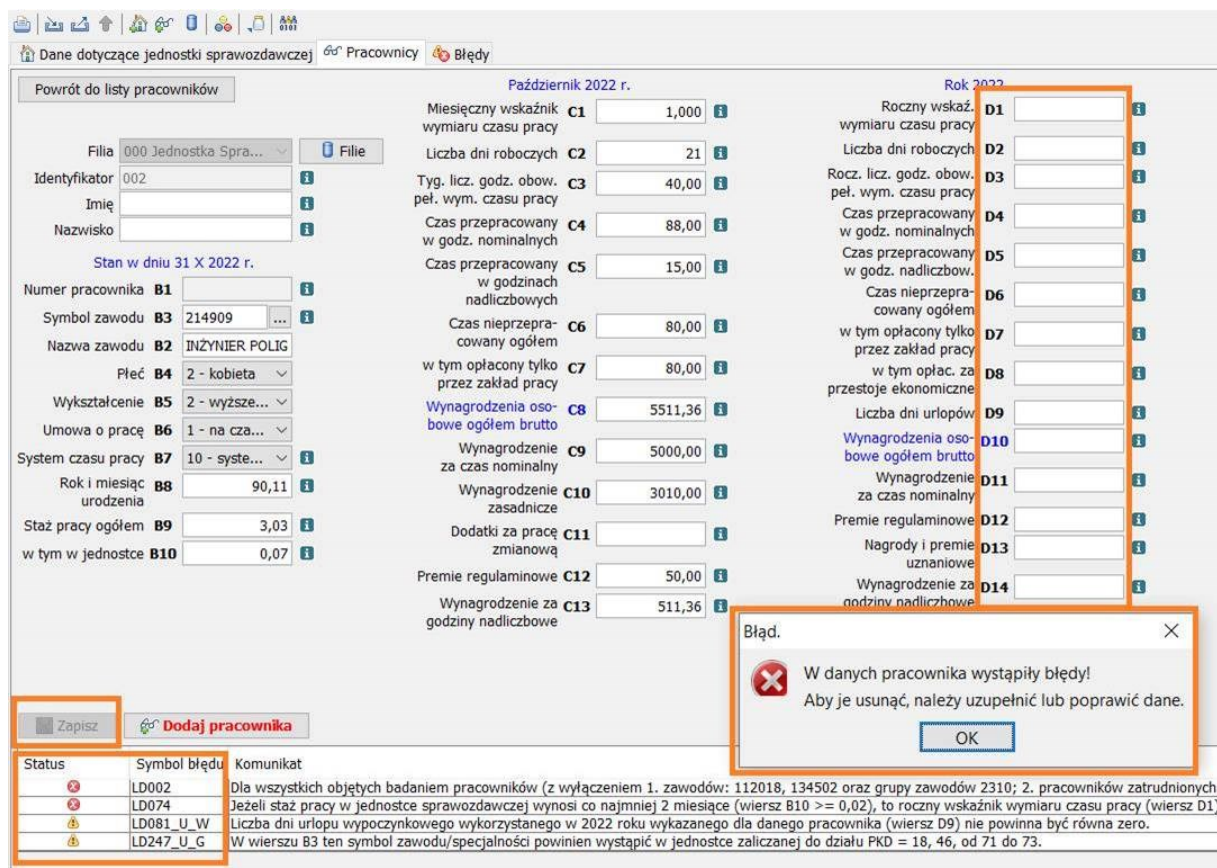


Wybrane przykłady najczęściej popełnianych błędów na formularzu Z-12 przy wypełnianiu danych pracownika zatrudnionego w trakcie roku kalendarzowego na pełny etat.

Najczęściej popełnianym błędem przy wypełnianiu danych pracownika jest zapisywanie danych, gdy formularz nie został wypełniony w całości, np. po wypełnieniu pól od B1 do B10 i od C1 do C13 (Obr.1.). W aplikacji wprowadzona jest kontrola poszczególnych pól oraz powiązań między nimi, co powoduje, że po zapisaniu niepełnych danych pojawia się od razu duża liczba błędów. Nie ma potrzeby zapisywać danych w trakcie ich wprowadzania, bo formularz zapisuje je automatycznie. Dopiero, gdy został wprowadzony pełny komplet danych pracownika należy kliknąć na przycisk „Zapisz”. Jeżeli jednak po wprowadzeniu części danych np. od B1 do B10 klikniemy przycisk „Zapisz”, to cały formularz dotyczący pracownika zostanie skontrolowany i niektóre błędy będą widoczne, aż do ukończenia wprowadzania kompletu danych.

Obr.1. Błędy po zapisaniu częściowo wypełnionego formularza



The screenshot shows the Z-12 form with the following data entered:

Październik 2022 r.		Rok 2022		
Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	40,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	88,00	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	15,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	80,00	Czas nieprzepracowany ogółem	D6
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	80,00	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5511,36	w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5000,00	Liczba dni urlopow	D9
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	3010,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10
Dotądki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11
Premie regulaminowe	C12	50,00	Premie regulaminowe	D12
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	511,36	Nagrody i premie uznaniowe	D13
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14

The error message dialog box contains the following text:

Błąd.
 W danych pracownika wystąpiły błędy!
 Aby je usunąć, należy uzupełnić lub poprawić dane.
 OK

The error is related to the 'Wyszktałcenie' (Education) field (B5) and the 'Roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy' (Annual indicator of working time) field (D1).

W przypadku, gdy jednostka sporządzająca sprawozdanie Z-12 nie wymaga dokumentów potwierdzających wykształcenie pracowników, często zdarza się (zwłaszcza w przypadku prawników, inżynierów, lekarzy, czy pielęgniarek), że w polu B5 z listy wybierane jest wykształcenie z ostatniej pozycji „9 – podstawowe lub niepełne podstawowe” (Obr.2.1.). Pojawi się wtedy błąd, dlatego że do wykonywania takich zawodów z mocy prawa niezbędne jest posiadanie odpowiedniego wykształcenia i ten poziom wykształcenia należy wybrać w pozycji B5.

Obr.2.1. Źle wybrany poziom wykształcenia (B5) w stosunku do zawodu (B2 i B3).

