

*Artur Gajdos*

## ***Szacowanie struktury kapitału ludzkiego w obszarach metropolitalnych***

### **Streszczenie**

Głównym celem opracowania jest prezentacja zmian struktury kapitału ludzkiego w przekroju wielkich grup zawodowych w obszarze metropolitalnym miasta Łodzi. Jakość kapitału ludzkiego oraz jego przestrzenne zróżnicowanie stanowi główny element zainteresowania polityki regionalnej. Także ocena procesu przechodzenia do gospodarki opartej na wiedzy wymaga analizy danych wieloprzekrojowych, także przestrzennych.

W opracowaniu wykorzystano dane dotyczące struktury pracujących według wielkich grup zawodowych w przekroju wojewódzkim pochodzące z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (Labour Force Survey). Specyfika źródła danych pozwala na ocenę specjalizacji (lokalizacji) zawodowej siły roboczej na poziomie wojewódzkim oraz zmian tej specjalizacji w czasie.

Główny problem analizy danych w przekroju zawodowym polega na braku źródeł dla obszarów przestrzennych poniżej poziomu wojewódzkiego oraz reprezentatywności dostępnych danych w przekroju grup zawodowych. Szacowanie struktury zawodowej dla obszaru metropolitalnego wymaga poszukiwania źródeł danych i metod ich analizy pozwalających na wnioskowanie o nieznanymi strukturach na podstawie źródeł pośrednich.

Zaproponowana metoda szacowania nieznanymi struktury pracujących w przekroju wielkich grup zawodowych i podregionów pozwala na wyodrębnienie obszaru metropolitalnego oraz wnioskowanie o zmianach zachodzących na lokalnych i regionalnych rynkach pracy.