

Objaśnienia do formularza Z-05

Sprawozdanie należy sporządzić dla wylosowanej **jednostki lokalnej**.

UWAGA!

W przypadku wylosowania do badania zespołu szkół lub szkoły wchodzącej w skład zespołu – należy zawsze sporządzić jedno sprawozdanie zbiorcze i wykazać pracowników całego zespołu, tj. administracji i obsługi oraz nauczycieli wszystkich szkół wchodzących w skład zespołu.

Podobnie w przypadku wylosowania do badania podmiotu leczniczego lub jednostki lokalnej wchodzącej w skład podmiotu leczniczego (np. zakładu leczniczego) należy zawsze sporządzić jedno sprawozdanie zbiorcze i wykazać wszystkich pracowników całego podmiotu leczniczego, tj. pracowników administracji i obsługi oraz personel medyczny.

W sprawozdaniu należy stosować Klasyfikację zawodów i specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2025 r. poz. 1534).

1.Obsadzone miejsce pracy to płatne stanowisko pracy do którego została przydzielona osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego, na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Miarą obsadzonych miejsc pracy jest liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) lub stosunku służbowego na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Należy, więc wykazać osoby zatrudnione, pozostające w ewidencji badanej jednostki w określonym dniu, niezależnie od faktu, czy jednostka sprawozdawcza jest ich głównym miejscem pracy, czy nie. W przypadku, gdy osoba zatrudniona jest na więcej niż jednym stanowisku pracy w tym samym podmiocie (np. nauczyciel matematyki i fizyki), należy wykazać dwa obsadzone miejsca pracy.

W obliczaniu **obsadzonych miejsc pracy** nie uwzględnia się:

- osób przebywających na urloпах bezpłatnych;
- osób przebywających na urloпах: macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym;
- osób korzystających ze świadczeń rehabilitacyjnych, osób przebywających na urlopie energetycznym lub urlopie górniczym;
- osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia i pokrewnych lub umowy o dzieło;
- osób udostępnionych jednostce sprawozdawczej przez agencje pracy tymczasowej;
- pracowników zatrudnionych na kontraktach, których umowa nie ma charakteru umowy o pracę.

2.Nowo utworzone miejsce pracy to płatne stanowisko pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności. W jednostkach nowo powstałych wszystkie miejsca pracy są jednocześnie miejscami nowo utworzonymi. Jeżeli jednostka przejmuje inny podmiot lub jego część, wówczas wszystkie przejęte stanowiska pracy nie są nowo utworzonymi miejscami pracy. Nie są one również zlikwidowanymi miejscami pracy dla podmiotów przejętych. W tym polu nie należy wykazywać miejsc pracy odtwarzanych w wyniku rotacji kadrowych.

3.Zlikwidowane miejsce pracy to płatne stanowisko pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych, ograniczenia lub zmiany profilu działalności, które nie zostanie odtworzone w ramach rotacji kadrowych.

4.Wolne miejsce pracy to płatne stanowisko pracy, które jest:

- nowo utworzone lub nieobsadzone, lub które się zwalnia;
- w związku z którym pracodawca podejmuje **aktywne działania** w celu znalezienia odpowiedniego kandydata;
- które pracodawca zamierza obsadzić natychmiast lub na późniejszym etapie.

Przykłady aktywnych działań pracodawcy:

- powiadomienie publicznych służb zatrudnienia o wolnym miejscu pracy;
- skontaktowanie się z prywatną agencją zatrudnienia/towcami talentów;
- umieszczenie ogłoszenia o wolnym miejscu pracy w mediach (na przykład w Internecie, gazetach, czasopismach);
- umieszczenie ogłoszenia na publicznej tablicy ogłoszeń;
- bezpośredni zwracanie się do potencjalnych kandydatów/potencjalnych nowych pracowników, ich wybieranie lub przeprowadzanie z nimi rozmów kwalifikacyjnych;
- zwracanie się do pracowników lub do innych osób znanych dzięki osobistym kontaktom;
- wykorzystywanie staży.

5.Wolne miejsce pracy zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy to wolne stanowisko pracy, które zostało zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nieobsadzone.

6.W dziale 3 punkt 7 należy podać osoby niepełnosprawne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913).