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia: 000 Jednostka Spra... File

Identyfikator: 002

Imię:

Nazwisko:

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1:

Symbol zawodu B3: 261103

Nazwa zawodu B2: RADCA PRAWNY

Płeć B4: 2 - kobieta

Wykształcenie B5: 9 - podsta... **9 - podstawowe i niepełne podstawowe**

Umowa o pracę B6:

System czasu pracy B7:

Rok i miesiąc urodzenia B8:

Staż pracy ogółem B9:

w tym w jednostce B10:

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1: 1,000

Liczba dni roboczych C2: 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3: 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4: 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5: 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6: 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7: 80,00

Wynagrodzenia oso- C8: 5511,36

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1: 6,119

Liczba dni roboczych D2: 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3: 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4: 767,91

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5: 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6: 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7: 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8: 48,00

Liczba dni urlopów D9: 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10: 34409,07

Wynagrodzenie za czas nominalny D11: 31000,00

Premie regulaminowe D12: 100,00

Nagrody i premie uznaniowe D13:

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14: 3409,07

Honoraria pracownicze D15:

Dod. wyn. roczne D16:

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17:

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

LD037_U Symbol poziomu ukończonego wykształcenia (wiersz B5) powinien być równy 1 lub 2, jeżeli symbol zawodu wykonywanego - specjalności (wiersz

W naszym przypadku Radca Prawny musi mieć wpisane wyższe wykształcenie „2 – wyższe z tytułem magistra, lekarza lub równorzędne” (Obr.2.2.).

Obr.2.2. Poprawnie wybrane wykształcenie (B5) w stosunku do zawodu (B2 i B3)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia: 000 Jednostka Spra... File

Identyfikator: 002

Imię:

Nazwisko:

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1:

Symbol zawodu B3: 261103

Nazwa zawodu B2: RADCA PRAWNY

Płeć B4: 2 - kobieta

Wykształcenie B5: 2 - wyższe... **2 - wyższe z tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym**

Umowa o pracę B6:

System czasu pracy B7:

Rok i miesiąc urodzenia B8:

Staż pracy ogółem B9:

w tym w jednostce B10:

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1: 1,000

Liczba dni roboczych C2: 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3: 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4: 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5: 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6: 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7: 80,00

Wynagrodzenia oso- C8: 5511,36

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1: 6,119

Liczba dni roboczych D2: 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3: 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4: 767,91

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5: 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6: 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7: 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8: 48,00

Liczba dni urlopów D9: 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10: 34409,07

Wynagrodzenie za czas nominalny D11: 31000,00

Premie regulaminowe D12: 100,00

Nagrody i premie uznaniowe D13:

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14: 3409,07

Honoraria pracownicze D15:

Dod. wyn. roczne D16:

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17:

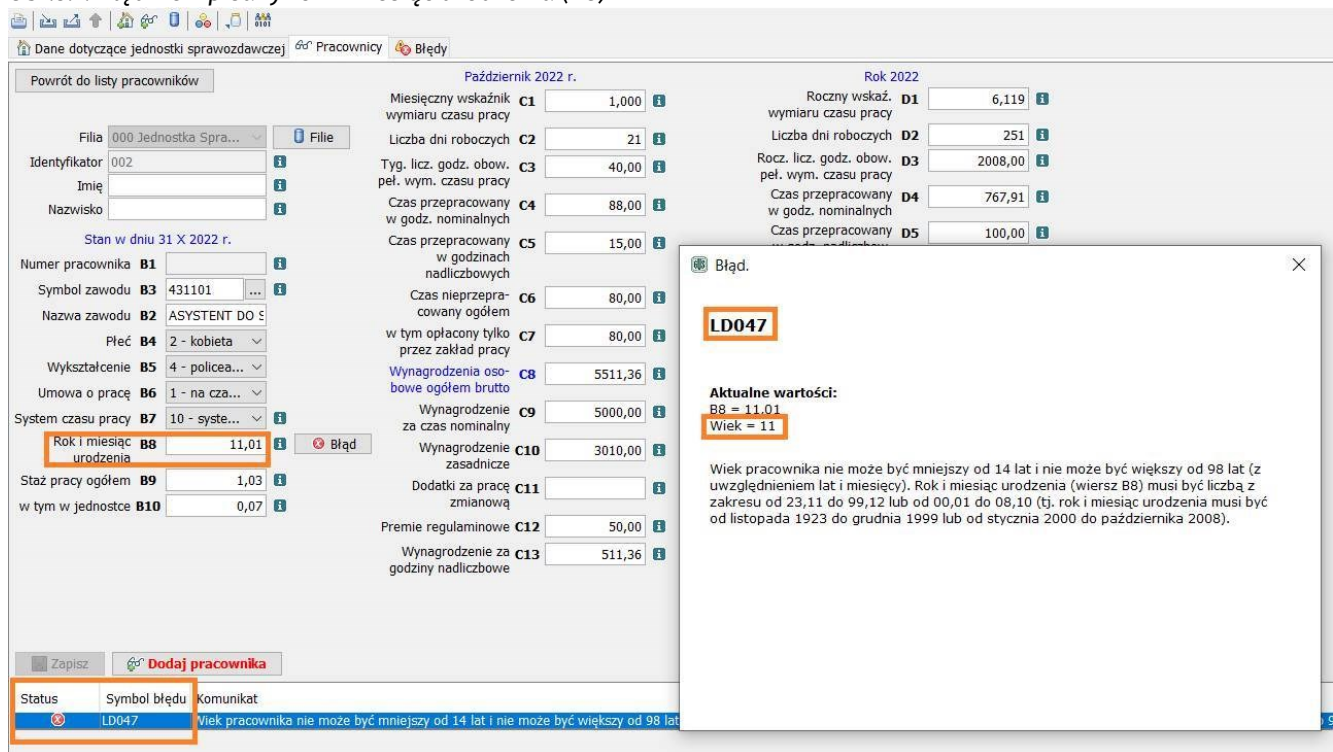
Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

We wszystkich poniższych przykładach pracownik zatrudniony jest od 30 czerwca 2022 r. i pozostaje zatrudniony do końca roku sprawozdawczego.

Często źle wpisywany jest rok i miesiąc urodzenia w polu B8. Jednostki jako pierwszy podają miesiąc urodzenia, a po przecinku rok urodzenia. Pojawi się błąd, gdy np. pracownik urodził się w listopadzie 2001 roku, a w polu B8 wpisano 11,01 (Obr3.1).

