



Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.

Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie
Voivodship in 2022



Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.

Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Bydgoszcz, Kujawsko-Pomorskie Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Małgorzata Górka

Autor

Author

Zbigniew Osypiuk

Prace redakcyjne

Editorial work

Karol Leszczyński, Ewa Liminowicz

Tłumaczenie

Translation

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Jacek Pruski

ISSN 2956-901X

Publikacja dostępna na stronie internetowej:

Publication available on website:

<https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>

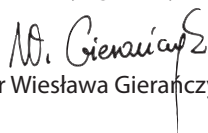
Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy przekazuje Państwu publikację pt. **Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.** Opracowanie skupia się na ważnym aspekcie rynku pracy, jakim są niewykorzystane zasoby pracy. Przekazując do rąk Państwa niniejszą publikację wyrażam nadzieję, że zawarty w niej materiał okaże się przydatny wszystkim, których interesuje tematyka rynku pracy. Liczę również, że publikacja zachęci Państwa do samodzielnego zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień i wykorzystania w tym celu również innych danych dostępnych zarówno na stronie internetowej Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, jak i w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Bydgoszczy



dr Wiesława Gieranczyk

Bydgoszcz, listopad 2023 r.

Preface

The Statistical Office in Bydgoszcz presents you a publication entitled **Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022**. The study focuses on an important aspect of the labour market, which is unused labour resources. By presenting this publication, I hope that the material it contains will prove useful to all those who are interested in the labour market. I also hope that the publication will encourage you to explore the issues presented in it on your own and to use for this purpose other data available both on the website of the Statistical Office in Bydgoszcz and in the Local Data Bank.

Director
of the Statistical Office
in Bydgoszcz


Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

Bydgoszcz, November 2023

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Objaśnienia znaków umownych	8
Symbols	8
Ważniejsze skróty	8
Major abbreviations	8
Wstęp	9
Introduction	9
Synteza	10
Executive summary	10
Potencjalne zasoby rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim	10
Potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship	10
Bierni zawodowo	10
The economically inactive	10
Bezrobotni	11
The unemployed	11
Niepełnozatrudnieni i pełnozatrudnieni	13
Part-time and full-time employees	13
Cudzoziemcy	13
Foreigners	13
Przepływy na rynku pracy	14
Labour market flows	14
Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej	15
Labour underutilisation rate	15
Analiza	16
Analysis	16
Bierni zawodowo według BAEL	16
The economically inactive according to the Labour Force Survey	16
Bezrobotni według BAEL	18
The unemployed according to the Labour Force Survey	18
Bezrobotni rejestrowani	21
The registered unemployed	21
Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy	29
Employed people working part-time	29
Cudzoziemcy	29
Foreigners	29
Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego i Polski w latach 2021-2022	33
Labour underutilisation rate for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and Poland in the years 2021-2022	33

Spis tablic

List of tables

Tablica 1.	Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2021-2022 według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (dla osób w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)	33
Table 1.	Basic data on labour underutilisation in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in the years 2021-2022 according to the Labour Force Survey (persons aged 15-74; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)	
Tablica 2.	Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w Polsce w latach 2021-2022 według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (dla osób w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)	34
Table 2.	Basic data on labour underutilisation in Poland in the years 2021-2022 according to the Labour Force Survey (persons aged 15-74; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)	
Tablica 3.	Podgrupy niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w Polsce w latach 2021-2022 według kwartałów (dla osób w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)	35
Table 3.	Subgroups of the underutilised population in Poland in the years 2021-2022 according to the Labour Force Survey (persons aged 15-74; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)	

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1.	Przepływy na rynku pracy	15
Chart 1.	Labour market flows	
Wykres 2.	Bierni zawodowo w wieku 15-89 lat	16
Chart 2.	Economically inactive persons aged 15-89 years	
Wykres 3.	Struktura biernych zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale 2022 r.	17
Chart 3.	Structure of the economically inactive population by age group in the fourth quarter of 2022	
Wykres 4.	Struktura biernych zawodowo według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2022 r.	17
Chart 4.	Structure of the economically inactive population by level of education in the fourth quarter of 2022	
Wykres 5.	Struktura biernych zawodowo według płci i wybranych przyczyn bierności w czwartym kwartale 2022 r.	18
Chart 5.	Structure of the economically inactive population by sex and selected reasons for inactivity in the fourth quarter of 2022	
Wykres 6.	Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według BAEL	19
Chart 6.	Unemployed persons and the unemployment rate according to the Labour Force Survey	
Wykres 7.	Stopa bezrobocia według BAEL według grup wieku w czwartym kwartale 2022 r.	20
Chart 7.	Unemployment rate according to the Labour Force Survey by age group in the fourth quarter of 2022	

Wykres 8.	Stopa bezrobocia według BAEL według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2022 r.	20
Chart 8.	Unemployment rate according to the Labour Force Survey by level of education in the fourth quarter of 2022	
Wykres 9.	Struktura ludności w wieku 15-89 lat według płci i typu aktywności w czwartym kwartale 2022 r.	21
Chart 9.	Population aged 15-89 years by type of activity and sex according to the Labour Force Survey in the fourth quarter of 2022	
Wykres 10.	Bezrobotni zarejestrowani w 2022 r.	22
Chart 10.	Registered unemployed persons in 2022	
Wykres 11.	Bezrobotni zarejestrowani według płci	22
Chart 11.	Registered unemployed persons by sex	
Wykres 12.	Bilans bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 r.	23
Chart 12.	Balance of registered unemployed persons in 2022	
Wykres 13.	Stopa bezrobocia rejestrowanego	24
Chart 13.	Registered unemployment rate	
Wykres 14.	Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w 2022 r.	27
Chart 14.	Structure of the registered unemployed population by duration of unemployment in 2022	
Wykres 15.	Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy	28
Chart 15.	Registered unemployed persons per job offer	
Wykres 16.	Zezwolenia na pracę cudzoziemców udzielone przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego	31
Chart 16.	Work permits for foreigners issued by the Kujawsko-Pomorskie Voivode	
Wykres 17.	Struktura zezwoleń na pracę cudzoziemców według kraju obywatelstwa w 2022 r.	32
Chart 17.	Structure of work permits for foreigners by country of citizenship in 2022	
Wykres 18.	Struktura zezwoleń na pracę cudzoziemców według sekcji PKD w 2022 r.	32
Chart 18.	Structure of work permits for foreigners by PKD/NACE section in 2022	

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2022 r.	25
Map 1.	Registered unemployment rate in 2022	
Mapa 2.	Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w 2022 r.	25
Map 2.	Long-term registered unemployed persons in 2022	
Mapa 3.	Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy w 2022 r.	28
Map 3.	Registered unemployed persons per job offer in 2022	

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji names of categories contained in the classification in force are presented in an abbreviated form

W niniejszej publikacji zastosowano skrócone nazwy sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007) oznaczone znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej.

In this publication abbreviated names of NACE Rev. 2 sections are used. The abbreviated names are marked with the symbol 'Δ'. The list of abbreviations used and corresponding full names is given below.

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
	Sekcje PKD NACE sections
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
tys.	tysiąc
tj. i.e.	to jest that is
p. proc. p. p.	punkt procentowy percentage point
r.	rok
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community, Rev. 2 (2008)

Wstęp Introduction

Niniejsza publikacja poświęcona jest wybranym zagadnieniom rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. Celem opracowania jest analiza zmian, jakie nastąpiły na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. względem lat wcześniejszych. W 2022 r. odwołano na obszarze Polski stan epidemii COVID-19, której największe nasilenie przypadło na lata 2020-2021. Czynnikiem zewnętrznym, o znaczeniu ogólnokrajowym, jaki pojawił się natomiast w analizowanym czasie i mógł mieć wpływ na rynek pracy województwa była inwazja Rosji na Ukrainę w lutym 2022 r. W publikacji tej niewykorzystane zasoby rynku pracy opisano jako zbiorowość osób biernych zawodowo, osób bezrobotnych i pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy. Ponadto w opracowaniu zaprezentowano informacje o cudzoziemcach pracujących w województwie kujawsko-pomorskim.

Opracowanie składa się z syntezy oraz analizy. Całość została wzbogacona tablicami, mapami oraz wykresami. Synteza w poglądowy sposób przedstawia subpopulacje potencjalnych zasobów rynku pracy. Analiza, jako zasadnicza część opracowania, poświęcona jest rozpoznaniu i opisaniu tych zasobów w województwie kujawsko-pomorskim. W analizie znajduje się wprowadzona w zeszłorocznej edycji stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej, wyliczona na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności dla województwa kujawsko-pomorskiego i Polski. Jest ona porównywalna z międzynarodowymi wskaźnikami, w tym ze wskaźnikiem publikowanym kwartalnie przez Eurostat. Dane, tam gdzie jest to możliwe, przedstawiono w podziale na powiaty. Do opisu sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. w kontekście niewykorzystanych zasobów rynku pracy użyto dane za 2022 r. (stan na koniec roku, dane średnioroczne lub w ostatnim kwartale – zależnie od źródła danych, co zostało za każdym razem zaznaczone), natomiast zmiany w czasie uwzględniają dane roczne i kwartalne. Punktem odniesienia dla opisu sytuacji w 2022 r. są analogiczne okresy 2021 r., a w uzasadnionych przypadkach także lata wcześniejsze. Najdłuższe szeregi czasowe jakie pojawiają się w publikacji sięgają 2012 r.

Podstawę analizy stanowiły wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności oraz sprawozdawczości Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Wykorzystano także dane administracyjne statystyki publicznej na temat cudzoziemców pracujących w gospodarce narodowej.

This publication is devoted to selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022. The aim of the study is to analyse changes in the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022 relative to previous years. In 2022, the state of the COVID-19 epidemic was revoked in Poland, the greatest intensity of which occurred in the years 2020-2021. On the other hand, an external factor of national importance which appeared at the analysed time and could have influenced the voivodship's labour market was Russia's invasion of Ukraine in February 2022. In this publication, unused labour resources are described as a population of economically inactive people, unemployed people and employed people working part-time. In addition, the study presents information on foreigners working in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

The study consists of an executive summary and an analysis. The whole is enriched with tables, maps and charts. The executive summary provides an overview of subpopulations of potential labour resources. The analysis, as the main part of the study, is devoted to the identification and description of these resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The analysis includes the labour underutilisation rate, introduced in last year's edition, calculated on the basis of the Labour Force Survey for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and Poland. It is comparable to international indicators, including the indicator published quarterly by Eurostat. Where possible, data are presented by powiat. To describe the situation on the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022 in the context of unused labour resources, data for 2022 were used (as at the end of the year, average annual data or for the last quarter – depending on the data source, which is indicated each time), while changes over time take into account annual and quarterly data. The reference point for describing the situation in 2022 is the corresponding periods of 2021 and, where appropriate, earlier years. The longest time series that appear in the publication go back to 2012.

The analysis was based on the results of the Labour Force Survey and the Ministry of Family and Social Policy's reporting on the unemployed registered with powiat labour offices and on work permits for foreigners. Data from the Survey on Employment in the National Economy were used to characterise foreigners.

