

Z-03 Najczęściej zadawane pytania (FAQ)

- 1. Czy można wykazywać zbiorczo dane z Edukacji?**
Tak, dane z Edukacji można przekazywać zbiorczo ale tylko w ramach **działu PKD=85**.
- 2. Czy do pracujących należy zaliczyć osoby zatrudnione na umowę – zlecenie?**
Nie, osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia nie wykazuje się na sprawozdaniu Z-03.
- 3. Czy do pracujących należy zaliczyć osoby nieobecne w pracy przebywające na zasiłku chorobowym?**
Tak, osoby przebywające na zasiłku chorobowym (opłaconym przez ZUS) należy wliczyć do pracujących.
- 4. Kto powinien wykazać wynagrodzenie skazanych skierowanych do pracy?**
Pomimo że wynagrodzenie za pracę skazanego, zewnątrzni przedsiębiorcy przekazują do zakładu karnego, powinni wykazać skazanych oraz wartość ich wynagrodzenia w danych swojej jednostki.
- 5. Czy agentów zatrudnionych na warunkach zlecenia należy wykazać w pracujących?**
Agentów wykonujących czynności na podstawie umowy agencyjnej, opłacanych według określonej stawki prowizyjnej, wykazujemy w pracujących w głównym miejscu pracy.
- 6. Czy w sprawozdaniu Z-03 wykazujemy osoby pracujące na kontraktach?**
Nie wykazujemy osób zatrudnionych na kontraktach, ponieważ mają one zarejestrowaną działalność gospodarczą i jako osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą sporządzają sprawozdanie SP-3.
- 7. Czy funkcjonariuszy celnych ujmujemy w sprawozdaniu Z-03?**
Tak, funkcjonariuszy celnych należy ująć w sprawozdaniu.
- 8. Czy do wyliczenia przeciętnego zatrudnienia zalicza się wszystkich zatrudnionych pracowników, czy tylko tych, dla których jest to główne miejsce pracy?**
Przy wyliczaniu przeciętnego zatrudnienia uwzględnia się wszystkie zatrudnione osoby bez względu na to czy jest to ich główne miejsce pracy czy kolejne.
- 9. Czy do pracujących zalicza się osoby korzystające z urlopów bezpłatnych i wychowawczych w wymiarze powyżej 3 miesięcy?**
Do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy nie zalicza się osób korzystających z urlopów bezpłatnych i wychowawczych w wymiarze powyżej 3 miesięcy nieprzerwanie oraz osób przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych, co oznacza, że w przypadku złożenia deklaracji o urlopie bezpłatnym lub wychowawczym trwającym powyżej 3 miesięcy nie należy liczyć pracownika do pracujących od pierwszego dnia nieobecności.
- 10. Czy osoba przebywająca na świadczeniu rehabilitacyjnym powinna być wykazana w pracujących?**
W przypadku osób pobierających świadczenie rehabilitacyjne nie należy wykazywać ich w pracujących od pierwszego dnia nieobecności.
- 11. W jaki sposób można ustalić czy dana firma jest głównym miejscem pracy dla zatrudnionego?**
Główne miejsce pracy można ustalić na podstawie:
 - oświadczenia zatrudnionej osoby,
 - większego wymiaru czasu pracy,
 - wyższego wynagrodzenia.
- 12. Jak określić główne miejsce pracy dla pracującego emeryta lub rencisty (pobierającego świadczenie emerytalne lub rentowe i jednocześnie wynagrodzenie ze stosunku pracy)?**
Dla pracującego emeryta lub rencisty głównym miejscem pracy jest zakład pracy, w którym osoba jest zatrudniona.
- 13. Jaki tygodniowy wymiar czasu pracy należy przyjąć dla dyrektora szkoły?**

Dla celów sprawozdawczych dyrektorzy szkół i ich zastępcy traktowani są jako pracownicy administracyjni i ich tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin.

14. Czy do czasu przepracowanego należy zaliczyć godziny nadliczbowe?

Tak, należy wykazać czas faktycznie przepracowany, czyli sumę godzin przepracowanych w godzinach normalnych i nadliczbowych (bez urlopów wypoczynkowych i chorób).