Obr.3.1. Błędnie wpisany rok i miesiąc urodzenia (B8)



The screenshot shows a software interface for employee data entry. The 'Rok i miesiąc urodzenia' field (B8) is highlighted with a red box and contains the value '11,01'. A 'Błąd' dialog box is open, displaying the error code 'LD047' and the message: 'Aktualne wartości: B8 = 11,01, Wiek = 11. Wiek pracownika nie może być mniejszy od 14 lat i nie może być większy od 98 lat (z uwzględnieniem lat i miesięcy). Rok i miesiąc urodzenia (wiersz B8) musi być liczbą z zakresu od 23,11 do 99,12 lub od 00,01 do 08,10 (tj. rok i miesiąc urodzenia musi być od listopada 1923 do grudnia 1999 lub od stycznia 2000 do października 2008).' The error message is also visible at the bottom of the form.

W takim przypadku jak nasz, gdy pracownik urodził się w listopadzie 2001 roku, w polu B8 musi być zapis 01,11, czyli na początku rok, a po przecinku miesiąc urodzenia pracownika (Obr.3.2).

Obr.3.2. Prawidłowo wpisany rok i miesiąc urodzenia pracownika (B8)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Filia 000 Jednostka Spra... Filie

Identyfikator 002

Imię

Nazwisko

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO Ś

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Październik 2022 r.

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 5511,36

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 5000,00

Wynagrodzenie zasadnicze C10 3010,00

Dodatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12 50,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 511,36

Rok 2022

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 6,119

Liczba dni roboczych D2 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 767,91

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8 48,00

Liczba dni urlopow D9 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 34409,07

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 31000,00

Premie regulaminowe D12 100,00

Nagrody i premie uznaniowe D13

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 3409,07

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Często występują błędy dotyczące miesięcznego wskaźnika wymiaru czasu pracy, np., gdy pracownik zatrudniony na cały etat posiada orzeczenie o niepełnosprawności i obowiązuje go siedmiogodzinny dzień pracy.

Sprawozdawca zmniejsza wymiar etatu w C1 i wpisuje, jako 7/8, czyli 0,875 etatu, pozostawia standardową liczbę godzin w C3 = 40, a czas pracy rozlicza jak dla każdego innego pracownika (czyli 168 godzin w październiku) wpisując w C6 godziny nieprzepracowane z powodu orzeczenia o niepełnosprawności i w C7 jako czas nieprzepracowany opłacony przez zakład pracy.

Powstają wtedy błędy, ponieważ nie zgadza się wartość wskaźnika C1 i suma godzin C4 + C6 (Obr.4.1).

Poza tym źle rozliczony został czas pracy w roku, ponieważ w czasie nieprzepracowanym opłaconym przez zakład (D7) oprócz godzin nieprzepracowanych z powodu urlopu dodane zostały godziny nieprzepracowane z powodu stopnia niepełnosprawności.

4.1. Źle wpisany wskaźnik C1 i źle rozliczony czas pracy – C3, C4, C6 i C7

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy **C1** 0,875

Liczba dni roboczych **C2** 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy **C3** 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych **C4** 147,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych **C5** 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem **C6** 21,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy **C7** 21,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto **C8** 5511,36

Wynagrodzenie za czas nominalny **C9** 5000,00

Wynagrodzenie zasadnicze **C10** 3010,00

Dodatki za pracę zmianową **C11**

Premie regulaminowe **C12** 50,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe **C13** 511,36

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy **D1** 6,119

Liczba dni roboczych **D2** 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy **D3** 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych **D4** 768,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. **D5** 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem **D6** 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy **D7** 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne **D8**

Liczba dni urlopów **D9** 16

godziny nadliczbowe

Honoraria pracownicze **D15**

Dod. wyn. roczne **D16**

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. **D17**

Błąd. W danych pracownika wystąpiły błędy! Aby je usunąć, należy uzupełnić lub poprawić dane. OK

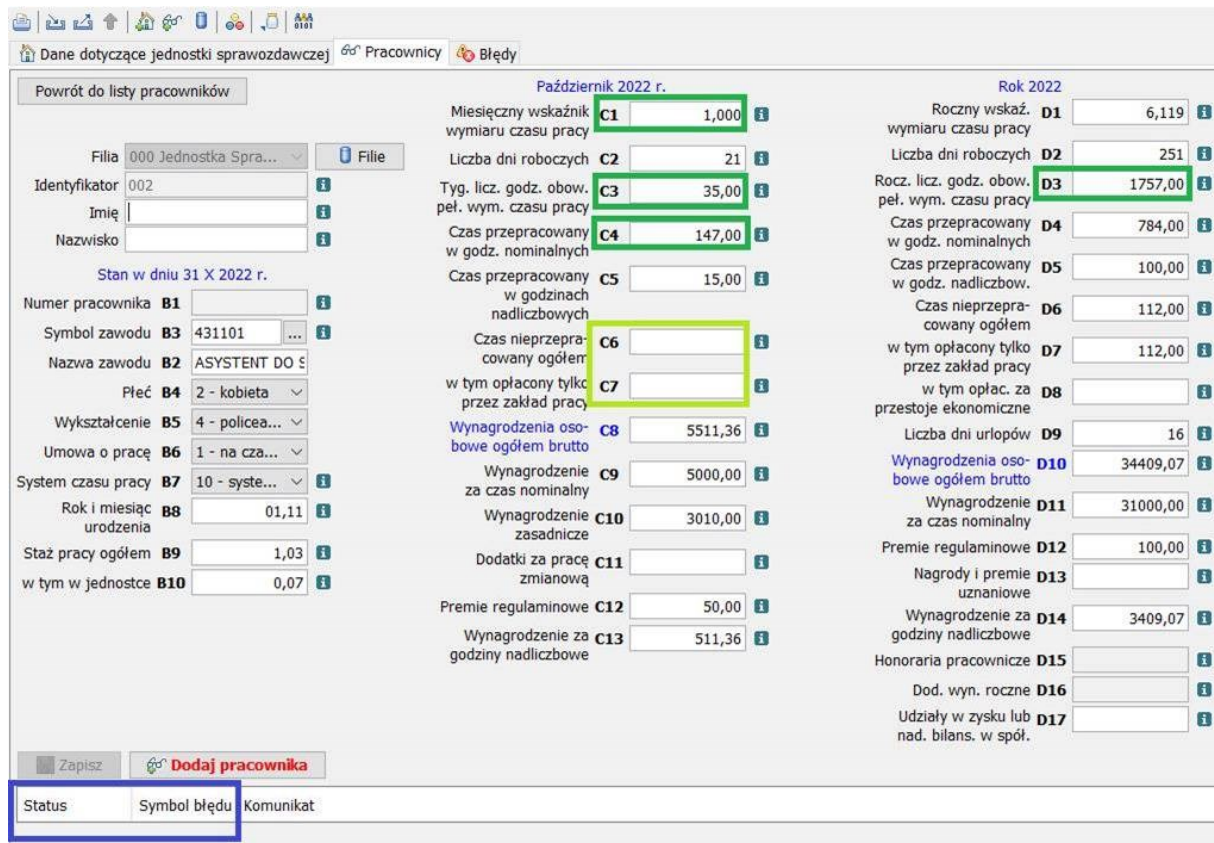
Zapisz Dodaj pracownika

Status	Symbol błędu	Komunikat
✖	RD005	Między liczbą miesięcznego wskaźnika wymiaru czasu pracy za październik 2022 roku (wiersz C1) wykazaną dla danego pracownika, a wyliczoną kontrolną:
✖	RD006	Różnica między liczbą dni roboczych w październiku 2022 roku (wiersz C2) wykazaną dla danego pracownika, a wyliczoną kontrolną liczbą dni roboczych z