Synteza

Executive summary

Poziom niewykorzystanych zasobów pracy obrazuje stopień niedopasowania popytu i podaży na rynku pracy. W województwie kujawsko-pomorskim bezrobocie utrzymuje się na poziomie wyższym niż w Polsce. Tak też było kiedy w latach 2013-2019 obserwowany był spadek stopy bezrobocia rejestrowanego oraz w kolejnych latach, kiedy stopa bezrobocia fluktuowała. W 2020 r. miał miejsce wzrost stopy bezrobocia wskutek ogłoszenia stanu epidemii i wynikającego z tego ograniczenia działalności przedsiębiorstw. W kolejnych dwóch latach bezrobocie zmniejszyło się do poziomu najniższego w całym okresie 2012-2022. W 2022 r. kobiety stanowiły większość zarówno wśród bezrobotnych zarejestrowanych, jak i w grupie osób biernych zawodowo. Znaczną część zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Według BAEL problem bezrobocia dotyczył najczęściej osób o niskim poziomie wykształcenia. W województwie kujawsko-pomorskim do najczęstszych przyczyn niepodejmowania zatrudnienia należało pobieranie emerytury oraz podejmowanie nauki i zdobywanie nowych kwalifikacji.

Potencjalne zasoby rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Bierni zawodowo

Głównym źródłem danych o biernych zawodowo jest kwartalne Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Według metodyki tego badania bierni zawodowo to wszystkie osoby w wieku 15-89 lat, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne tzn. osoby, które w badanym tygodniu spełniały jeden z poniższych warunków:

- nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały,
- nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie w aktywny sposób lub poszukiwały pracy aktywnie, ale nie były zdolne (gotowe) do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym,
- nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
 - dłuższym niż 3 miesiące,
 - do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

The level of unused labour resources illustrates the degree of mismatch between demand and supply on the labour market. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, unemployment remains higher than in Poland. This was the case when a decrease in the registered unemployment rate was observed in the years 2013-2019 and in the following years, when the unemployment rate fluctuated. In 2020, there was an increase in the unemployment rate due to the announcement of the state of epidemic and the resulting reduction in business activity. In the following two years, unemployment decreased to its lowest level in the entire 2012-2022 period. In 2022, women made up the majority among both registered unemployed people and the economically inactive group. A significant proportion of the registered unemployed were long-term unemployed people. According to the LFS, the problem of unemployment mostly concerned people with a low level of education. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the most common reasons for not taking up employment included receiving a retirement pension, learning and acquiring new qualifications.

Potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship

The economically inactive

The main source of data on economically inactive people is the quarterly Labour Force Survey. According to the methodology of this survey, the economically inactive are persons aged 15-89 years who do not work and are not unemployed, i.e. they meet one of the following criteria:

- did not work, did not have a job and were not seeking it,
- did not work, were seeking a job, but not actively or were actively seeking a job but were not able (available) to take it up within the next 2 weeks following the reference week,
- did not work and were not seeking a job because they have found it and were waiting to start work in the period:
 - longer than 3 months,
 - up to 3 months, but were not available to take it up.

Do biernych zawodowo zalicza się m. in. osoby:

- otrzymujące emeryturę, rentę, alimenty, stypendium, pomoc opieki społecznej,
- pobierające naukę w trybie dziennym,
- odbywające karę pozbawienia wolności,
- przebywające w domach opieki,
- uzyskujące dochód m.in. z dzierżawy, wynajmu lokum, itp.,
- nie pracujące, nie uczące się, nie będące zarejestrowane jako osoby bezrobotne.

Wśród osób biernych zawodowo znajdują się poszukujący pracy, ale niegotowi do jej podjęcia oraz nieposzukujący pracy, ale gotowi do jej podjęcia. Te dwie kategorie biernych zawodowo stanowią zasób potencjalnie aktywnych zawodowo.

W województwie kujawsko-pomorskim w czwartym kwartale 2022 r. status **biernych zawodowo** miało **674 tys. osób**, które stanowiły 41,8% ogółu ludności w wieku 15-89 lat.

Bezrobotni

Bezrobotni to osoby nie posiadające pracy, ale gotowe do jej podjęcia. Te podstawowe kryteria określają status bezrobotnego zarówno w danych z urzędów pracy, jak i w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności. Poszukiwanie pracy i gotowość do jej podjęcia sprawiają, że bezrobotnych uznaje się za aktywnych zawodowo.

Według danych pochodzących z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w czwartym kwartale 2022 r. populacja **bezrobotnych** (w wieku 15-74 lata) stanowiła 2,3% ogółu ludności w wieku 15-89 lat.

Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego na koniec grudnia 2022 r. wyniosła **56,5 tys. osób**. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła natomiast **7,3%**.

The economically inactive include, i.a. persons:

- receiving a retirement pension or other pension, maintenance, scholarship, assistance from social protection system,
- learning full-time,
- serving prison sentences,
- staying in nursing homes,
- receiving income, among other things, from a lease, rent of premises, etc.,
- not working, not learning, not registered as unemployed persons.

Among the economically inactive, there are people seeking a job who are not available to take it up and people not seeking a job but available to take it up. These two categories of the economically inactive constitute a resource of potentially economically active people.

In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, in the fourth quarter of 2022, **674 thousand persons** were **economically inactive**, accounting for 41.8% of the total population aged 15-89 years.

The unemployed

Unemployed people are those who do not have a job but are available to take it up. These basic criteria define unemployed status both in data from labour offices and in the Labour Force Survey. By seeking work and being available to take it up, the unemployed are considered to be economically active.

According to the Labour Force Survey, in the fourth quarter of 2022, the population of **unemployed persons** (aged 15-74 years) accounted for 2.3% of the total population aged 15-89 years.

The number of **unemployed persons registered** with labour offices of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship at the end of December 2022 was **56.5 thousand**. The registered unemployment rate was **7.3%**.

Dane z urzędów pracy
Data from labour offices

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
The Labour Force Survey

do bezrobotnych **zalicza się**
unemployed persons **include**

osobę, która spełnia jednocześnie warunki:
a person who simultaneously meets the following criteria:

- jest niezatrudniona i nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
is not employed and does not perform other paid work,
- jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia,
is able and available to take up employment,
- nie uczy się w szkole,
does not learn at school,
- jest zarejestrowana w urzędzie pracy,
is registered with a labour office,
- poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
is seeking employment or other paid work,

jeżeli:
if:

- ukończyła 18 lat i nie osiągnęła wieku emerytalnego,
reached the age of 18 and has not reached retirement age,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy;
has not acquired the right to a retirement pension or disability pension,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej, nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym,
is not an owner or holder of an agricultural property or is not subject to retirement or disability pension insurance due to a permanent job as a spouse or a household member in an agricultural holding,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej,
does not earn income subject to income tax from special divisions of agricultural production,
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
does not earn a monthly income exceeding half of the minimum wage or salary,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
does not receive a permanent allowance under the provisions on social assistance,
- nie pobiera świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowania dziecka, nie pobiera świadczenia szkoleniowego.
does not receive the nursing benefit, special care allowance, supplement to the family allowance due to single parenthood or training benefit.

osobę w wieku 15-74 lata, która spełnia jednocześnie trzy warunki:
a person aged 15-74 years who simultaneously meets three criteria:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą (zgodnie z definicją populacji osób pracujących),
in the reference week was not employed (according to the definition of the population of employed persons),
- aktywnie poszukiwała pracę, tzn. podjęła konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
was actively seeking a job, i.e. undertook specific actions during the last 4 weeks (including the reference week as the last week) to find a job,
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym,
was available (able) to take up a job within 2 weeks following the reference week.

ponadto:
moreover:

- osoba, która nie poszukiwała pracy, ponieważ już ją znalazła i oczekiwała na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz była gotowa tę pracę podjąć
a person who was not seeking a job because had already found it and was waiting to start it during the period not longer than 3 months and was available to take up this job.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych kategorię szczególną stanowią **osoby niepełnosprawne**. Do tej kategorii zalicza się osoby, które posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i jednocześnie są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **3,0 tys.** osób spełniających te kryteria. Stanowiły one 5,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Disabled persons constitute a special category among the total population of registered unemployed persons. This category comprises persons with a disability degree certificate who at the same time are registered with a powiat labour office.

At the end of December 2022, there were registered **3.0 thousand** persons meeting these criteria. They accounted for 5.2% of the total number of registered unemployed persons.

Niepełnozatrudnieni i pełnozatrudnieni

Ze względu na rodzaj zawartej umowy pracowników najemnych dzieli się na pracowników **pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych**.

Pracownicy **pełnozatrudnieni** to osoby, które pracują w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy. Do tej grupy zalicza się również osoby, które zgodnie z obowiązującymi przepisami pracują w skróconym czasie pracy, np. z tytułu warunków szkodliwych dla zdrowia lub w przedłużonym czasie pracy, np. dozorczy mienia.

Pracownicy **niepełnozatrudnieni** to osoby, które zgodnie z umową o pracę pracują stale w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy.

Źródłem danych o osobach wykonujących pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy jest w niniejszej publikacji Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, oparte na wywiadzie z respondentami (zbierające dane mające wyłącznie charakter deklaracyjny).

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. **osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy** było **52 tys.** Stanowili oni 5,8% ogółu pracujących.

Cudzoziemcy

Źródłem informacji o zasobie pracy cudzoziemców są w niniejszej publikacji wydane zezwolenia na pracę cudzoziemców; oraz badanie Pracujący w gospodarce narodowej.

Zezwolenie na pracę to dokument, który uprawnia cudzoziemca do podjęcia legalnej pracy pod warunkiem posiadania wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy pozwalającego na wykonywanie pracy w Polsce. Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce, chcący podjąć zatrudnienie na terytorium Polski, musi posiadać odpowied-

Part-time and full-time employees

According to the type of contract concluded, employees are divided into **full-time** and **part-time employees**.

Full-time employees are persons who work for the whole of the work schedule applicable in a given employing establishment or for a given position. This group also includes persons who, in accordance with the applicable provisions of law, work reduced hours, e.g. due to exposure to physical health risk factors at work, or extended hours, e.g. property caretakers.

Part-time employees are persons who, in accordance with an employment contract, work permanently for the part of the work schedule applicable in a given employing establishment or for a given position.

The source of data on people working part-time in this publication is the Labour Force Survey, based on an interview with respondents (which collects data of a purely declarative nature).

According to the Labour Force Survey, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022 there were **52 thousand employed persons working part-time**. They accounted for 5.8% of the total number of employed persons.

Foreigners

The sources of information on the foreign labour force in this publication are the issued work permits for foreigners and the Survey on Employment in the National Economy.

A work permit is a document that entitles a foreigner to take up legal employment on the condition that they hold a visa or a temporary residence permit allowing them to work in Poland. Any foreigner who is not exempted by law from the obligation to hold a work permit in Poland, wishing to take up employment in the territory of Poland, must hold the relevant permit. The applicant and party to

nie zezwolenie. Wnioskodawcą oraz stroną postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca jest każdorazowo podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenia wydawane są przez właściwego wojewodę. Właściwość ta ustalana jest głównie ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i nie musi być tożsama z miejscem wykonywania pracy przez obcokrajowca.

Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców wydanych przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego w 2022 r. spadła o 38,7% w stosunku do roku poprzedniego – wydano ich **25,1 tys.**

W grudniu 2022 r. województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało **13,1 tys. pracujących** w gospodarce narodowej cudzoziemców.