15. Czy nauczycieli przebywających na urlopie zdrowotnym należy uwzględnić w sprawozdaniu?

Nauczyciele przebywający na urloпах zdrowotnych powinni być uwzględnieni w danych dotyczących przeciętnego zatrudnienia, wynagrodzeń oraz pracujących.

16. Czy dodatki spisowe należy wykazywać w wynagrodzeniach ogółem w sprawozdaniu Z-03?

Tak, pod warunkiem że prace są wykonywane w ramach umowy o pracę. Jeżeli jednak na prace spisowe została zawarta dodatkowa umowa - zlecenie, to w sprawozdaniu Z-03 tych danych nie wykazujemy.

17. Czy wartość bonów towarowych należy zaliczyć do wynagrodzeń osobowych?

Równowartość wydawanych pracownikom bonów towarowych należy zaliczać do wynagrodzeń osobowych, o ile nie są one finansowane z funduszu socjalnego.

18. Czy wydatki poniesione przez pracodawcę na zakup pracownikom polisy ubezpieczeniowej lub wykupienia ubezpieczenia w III filarze, powinny być wliczane do wynagrodzeń?

Wydatki poniesione przez pracodawcę na zakup pracownikom polisy ubezpieczeniowej, bądź wykupione ubezpieczenia w III filarze, nie powinny być wliczane do wynagrodzeń.

19. Czy dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej może być wykazane w szkołach wyższych PKD 8542Z - jednostkach samofinansujących nie będących jednostką budżetową?

Tak, pozycja 7 (dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej) może być wypełniona przez szkoły wyższe PKD=8542Z, ale z zastrzeżeniem, że należą do sektora publicznego.

20. Czy Zakładowy Fundusz Nagród utworzony w jednostkach badawczo-rozwojowych powinien być wykazany w wynagrodzeniach brutto ogółem?

Tak, należy wykazać te wynagrodzenia w pozycji - Wynagrodzenia brutto.

21. Czy kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe zalicza się do czasu przepracowanego?

Czas kursów i szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, organizowane przez pracodawców na terenie zakładu pracy bądź na zewnątrz, przypadające na normalne godziny pracy pracownika, są traktowane jako czas przepracowany.

22. Czy delegacje służbowe należy zaliczyć do czasu przepracowanego?

Wyjazdy na delegacje służbowe zalicza się do czasu przepracowanego.

23. Które pozycje należy wypełnić w przypadku braku zatrudnienia na umowę o pracę, a pracujący to jedynie właściciele lub członkowie Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych?

W przypadku właścicieli podmiotów sprawozdawczych lub członków Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych należy wypełnić tylko pozycję - Pracujący w głównym miejscu pracy.

24. Czy należy ujmować pracownika w okresie wypowiedzenia, zwolnionego przez pracodawcę ze świadczenia pracy z prawem do wynagrodzenia?

Pracownik do końca okresu wypowiedzenia powinien być ujmowany w pozycjach: 2 - Przeciętna liczba zatrudnionych, 3 - Pracujący i 5 - Wynagrodzenia brutto.

25. Sprawozdanie wykonywane jest za pierwszy kwartał roku, czyli zgodnie ze stanem z dnia 31 marca. Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę udzielony został urlop bezpłatny w okresie od 1 stycznia do 31 marca. Ponieważ okres urlopu bezpłatnego to równe 3 miesiące, pracownik nie spełnia kryterium korzystania z urlopu bezpłatnego w wymiarze powyżej 3 miesięcy. Czy pracownika należy zaliczyć do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy, pomimo że przez cały kwartał nie był obecny w pracy?

Pracownik powinien być wykazany w sprawozdaniu Z-03 za I kw. w pozycji 3 - Pracujący w głównym miejscu pracy.