W sytuacji, gdy pracownik posiada orzeczenie o niepełnosprawności i obowiązuje go 7-godzinny dzień pracy należy, jako wskaźnik wymiaru czasu pracy w C1 wpisać 1,000.

W C3 należy zmniejszyć liczbę godzin obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy do 35 godzin (5 dni roboczych w tygodniu * 7 godzin dziennie) i rozliczyć w sumie 147 godziny w październiku (21 dni robocze * 7 godzin dziennie) – (Obr.4.2).

Obr.4.2. Prawidłowa tygodniowa liczba obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy C3, wskaźnik C1 i poprawnie rozliczony czas pracy C4, C6 i C7



Październik 2022 r.		Rok 2022	
Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1 1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1 6,119
Liczba dni roboczych	C2 21	Liczba dni roboczych	D2 251
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3 35,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3 1757,00
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4 147,00	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4 784,00
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5 15,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5 100,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	Czas nieprzepracowany ogółem	D6 112,00
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	w tym opłacony tylko przez zakład pracy w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D7 112,00
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8 5511,36	Liczba dni urlopów	D9 16
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9 5000,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10 34409,07
Wynagrodzenie zasadnicze	C10 3010,00	Wynagrodzenie za czas nominalny	D11 31000,00
Dodatki za pracę zmianową	C11	Premie regulaminowe	D12 100,00
Premie regulaminowe	C12 50,00	Nagrody i premie uznaniowe	D13
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13 511,36	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14 3409,07
		Honoraria pracownicze	D15
		Dod. wyn. roczne	D16
		Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17

Poprawić należy też roczną liczbę godzin obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy w D3 na 1757,00 godz. (7 godz. * 251 dni w roku). W naszym przypadku pracownik wykorzystał 16 dni urlopu wypoczynkowego, więc tylko z tego powodu będzie wykazany czas nieprzepracowany ogółem w D6 i czas nieprzepracowany opłacony tylko przez zakład pracy D7, czyli 16 dni * 7 godzin dziennie to razem 112,00 godz.

Jak już wcześniej wspomniano w tym przykładzie pracownik zatrudniony był od 30 czerwca do 31 grudnia 2022 r., więc czas przepracowany będzie wyliczony jako różnica 896,00 godzin (128 dni roboczych w okresie zatrudnienia * 7 godz. Dziennie) – 112,00 godz. urlopu = 784,00 przepracowane i tyle wpisujemy w polu D4 (Obr.4.3).

Jeśli na podstawie dokumentacji kadrowej znamy sumę godzin przepracowanych (D4) i nieprzepracowanych (D6) u danego pracownika, to wskaźnik wymiaru czasu pracy należy wyliczyć ze wzoru:

$$D1 = 12 * (D4 + D6) / D3$$

czyli: 12 m-cy w roku * (784,00 godz. przepracowanych + 112,00 godz. nieprzepracowanych) / 1757,00 roczna liczba godzin dla pracownika z siedmiogodzinnym dniem pracy = 6,119

Natomiast jeśli znamy wysokość rocznego wskaźnika wymiaru czasu pracy D1 i roczną liczbę obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy D3, to liczbę godzin, którą należy rozliczyć można ustalić według wzoru: D1 pracownika zatrudnionego w ciągu roku * D3 roczna liczba godzin obowiązkująca pracownika z siedmiogodzinnym dniem pracy / 12 (czyli wskaźnik dla pracownika zatrudnionego na pełny etat przez cały rok), czyli D1 * D3 / 12

W naszym przykładzie będzie to: 6,119 * 1757 / 12 = 896 godzin w zaokrągleniu (suma D4 + D6) do rozliczenia.

Gdyby pracownik z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudniony był przez cały 2022 r. to byłoby: D1=12,000, D3=1757,00 i tyle godzin musiałoby być rozliczone, jako suma D4 + D6.

Obr.4.3. Poprawnie rozliczony czas pracy dla pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnionego w okresie 30 VI – 31 XII 2022 r.

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Filia 000 Jednostka Spra... Filie

Identyfikator 002

Imię

Nazwisko

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO S

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Październik 2022 r.

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 35,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 147,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 5511,36

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 5000,00

Wynagrodzenie zasadnicze C10 3010,00

Dotądki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12 50,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 511,36

Rok 2022

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 6,119

Liczba dni roboczych D2 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 1757,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 784,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 112,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 112,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8

Liczba dni urlopów D9 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 34409,07

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 31000,00

Premie regulaminowe D12 100,00

Nagrody i premie uznaniowe D13

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 3409,07

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Następnym często występującym błędem jest źle wykazane wynagrodzenie zasadnicze w przypadku wystąpienia chorobowego opłaconego przez zakład pracy.

Założmy, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia naszego pracownika wynosi 2500 zł. W okresie od 12 do 25 października czyli 10 dni roboczych, pracownik przebywał na zwolnieniu chorobowym i wypłacono mu wynagrodzenie za czas choroby. Jednostka wypełniając pole C10 pomniejszyła wynagrodzenie zasadnicze o kwotę wynagrodzenia za czas choroby, czyli o 1190,48 zł, chociaż uwzględniła tę wartość w kwocie wynagrodzenia za czas nominalny (C9). W polu C10 wpisano 1309,52 zł (czyli $2500 \text{ zł} - 1190,48 \text{ zł} = 1309,52 \text{ zł}$). Jest to błąd jak widać poniżej (Obr.5.1.).