Przepływy na rynku pracy

Na rynku pracy, obok pracujących, występują również inni uczestnicy. Relacje pomiędzy uczestnikami rynku pracy obejmują przepływy:

- pracujących do populacji bezrobotnych, obejmujące m.in. osoby zwolnione lub odchodzące z pracy dobrowolnie;
- pracujących do populacji biernych zawodowo, obejmujące osoby odchodzące z powodów naturalnych i losowych lub też odchodzące dobrowolnie;
- biernych zawodowo do populacji bezrobotnych, obejmujące m.in. osoby, które po pewnym okresie pozostawania poza zasobem siły roboczej podjęły starania o pracę (na razie bezskutecznie);
- biernych zawodowo do populacji pracujących, obejmujące osoby wchodzące na rynek pracy po raz pierwszy bądź ponownie, którym udało się znaleźć pracę;
- bezrobotnych do populacji biernych zawodowo, obejmujące osoby odchodzące z zasobu siły roboczej; strumień ten może mieć częściowo charakter naturalny, jeśli związany jest z przechodzeniem bezrobotnych na emeryturę i rentę, a częściowo może wynikać ze zniechęcenia związanego z bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez bezrobotnych;
- bezrobotnych do populacji pracujących, obejmujące osoby bezrobotne, którym udało się podjąć pracę;
- osobną kategorię stanowią cudzoziemcy będący zewnętrznym zasobem pracy dla kujawsko-pomorskiego rynku pracy.

the proceedings on the issue of a work permit for a foreigner is in each case the entity entrusting the foreigner with work. Permits are issued by the competent voivode (provincial governor). This competence is determined mainly with regard to the seat or place of residence of the entity entrusting the performance of work and does not have to be the same as the place where the foreigner performs work.

The number of work permits for foreigners issued by the Kujawsko-Pomorskie Voivode in 2022 decreased by 38.7% compared with the previous year – **25.1 thousand** permits were issued.

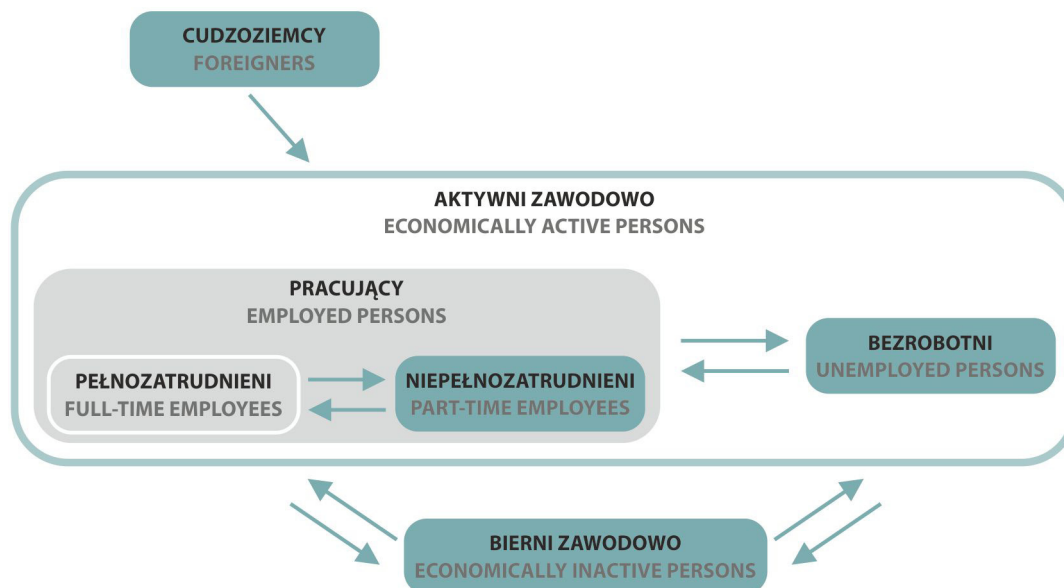
In December 2022, the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was inhabited by **13.1 thousand foreigners employed** in the national economy.

Labour market flows

On the labour market, there are other participants besides the employed. Relationships between labour market participants include flows:

- employed persons to the unemployed population, including i.a. persons laid off or leaving work voluntarily;
- employed persons to the economically inactive population, including persons leaving for natural reasons and reasons beyond their control or leaving work voluntarily;
- economically inactive persons to the unemployed population, including persons, who after a period of being outside the labour force have made efforts to find a job (so far unsuccessfully);
- economically inactive persons to the employed population, including persons entering the labour market for the first time or again, who managed to find a job;
- unemployed persons to the economically inactive population, including persons leaving the labour force; this flow may be partly natural if it is related to becoming entitled to a retirement pension or other pension by unemployed persons, and partly may result from the discouragement associated with ineffective job search by the unemployed;
- unemployed persons to the employed population, including unemployed persons who managed to take up work;
- a separate category is made up of foreigners who are an external labour resource for the Kujawsko-Pomorskie labour market.

Wykres 1. Przepływy na rynku pracy
Chart 1. Labour market flows



Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej

Do podstawowych i najczęściej stosowanych mierników niepełnego wykorzystania siły roboczej należy stopa bezrobocia. Z uwagi na fakt, że stopa bezrobocia nie odzwierciedla wyczerpująco zjawiska niepełnego wykorzystania siły roboczej zaczęto stosować inne mierniki. Jednym z nich jest złożona stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej opracowana przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej to stosunek niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy i rozszerzonej siły roboczej, wyrażony w procentach.

Danych, na podstawie których możliwe jest wyliczenie porównywalnego międzynarodowo wskaźnika przedstawiającego poziom niepełnego wykorzystania siły roboczej dostarcza Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Międzynarodowe tło pomiaru niepełnego wykorzystania siły roboczej przedstawiono natomiast w zeszłorocznej edycji w załączniku 1.

Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej, obliczona na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, wyniosła średniorocznie w 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim **5,8%**, a w Polsce **4,9%**.

Labour underutilisation rate

Among the basic and most widely used measures of labour underutilisation is the unemployment rate. As the unemployment rate does not comprehensively reflect the phenomenon of labour underutilisation, other measures have started to be used. One of these is the composite rate of labour underutilisation developed by the International Labour Organization.

The labour underutilisation rate is the ratio of unused potential labour resources, i.e. the underutilised population and the extended labour force, expressed as a percentage.

Data on the basis of which it is possible to calculate an internationally comparable measure representing the level of labour underutilisation is provided by the Labour Force Survey. The international background to the measurement of labour underutilisation is presented in last year's edition in Annex 1.

In 2022, the average annual **labour underutilisation rate**, calculated on the basis of the Labour Force Survey, was **5.8%** for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and **4.9%** for Poland.

Analiza Analysis

Analiza poświęcona jest niewykorzystanym zasobom rynku pracy. W jej kolejnych częściach przedstawiono biernych zawodowo, bezrobotnych, pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy, oraz dodatkowo pracujących w gospodarce narodowej cudzoziemców. Analizę kończy informacja na temat stopy niepełnego wykorzystania siły roboczej.

Bierni zawodowo według BAEL

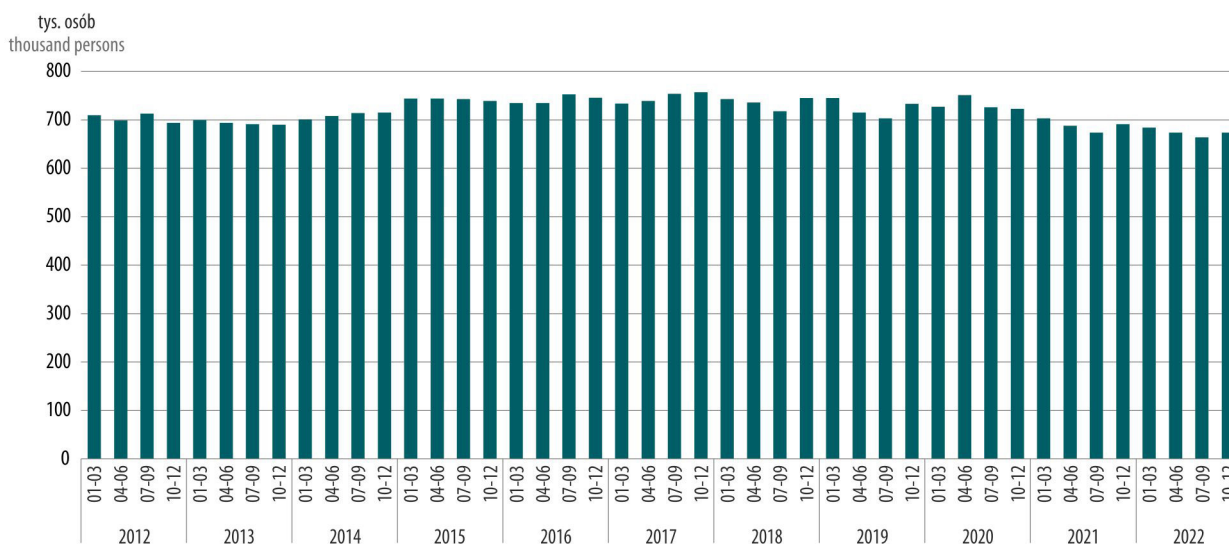
Jednym z elementów niewykorzystanych zasobów pracy są osoby bierne zawodowo. Na przestrzeni lat 2012-2022 średnio w kwartale było ok. 700 tys. biernych zawodowo. W czwartym kwartale 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim populacja osób biernych zawodowo liczyła 674 tys., stanowiąc 41,8% ogółu ludności w wieku 15-89 lat. Było to o 0,9 p. proc. mniej niż w analogicznym kwartale 2021 r. Analiza biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim wskazuje, że jest to zbiorowość niejednorodna. Należą do niej jednocześnie osoby młode, które jeszcze nie rozpoczęły poszukiwania pracy (m.in. ze względu na kontynuowaną edukację szkolną), a także osoby, które definitywnie opuściły rynek pracy, czyli przebywają na emeryturze (choć część osób w wieku emerytalnym nadal pozostaje aktywna na rynku pracy).

The analysis is devoted to unused labour resources. Its subsequent sections present economically inactive people, unemployed people, employed people working part-time and, in addition, foreigners employed in the national economy. The analysis concludes with information on the labour underutilisation rate.

The economically inactive according to the Labour Force Survey

One element of the unused labour resources is economically inactive people. Over the years 2012-2022, on average, there were 700 thousand economically inactive people per quarter. In the fourth quarter of 2022, the economically inactive population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 674 thousand, accounting for 41.8% of the total population aged 15-89 years. This was 0.9 p.p. less than in the corresponding quarter of 2021. An analysis of the economically inactive population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship indicates that it is a heterogeneous group. It includes, at the same time, young people who have not yet started looking for a job (e.g. due to continued school education), as well as those who have definitively left the labour market, i.e. are retired (although some people of retirement age are still active on the labour market).