26. Pracownikowi udzielony został urlop bezpłatny w okresie od 1 stycznia do 1 kwietnia. W tym przypadku urlop pracownika trwa 3 miesiące i 1 dzień, czyli zgodnie z objaśnieniami, pracownik nie powinien być wliczany do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy. Niemniej jednak sprawozdanie wykonywane jest zgodnie ze stanem z dnia 31 marca, w którym to dniu urlop pracownika nie trwa jeszcze dłużej niż 3 miesiące. Czy w takim przypadku pracodawca powinien zaliczyć pracownika do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy zgodnie ze stanem z 31 marca? Czy też powinien on uwzględnić swoją wiedzę, że urlop pracownika ostatecznie trwać będzie jednak dłużej i w związku z tym nie wliczać go do liczby pracujących w I kwartale roku?
W tym przypadku nie należy wykazywać tego pracownika w pozycji 3 - Pracujący w głównym miejscu pracy.
27. Czy w wynagrodzeniu należy również ująć ekwiwalent za niewykorzystany urlop pracownika, który zmarł?
W sprawozdaniu Z-03 w pozycji 5 - Wynagrodzenia brutto, należy wykazać wynagrodzenia wynikające z umowy o pracę, wypłacone rodzinie za pracownika, który zmarł (również ekwiwalent za niewykorzystany urlop). Nie należy natomiast uwzględniać odpraw pośmiertnych.
28. Dyrektor aresztu udziela wybranym funkcjonariuszom pomocy finansowej na kształcenie w ramach ich samodoskonalenia zewnętrznego (podnoszenie kwalifikacji zawodowych). Czy pomoc finansową należy wykazać w wynagrodzeniach w sprawozdaniu Z-03?
Tak, pomoc finansową w formie dopłat do chesnego, dla wybranych funkcjonariuszy aresztu, należy wykazać w wynagrodzeniach w sprawozdaniu Z-03.
29. Czy należy wykazać dodatek za staż pracy wypłacany przez zakład pracy, gdy osoba przebywa na dłuższym (kilkumiesięcznym) zasiłku chorobowym, a więc nie będzie wykazana w zatrudnieniu oraz nie będzie jej wynagrodzenia, ponieważ płatne jest przez ZUS?
W takiej sytuacji dodatku za staż pracy nie należy wykazywać w sprawozdaniu Z-03, ponieważ pracownika nie ujmujemy w przeciętnym zatrudnieniu.
30. Pracownik przebywał na urlopie rodzicielskim od 7 sierpnia 2023 do 1 lutego 2024, następnie na urlopie wypoczynkowym od 2 lutego do 8 kwietnia, później na urlopie wychowawczym od 9 kwietnia do 30 września. Czy, obliczając przeciętne zatrudnienie metodą chronologiczną, urlop rodzicielski w dniu 1.02.2024 ulega odliczeniu od stanu dziennego zatrudnienia, a wychowawczy 15.04.2024? Pracownik przebywał na urlopie rodzicielskim od 7.08.2023 do 1.02.2024 - w miesiącu lutym należy liczyć go do stanu dziennego zatrudnienia, ponieważ nieobecność trwała poniżej 14 dni nieprzerwanie w danym miesiącu. Następnie pracownik przebywał na urlopie wypoczynkowym od 2.02.2024 do 8.04.2024 - w trakcie trwania urlopu wypoczynkowego pracownik powinien być liczony do stanu dziennego zatrudnienia. Następnie pracownik przebywał na urlopie wychowawczym od 9.04.2024 do 30.09.2024 - w tym okresie pracownika należy liczyć do stanu dziennego zatrudnienia tylko w pierwszym dniu kwietnia - przy posługiwaniu się metodą uproszczoną lub metodą średniej chronologicznej (zgodnie z objaśnieniami nie należy ujmować osób, które powyżej 14 dni nieprzerwanie w danym miesiącu przebywały na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, otrzymywały zasiłki chorobowe, macierzyńskie, rodzicielskie i opiekuńcze z wyjątkiem osób, które łączą dodatkowy urlop macierzyński lub urlop rodzicielski z pracą w niepełnym wymiarze u pracodawcy udzielającego tego urlopu).
31. Pracownik przebywał na opiece nad zdrowym dzieckiem 19.02.2024, następnie na zwolnieniu lekarskim od 23.02.2024 do 4.03.2024 oraz na zwolnieniu lekarskim od 18.03.2024 do 25.03.2024, ponownie na opiece nad zdrowym dzieckiem 28.03.2024 i zwolnieniu lekarskim od 29.03.2024 do 3.06.2024. W których okresach należy liczyć pracownika do stanu dziennego zatrudnienia?
Pracownik korzystał z opieki nad zdrowym dzieckiem w dniach: 19.02.2024, 28.03.2024 - należy liczyć do stanu dziennego zatrudnienia. Pracownik przebywał również na zwolnieniu lekarskim od 23.02.2024 do 4.03.2024 oraz od 18.03.2024 do 25.03.2024 i od 29.03.2024 do 3.06.2024 (w pytaniu nie określono czy chodzi o wynagrodzenie chorobowe czy zasiłek chorobowy). W przypadku wynagrodzenia chorobowego w każdym przypadku pracownik powinien być liczony do stanu dziennego zatrudnienia, natomiast w przypadku zasiłku chorobowego nie należy ujmować osób, które powyżej 14 dni nieprzerwanie w danym miesiącu otrzymywały zasiłki chorobowe.
32. Pracownik przebywał na świadczeniu rehabilitacyjnym od 14.06.2024 do 12.02.2025. Czy, obliczając przeciętne zatrudnienie metodą chronologiczną, nie należy liczyć pracownika do stanu dziennego