Obr.5.1. Źle wykazane wynagrodzenie zasadnicze C10, gdy pracownikowi wypłacono wynagrodzenie za czas choroby

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 3342,38

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 3010,00

Wynagrodzenie zasadnicze C10 1309,52

Dodatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 332,38

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 6,119

Liczba dni roboczych D2 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 768,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8 48,00

Liczba dni urlopow D9 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 21076,86

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO Ś

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

RD014 Wynagrodzenie zasadnicze za 1 godzinę za październik 2022 r. wyliczone z sumy wynagrodzenia zasadniczego brutto za październik 2022 roku (za czas nominalny) oraz hono

Błąd.

W danych pracownika wystąpiły błędy!
Aby je usunąć, należy uzupełnić lub poprawić dane.

OK

W przypadku wystąpienia chorobowego płatnego przez zakład pracy wynagrodzenie zasadnicze wynikające z umowy o pracę należy pomniejszyć tylko o 20 % za każdy dzień choroby przypadający w dzień roboczy. W naszym przypadku będzie to 10 dni chorobowego. Przy wynagrodzeniu zasadniczym wynoszącym 2500 zł, stawka dzienna wynosi 119,05 zł (2500 zł miesięcznie / 21 dni roboczych w październiku 2022 r.), czyli (119,05 zł dziennie * 10 dni choroby) – 20 % = **238,10 zł** należy odjąć od wynagrodzenia zasadniczego w polu D10. Poprawna wartość wynagrodzenia zasadniczego po odjęciu 20 % za 10 dni chorobowego to **2261,90 zł**.

Obr.5.2. Prawidłowo wykazane wynagrodzenie zasadnicze C10, gdy wypłacono wynagrodzenie chorobowe

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 3342,38

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 3010,00

Wynagrodzenie zasadnicze C10 2261,90

Dodatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 332,38

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 6,119

Liczba dni roboczych D2 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 768,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8 48,00

Liczba dni urlopow D9 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 21076,86

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 18861,00

Premie regulaminowe D12

Nagrody i premie uznaniowe D13 500,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 2215,86

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO Ś

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Zapisz Dodaj pracownika

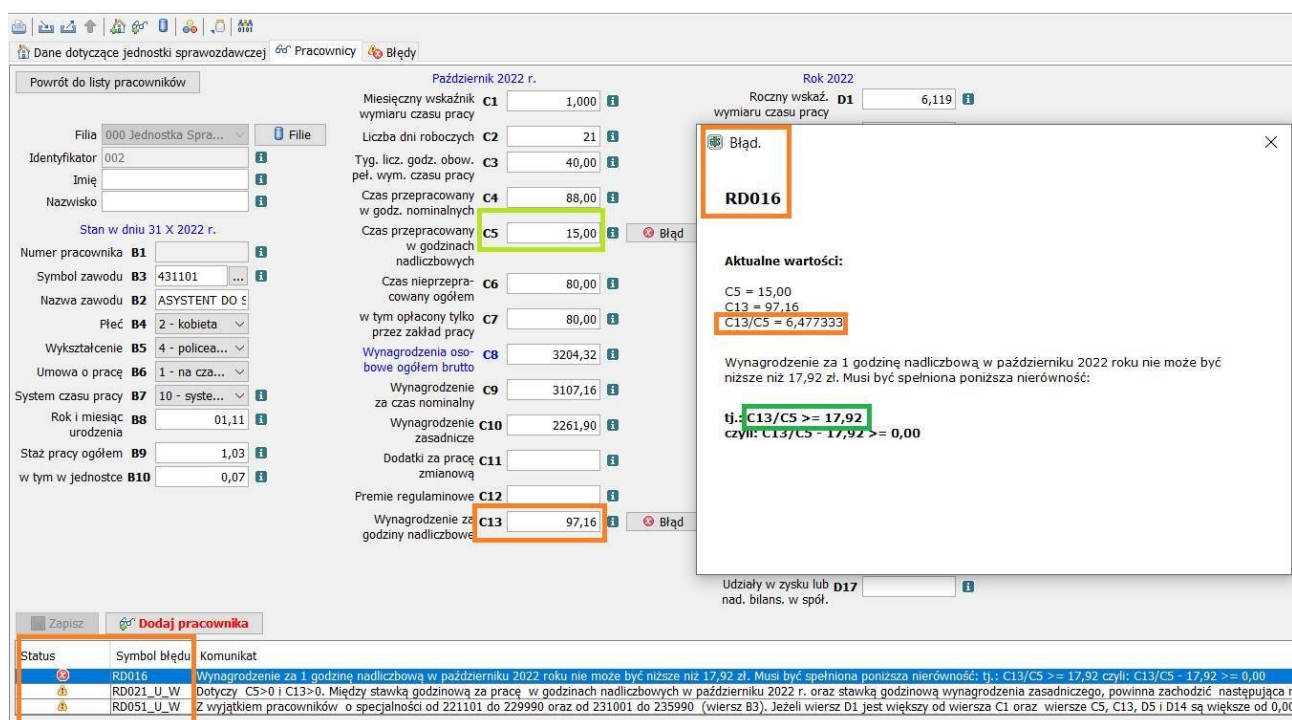
Status Symbol błędu Komunikat

Kolejnym bardzo często występującym błędem są źle wykazywane godziny nadliczbowe i wynagrodzenia za godziny nadliczbowe.

Na przykład w październiku w polu C5 powinny być wykazane godziny nadliczbowe za październik badanego roku i wynagrodzenia za wypracowane w październiku godziny.

Często zdarza się tak, że wynagrodzenie za godziny nadliczbowe wypłacane jest dopiero w kolejnym miesiącu. Załóżmy, że nasz pracownik wypracował 4 godziny nadliczbowe we wrześniu, a wynagrodzenie za te godziny otrzymał w październiku w kwocie 97,16. Natomiast w październiku było 15 godzin nadliczbowych, a wynagrodzenie za te godziny wypłacono w listopadzie w kwocie 332,38 zł. Jednostka sporządzając sprawozdanie wpisała w polu C5 – 15 godzin i w polu C13 - 97,16 zł. W takiej sytuacji pojawiają się błędy (Obr.6.1.).