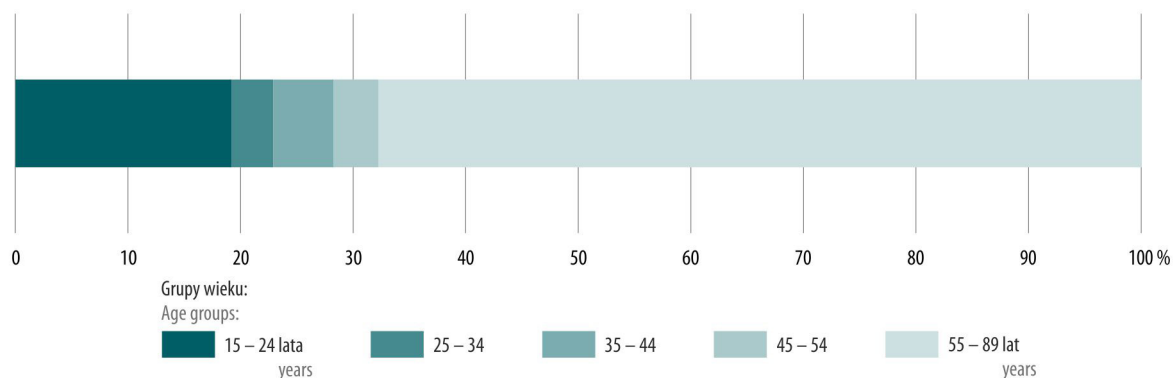
Wykres 2. Bierni zawodowo w wieku 15-89 lat
Chart 2. Economically inactive persons aged 15-89 years



Wśród biernych zawodowo zdecydowaną większość stanowią kobiety. W czwartym kwartale 2022 r. było ich 411 tys., czyli 61,0% ogółu biernych zawodowo. Liczebna przewaga biernych zawodowo kobiet może wynikać z faktu, że wcześniej nabywają prawo do emerytury. Wskazuje na to ich zdecydowana przewaga wśród biernych zawodowo osób w wieku 55-89 lat.

Among the economically inactive, the vast majority are women. In the fourth quarter of 2022, there were 411 thousand of them, or 61.0% of the total inactive population. The numerical predominance of economically inactive women may be due to the fact that they become eligible for retirement earlier. This is indicated by their strong predominance among the economically inactive aged 55-89 years.

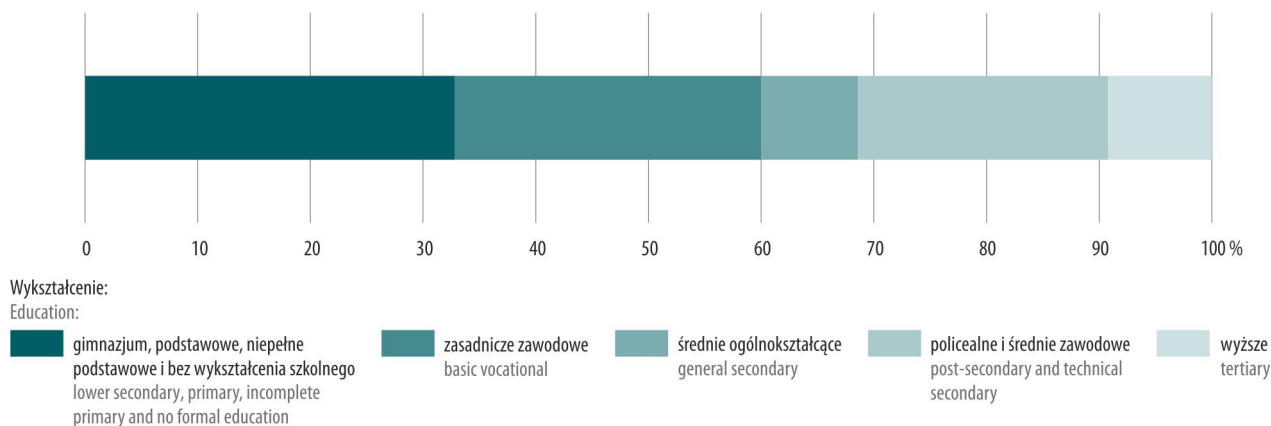
Wykres 3. Struktura biernych zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale 2022 r.
Chart 3. Structure of the economically inactive population by age group in the fourth quarter of 2022



W ostatnim kwartale 2022 r. 67,7% ogółu biernych zawodowo stanowiły osoby w wieku 55-89 lat (456 tys. osób). Relatywnie dużą grupę biernych zawodowo stanowiła także ludność w wieku 15-24 lata. W analizowanym kwartale było ich 129 tys., tj. 19,1% ogółu biernych zawodowo w województwie. Razem grupy te stanowiły 86,8% ogółu biernych zawodowych – o 2,0 p. proc. więcej w stosunku do analogicznego okresu w 2021 r.

In the last quarter of 2022, 67.7% of the total economically inactive population was made up of people aged 55-89 years (456 thousand people). The population aged 15-24 was also a relatively large group of the economically inactive. In the analysed quarter, there were 129 thousand of them, i.e. 19.1% of the total number of economically inactive people in the voivodship. Together, these groups accounted for 86.8% of the total economically inactive population – 2.0 p.p. more than in the corresponding period in 2021.

Wykres 4. Struktura biernych zawodowo według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2022 r.
Chart 4. Structure of the economically inactive population by level of education in the fourth quarter of 2022

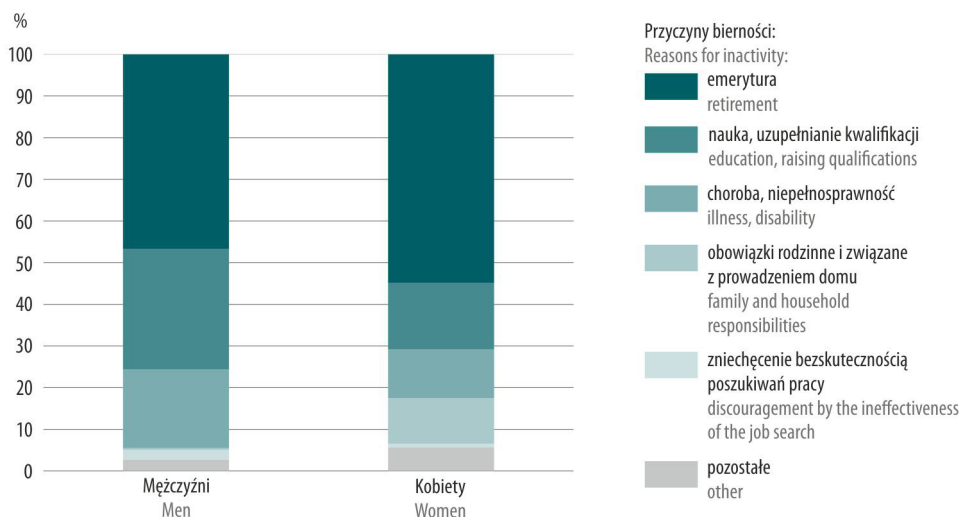


W strukturze biernych zawodowo pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego – w analizowanym kwartale ich udział wyniósł 32,8%. Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w populacji biernych zawodowo był najniższy i wyniósł 8,6%. Tylko nieco wyższy udział miały osoby z wykształceniem wyższym – 9,2%.

In the structure of the economically inactive in terms of education, the largest group were people with at most lower secondary education and no formal education – in the quarter under analysis, their share was 32.8%. The share of people with general secondary education in the economically inactive population was the lowest at 8.6%. Only slightly higher was the share of people with tertiary education – 9.2%.

Wykres 5. Struktura biernych zawodowo według płci i wybranych przyczyn bierności w czwartym kwartale 2022 r.

Chart 5. Structure of the economically inactive population by sex and selected reasons for inactivity in the fourth quarter of 2022



Wśród biernych zawodowo mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego dominującą przyczyną niepodjęcia pracy w czwartym kwartale 2022 r. była emerytura zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet, a w następnej kolejności nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

Among the economically inactive residents of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the dominant reason for not taking up work in the fourth quarter of 2022 was retirement among both men and women, followed by education and raising qualifications.

W 2022 r. wśród biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim 198 tys. osób było w wieku produkcyjnym. Stanowiły one 29,4% ogółu biernych zawodowo.

In 2022, among the economically inactive in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, 198 thousand people were of working age. They accounted for 29.4% of the total economically inactive population.

Bezrobotni według BAEL

W czwartym kwartale 2022 r. według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności populacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim liczyła 37 tys. osób, stanowiąc 2,3% ogółu ludności w wieku 15-89 lat. W stosunku do 2021 r. ich liczba zwiększyła się o 2,8%. Nie wpłynęło to na stopę bezrobocia według BAEL, która pozostała na poziomie takim jak w ostatnim kwartale 2021 r. – 3,9%.

The unemployed according to the Labour Force Survey

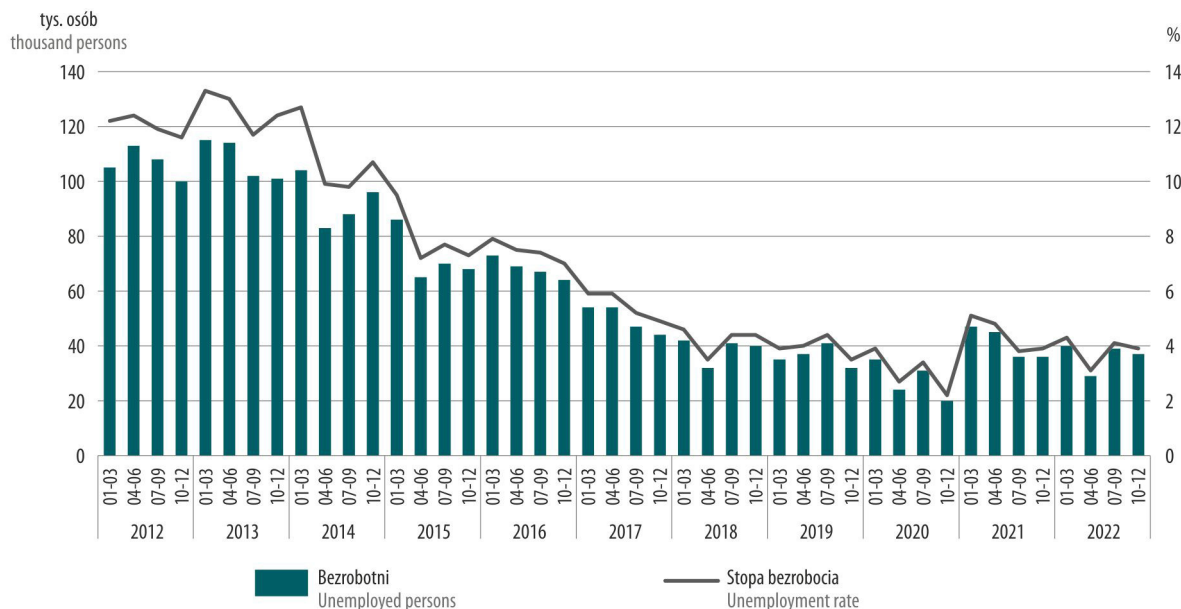
In the fourth quarter of 2022, according to the Labour Force Survey, the population of unemployed people in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship numbered 37 thousand, accounting for 2.3% of the total population aged 15-89 years. In relation to 2021, their number increased by 2.8%. This did not affect the unemployment rate according to the LFS, which remained at the same level as in the last quarter of 2021 – 3.9%.

Wśród ogółu bezrobotnych więcej było mężczyzn niż kobiet (odpowiednio 21 tys. i 16 tys.). Stopa bezrobocia według BAEL wśród mężczyzn wyniosła 4,1%, a wśród kobiet – 3,7%. W czwartym kwartale 2021 r. sytuacja była odmienna. Stopa bezrobocia wśród kobiet była wyższa niż wśród mężczyzn. W okresie od 2012 do 2022 r. stopa bezrobocia była zazwyczaj wyższa w przypadku kobiet.