zatrudnienia przez cały styczeń, natomiast należy ująć go w dniu 1 lutego 2025, ponieważ nieobecność w miesiącu lutym wynosiła poniżej 14 dni?

W takim przypadku nie należy liczyć pracownika do stanu dziennego zatrudnienia przez cały styczeń oraz w dniu 1 lutego 2025, ponieważ w przypadku osób przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym nie obowiązuje zasada nieobecności powyżej 14 dni.

33. Czy czas przepracowany w miesiącu lutym 2025 osoby zatrudnionej na pełny etat w okresie od dnia 3.02.2025 oraz zwolnionej z dniem 14.02.2025 bez żadnych nieobecności, należy policzyć w sposób następujący: przeciętna liczba zatrudnionego obliczana metodą średniej chronologicznej wynosi 0,25; czy w związku z powyższym czas przepracowany wyniesie:

$0,25 * (20 \text{ dni} * 8 \text{ h}) = 0,25 * 160 \text{ h} = 40 \text{ h}$, a rzeczywisty czas pracy wyniósł: 11 dni pracy * 8 h = 88 h?

Czas przepracowany w miesiącu lutym 2025 osoby zatrudnionej na pełny etat w okresie od dnia 3.02.2025 oraz zwolnionej z dniem 14.02.2025 bez żadnych nieobecności należy obliczyć: 1 etat * 9 dni pracy * 8 h = 72 h.

34. Czy czas przepracowany w miesiącu styczniu 2025 osoby, która miała zwolnienie lekarskie od 4.11.2024 do 16.01.2025 (zasiętek chorobowy od dnia 6.12.2024 do dnia 16.01.2025), następnie urlop wypoczynkowy od 17.01.2025 do dnia 30.01.2025, należy policzyć w sposób następujący: przeciętna liczba zatrudnionego obliczana metodą średniej chronologicznej wnosi 0,25; czy w związku z powyższym czas przepracowany wyniesie: $0,25 * ((21 \text{ dni} - 10 \text{ dni urlopu}) * 8 \text{ h}) = 0,25 * 88 \text{ h} = 22 \text{ h}$, jednakże rzeczywisty czas pracy wyniósł: 1 dzień * 8 h = 8 h?

W powyższym przypadku czas przepracowany wyniósł: 1 etat * 1 dzień pracy * 8 h = 8 h.

35. Czy placówka oświatowa prowadzona przez fundację, stowarzyszenia lub podobne organizacje społeczne, objęta obowiązkiem sprawozdawczym sprawozdania Z-03, zobowiązana jest do złożenia sprawozdania?

Tak, fundacje, stowarzyszenia lub podobne organizacje społeczne zobowiązane są do wydzielenia etatów, wynagrodzeń i czasu pracy w ramach działalności edukacyjnej i przekazania ich na regonie placówki objętej obowiązkiem sprawozdawczym.

