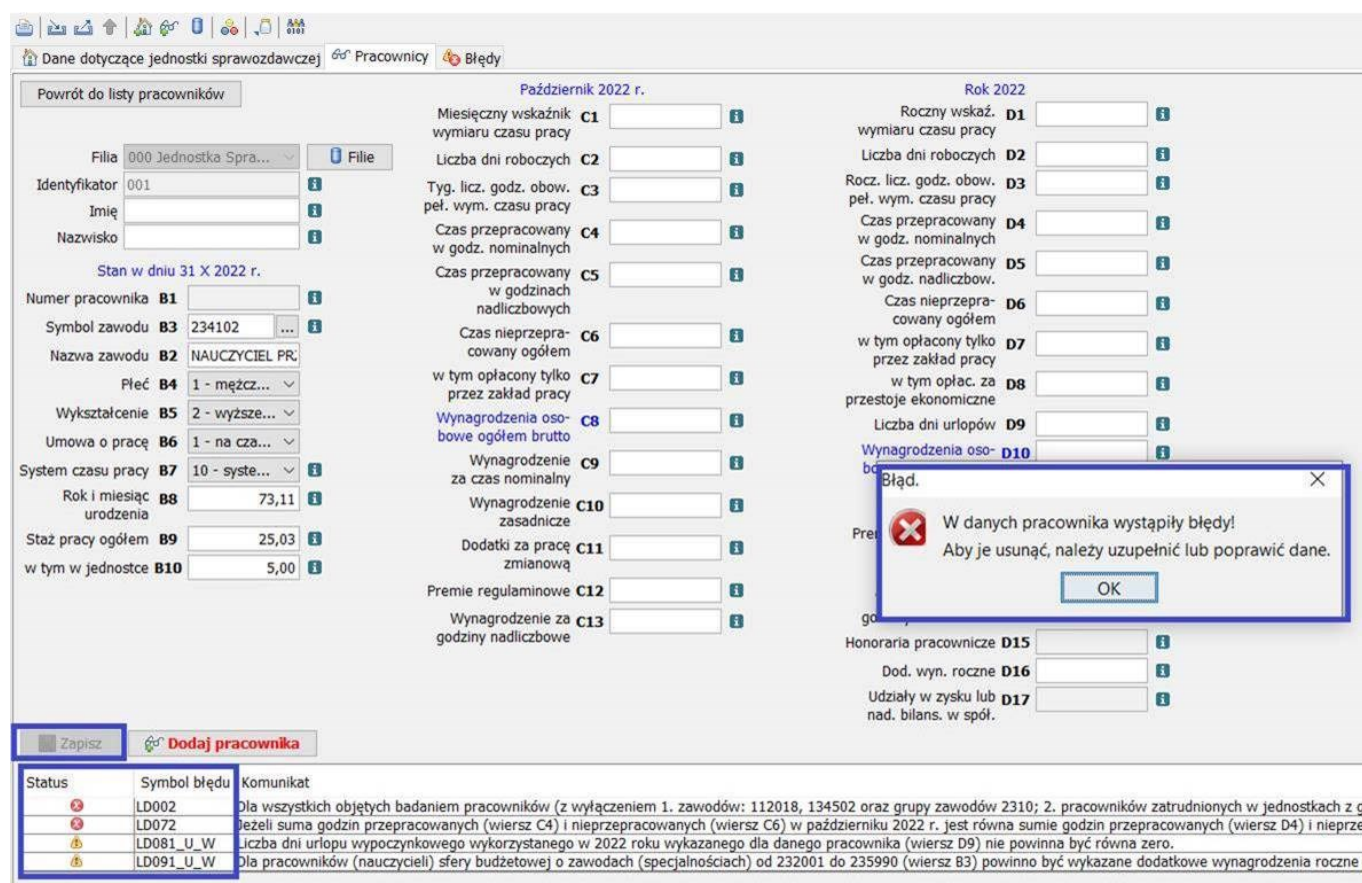


## Wybrane przykłady najczęściej popełnianych błędów na formularzu Z-12 przy wypełnianiu danych nauczyciela zatrudnionego w ciągu roku kalendarzowego na pełny etat.

Załóżmy, że nasz przykładowy pracownik zatrudniony został od 1 września 2022 r. i pracował do końca roku.

Najczęściej popełnianym błędem przy wypełnianiu danych pracownika jest zapisywanie danych, gdy formularz nie został wypełniony w całości, np. po wypełnieniu pól od B1 do B10 (Obr.1.). W aplikacji wprowadzona jest kontrola poszczególnych pól oraz powiązań między nimi, co powoduje, że po zapisaniu niepełnych danych pojawia się od razu duża liczba błędów. Nie ma potrzeby zapisywać danych w trakcie ich wprowadzania, bo formularz zapisuje je automatycznie. Dopiero, gdy został wprowadzony pełny komplet danych pracownika należy kliknąć na przycisk „Zapisz”. Jeżeli jednak po wprowadzeniu części danych np. od B1 do B10 klikniemy przycisk „Zapisz”, to niektóre błędy będą widoczne, aż do ukończenia wprowadzania kompletu danych.