Obr.6.1. Źle wykazane wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 w stosunku do liczby godzin nadliczbowych C5



Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r. Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000 Roczny wskaź. D1 6,119

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00 Błąd

Czas nieprzepracowany ogółem C6 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 3204,32

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 3107,16

Wynagrodzenie zasadnicze C10 2261,90

Dotądki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 97,16 Błąd

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Symbol błędu: RD016

Status: Błąd

Komunikat: Wynagrodzenie za 1 godzinę nadliczbową w październiku 2022 roku nie może być niższe niż 17,92 zł. Musi być spełniona poniższa nierówność: tj.: C13/C5 >= 17,92 czyli: C13/C5 - 17,92 >= 0,00

RD021_U_W Dotyczy C5>0 i C13>0. Między stawką godzinową za pracę w godzinach nadliczbowych w październiku 2022 r. oraz stawką godzinową wynagrodzenia zasadniczego, powinna zachodzić następująca n

RD051_U_W Z wyjątkiem pracowników o specjalności od 221101 do 229990 oraz od 231001 do 235990 (wiersz B3). Jeżeli wiersz D1 jest większy od wiersza C1 oraz wiersze C5, C13, D5 i D14 są większe od 0,00

Prawidłowo powinny być wykazane godziny nadliczbowe wypracowane w październiku C5 = 15 godz. nadliczbowych i wynagrodzenie za te godziny wypłacone w listopadzie C13 = 332,38 zł. (Obr. 6.2.). Oczywiście zmieniając wartość w polu C13 należy poprawić też sumę wynagrodzeń osobowych ogółem brutto w polu C8.

Obr. 6.2. Poprawnie wykazane godziny nadliczbowe z października i wynagrodzenie za te godziny

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia: 000 Jednostka Spra... File

Identyfikator: 002

Imię:

Nazwisko:

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1:

Symbol zawodu B3: 431101

Nazwa zawodu B2: ASYSTENT DO

Płeć B4: 2 - kobieta

Wykształcenie B5: 4 - policea...

Umowa o pracę B6: 1 - na cza...

System czasu pracy B7: 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8: 01,11

Staż pracy ogółem B9: 1,03

w tym w jednostce B10: 0,07

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1: 1,000

Liczba dni roboczych C2: 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3: 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4: 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5: 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6: 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7: 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8: 3439,54

Wynagrodzenie za czas nominalny C9: 3107,16

Wynagrodzenie zasadnicze C10: 2261,90

Dodatki za pracę zmianową C11:

Premie regulaminowe C12:

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13: 332,38

Roczny wskaź. D1: 6,119

Liczba dni roboczych D2: 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3: 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4: 768,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5: 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6: 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7: 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8: 48,00

Liczba dni urlopów D9: 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10: 21076,86

Wynagrodzenie za czas nominalny D11: 18861,00

Premie regulaminowe D12:

Nagrody i premie uznaniowe D13: 500,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14: 2215,86

Honoraria pracownicze D15:

Dod. wyn. roczne D16:

Udziały w zysku lub nad. bilans. w społ. D17:

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Kolejny błąd dotyczący stawki wynagrodzenia za 1 godzinę nadliczbową może wynikać też z tego, że w polu C13 wpisane zostało wynagrodzenie wyliczone tylko z uwzględnieniem stawki podstawowej za godziny nadliczbowe bez dodatków, które wypłacane są za te godziny.

Załóżmy, że wynagrodzenie zasadnicze naszego przykładowego pracownik w październiku 2022 wynosiło 2500,00 zł. Jeśli wynagrodzenie za godziny nadliczbowe wyliczone zostało przez podzielenie wynagrodzenia zasadniczego 2500,00 zł przez liczbę godzin (roboczych) w październiku 168 i pomnożenie razy liczbę godzin nadliczbowych to wartość pola C13 wyniesie 223,20 zł (2500,00 zł / 168 godz. * 15 godz. nadliczbowych) (Obr.6.3.).

Obr.6.3 Błędnie obliczone wynagrodzenie za godziny nadliczbowe (bez dodatków)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia: 000 Jednostka Spra... File

Identyfikator: 002

Imię:

Nazwisko:

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1:

Symbol zawodu B3: 431101

Nazwa zawodu B2: ASYSTENT DO

Płeć B4: 2 - kobieta

Wykształcenie B5: 4 - policea...

Umowa o pracę B6: 1 - na cza...

System czasu pracy B7: 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8: 01,11

Staż pracy ogółem B9: 1,03

w tym w jednostce B10: 0,07

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1: 1,000

Liczba dni roboczych C2: 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3: 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4: 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5: 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6: 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7: 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8: 3330,36

Wynagrodzenie za czas nominalny C9: 3107,16

Wynagrodzenie zasadnicze C10: 2500,00

Dodatki za pracę zmianową C11:

Premie regulaminowe C12:

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13: 223,20

Roczny wskaź. D1: 6,119

Liczba dni roboczych D2: 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3: 2008,00

Błąd. RD016

Aktualne wartości:

C5 = 15,00

C13 = 223,20

C13/C5 = 14,88

Wynagrodzenie za 1 godzinę nadliczbową w październiku 2022 roku nie może być niższe niż 17,92 zł. Musi być spełniona poniższa nierówność:

tj.: C13/C5 >= 17,92

czyli: C13/C5 - 17,92 >= 0,00

Zapisz Dodaj pracownika

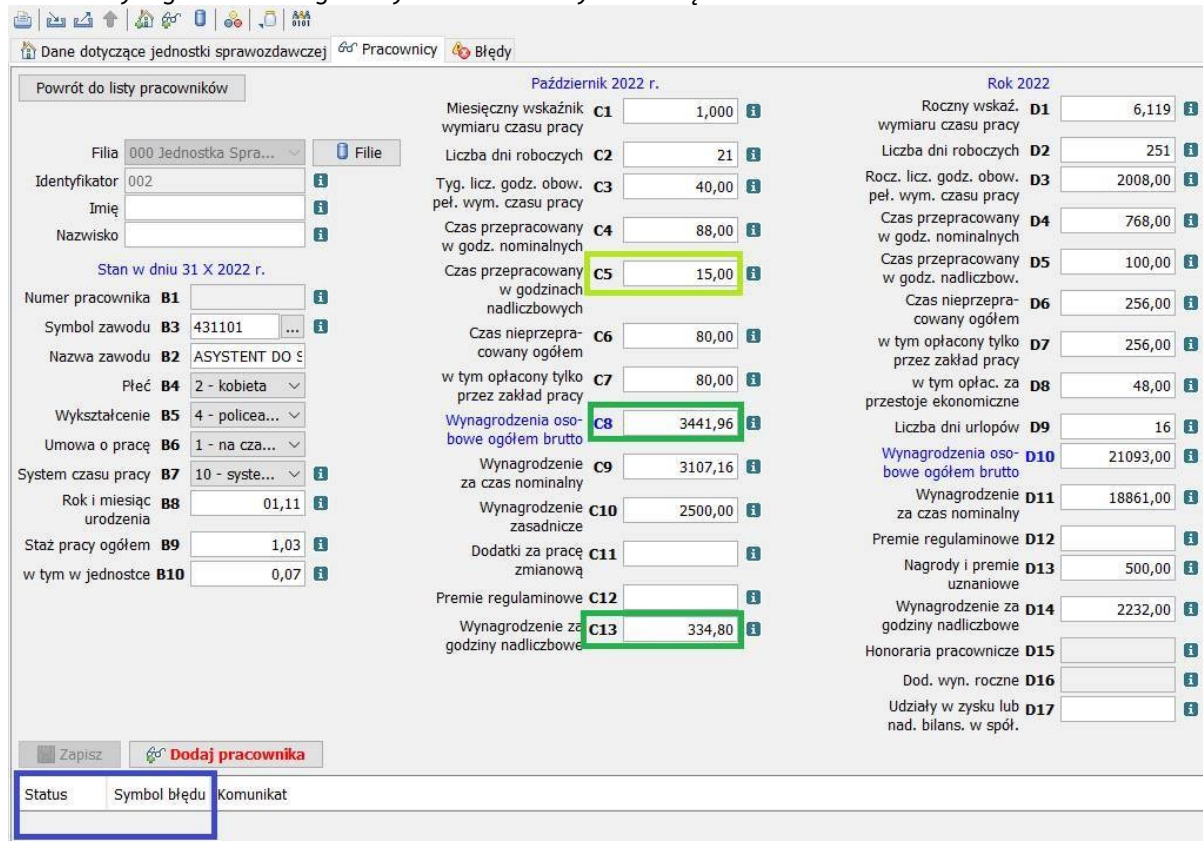
Status Symbol błędu Komunikat

RD016 Wynagrodzenie za 1 godzinę nadliczbową w październiku 2022 roku nie może być niższe niż 17,92 zł. Musi być spełniona poniższa nierówność: tj.: C13/C5 >= 17,92 czyli: C13/C5 - 17,92 >= 0,00

RD047_U_W Wynagrodzenie za 1 godzinę nadliczbową w 2022 roku nie powinno być niższe niż 17,99 zł. Powinna być spełniona poniższa nierówność: tj.: D14/D5 >= 17,99 czyli: D14/D5 - 17,99 >= 0,00

Prawidłowo stawka powinna być wyliczona: wynagrodzenie zasadnicze z umowy o pracę, czyli C10 równe 2500,00 zł należy podzielić przez liczbę godzin (roboczych) w październiku 2022 r., czyli równe 168 godz. i do tego trzeba doliczyć dodatek np. 50%, czyli $(2500 \text{ zł} / 168 \text{ godzin}) * 150\% = 22,32 \text{ zł}$ za 1 godzinę nadliczbową, co łącznie za 15 godzin nadliczbowych daje 334,80 zł. Po wpisaniu prawidłowej wartości w polu C13 = 334,80 zł, należy zmienić wartość w polu C8 = 3441,96 zł (Obr.6.4.).

Obr.6.4. Wynagrodzenia za godziny nadliczbowe wykazane łącznie z dodatkiem 50 %



Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r. Rok 2022

Filia 000 Jednostka Spra... File

Identyfikator 002

Imię

Nazwisko

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO Ś

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. pel. wym. czasu pracy C3 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 3441,96

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 3107,16

Wynagrodzenie zasadnicze C10 2500,00

Dodatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 334,80

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 6,119

Liczba dni roboczych D2 251

Rocz. licz. godz. obow. pel. wym. czasu pracy D3 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 768,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8 48,00

Liczba dni urlopów D9 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 21093,00

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 18861,00

Premie regulaminowe D12

Nagrody i premie uznaniowe D13 500,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 2232,00

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Bardzo często błędy pojawiają się, gdy jednostka sprawozdawcza wpisuje dane dotyczące pracownika zatrudnionego w trakcie roku, jak w naszym przypadku – pracownik został zatrudniony od 30 czerwca 2022.

W C1 wskaźnik wymiaru czasu pracy wpisane zostało 6,000 (1 etat * 6 miesięcy), w D2 wpisano 128 dni jako suma dni roboczych w okresie zatrudnienia (czerwiec 1 dzień + lipiec 21 dni + sierpień 22 dni + wrzesień 22 dni + październik 21 dni + listopad 20 dni + grudzień 21 dni), w D3 wpisano 1024 godziny (128 dni roboczych * 8 godzin) i tyle samo godzin czasu pracy rozliczono, jako sumę D4 + D6. W takim przypadku pojawią się błędy, ponieważ wpisano nieprawidłowe wartości w polach D1, D2, D3 (Obr.7.1.).

Obr.7.1. Błędnie wypełnione pola D1, D2, D3 dla pracownika zatrudnionego od 30 VI 2022 r.

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	6,000
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	128
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	40,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	1024,00
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	88,00	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	768,00
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	15,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	100,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	80,00	Czas nieprzepracowany ogółem	D6	256,00
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	80,00	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	256,00
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	3441,96	w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8	48,00
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	3107,16	Liczba dni urlopów	D9	16
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	2500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	21093,00
Dotatki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	18861,00
Premie regulaminowe	C12		Premie regulaminowe	D12	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	334,80	Nagrody i premie uznaniowe	D13	500,00
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	2232,00
			Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Zapisz Dodaj pracownika

Status	Symbol błędu	Komunikat
⚠	LD018_U_G	Liczba dni roboczych obowiązująca pracownika w roku 2022 (wiersz D2) powinna mieścić się w przedziale od 249 do 255 dni.
⚠	RD025	Dla różnicy: kontrolnego wskaźnika wymiaru czasu pracy wyliczonego za dni pracy w 2022 r. (12*(w.D4+w.D6)/w.D3) oraz rocznego wskaźnika
⚠	RD026	Dla różnicy: kontrolnej liczby godzin nominalnego czasu pracy obowiązującego danego pracownika w roku 2022 oraz rocznej liczby godzin obow
⚠	RD033_U_W	Dotyczy wszystkich, z wyjątkiem specjalności od 221101 do 229990 (wiersz B3). Przeciętna liczba godzin za pracę w ramach etatu i pracę w goc

Jeśli pracownik jest zatrudniony w trakcie trwania roku sprawozdawczego tak jak nasz, to w polu **D2** zawsze należy wpisać **pełną liczbę dni roboczych w badanym roku**, czyli w 2022 to było **251** dni, a w polu **D3** **pełną liczbę godzin, jaka obowiązywała pracownika zatrudnionego na cały etat przez cały rok**, czyli **2008** godzin.