36. Czy w sprawozdaniu Z-03 należy wykazać sędziego w stanie spoczynku, który osiągnął wiek emerytalny, co miesiąc otrzymuje wynagrodzenie z sądu (łącznie z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) i w każdej chwili może zostać wezwany do pracy. Wynagrodzenie to będzie otrzymywał do końca życia.

Nie należy wykazywać sędziego w stanie spoczynku.

37. Czy dodatkowe wynagrodzenie roczne dla funkcjonariuszy (np. Państwowej Straży Pożarnej), którzy zgodnie z ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, otrzymują nagrodę roczną, a nie dodatkowe wynagrodzenie roczne, powinno być wykazywane w sprawozdaniu Z-03?

Tak, powinno być wykazane w pozycji 7 - Dodatkowe wynagrodzenia roczne.

38. Jaki jest wymiar czasu pracy dla nauczyciela akademickiego?

Zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024 poz. 1571), nauczyciela akademickiego obowiązuje system zadaniowego czasu pracy.

39. Pracownik banku był powołany do obrony terytorialnej. W związku z tym dostał urlop bezpłatny z zachowaniem praw pracowniczych. Za obronę terytorialną dostał „odprawę terytorialną”. Pytanie, czy taką odprawę należy włączyć do wynagrodzeń w sprawozdaniu?

Tych wypłat nie należy uwzględniać w wynagrodzeniach.

40. Czy wpłaty na PPK podstawowe i dodatkowe (Pracownicze Plany Kapitałowe) finansowane przez pracodawcę należy traktować jako wynagrodzenie brutto?

Wpłat na PPK nie należy ujmować w wynagrodzeniach brutto.

41. Jak klasyfikować czas pracy dla nietypowych sytuacji, np. praca zdalna, zasiłek opiekuńczy czy - okres pozostawiania pracowników do dyspozycji pracodawcy w domu?

Czas pracy dla nietypowych sytuacji należy klasyfikować w poniższy sposób:

- okres pracy zdalnej - powinien być zaliczany do czasu przepracowanego;
- okres przebywania na zasiłku opiekuńczym - nie powinien być zaliczany do czasu przepracowanego;
- okres pozostawiania pracowników do dyspozycji pracodawcy w domu oraz dyżury w normalnych

godzinach pracy, za które pracownicy otrzymują wynagrodzenie – powinny być zaliczane do czasu przepracowanego.

42. **Czy dopłaty rządowe do wynagrodzeń pracowników należy ujmować w wynagrodzeniach brutto?**

Tak, należy ujmować pełne wynagrodzenie pracownika z dopłatą rządową. Wynagrodzenia obejmują wypłaty pieniężne wypłacane pracownikom lub innym osobom fizycznym, stanowiące wydatki ponoszone przez pracodawców na opłacenie wykonywanej pracy (z wyjątkami opisanymi w zeszycie metodologicznym „Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń”), niezależnie od źródeł ich finansowania (ze środków własnych lub refundowanych).

43. **Informacja dla jednostek składających sprawozdanie w kontekście zmian Kodeksu Pracy:**

W związku z wprowadzonymi zmianami do Kodeksu Pracy (Ustawa z dnia 9 marca 2023 o zmianie ustawy – Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw) informujemy, że w sprawozdaniu Z-03:

- urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych,

- zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem,

nie są zaliczane do czasu przepracowanego.

Do wyliczenia **przeciętnego zatrudnienia**, stosując *metodę średniej arytmetycznej*: osób przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, **urlopach opiekuńczych** oraz osób otrzymujących zasiłki chorobowe, macierzyńskie, ojcowskie, rodzicielskie i opiekuńcze nie należy liczyć do stanów dziennych w czasie trwania tych nieobecności z wyjątkiem osób, które łączą dodatkowy urlop macierzyński lub urlop rodzicielski z pracą w niepełnym wymiarze u pracodawcy udzielającego tego urlopu.

Przy zastosowaniu metody *uproszczonej lub średniej chronologicznej* (w stanach dziennych przyjmowanych do obliczeń) nie należy ujmować osób (w czasie trwania absencji), które powyżej 14 dni nieprzerwanie w danym miesiącu przebywały na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, otrzymywały zasiłki chorobowe, macierzyńskie, rodzicielskie i opiekuńcze z wyjątkiem osób, które łączą dodatkowy urlop macierzyński lub urlop rodzicielski z pracą w niepełnym wymiarze u pracodawcy udzielającego tego urlopu. Osoby przebywające na urlopie opiekuńczym w wymiarze do 5 dni należy ująć w przeciętnym zatrudnieniu.