Obr.1. Błędy po zapisaniu częściowo wypełnionego formularza



The screenshot shows the 'Błędy' (Errors) tab in the application. It displays a list of fields for October 2022 and the year 2022, each with an information icon. A dialog box with a red 'X' icon and the text 'Błąd. W danych pracownika wystąpiły błędy! Aby je usunąć, należy uzupełnić lub poprawić dane.' (Error. There are errors in the employee data! To remove them, you need to complete or correct the data.) is overlaid on the form. Below the form, a table lists the errors:

Status	Symbol błędu	Komunikat
✖	LD002	Dla wszystkich objętych badaniem pracowników (z wyłączeniem 1. zawodów: 112018, 134502 oraz grupy zawodów 2310; 2. pracowników zatrudnionych w jednostkach z g...
✖	LD072	Jeżeli suma godzin przepracowanych (wiersz C4) i nieprzepracowanych (wiersz C6) w październiku 2022 r. jest równa sumie godzin przepracowanych (wiersz D4) i nieprze...
⚠	LD081_U_W	Liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w 2022 roku wykazanego dla danego pracownika (wiersz D9) nie powinna być równa zero.
⚠	LD091_U_W	Dla pracowników (nauczycieli) sfery budżetowej o zawodach (specjalnościach) od 232001 do 235990 (wiersz B3) powinno być wykazane dodatkowe wynagrodzenia roczne (...)

Częstym błędem jest wykazanie godzin nadliczbowych (wypełnione pole C5) i brak wpisanego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe (pole C13) wypracowane w październiku, ponieważ wynagrodzenie to zostało wypłacone dopiero w listopadzie. W takim przypadku wynagrodzenia wypłacone w listopadzie a dotyczące godzin nadliczbowych wypracowanych w październiku muszą być wykazane w polu C13 i doliczone do wynagrodzeń ogółem brutto w pozycji C8.

### Obr.2.1. Błędy z powodu braku wynagrodzenia za godziny nadliczbowe w polu C13

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r. Rok 2022

Filia 000 Jednostka Spra... File

Identyfikator 001

Imię

Nazwisko

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 234102

Nazwa zawodu B2 NAUCZYCIEL PR

Płeć B4 1 - mężczy...

Wykształcenie B5 2 - wyższe...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 73,11

Staż pracy ogółem B9 25,03

w tym w jednostce B10 5,00

Październik 2022 r.

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 18,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 75,60

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 5,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 5206,00

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 5206,00

Wynagrodzenie zasadnicze C10 4500,00

Dotatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13

Rok 2022

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 4,000

Liczba dni roboczych D2 252

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 907,20

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 291,60

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 23,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 10,80

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 10,80

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8

Liczba dni urlopów D9 3

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 22779,00

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 20824,00

Premie regulaminowe D12

Nagrody i premie uznaniowe D13 200,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 1955,00

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16 1919,22

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Zapisz Dodaj pracownika

Status	Symbol błędu	Komunikat
✖	LD068	Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w październiku 2022 r. (wiersz C13) jest większe od 0,00 zł, wtedy i tylko wtedy, gdy liczba g
✖	RD016	Wynagrodzenie za 1 godzinę nadliczbową w październiku 2022 roku nie może być niższe niż 17,92 zł. Musi być spełniona poniższa nierówność: tj.:

W takim przypadku wynagrodzenie wypłacone w listopadzie, a dotyczące godzin nadliczbowych wypracowanych w październiku musi być wykazane w polu C13 i doliczone do wynagrodzeń ogółem brutto w pozycji C8. Załóżmy, że wynagrodzenia za 5 godzin nadliczbowych (wykazanych w polu C5) wyniosło 415,00 zł, to w pole C13 należy wpisać kwotę 415,00, a wartość w polu C8 poprawić na 5621,00 zł (czyli na sumę: wynagrodzenia za czas nominalny C9 = 5206,00 zł + wynagrodzenie za godziny nadliczbowe wypracowane w październiku C13=415,00 zł). Po wprowadzeniu tych zmian na formularzu nie ma żadnych błędów (Obr.2.2).

## Obr.2.2. Uzupelnione wynagrodzenie za godziny nadliczbowe (C13) i poprawione wynagrodzenia osobowe ogółem brutto (C8)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej: Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia: 000 Jednostka Spra... Filie

Identyfikator: 001

Imię:

Nazwisko:

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1:

Symbol zawodu B3: 234102

Nazwa zawodu B2: NAUCZYCIEL PR.