Among the total number of unemployed people, there were more men than women (21 thousand and 16 thousand respectively). The unemployment rate according to the LFS among men was 4.1% and among women 3.7%. In the fourth quarter of 2021, the situation was different. The unemployment rate among women was higher than among men. From 2012 to 2022, the unemployment rate was generally higher for women.

Wykres 6. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według BAEL

Chart 6. Unemployed persons and the unemployment rate according to the Labour Force Survey



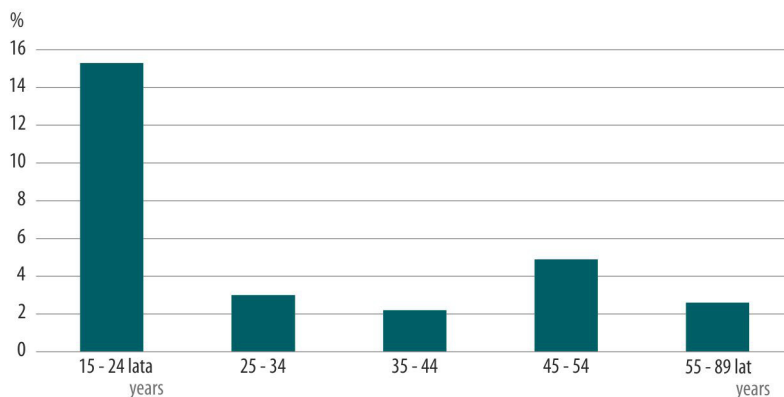
W czwartym kwartale 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim 19 tys. bezrobotnych mieszkało w miastach, stanowiąc 51,4% ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia według BAEL była jednak niższa w miastach (3,5%) niż na wsi (4,5%).

In the fourth quarter of 2022, 19 thousand unemployed people in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship lived in urban areas, accounting for 51.4% of the total number of unemployed people. However, the unemployment rate according to the LFS was lower in urban areas (3.5%) than in rural areas (4.5%).

Poziom bezrobocia był zróżnicowany ze względu na wiek. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w najmłodszej grupie – 15,3%. W pozostałych grupach wieku stopa bezrobocia wahała się od 2,2% wśród osób w wieku 35-44 lata do 4,9% w grupie osób w wieku 45-54 lata.

Unemployment levels varied by age. The highest unemployment rate was recorded in the youngest group – 15.3%. In the other age groups, the unemployment rate ranged from 2.2% among those aged 35-44 years to 4.9% among those aged 45-54 years.

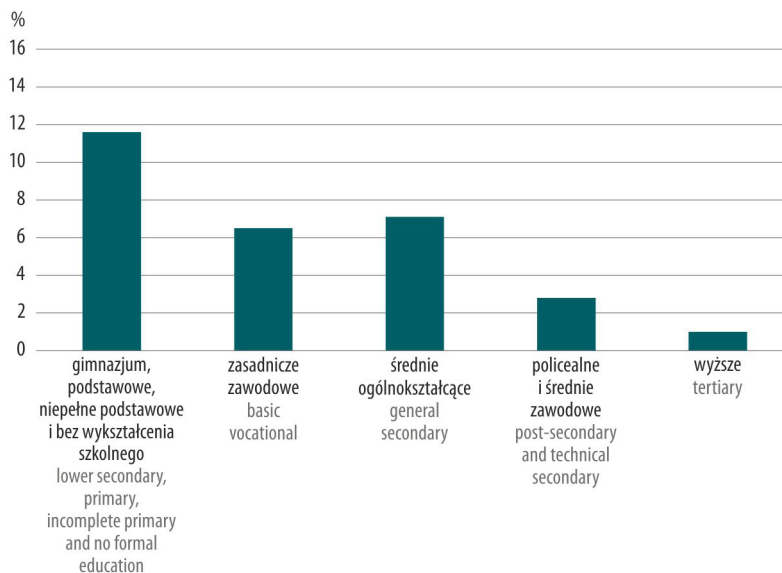
Wykres 7. Stopa bezrobocia według BAEL według grup wieku w czwartym kwartale 2022 r.
Chart 7. Unemployment rate according to the Labour Force Survey by age group in the fourth quarter of 2022



Analizując stopę bezrobocia według poziomu wykształcenia można zauważyć, że zasadniczo była ona tym wyższa im niższy był poziom wykształcenia. Tak więc najwyższą stopę bezrobocia równą 11,6% odnotowano dla bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego. Najniższa stopa bezrobocia na poziomie 1,0% wystąpiła wśród osób z wyższym wykształceniem.

When analysing the unemployment rate by level of education, it can be seen that it was generally higher the lower the level of education. Thus, the highest unemployment rate of 11.6% was recorded for the unemployed with at most lower secondary education and no formal education. The lowest unemployment rate of 1.0% was among those with tertiary education.

Wykres 8. Stopa bezrobocia według BAEL według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2022 r.
Chart 8. Unemployment rate according to the Labour Force Survey by level of education in the fourth quarter of 2022



W końcu 2022 r. bezrobotni w większości mieli już doświadczenie na rynku pracy. 91,9% z nich to osoby, które straciły pracę, które powracały do pracy po przerwie lub zrezygnowały z niej. Pozostałe 8,1% osób bezrobotnych według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności podejmowało pracę po raz pierwszy.

The majority of unemployed people at the end of 2022 already had experience of the labour market. 91.9% of them were people who had lost their jobs, who were returning to work after a break or who had given up work. The remaining 8.1% of the unemployed according to the Labour Force Survey were taking up work for the first time.

Reasumując analizę informacji na temat aktywności ekonomicznej ludności według BAEL warto podkreślić, że zestawienie ludności według typu aktywności i płci w województwie kujawsko-pomorskim wskazuje na znaczące różnice w dwóch zasadniczych, z punktu widzenia rynku pracy, typach aktywności. W czwartym kwartale 2022 r. liczba pracujących kobiet była o 75 tys. mniejsza od liczby pracujących mężczyzn, ponadto liczba pracujących kobiet była większa od liczby biernych zawodowo kobiet o 1 tys., czyli o 0,2%. Wśród mężczyzn zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie liczba pracujących była z kolei większa niż liczba biernych zawodowo o 224 tys., tj. o 85,2%. Oznacza to, że niewykorzystane zasoby pracy są znacznie większe wśród kobiet aniżeli mężczyzn.

Summarising the analysis of information on economic activity of the population according to the LFS, it is worth emphasising that the breakdown of the population by type of activity and sex in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship indicates significant differences in the two types of activity that are essential from the point of view of the labour market. In the fourth quarter of 2022, the number of employed women was by 75 thousand lower than the number of employed men; moreover, the number of employed women was higher than the number of economically inactive women by 1 thousand, i.e. by 0.2%. In turn, the number of employed men living in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was higher than the number of economically inactive men by 224 thousand, i.e. 85.2%. This means that the unused labour resources are much greater among women than men.

Wykres 9. Struktura ludności w wieku 15-89 lat według płci i typu aktywności w czwartym kwartale 2022 r.
Chart 9. Population aged 15-89 years by type of activity and sex according to the Labour Force Survey in the fourth quarter of 2022



Bezrobotni rejestrowani

Na przestrzeni poszczególnych miesięcy 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego zmieniała się. Na koniec stycznia wyniosła 64,0 tys. osób i systematycznie malała do końca września, kiedy to liczba bezrobotnych osiągnęła 54,4 tys. Na koniec grudnia w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 56,5 tys. osób.

W 2022 r., podobnie jak w latach 2014-2021 za wyjątkiem 2020 r., liczba bezrobotnych zmniejszała się w okresie wiosenno-letnim i wzrastała głównie w okresie zimowym.

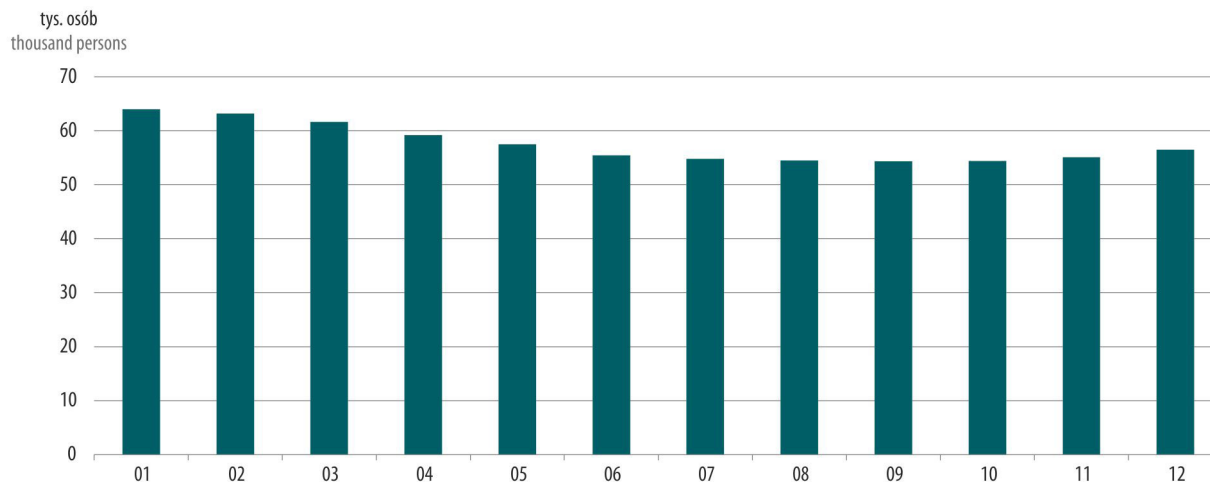
The registered unemployed

Over the course of the individual months of 2022, the number of unemployed persons registered with powiat labour offices in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship fluctuated. At the end of January, it amounted to 64.0 thousand and was systematically decreasing until the end of September, when the number of unemployed persons reached 54.4 thousand. At the end of December, 56.5 thousand persons were registered with powiat labour offices.

In 2022, as in the years 2014-2021 with the exception of 2020, the number of unemployed persons decreased in the spring and summer and increased mainly in the winter.