Natomiast przy stosowaniu każdej z ww. metod obliczeń, osoby korzystające ze zwolnienia od pracy w wymiarze 2 dni albo 16 godzin z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, należy zaliczać do **przeciętnego zatrudnienia**.

Ponadto, wypłacony ryczałt odpowiadający przewidywanym kosztom ponoszonym przez pracownika w związku z wykonywaniem pracy zdalnej nie jest zaliczany do wynagrodzeń brutto.

44. **Czy w sprawozdaniu Z-03 powinniśmy ujmować, jako składnik wynagrodzenia, dodatek motywacyjny wypłacany w instytucjach opieki nad dziećmi do lat 3 od 01.07.2024 na podstawie ustawy z dnia 26.04.2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 743) oraz Uchwały Rady Ministrów z dnia 19.06.2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027" (M.P. 2024, poz. 506)?**

Tak, dodatek ten powinien być wykazany jako składnik wynagrodzenia.

45. **Kogo należy zaliczyć do zatrudnionych na podstawie powołania?**

Powołanie jako źródło nawiązania stosunku pracy należy odróżnić od „powołania” używanego w potocznym tego słowa znaczeniu. Wielokrotnie w literaturze i orzecznictwie podkreślano, że „powołanie” bywa używane w znaczeniu, które nie może być utożsamiane z powołaniem w rozumieniu art. 68 § 1 kp. Powołanie (w statystyce) nie może oznaczać powierzenia odpowiedniej funkcji w organach spółek. Takie powołanie może być i najczęściej bywa połączone z nadaniem odpowiednich uprawnień i nie pozostaje w jakimkolwiek związku z powołaniem w rozumieniu art. 68 kp. Powołane do pełnienia odpowiednich funkcji mogą być bowiem osoby, które w ogóle nie pozostają w stosunku pracy, lecz świadczą prace na podstawie umowy prawa cywilnego. Najczęściej dotyczy to osób zasiadających w organach spółek, którym w drodze powołania powierza się odpowiednie funkcje. Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 28 lipca 1999 r., sygn. I PKN171/99, powołanie członka zarządu spółki przez właściwy organ nie zawsze oznacza nawiązanie stosunku pracy w drodze powołania w rozumieniu art. 68 kp.

W sprawozdaniu wykazujemy osoby, które nawiązały stosunek pracy na podstawie powołania w rozumieniu art. 68 kp i które otrzymują wynagrodzenia osobowe.

46. Czy składniki wynagrodzeń, takie jak:

- nieodpłatne świadczenia, od których jest odprowadzany podatek, a nie są odprowadzane składki ZUS na podstawie § 2 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (np. pakiet medyczny, pakiet sportowy, ubezpieczenie na życie),
 - odsetki ustawowe od wypłaty wynagrodzeń po terminie,
 - przychód z praw majątkowych,
 - dofinansowanie do zakupu okularów przez pracownika,
- powinny być ujęte w sprawozdaniu Z-03?

W sprawozdaniu Z-03 należy ujmować:

- pakiety medyczne, od których są odprowadzane składki i podatek,
- przychód z praw majątkowych, wypłacany w formie honorariów.

Natomiast nie ujmujemy:

- dofinansowania do zakupu okularów przez pracownika,
- odsetek ustawowych od wypłaty wynagrodzeń po terminie, od których nie są odprowadzane składki.

47. Czy w sprawozdaniu Z-03 należy wykazać wszystkie godziny nadliczbowe?

W sprawozdaniu należy wykazać tylko godziny nadliczbowe dodatkowo płatne. Natomiast nie wykazuje się tych, które będą odbierane w późniejszym okresie i nie są płatne.

48. Czy właściciel kilku jednostek, objętych obowiązkiem sprawozdawczym, powinien być wykazany jako pracujący w głównym miejscu pracy w każdej z nich?