Płeć B4: 1 - męzc...

Wykształcenie B5: 2 - wyższe...

Umowa o pracę B6: 1 - na cza...

System czasu pracy B7: 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8: 73,11

Staż pracy ogółem B9: 25,03

w tym w jednostce B10: 5,00

Październik 2022 r.	Rok 2022
Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1: 1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1: 4,000
Liczba dni roboczych C2: 21	Liczba dni roboczych D2: 252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3: 18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3: 907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych C4: 75,60	Czas przepracowany w godz. nominalnych D4: 291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5: 5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5: 23,00
Czas nieprzepracowany ogółem C6:	Czas nieprzepracowany ogółem D6: 10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7:	w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7: 10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8: 5621,00	Prześciegoje ekonomiczne D8:
Wynagrodzenie za czas nominalny C9: 5206,00	Liczba dni urlopów D9: 3
Wynagrodzenie zasadnicze C10: 4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10: 22779,00
Dotądki za pracę zmianową C11:	Wynagrodzenie za czas nominalny D11: 20824,00
Premie regulaminowe C12:	Premie regulaminowe D12:
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13: 415,00	Nagrody i premie uznaniowe D13: 200,00
	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14: 1955,00
	Honoraria pracownicze D15:
	Dod. wyn. roczne D16: 1919,22
	Udziały w zysku lub nad. bilans. w społ. D17:

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Kolejnym często występującym błędem w przypadku, gdy pracownik nie był zatrudniony w jednostce sprawozdawczej przez cały rok jest błędnie wpisywany wskaźnik wymiaru czasu pracy w polu D1.

Na potrzeby tego przykładu założmy, że nauczyciel był zatrudniony od maja do końca roku, po wpisaniu w D1 wskaźnika 8,000 (czyli liczby miesięcy od maja do grudnia), pojawił się błąd RD025 (Obr.3.1.). Błąd pojawił się, ponieważ poszczególne miesiące mają różną liczbę dni roboczych, a więc różna będzie nominalna liczba godzin w tych miesiącach i tym samym wpłynie to na roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy.



Obr.3.1. Żle wyliczony roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy (D1)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	8,000
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	75,60	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	597,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6		Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7		w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5621,00	w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8	
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5206,00	Liczba dni urlopów	D9	3
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	43803,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	41848,00
Premie regulaminowe	C12		Premie regulaminowe	D12	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
			Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	3706,00
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Stwierdzono błąd

Status Symbol błędu Komunikat

RD025 Dla różnicy: kontrolnego wskaźnika wymiaru czasu pracy wyliczonego za dni pracy w 2022 r. (12\*(w.D4+w.D6)/w.D3) oraz rocznego wskaźnika v

Roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy dla takiego pracownika musi być obliczony na podstawie wzoru:  
 **$D1 = 12 \text{ miesięcy w roku} * (D4 + D6) / D3$**

gdzie:

- D4 + D6 jest to sumę godzin przepracowanych i nieprzepracowanych w roku 2022
- D3 to roczna liczba godzin obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy

W naszym przypadku będzie:  $12 \text{ m-cy} * (597,60 \text{ godz.} + 10,80 \text{ godz.}) / 907,20 \text{ godz.} = 8,048$  w zaokrągleniu do trzech miejsc po przecinku. Po wpisaniu w polu D1 poprawnej wartości, czyli 8,048, formularz jest bezbłędny.

### Obr.3.2. Poprawna wartość wskaźnika wymiaru czasu pracy (D1)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Filia 000 Jednostka Spra... Filie

Identyfikator 001

Imię

Nazwisko

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1

Symbol zawodu B3 234102

Nazwa zawodu B2 NAUCZYCIEL PR.

Płeć B4 1 - męzc...

Wysztalczenie B5 2 - wyższe...

Umowa o pracę B6 1 - na cza...

System czasu pracy B7 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8 73,11

Staż pracy ogółem B9 25,03

w tym w jednostce B10 5,00

Październik 2022 r.

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1 1,000

Liczba dni roboczych C2 21

Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3 18,00

Czas przepracowany w godz. nominalnych C4 75,60

Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5 5,00

Czas nieprzepracowany ogółem C6

w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8 5621,00

Wynagrodzenie za czas nominalny C9 5206,00

Wynagrodzenie zasadnicze C10 4500,00

Dodatki za pracę zmianową C11

Premie regulaminowe C12

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13 415,00

Rok 2022

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1 8,048

Liczba dni roboczych D2 252

Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3 907,20

Czas przepracowany w godz. nominalnych D4 597,60

Czas przepracowany w godz. nadliczbow. D5 23,00

Czas nieprzepracowany ogółem D6 10,80

w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7 10,80

w tym opłac. za przestoje ekonomiczne D8

Liczba dni urlopów D9 3

Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10 43803,00

Wynagrodzenie za czas nominalny D11 41848,00

Premie regulaminowe D12

Nagrody i premie uznaniowe D13 200,00

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14 1955,00

Honoraria pracownicze D15

Dod. wyn. roczne D16 3706,00

Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Następnym często popełnianym błędem w przypadku, gdy pracownik nie był zatrudniony przez cały rok sprawozdawczy, jest błędna liczba dni roboczych w polu D2.

