

MRiPS-01

Najczęściej zadawane pytania (FAQ)

1. Czym jest praca społecznie użyteczna?

Praca społecznie użyteczna oznacza pracę wykonywaną przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowaną przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

2. Kogo zalicza się do osób bezrobotnych do 30 roku życia?

Przez osobę do 30 roku życia, będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy, należy rozumieć bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia. W związku z tym np. w przypadku urodzin w dniu 5 czerwca danego roku, od tego dnia bezrobotny nie może być zaliczony do osób w tej grupie i nie może podjąć form aktywizacji przeznaczonych dla tej grupy.

3. Kogo zalicza się do osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia?

Przez osobę powyżej 50. roku życia należy rozumieć bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50. rok życia. Przykładowo osoba, która danego roku kończy 50. lat, dopiero od 6 czerwca tego roku może podjąć kierowane do tej grupy formy aktywizacji.

4. Kogo zalicza się do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych?

Do kategorii należy zaliczyć bezrobotnych bez kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, lub innych dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Przykładowo, do tej kategorii należy zaliczyć osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące lub średnie zawodowe i nie uzyskały dyplomu tytułu zawodowego lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w wyuczonym zawodzie.

5. Jakie oferty należy zaliczyć do wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej?

Do wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć wszystkie wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zgłoszone przez pracodawców do powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika. W przypadku zgłaszania, w ramach jednej oferty pracy, więcej niż jednego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności, każde z tych miejsc należy wykazać odrębnie. W liczbie tej należy uwzględnić także miejsca zgłaszane przez przedsiębiorców niebędących pracodawcami w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Należy także ująć przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy, w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne oraz w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

6. W jaki sposób wykazać osoby, które przerwały w miesiącu sprawozdawczym realizację indywidualnego planu działania?

Wśród osób, które przerwały w miesiącu sprawozdawczym realizację indywidualnego planu działania (IPD) należy wykazać wszystkie osoby, które w miesiącu sprawozdawczym nie przystąpiły do realizacji uzgodnionego IPD, przerwały realizację takiego planu, lub z innych powodów utraciły status bezrobotnego bądź poszukującego pracy i nie mogły w związku z tym kontynuować uzgodnionego planu. W liczbie tej należy uwzględnić osoby, dla których przygotowano IPD w miesiącu sprawozdawczym oraz osoby, dla których przygotowano IPD w poprzednich okresach sprawozdawczych.