Właściciel firmy może być wykazany tylko jeden raz w głównym miejscu pracy, nawet gdy pracuje w kilku jednostkach jednocześnie.

49. Czy członek kilku spółdzielni, bądź kilku spółek objętych obowiązkiem sprawozdawczym, powinien być wykazany jako pracujący w głównym miejscu pracy w każdej z nich?

Osoba ta może być wykazana tylko jeden raz w głównym miejscu pracy, nawet gdy jest członkiem kilku spółdzielni/spółek jednocześnie.

50. Czy w sprawozdaniu Z-03 w wynagrodzeniach, należy ująć dodatki funkcyjne sędziów z tytułu delegacji, płatne co miesiąc, łącznie z wynagrodzeniem za pracę?

Dodatki funkcyjne sędziów, z tytułu delegacji służbowych, należy ująć w sprawozdaniu, pod warunkiem że odprowadzany jest od nich podatek dochodowy.

51. Czy należy ująć ryczałty wypłacane kuratorom sądowym za pracę w ośrodkach kuratorskich na podstawie art. 14 ust. 5b ustawy z 1 grudnia 2022? Są to ryczałty wypłacane raz w miesiącu i kwota jest stała.

Należy ująć ryczałty wypłacane kuratorom sądowym za pracę w ośrodkach kuratorskich, jeżeli płatnikiem podatku dochodowego jest sąd.

52. Czy należy wykazywać dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników biur poselskich, senatorskich itp.?

Zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (art. 1 ust 2. pkt. 4) oraz zeszytem metodologicznym statystyki rynku pracy i wynagrodzeń, a także z objaśnieniami do formularza Z-03 w PS, należy wykazać dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników biur poselskich, senatorskich lub poselsko-senatorskich oraz klubów, kół albo zespołów parlamentarnych.

Nie należy ujmować wynagrodzeń dla pracowników obcych tj. niebędących już w bieżącym roku sprawozdawczym pracownikami jednostki.

53. Jak sporządzić sprawozdanie, w przypadku gdy szkoła została włączona do nowo utworzonego zespołu szkół?

W takim przypadku dla zespołu szkół należy sporządzić sprawozdanie zbiorcze, obejmujące dane za wszystkie podległe placówki, w tym regon nowo włączonej szkoły, natomiast na regonie szkoły należy zaznaczyć rodzaj sprawozdania – zerowe. Nie należy zaznaczać, że podmiot jest nieaktywny, z zakończoną działalnością ani braku pracujących w podmiocie.