Wykres 10. Bezrobotni zarejestrowani w 2022 r. Stan na koniec miesiąca

Chart 10. Registered unemployed persons in 2022
As at the end of a month

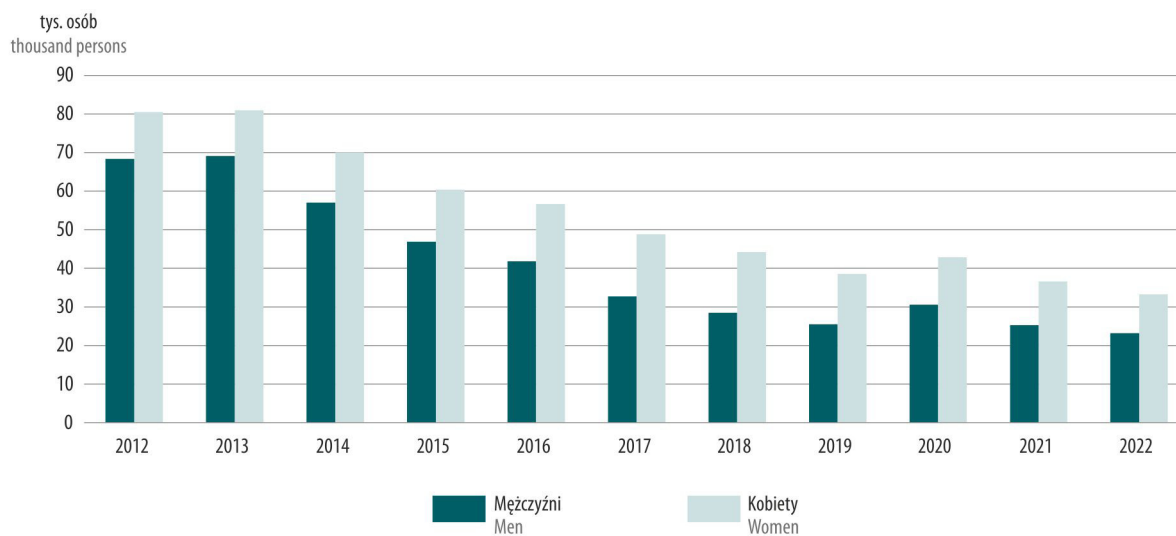


Po wzroście liczby bezrobotnych (według stanu na koniec roku) w 2020 r., w 2021 r. nastąpił powrót do mającego miejsce w latach 2013-2019 spadku liczby bezrobotnych. 31 grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 56,5 tys. bezrobotnych. Było to mniej o 8,7% w stosunku do roku poprzedniego. W porównaniu z 2012 r. liczba bezrobotnych w 2022 r. była mniejsza o 62,1%. Podobnie jak w latach poprzednich wśród bezrobotnych więcej było kobiet.

After an increase in the number of unemployed persons (as at the end of the year) in 2020, 2021 saw a return to the decline in the number of unemployed persons that took place between 2013 and 2019. On 31 December 2022, there were 56.5 thousand registered unemployed persons, 8.7% fewer compared with the previous year. Compared with 2012, the number of unemployed persons in 2022 was 62.1% lower. As in previous years, there were more women among the unemployed.

Wykres 11. Bezrobotni zarejestrowani według płci Stan na 31 grudnia

Chart 11. Registered unemployed persons by sex
As at 31 December



Na koniec 2022 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wyniosła 7,3%. Była o 0,8 p. proc. niższa niż na koniec 2021 r.

At the end of 2022, the registered unemployment rate in the voivodship was 7.3%. It was 0.8 p.p. lower than at the end of 2021.

Wykres 12. Bilans bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 r.
Chart 12. Balance of registered unemployed persons in 2022



Stopa bezrobocia rejestrowanego to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

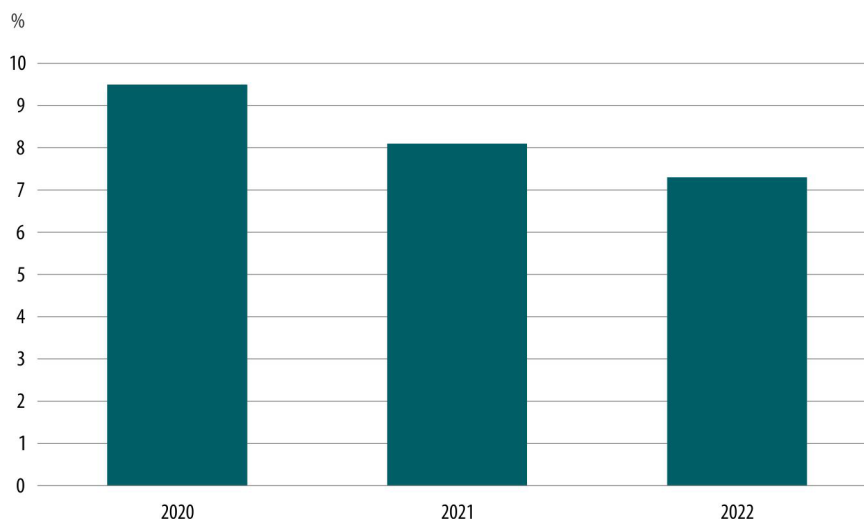
The registered unemployment rate is the share of registered unemployed persons in the economically active civilian population, that is without the employees of the budgetary units conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Na obszarze województwa stopa bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowana przestrzennie. W 2022 r. współczynnik zmienności stopy bezrobocia dla powiatów i miast na prawach powiatu wyniósł 33,7%. Występowała więc przeciętna zmienność tego miernika. W końcu 2022 r. najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego wśród powiatów i miast na prawach powiatu odnotowano w Bydgoszczy – 2,3%, a następnie w powiecie bydgoskim – 3,3%. Toruń również charakteryzował się korzystną sytuacją w tym zakresie. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła tam 3,6%, podczas gdy dla powiatu toruńskiego miernik ten wyniósł 8,4%. Zdecydowanie najwyższa stopa bezrobocia była w powiecie radziejowskim – 15,3%. Nieco niższe wartości tego miernika odnotowano w powiecie włocławskim (13,4%) oraz w powiatach lipnowskim i wąbrzeskim, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła po 12,7%.

Within the voivodship, the registered unemployment rate varies spatially. In 2022, the coefficient of variation of the unemployment rate for powiats and cities with powiat status was 33.7%. Thus, there was an average variability of this measure. At the end of 2022, the lowest registered unemployment rate among powiats and cities with powiat status was recorded in Bydgoszcz – 2.3%, followed by the Bydgoski Powiat – 3.3%. Toruń was also characterised by a favourable situation in this respect. The registered unemployment rate there was 3.6%, while for the Toruński Powiat this measure was 8.4%. The unemployment rate was by far the highest in the Radziejowski Powiat – 15.3%. Slightly lower values for this measure were recorded in the Włocławski Powiat (13.4%) and in the Lipnowski and Wąbrzeski powiats, where the registered unemployment rate was 12.7%.

Wykres 13. Stopa bezrobocia rejestrowanego Stan na 31 grudnia

Chart 13. Registered unemployment rate
As at 31 December



Współczynnik zmienności należy do miar rozproszenia, służy więc do badania stopnia zróżnicowania wartości zmiennej. Wysoka wartość współczynnika oznacza duże zróżnicowanie cechy i świadczy o niejednorodności badanej populacji, niska wartość świadczy o małej zmienności cechy i jednorodności badanej populacji.

Współczynnik zmienności jest ilorazem (wynikiem dzielenia) odchylenia standardowego cechy oraz jej średniej arytmetycznej. Wartość współczynnika wyrażona jest w procentach, a jej interpretacja zależy od wielkości współczynnika:

- < 20% – mała zmienność,
- <20%; 40%) – przeciętna zmienność,
- <40%; 100%) – silna zmienność,
- ≥ 100% – bardzo silna zmienność.

Analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia wskazuje, że w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego największe dysproporcje występują w zakresie udziału osób o wykształceniu gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym. Udział osób z tym poziomem wykształcenia wśród bezrobotnych w 2022 r. wahał się od 21,3% w powiecie żnińskim do 40,2% w Grudziądzu. Wysoki odsetek bezrobotnych z tym wykształceniem charakteryzował również powiat grudziądzki – 39,9%.

The coefficient of variation belongs to the measures of dispersion, so it is used to test the degree of variation in the values of a variable. A high value of the coefficient means a high variability of a characteristic and indicates a heterogeneity of the surveyed population, a low value indicates a low variability of a characteristic and homogeneity of the surveyed population.

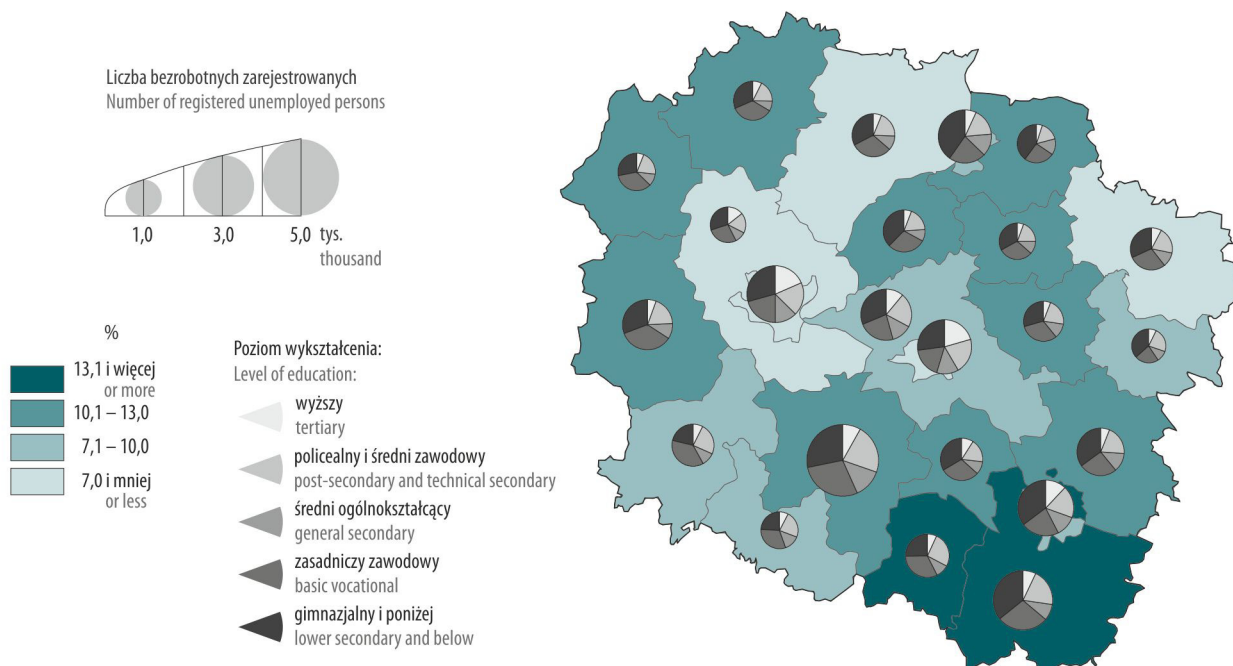
The coefficient of variation is the quotient (the result of division) of the standard deviation of the characteristic and its arithmetic mean. The value of the coefficient is expressed in % and the interpretation of the coefficient depends on its value:

- < 20% – low variation,
- <20%; 40%) – average variation,
- <40%; 100%) – strong variation,
- ≥ 100% – very strong variation.

Analysis of the unemployed by level of education indicates that in powiats of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship the greatest disproportions occur in the share of people with lower secondary, primary and incomplete primary education. The share of people with this level of education among the unemployed in 2022 ranged from 21.3% in the Żniński Powiat to 40.2% in Grudziądz. A high proportion of the unemployed with this level of education also characterised the Grudziądzki Powiat – 39.9%.