W takim przypadku jak nasz, sprawozdawcy wpisują liczbę dni roboczych, jaka wynika z kalendarza w okresie zatrudnienia, czyli od 1 IX do 31 XII 2022 (22 we wrześniu + 21 w październiku + 20 w listopadzie + 21 grudniu) razem 84 dni roboczych (Obr.4.1.). Pojawiają się błędy, ponieważ nie zgadza się roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy z sumą godzin wpisanych w polach D4 i D6 oraz liczbą dni roboczych w D2.

### Obr.4.1. Błędnie wpisana liczba dni roboczych w roku 2022

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	C2	21	<b>Liczba dni roboczych</b>	<b>D2</b>	<b>84</b>
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	75,60	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6		Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7		w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5621,00	w tym oplac. za przestoje ekonomiczne	D8	
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5206,00	Liczba dni urlopów	D9	2
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	22979,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21024,00
Premie regulaminowe	C12		Premie regulaminowe	D12	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
			Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	1770,04
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Status	Symbol błędu	Komunikat
⚠	LD018_U_G	Liczba dni roboczych obowiązująca pracownika w roku 2022 (wiersz D2) powinna mieścić się w przedziale od 249 do 255 dni.
⚠	RD027_U_W	Dla różnicy: kontrolnej liczby godzin nominalnego czasu pracy obowiązującego danego pracownika w roku 2022 oraz rocznej liczby godzin obow.
⚠	RD028_U_W	Dotyczy [B7 = 10 lub 30 lub 40 lub 50]. Dla różnicy: dziennej liczby godzin nominalnego czasu pracy w październiku 2022 r. oraz dziennej liczby g

**W przypadku, gdy pracownik nie był zatrudniony przez cały rok sprawozdawczy należy zawsze wpisać liczbę dni roboczych z całego roku sprawozdawczego, jaka obowiązywała w danej jednostce sprawozdawczej. W naszym przykładzie dla nauczycieli było to 252 dni robocze. Po wpisaniu tej wartości w Polu D2 formularz nie będzie zawierał już błędów (Obr.4.2.).**

### Obr.4.2. Prawidłowa liczba dni roboczych w roku (D2)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

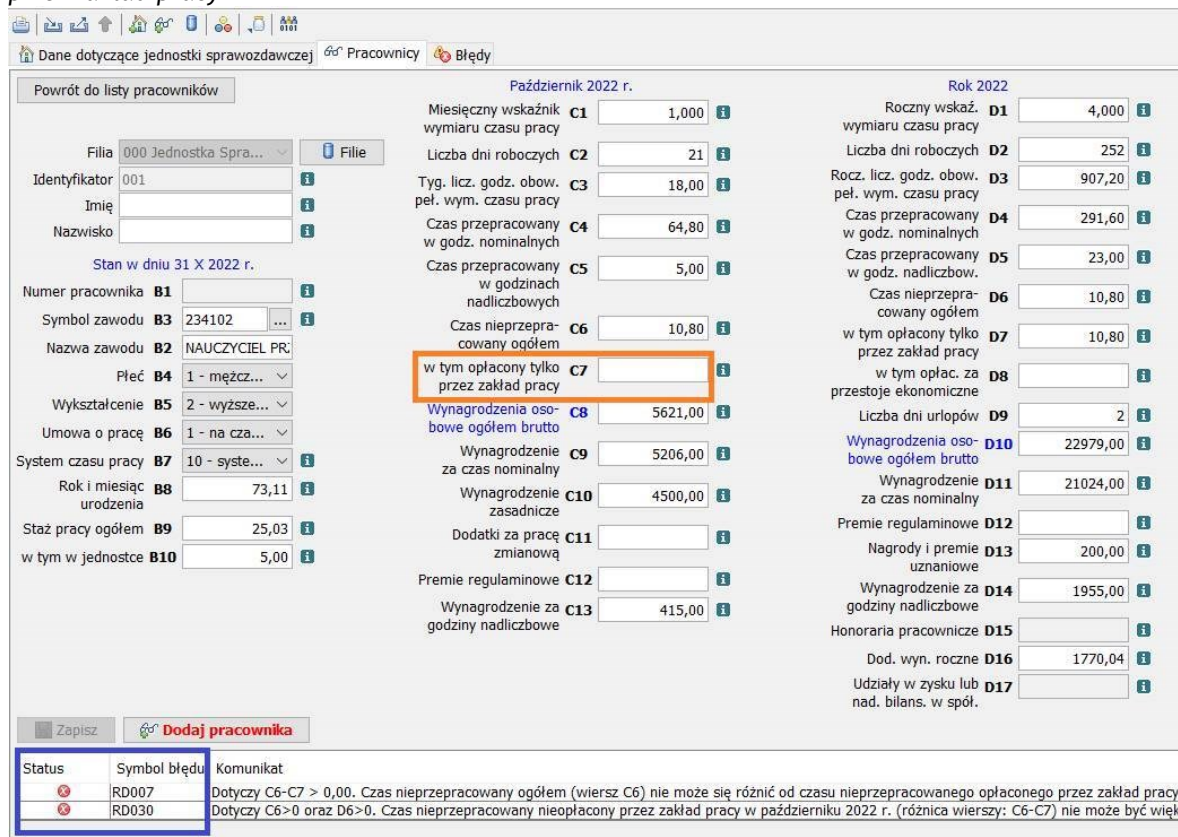
Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	C2	21	<b>Liczba dni roboczych</b>	<b>D2</b>	<b>252</b>
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	75,60	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6		Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7		w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5621,00	w tym oplac. za przestoje ekonomiczne	D8	
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5206,00	Liczba dni urlopów	D9	2
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	22979,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21024,00
Premie regulaminowe	C12		Premie regulaminowe	D12	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
			Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	1770,04
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Status	Symbol błędu	Komunikat



