

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE	
Zagadnienie	Objaśnienie
Przeciętne wynagrodzenie (przeciętna płaca)	<p>Pojęcie przeciętnej płacy określa wynagrodzenie przeciętne w przeliczeniu na 1 zatrudnionego. Do obliczania przeciętnego wynagrodzenia (na podstawie sprawozdawczości) należy przyjąć dwie składowe, tj. sumę wynagrodzeń (licznik) oraz przeciętne zatrudnienie (mianownik), zgodnie z przytoczonymi niżej definicjami i wzorami:</p> <p>a) wynagrodzenia – wynikające ze stosunku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wynagrodzenia osobowe, bez wynagrodzeń osób wykonujących pracę nakładczą, uczniów, zatrudnionych za granicą, – honoraria wypłacane niektórym grupom pracowników za pracę wynikającą z umowy o pracę (np. dziennikarzom, realizatorom filmów, programów radiowych i telewizyjnych), – wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej, – dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej; <p>b) przeciętne zatrudnienie – średnia wielkość zatrudnienia obliczona dla badanego okresu (np. miesiąca, kwartału, roku) na podstawie ewidencyjnego stanu zatrudnienia, po wyłączeniu osób zatrudnionych za granicą i po przeliczeniu osób niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnione;</p> <p>c) sposób obliczania przeciętnych wynagrodzeń</p> <p>Przeciętne wynagrodzenia najczęściej wyznacza się w skali miesiąca, ale również dla okresów dłuższych niż miesiąc. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w przeliczeniu na 1 zatrudnionego jest obliczane w następujący sposób:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <u>dla okresów miesięcznych (PWm)</u> PW suma wynagrodzeń w miesiącu m = przeciętna liczba zatrudnionych w miesiącu <i>Przykład: Jeżeli suma wynagrodzeń osobowych wynikających z umowy o pracę w danym zakładzie pracy w miesiącu sprawozdawczym = 231105,0 zł, a przeciętna liczba zatrudnionych w miesiącu wynosi 93, zatem $231105,0 : 93 = 2485,00$ zł.</i> – <u>dla okresów kwartalnych (PWmkw)</u> PW suma wynagrodzeń w kwartale mkw = przeciętna liczba zatrudnionych w kwartale : 3 <i>Przykład: Jeżeli suma wynagrodzeń osobowych wynikających z umowy o pracę w danym zakładzie pracy w kwartale = 702828,6 zł, a przeciętna liczba zatrudnionych w kwartale = 94, to dzieląc obie wartości przez siebie oraz przez liczbę miesięcy w kwartale, otrzymujemy przeciętne wynagrodzenie miesięczne w kwartale: $(702828,6 : 94) : 3 = 2492,30$ zł.</i>

– dla okresów narastających (PWmn)

PW suma wynagrodzeń w okresie narastającym mn = przeciętna liczba zatrudnionych w okresie narastającym : N, gdzie N – liczba miesięcy okresu narastającego

Przykład: Jeżeli suma wynagrodzeń osobowych wynikających z umowy o pracę w danym zakładzie pracy w okresie I – VI = 1358267,7zł, a przeciętna liczba zatrudnionych w I półroczu = 92, to dzieląc obie wartości przez siebie oraz przez liczbę miesięcy w tym okresie, otrzymujemy przeciętne wynagrodzenie miesięczne w okresie narastającym: $(1358267,7 : 92) : 6 = 2460,63$ zł.

– dla okresów rocznych (PWmr)

PW suma wynagrodzeń w roku mr = przeciętna liczba zatrudnionych w roku : 12

Przykład: Jeżeli suma wynagrodzeń osobowych wynikających z umowy o pracę w danym zakładzie pracy w okresie I – XII = 2821500,0 zł, a przeciętna liczba zatrudnionych za rok = 95, to dzieląc obie wartości przez siebie oraz przez liczbę miesięcy w tym okresie, otrzymujemy przeciętne wynagrodzenie miesięczne w okresie I – XII: $(2821500,0 : 95) : 12 = 2475,00$ zł.