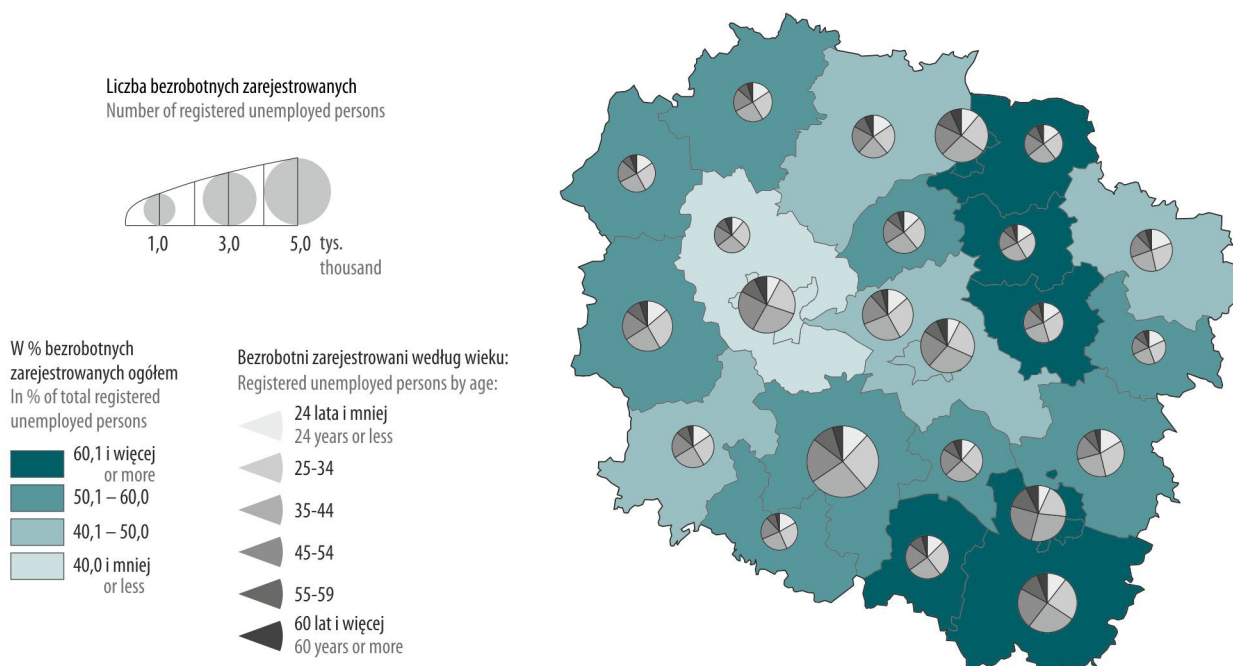
Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2022 r. Stan na 31 grudnia

Map 1. Registered unemployment rate in 2022
As at 31 December



Mapa 2. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w 2022 r. Stan na 31 grudnia

Map 2. Long-term registered unemployed persons in 2022
As at 31 December



Przeprowadzona analiza wskazuje, że w 2022 r. struktura bezrobotnych według wieku była zbieżna w całym województwie, z wyjątkiem populacji osób bezrobotnych w wieku 24 lat i mniej – ich udział wahał się od 19,3% w powiecie brodnickim do 7,0% we Włocławku.

OSOBA W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY to:

- bezrobotny do 30. roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50. roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Osoby te są objęte specjalnym nadzorem powiatowych urzędów pracy. Na koniec grudnia 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku stanowili 84,1% ogółu bezrobotnych. Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwięcej było osób długotrwale bezrobotnych – 66,2%. O około połowę mniejsza była zarówno grupa bezrobotnych powyżej 50. roku życia, jak i bezrobotnych do 30. roku życia. Niemal co czwarta osoba bezrobotna w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadała co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego, który pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Analiza bezrobocia rejestrowanego wskazuje, że długotrwale bezrobotni tworzyli najliczniejszą grupę we wszystkich powiatach i miastach na prawach powiatu. Świadczy to o nadal występujących problemach z bezrobociem długotrwałym w województwie. Najbardziej dotknięta taką sytuacją była południowa część województwa, np. w powiecie włocławskim i we Włocławku udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł odpowiednio 73,1% i 68,3%, a w powiecie radziejowskim 67,6%. Najniższy

The analysis shows that in 2022, the structure of the unemployed by age was convergent throughout the voivodship, with the exception of the population of the unemployed aged 24 and under – their share ranged from 19.3% in the Brodnicki Powiat to 7.0% in Włocławek.

A PERSON IN A SPECIFIC SITUATION ON THE LABOUR MARKET is:

- an unemployed person under 30 years of age,
- a long-term unemployed person,
- an unemployed person over 50 years of age,
- an unemployed person receiving social assistance benefits,
- an unemployed person with at least one child under 6 years of age or at least one disabled child under 18 years of age,
- disabled unemployed person,
- a carer of a disabled person, seeking a job, who is not employed or does not perform any other paid work, with the exception of carers of a disabled person receiving the nursing benefit or special attendance allowance under the provisions on family benefits or the carer's allowance under the provisions on the establishment and payment of allowances for carers.

These people are under special supervision of powiat labour offices. At the end of December 2022, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the unemployed in a specific situation on the labour market accounted for 84.1% of the total number of unemployed people. Among those in a specific situation on the labour market, the most numerous were long-term unemployed persons – 66.2%. Both the group of unemployed persons over 50 years of age and the group of unemployed persons under 30 years of age were about half as large. Almost every fourth unemployed person in a specific situation on the labour market had at least one child under 6 years of age.

A long-term unemployed person – is an unemployed person, who remains registered in a register of a powiat labour office for a total of over 12 months in the last 2 years, excluding periods of traineeships or adult vocational education.

The analysis of registered unemployment shows that the long-term unemployed formed the most numerous group in all powiats and cities with powiat status. This indicates that there are still problems with long-term unemployment in the voivodship. The southern part of the voivodship was most affected by this situation, e.g. in the Włocławski Powiat and Włocławek the share of the long-term unemployed in the total number of the unemployed was 73.1% and 68.3% respectively, and in the Radziejowski Powiat – 67.6%. The

ich udział odnotowano w Bydgoszczy i otaczającym ją powiecie bydgoskim – odpowiednio 36,8% i 37,9%.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych kategorię szczególną stanowią także osoby niepełnosprawne. Do tej kategorii zalicza się osoby, które posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i jednocześnie są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 3,0 tys. osób spełniających te kryteria. Stanowiły one 5,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób z niepełnosprawnościami udział obu płci był bardzo zbliżony – kobiety stanowiły 48,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnościami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy największą część, bo 29,2% stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. O 1/3 mniej liczna była grupa bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres 1-3 miesiące. Te dwie grupy bezrobotnych miały największe udziały we wszystkich powiatach i miastach na prawa powiatu województwa kujawsko-pomorskiego, przy czym według stanu na koniec grudnia 2022 r. udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy przyjmował wartości od 10,5% w powiecie brodnickim do 46,0% w powiecie włocławskim.

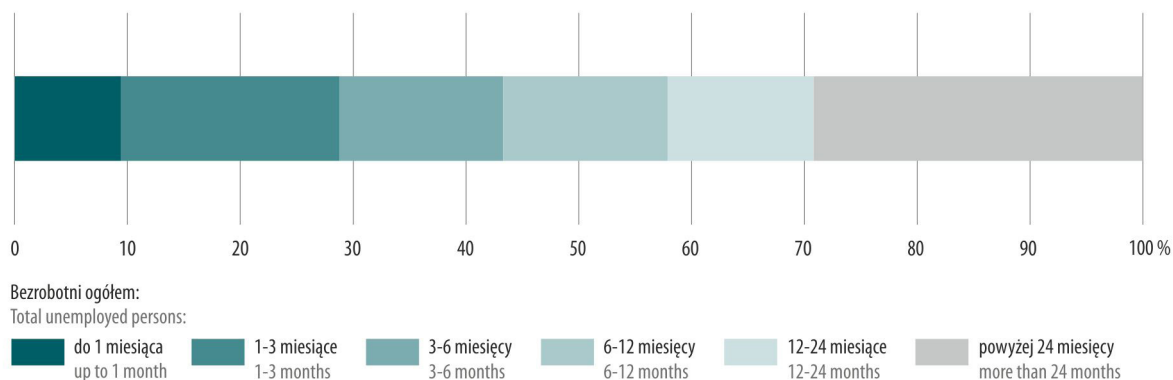
lowest share was recorded in Bydgoszcz and the surrounding Bydgoski Powiat – 36.8% and 37.9% respectively.

Among all registered unemployed people, disabled people also constitute a special category. This category includes people who have a disability degree certificate and are at the same time registered with a powiat labour office. At the end of December 2022, 3.0 thousand people meeting these criteria were registered. They accounted for 5.2% of the total number of registered unemployed people. Among people with disabilities, the share of both sexes was very similar – women accounted for 48.1% of total registered unemployed persons with disabilities.

In terms of duration of unemployment, the largest part, 29.2%, were people unemployed for more than 24 months. The group of people remaining unemployed for 1-3 months was one-third less numerous. These two groups of unemployed people had the largest shares in all powiats and cities with powiat status in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, with the share of people remaining unemployed for more than 24 months at the end of December 2022 taking values from 10.5% in the Brodnicki Powiat to 46.0% in the Włocławski Powiat.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w 2022 r. Stan na 31 grudnia

Chart 14. Structure of the registered unemployed population by duration of unemployment in 2022 As at 31 December



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej
Source: own work on the basis of data of the Ministry of Family and Social Policy

9 na 10 bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim to osoby uprzednio pracujące. Wśród nich dominowały osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – stanowiąc 27,8% tej populacji. Długość stażu pracy wśród bezrobotnych zarejestrowanych była różnicowana w powiatach i miastach na prawach powiatu. Różnice te w największym stopniu dotyczyły udziału osób bezrobotnych o stażu pracy od 1 roku do 5 lat – najniższy udział odnotowano w Toruniu (23,4%), a najwyższy w po-

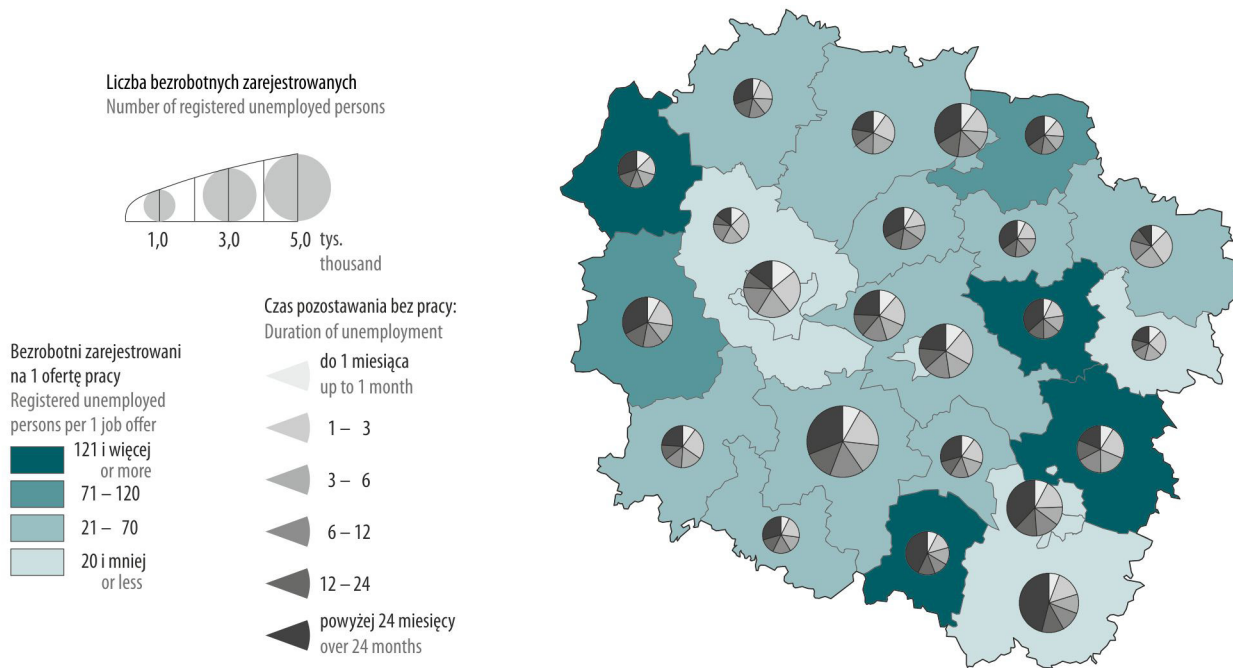
9 out of 10 unemployed people registered with labour offices in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship were previously employed. Among them, people with seniority from 1 to 5 years predominated – accounting for 27.8% of this population. Among registered unemployed persons seniority varied between powiats and cities with powiat status. The differences were greatest in the share of the unemployed with seniority from 1 to 5 years – the lowest share was recorded in Toruń (23.4%) and the highest in the Rypiński Powiat

wiecie rypińskim (35,0%). Natomiast w całym województwie najbardziej zbliżony był udział bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat – od po 0,7% w powiatach wrocławskim i radziejowskim do 3,9% w powiecie bydgoskim.