Częstym błędem jest też brak czasu nieprzepracowanego opłaconego przez zakład pracy w październiku, czyli pole C7 jest puste, a wykazany jest czas nieprzepracowany ogółem w październiku czyli pole C6.

**Obr.5.1. Wypełnione pole C6 – czas nieprzepracowany ogółem, a brak danych w polu C7 – czas nieprzepracowany opłacony przez zakład pracy**



**Październik 2022 r.**

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000
Liczba dni roboczych	C2	21
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	64,80
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	10,80
<b>w tym opłacony tylko przez zakład pracy</b>	<b>C7</b>	
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5621,00
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5206,00
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00
Dotądki za pracę zmianową	C11	
Premie regulaminowe	C12	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00

**Rok 2022**

Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	D2	252
Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8	
Liczba dni urlopów	D9	2
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	22979,00
Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21024,00
Premie regulaminowe	D12	
Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
Honoraria pracownicze	D15	
Dod. wyn. roczne	D16	1770,04
Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

**Status** Symbol błędu Komunikat

RD007	Dotyczy C6-C7 > 0,00. Czas nieprzepracowany ogółem (wiersz C6) nie może się różnić od czasu nieprzepracowanego opłaconego przez zakład pracy
RD030	Dotyczy C6>0 oraz D6>0. Czas nieprzepracowany nieopłacony przez zakład pracy w październiku 2022 r. (różnica wierszy: C6-C7) nie może być więk

W takim przypadku należy ustalić, z jakiego powodu wystąpił czas nieprzepracowany wykazany w polu C6. Jeżeli był to np. urlop wypoczynkowy, okolicznościowy, czy chorobowe opłacone przez zakład pracy należy uzupełnić pole C7.

Jeśli była to np. opieka nad chorym członkiem rodziny, urlop bezpłatny, czy urlop macierzyński **i liczba godzin nieprzepracowanych nieopłaconych przez zakład pracy byłaby większa niż 2,5 dnia roboczego, takiego pracownika należałoby wykluczyć z badania** i cofnąć się do etapu, w którym była tworzona lista pracowników spełniających warunki badania. Dlatego tak **bardzo ważne jest dokładne i prawidłowe wykluczenie osób, które nie spełniają warunków badania Z-12.**

Zakładamy, że w naszym przypadku były to 1 dzień chorobowego opłaconego przez zakład pracy i 2 dni urlopu wypoczynkowego, więc w polu C7 wpisujemy 10,80 godz. (Obr.5.2.).

### Obr.5.2. Wpisany czas nieprzepracowany opłacony przez zakład pracy (C7)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Filia: 000 Jednostka Spra... Filie

Identyfikator: 001

Imię:

Nazwisko:

Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1:

Symbol zawodu B3: 234102

Nazwa zawodu B2: NAUCZYCIEL PR.

Płeć B4: 1 - męzc...

Wysztalcenie B5: 2 - wyższe...

Umowa o pracę B6: 1 - na cza...

System czasu pracy B7: 10 - syste...

