w Polsce.



Warto przyjrzeć się wartości **przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto** kobiet i mężczyzn. Analizując wspomniane wynagrodzenia za październik 2010 r. według poziomu wykształcenia pracujących można zauważyć, iż największą różnicę, na niekorzyść kobiet, odnotowano dla grupy z wyższym wykształceniem. W przypadku wykształcenia wyższego ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym stawka godzinowa przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet i mężczyzn wynosiła odpowiednio: 31,97 zł i 37,50 zł, a dla osób z wykształceniem wyższym z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym odpowiednio: 19,30 zł i 26,25 zł. Uwzględniając wiek zatrudnionych, staż pracy oraz poziom wykształcenia zaledwie w trzech grupach odnotowano wyższe przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto kobiet niż mężczyzn, tj. w grupie kobiet w wieku 65 lat i więcej, ze stażem pracy 20 lat i więcej oraz w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym. Wśród kobiet i mężczyzn ze stażem pracy do 1,9 roku stawka godzinowa kształtowała się na jednakowym poziomie.

Autorzy opracowania: Wiesława Duży, Marzena Kowalska, Magdalena Piotrowska — Referat Analiz i Badań Regionalnych pod kierunkiem dr Wiesławy Gierańczyk — tel. 56 6117128

Redakcja merytoryczna: Magdalena Miśko

Redakcja techniczna, skład i grafika komputerowa: Magdalena Miśko, Adam Mańkowski
Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

Informatorium: e-mail InformatoriumUSBDG@stat.gov.pl, tel. 52 3669400