Natomiast roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy D1 musi być wyliczony na podstawie ewidencji czasu pracy prowadzonej przez jednostkę sprawozdawczą według wzoru:

$$D1 = 12 \text{ miesięcy w roku} * (D4 + D6) / D3$$

gdzie:

- D4 + D6 jest to suma godzin przepracowanych i nieprzepracowanych w roku 2022
- D3 to roczna liczba godzin obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy

W ewidencji jednostki liczba godzin za okres 30 VI – 31 XII powinna wynosić 1024,00 godziny (w tym okresie było 128 dni roboczych * 8 godzin dziennie), czyli **D1 = 12 * 1024,00 / 2008,00 = 6,119** (Obr.7.2.).

Obr.7.2. Prawidłowe wartości w polach D1, D2, i D3 dla pracownika zatrudnionego od 30 VI 2022 r.

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia	000 Jednostka Spra...	File	Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	6,119
Identyfikator	002		Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	251
Imię			Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	40,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	2008,00
Nazwisko			Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	88,00	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	768,00
Stan w dniu 31 X 2022 r.			Czas przepracowany w godz. nadliczbowych	C5	15,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	100,00
Numer pracownika	B1		Czas nieprzepracowany ogółem	C6	80,00	Czas nieprzepracowany ogółem	D6	256,00
Symbol zawodu	B3	431101	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	80,00	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	256,00
Nazwa zawodu	B2	ASYSTENT DO Ś	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	3441,96	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D8	48,00
Płeć	B4	2 - kobieta	Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	3107,16	Wynagrodzenie za czas nominalny	D9	16
Wykształcenie	B5	4 - policea...	Wynagrodzenie zasadnicze	C10	2500,00	Wynagrodzenie za czas nominalny	D10	21093,00
Umowa o pracę	B6	1 - na cz...	Dodatki za pracę zmianową	C11		Premie regulaminowe	D11	18861,00
System czasu pracy	B7	10 - syste...	Premie regulaminowe	C12		Nagrody i premie uznaniowe	D12	
Rok i miesiąc urodzenia	B8	01,11	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	334,80	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D13	500,00
Staż pracy ogółem	B9	1,03				Honoraria pracownicze	D14	2232,00
w tym w jednostce	B10	0,07				Dod. wyn. roczne	D15	
						Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D16	
							D17	

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Błędy pojawiają się również przy rozliczaniu czasu nieprzepracowanego opłaconego przez zakład pracy w roku. Załóżmy, że pracownik w ciągu 2022 roku miał w październiku 10 dni chorobowego opłaconego przez zakład pracy, a w marcu od 2 do 9 był przestój ekonomiczny (6 dni) i czas ten został opłacony przez zakład pracy. Oprócz tego w 2022 roku pracownik wykorzystał 16 dni urlopu wypoczynkowego.

Sprawozdawca rozliczając czas nieprzepracowany opłacony wpisał: w D7 = 128,00 godz. ((10 dni chorobowego + 6 dni przestój) * 8 godz.) i D9 = 16 dni. Pojawi się błąd (Obr.8.1.).

Obr.8.1. Żle rozliczony czas nieprzepracowany opłacony za 2022 r. D7

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000		Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	6,119
Liczba dni roboczych	C2	21		Liczba dni roboczych	D2	251
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	40,00		Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	2008,00
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	88,00		Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	768,00
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	15,00		Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	100,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	80,00		Czas nieprzepracowany ogółem	D6	256,00
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	80,00		w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	128,00
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	3441,96		w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8	48,00
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	3107,16		Liczba dni urlopów	D9	16
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	2500,00		Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	21093,00
Dodatki za pracę zmianową	C11			Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	18861,00
Premie regulaminowe	C12			Premie regulaminowe	D12	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	334,80		Nagrody i premie uznaniowe	D13	500,00
				Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	2232,00
				Honoraria pracownicze	D15	
				Dod. wyn. roczne	D16	
				Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO Ś

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Zapisz Dodaj pracownika

Status	Symbol błędu	Komunikat
	RD036	Dotyczy D9>0. Jeżeli wykazano liczbę dni urlopu wypoczynkowego (wiersz D9>0), to powinien być wykazany czas nieprzepracowany opłacony przez

W powyższej sytuacji błąd pojawił się, ponieważ w czasie nieprzepracowanym opłaconym przez zakład pracy (D7) nie uwzględniono godzin nieprzepracowanych z powodu urlopu wypoczynkowego. Dla prawidłowego rozliczenia czasu nieprzepracowanego opłaconego przez zakład pracy nie wystarczy wpisanie liczby dni urlopu w polu D9. Godziny nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego należy doliczyć do czasu nieprzepracowanego opłaconego tylko przez zakład pracy (D7).

Tak, więc w naszym przypadku prawidłowa suma godzin nieprzepracowanych opłaconych przez zakład pracy w D7 wyniesie: 80 godz. chorobowego + 48 godzin przestój ekonomiczny + 128 godzin urlopu wypoczynkowego (16 dni * 8 godz. dziennie) = 256 godzin (Obr.8.2.).

Należy pamiętać, że **czas nieprzepracowany z powodu urlopu wypoczynkowego w polu D7 wykazujemy po przeliczeniu na godziny**, a nie wprost taką wartość jak została wpisana w polu D9, czyli w dniach.

Pole D9 dotyczy tylko i wyłącznie liczby dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w badanym roku, czyli nie wykazuje się np. urlopów okolicznościowych.

Obr.8.2. Prawidłowo rozliczony czas nieprzepracowany opłacony przez zakład pracy D7

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia 000 Jednostka Spra...

Identyfikator 002

Imię

Nazwisko

Stan na dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 431101

Nazwa zawodu B2 ASYSTENT DO Ś

Płeć B4 2 - kobieta

Wykształcenie B5 4 - policea...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 01,11

Staż pracy ogółem B9 1,03

w tym w jednostce B10 0,07

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 40,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 88,00

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 15,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6 80,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7 80,00

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 3441,96

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 3107,16

Wynagrodzenie zasadnicze C10 2500,00

Dodatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 334,80

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 6,119

Liczba dni roboczych D2 251

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 2008,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 768,00

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 100,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 256,00

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 256,00

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8 48,00

Liczba dni urlopow D9 16

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 21093,00

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 18861,00

Premie regulaminowe D12

Nagrody i premie uznaniowe D13 500,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 2232,00

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Status Symbol błędu Komunikat