Rok i miesiąc urodzenia B8: 73,11

Staż pracy ogółem B9: 25,03

w tym w jednostce B10: 5,00

Październik 2022 r.	Rok 2022
Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy C1: 1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy D1: 4,000
Liczba dni roboczych C2: 21	Liczba dni roboczych D2: 252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy C3: 18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy D3: 907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych C4: 64,80	Czas przepracowany w godz. nominalnych D4: 291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych C5: 5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczb. D5: 23,00
Czas nieprzepracowany ogółem C6: 10,80	Czas nieprzepracowany ogółem D6: 10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy C7: 10,80	w tym opłacony tylko przez zakład pracy D7: 10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto C8: 5621,00	Przestoje ekonomiczne D8:
Wynagrodzenie za czas nominalny C9: 5206,00	Liczba dni urlopów D9: 2
Wynagrodzenie zasadnicze C10: 4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto D10: 22979,00
Dodatki za pracę zmianową C11:	Wynagrodzenie za czas nominalny D11: 21024,00
Premie regulaminowe C12:	Premie regulaminowe D12:
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe C13: 415,00	Nagrody i premie uznaniowe D13: 200,00
	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe D14: 1955,00
	Honoraria pracownicze D15:
	Dod. wyn. roczne D16: 1770,04
	Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół. D17:

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Liczne błędy powstają z powodu wpisania sumy premii regulaminowych za cały rok w polu D12 i pozostawieniu pola C12 niewypełnionego (Obr.6.1.). Oczywiście premia regulaminowa z pola D12 musi być ujęta w sumie wynagrodzeń za czas nominalny (D11) i w wynagrodzeniach osobowych ogółem brutto (D10).



Obr.6.1. Brak premii regulaminowej w październiku (C12), a wykazana jest premia regulaminowa w roku (D12)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	64,80	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	10,80	Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	10,80	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5621,00	w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8	
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5206,00	Liczba dni urlopów	D9	2
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	23279,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21324,00
Premia regulaminowa	C12		Premia regulaminowa	D12	300,00
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
			Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	1770,04
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spól.	D17	

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat  
LD085\_U\_W Dotyczy D12>0 i C12=0. Jeżeli występuje premia regulaminowa w roku 2022 (wiersz D12>0), to powinna wystąpić premia regulaminowa w paźd...

W przypadku wypłacenia np. premii kwartalnej (za IV kwartał) należy w październiku wykazać 1/3 jej wartości. Więc jeśli premia kwartalna wyniosła 300 zł, to w polu C12 należy wpisać 100 zł i doliczyć tą kwotę do wynagrodzenia osobowego ogółem brutto w polu C8 i do wynagrodzenia za czas nominalny w C9 (Obr.6.2.).

Obr.6.2 Dopisanie premii regulaminowej w październiku (C12) i doliczenie tej kwoty do wynagrodzeń w polu C8 i C9

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r.