54. Czy należy wykazywać dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika, który odszedł lub został zwolniony w trakcie bieżącego roku, a miał wypłaconą „trzynastkę”?
Jeśli pracownik odszedł lub został zwolniony w trakcie bieżącego roku, a miał wypłaconą „trzynastkę” np. w I kw. to taką wypłatę należy ująć w sprawozdaniu, ponieważ przez okres zatrudnienia jest wliczony do przeciętnej liczby zatrudnionych.
W pozycji 7 nie należy wykazywać żadnych innych wypłat (jak dodatki motywacyjne, premie, wypłaty z zakładowego funduszu nagród itp.).
W sprawozdaniu nie należy ujmować dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników obcych tj. niebędących już w bieżącym roku sprawozdawczym pracownikami jednostki, czyli takich którzy byli zatrudnieni w minionym roku a dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacono im w roku bieżącym.
55. Czy tzw. „świadczenie na start ” dla nowo zatrudnionych nauczycieli wliczamy do wynagrodzeń?
Nie, takich wypłat nie należy wliczać do wynagrodzeń.
56. Czy dodatki rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027” wliczamy do wynagrodzeń?
Tak, ponieważ należy wykazać pełne wynagrodzenie, niezależnie od źródeł finansowania.
57. Pracownikowi przebywającemu na urlopie bezpłatnym (ponad 2 lata), w związku z przejściem na rentę, została wypłacona odprawa rentowa oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop. Czy jednostka powinna wykazać to w wynagrodzeniach na formularzu Z-03? Zatrudniona osoba nie wróciła do pracy przed przejściem na rentę.
Jeśli zatrudniona osoba nie wróciła do pracy, to nie będzie jej w przeciętnej liczbie zatrudnionych, więc takich wypłat nie należy wykazywać w sprawozdaniu Z-03.
58. Czy jednostka wchodząca w skład zespołu, w której brak jest osób pracujących, i dla której sporządzono sprawozdanie zaznaczając „brak pracujących”, może być jednocześnie dopisana do sprawozdania zbiorczego sporządzonego dla zespołu?
W przypadku gdy jednostka ma zaznaczony „brak pracujących”, nie może być jednocześnie dopisana do sprawozdania zbiorczego. Podobnie jest w sytuacji, gdy wprowadzone zostało sprawozdanie negatywne, np. podmiot nie podjął działalności, również taki regon nie może być wykazany na sprawozdaniu zbiorczym.
59. Czy wypłacane w roku sprawozdawczym roszczenia ze stosunku pracy za lata poprzednie (w grupie sędziów, asesorów i referendarzy) należy ujmować w sprawozdaniu Z-03?
Tak, takie wynagrodzenia należy wykazać w sprawozdaniu Z-03, ale tylko dla aktualnych pracowników (bez wypłat dla osób już niezatrudnionych), a w uwagach powinna być informacja, że takie wypłaty nastąpiły.
60. Czy dla podmiotu prowadzącego działalność z zakresu edukacji, który posiada kilka regonów, np. regon osoby fizycznej/spółki oraz regon np. przedszkola lub szkoły, należy sporządzić sprawozdania dla wszystkich regonów?
Osoba prowadząca przedszkole może mieć działalność gospodarczą pod własnym regonem lub przedszkole może być prowadzone przez spółkę i przedszkole jako placówka oświatowa musi mieć swój regon (znajdujący się w wykazie SIO). W takiej sytuacji należy sporządzić sprawozdanie w poniższy sposób:
- na regonie osoby fizycznej powinno być zaznaczone „brak pracujących” lub może być wykazany tylko właściciel jako osoba pracująca w poz. 3 na formularzu Z-03. Natomiast pozostałe dane należy wykazać na właściwym regonie placówki oświatowej,
- gdy jeden z regonów dotyczy spółki z o. o., wówczas na tym sprawozdaniu należy zaznaczyć „brak pracujących” (w takich spółkach nie ma właścicieli), a wszystkie dane wykazać na regonie właściwej placówki oświatowej.
61. Czy osoby zatrudnione na część etatu mogą być wykazane w pracujących w głównym miejscu pracy?
Tak, główne miejsce pracy może być również dla osób zatrudnionych na część etatu, jeśli jest to ich jedyne miejsce zatrudnienia, lub jeśli takie jest oświadczenie pracownika.
62. Jaką ilość dni urlopu wypoczynkowego w 2025 roku przyjmując do celów sprawozdawczych dla dyrektorów i ich zastępców?
Liczba dni urlopu dyrektora i jego zastępcy według Karty nauczyciela wynosi 35 dni.

63. Co oznacza „honorarium wynikające z umowy o pracę”?

Jest to wynagrodzenie przysługujące „twórcy” w ramach umowy o pracę. Wypłacane są wówczas 50% koszty uzyskania przychodu i to ta część przychodu stanowi „honorarium z umowy o pracę”.

64. Jak wykazujemy pracowników, którzy nabyli prawa do urlopu energetycznego lub górniczego?

Pracowników, którzy nabyli prawa do urlopu energetycznego lub górniczego nie ujmujemy w przeciętnym zatrudnieniu, wynagrodzeniach i czasie pracy. Pracownicy w tym czasie nie świadczą pracy i otrzymują świadczenie socjalne, a nie wynagrodzenie. Natomiast należy wykazać ich w pracujących, ponieważ ich stosunek pracy ulega rozwiązaniu z dniem przejścia na emeryturę.

65. Czy wykazujemy jednorazowe odprawy pieniężne w wysokości 12-krotności miesięcznego wynagrodzenia?

Jednorazowych odpraw pieniężnych w wysokości 12-krotności miesięcznego wynagrodzenia nie wykazujemy, ponieważ zgodnie z zasadami metodologicznymi nie zaliczamy ich do wynagrodzeń.