Rok 2022

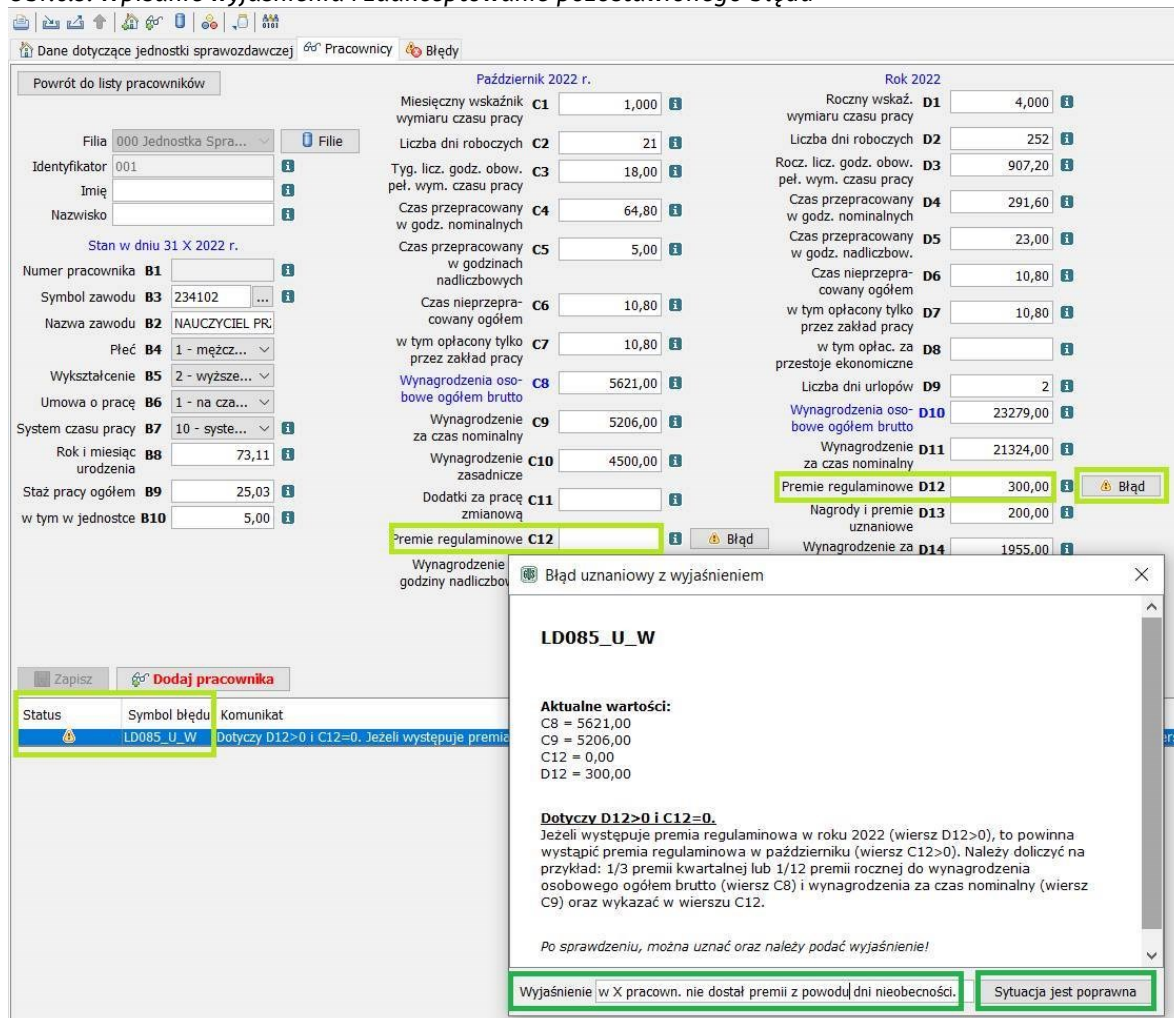
Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	64,80	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	10,80	Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	10,80	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5721,00	w tym opłac. za przestoje ekonomiczne	D8	
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5306,00	Liczba dni urlopów	D9	2
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	23279,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21324,00
Premia regulaminowa	C12	100,00	Premia regulaminowa	D12	300,00
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
			Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
			Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	1770,04
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spól.	D17	

Zapisz Dodaj pracownika

Status Symbol błędu Komunikat

Natomiast w sytuacji, gdyby pracownik nie otrzymał premii tylko za październik, a wypłacona premia dotyczyłaby np. XI i XII 2022, to należy kliknąć dwa razy na opis błędu i w oknie, które się wyświetli wpisać taką informację w polu „Wyjaśnienie”. Potem trzeba kliknąć na przycisk „Sytuacja jest poprawna”, żeby pozostawiony błąd zaakceptować (Obr.6.3.).

### Obr.6.3. Wpisanie wyjaśnienia i zaakceptowanie pozostawionego błędu



The screenshot shows the 'Pracownicy' (Employees) section of the GUS system. The main form displays data for 'Październik 2022 r.' (October 2022) and 'Rok 2022' (Year 2022). The 'Błędy' (Errors) tab is active, showing a list of errors. The error for 'Premie regulaminowe C12' (Regular premium C12) is highlighted, with a 'Błąd' (Error) icon. A dialog box titled 'Błąd uznaniowy z wyjaśnieniem' (Discretionary error with explanation) is open, showing the error code 'LD085\_U\_W' and the following text:

**Aktualne wartości:**  
 C8 = 5621,00  
 C9 = 5206,00  
 C12 = 0,00  
 D12 = 300,00

**Dotyczy D12>0 i C12=0.**  
 Jeżeli występuje premia regulaminowa w roku 2022 (wiersz D12>0), to powinna wystąpić premia regulaminowa w październiku (wiersz C12>0). Należy doliczyć na przykład: 1/3 premii kwartalnej lub 1/12 premii rocznej do wynagrodzenia osobowego ogółem brutto (wiersz C8) i wynagrodzenia za czas nominalny (wiersz C9) oraz wykazać w wierszu C12.

Po sprawdzeniu, można uznać oraz należy podać wyjaśnienie!

The dialog box has two buttons at the bottom: 'Wyjaśnienie' (Explanation) and 'Sytuacja jest poprawna' (Situation is correct). The 'Wyjaśnienie' button is highlighted with a green box, and the 'Sytuacja jest poprawna' button is also highlighted with a green box.

Często występuje błąd dotyczący wpisanej kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego w polu D16, ponieważ wynagrodzenie to powinno wynosić 8,5 % od podstawy naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego, czyli wynagrodzeń osobowych ogółem brutto (D10) pomniejszonych o nagrody i premie uznaniowe (D13).

Najczęściej dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok 2022 wypłacane było na początku 2023 roku i ta kwota musi być wpisana w polu D16. Jednak sprawozdawcy wpisywali dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacone w 2022 roku, ale dotyczące 2021 roku i to jest błąd. W poniższym przykładzie dodatkowe wynagrodzenie roczne wynosi 19,50 % (Obr.7.1.).



### Obr.7.1. Błędna kwota dodatkowego wynagrodzenia rocznego (D16)

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r. Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	64,80	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	10,80	Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	10,80	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5721,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	23279,00
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5306,00	Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21324,00
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Premie regulaminowe	D12	300,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
Premie regulaminowe	C12	100,00	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	4500,00
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Październik 2022 r. Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1  
Symbol zawodu B3 234102  
Nazwa zawodu B2 NAUCZYCIEL PR.  
Płeć B4 1 - męzc...  
Wyszktałenie B5 2 - wyższe...  
Umowa o pracę B6 1 - na cza...  
System czasu pracy B7 10 - syste...  
Rok i miesiąc urodzenia B8 73,11  
Staż pracy ogółem B9 25,03  
w tym w jednostce B10 5,00

Błąd uznaniowy z wyjaśnieniem

**RD045\_U\_W**

Aktualne wartości:  
D10 = 23279,00  
D13 = 200,00  
D15 = 0,00  
D16 = 4500,00  
 $100 * [D16 / (D10 + D15 - D13)] = 19,498245$

Jeżeli wiersz D16 jest większy od zera, to dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej za 2022 r. powinno być większe niż 7,6% oraz powinno być mniejsze od 8,6% sumy wynagrodzenia osobowego ogółem brutto za 2022 r. oraz honorariów pracowniczych za 2022 r. pomniejszonej o nagrody i premie uznaniowe (wiersz D13). Powinna być spełniona następująca nierówność:

$7,6\% < 100 * [D16 / (D10 + D15 - D13)] < 8,6\%$

Wyjaśnienie: Sytuacja jest poprawna

Status Symbol błędu Komunikat  
RD045\_U\_W Jeżeli wiersz D16 jest większy od zera, to dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej za 2022 r. powinno być większe niż 7,6% oraz powinno być mniejsze od 8,6% sumy wynagrodzenia osobowego ogółem brutto za

W naszym przypadku dodatkowe wynagrodzenie roczne wyniosło 1961,72 zł, czyli  $8,5\% * (23279,00 \text{ zł wynagrodzenie osobowe ogółem brutto} - 200,00 \text{ zł nagrody i premie uznaniowe})$  - (Obr.7.2).

### Obr.7.2. Prawidłowa kwota dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 rok

Dane dotyczące jednostki sprawozdawczej Pracownicy Błędy

Powrót do listy pracowników

Październik 2022 r. Rok 2022

Miesięczny wskaźnik wymiaru czasu pracy	C1	1,000	Roczny wskaź. wymiaru czasu pracy	D1	4,000
Liczba dni roboczych	C2	21	Liczba dni roboczych	D2	252
Tyg. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	C3	18,00	Rocz. licz. godz. obow. peł. wym. czasu pracy	D3	907,20
Czas przepracowany w godz. nominalnych	C4	64,80	Czas przepracowany w godz. nominalnych	D4	291,60
Czas przepracowany w godzinach nadliczbowych	C5	5,00	Czas przepracowany w godz. nadliczbow.	D5	23,00
Czas nieprzepracowany ogółem	C6	10,80	Czas nieprzepracowany ogółem	D6	10,80
w tym opłacony tylko przez zakład pracy	C7	10,80	w tym opłacony tylko przez zakład pracy	D7	10,80
Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	C8	5721,00	Wynagrodzenia osobowe ogółem brutto	D10	23279,00
Wynagrodzenie za czas nominalny	C9	5306,00	Wynagrodzenie za czas nominalny	D11	21324,00
Wynagrodzenie zasadnicze	C10	4500,00	Premie regulaminowe	D12	300,00
Dodatki za pracę zmianową	C11		Nagrody i premie uznaniowe	D13	200,00
Premie regulaminowe	C12	100,00	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	D14	1955,00
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	C13	415,00	Honoraria pracownicze	D15	
			Dod. wyn. roczne	D16	1961,72
			Udziały w zysku lub nad. bilans. w spół.	D17	

Październik 2022 r. Stan w dniu 31 X 2022 r.

Numer pracownika B1  
Symbol zawodu B3 234102  
Nazwa zawodu B2 NAUCZYCIEL PR.  
Płeć B4 1 - męzc...  
Wyszktałenie B5 2 - wyższe...  
Umowa o pracę B6 1 - na cza...  
System czasu pracy B7 10 - syste...  
Rok i miesiąc urodzenia B8 73,11  
Staż pracy ogółem B9 25,03  
w tym w jednostce B10 5,00

Status Symbol błędu Komunikat