(35.0%). On the other hand, the share of the unemployed with seniority of over 30 years was the most similar in the entire voivodship – from 0.7% in the Wrocławski and Radziejowski powiats to 3.9% in the Bydgoski Powiat.

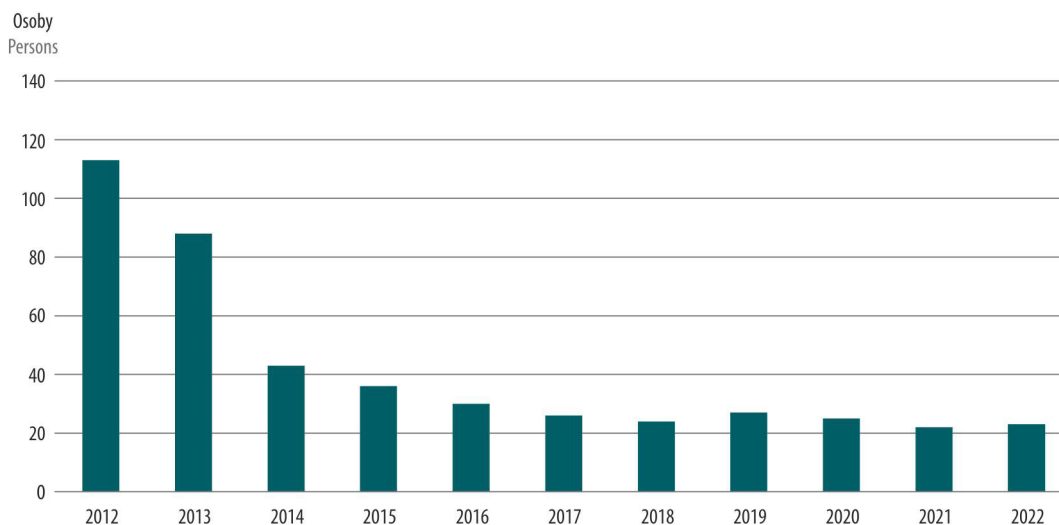
Mapa 3. Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy w 2022 r. Stan na 31 grudnia

Map 3. Registered unemployed persons per job offer in 2022 As at 31 December



Wykres 15. Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy Stan na 31 grudnia

Chart 15. Registered unemployed persons per job offer As at 31 December



Na koniec grudnia 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim na jedną ofertę pracy przypadało 23 bezrobotnych zarejestrowanych. Jest to niewielka zmiana w stosunku do roku poprzedniego, bowiem w 2021 r. na jedną ofertę pracy przypadało 22 bezrobotnych. W 2012 r., liczba bezrobotnych przypadająca na ofertę pracy była blisko 5-krotnie większa.

Możliwość wybierania ofert pracy przez bezrobotnych była w 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim bardzo zróżnicowana przestrzennie. Współczynnik zmienności dla liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy w powiatach i miastach na prawach powiatu wyniósł 155,4%. Można dostrzec inną specyfikę sytuacji na rynku pracy w stolicach województwa i ich otoczeniu oraz wschodniej i południowej części województwa. Według stanu na koniec grudnia najmniej bezrobotnych zarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy było w Bydgoszczy – 6 osób, a najwięcej w powiecie lipnowskim – 636 osób.

Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy

Z punktu widzenia rynku pracy niewykorzystany potencjał stanowią pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy. Pomimo tego, że są to osoby pracujące, ich możliwości i gotowość do pracy nie są wykorzystane w pełnym zakresie.

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu (łącznie pracowników najemnych i pracujących na własny rachunek) było 52 tys., w tym 32 tys. kobiet. Większość tej populacji (31 tys.) zamieszkiwała w miastach. Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowili 5,8% ogółu pracujących w województwie. Praca w niepełnym wymiarze czasu w województwie kujawsko-pomorskim nie jest szczególnie popularna i jest praktykowana rzadziej niż średnio w całej Unii Europejskiej jak i w Polsce.

Cudzoziemcy

Potencjalne zasoby pracy można również rozpatrywać przez pryzmat pracowników pochodzących z innych państw. Dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy regulowany jest szeregiem aktów prawnych i zróżnicowany jest również w zależności od kraju obywatelstwa cudzoziemca. Obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależących do Unii Europejskiej (Islandia, Norwegia, Liechtenstein) oraz Szwajcarii mają swobodę podejmowania pracy na terenie Polski. Obywatele innych państw zgodnie z ogólną zasadą, aby podjąć zatrudnienie na terenie Polski muszą posiadać

At the end of December 2022, there were 23 registered unemployed persons per job offer in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. This is a slight change from the previous year, as in 2021 there were 22 unemployed persons per job offer. In 2012, the number of unemployed persons per job offer was almost 5 times higher.

The possibility of choosing job offers by the unemployed was spatially very different in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022. The coefficient of variation for the number of unemployed persons per job offer in powiats and cities with powiat status was 155.4%. One can see a different specificity of the labour market situation in the voivodship's capital cities and their surroundings on the one hand and in the eastern and southern parts of the voivodship on the other hand. As at the end of December, the smallest number of registered unemployed person per job offer was in Bydgoszcz – 6 persons, and the largest number was in the Lipnowski Powiat – 636 persons.

Employed people working part-time

From the point of view of the labour market, employed people working part-time are an unused potential. Despite the fact that they are employed, their potential and availability to work are not used to the full extent.

According to the Labour Force Survey, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2022, there were 52 thousand employed persons (employees and self-employed persons together) working part-time, including 32 thousand women. Most of this population (31 thousand) resided in urban areas. Employed persons working part-time accounted for 5.8% of the total number of employed persons in the voivodship. Part-time work in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship is not particularly popular and is practised less frequently than on average in the European Union as well as in Poland.

Foreigners

Potential labour resources can also be considered through the prism of employees coming from other countries. Access of foreigners to the Polish labour market is regulated by a number of legal acts and is also differentiated depending on the country of the foreigner's citizenship. Citizens of the European Union Member States, countries of the European Economic Area, not belonging to the European Union (Iceland, Norway, Liechtenstein) and Switzerland are free to take up employment in Poland. Citizens of other countries, as a general rule, in order to take up employment in the territory of Poland, must have a work per-

zezwoleń na pracę o ile na mocy przepisów nie są zwolnieni z tego obowiązku. Zwolnieniem objęte są np. osoby posiadające zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej, jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę oraz cudzoziemcy posiadający status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej. Najważniejszym aktem prawnym regulującym dostęp określonych kategorii cudzoziemców do polskiego rynku pracy bez zezwolenia jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.). Poza standardowym trybem występowania przez pracodawców do wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemca, w odniesieniu do obywateli 5 państw (Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy) istnieje możliwość zatrudniania ich w trybie uproszczonym na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Z badania Pracujący w gospodarce narodowej wynika, że na koniec grudnia 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim zamieszkiwało 13,1 tys. cudzoziemców pracujących. 95,7% z nich pracowało w sektorze prywatnym. Wśród pracujących cudzoziemców było 4,7 tys. kobiet, tj. 36,1%. Kobiety również pracowały w większości w sektorze prywatnym (4,3 tys., tj. 91,3%).

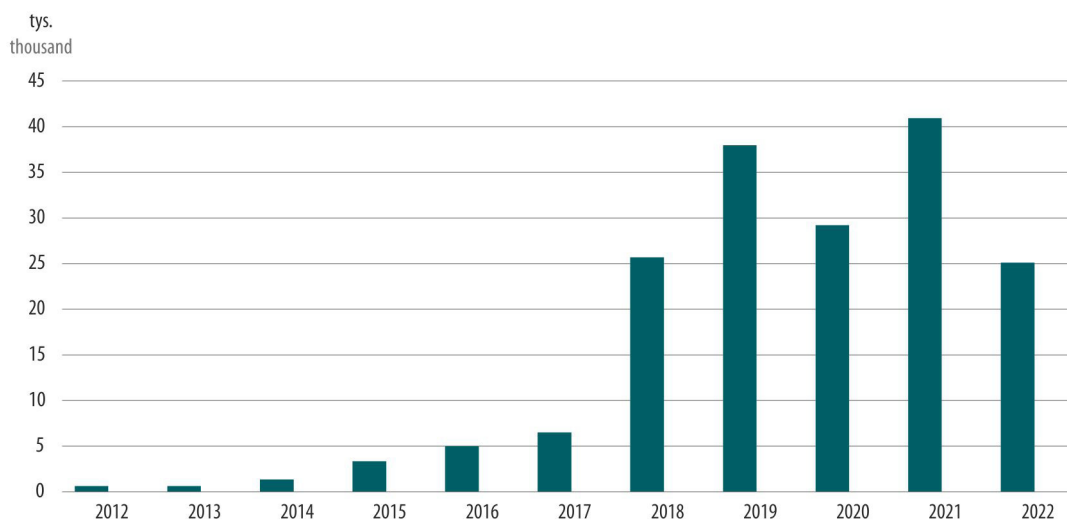
Wiedzę na temat cudzoziemców zainteresowanych pracą dostarczają dane o zezwoleniach na pracę cudzoziemca. W 2022 r. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 25,1 tys. takich zezwoleń. W porównaniu z poprzednim rokiem ich liczba zmniejszyła się o 38,7%. Należy zauważyć, że zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego bądź ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Zezwoleń na pracę wykonywaną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano w 2022 r. 20,9 tys., o 30,7% mniej niż rok wcześniej. Wydane przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego w 2022 r. zezwolenia na pracę cudzoziemców stanowiły 6,9% zezwoleń wydanych w kraju. Udział zezwoleń na pracę, która miała być wykonywana na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w liczbie zezwoleń ogółem wydanych w Polsce wyniósł natomiast 5,7%. W 2022 r. wśród wydanych zezwoleń na pracę, która miała być wykonywana na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, zdecydowana większość, bo 83,1%, dotyczyła mężczyzn. Zezwoleń te wydawane były głównie na okres od 6 do 12 miesięcy (59,7%) lub powyżej 24 miesięcy (28,5%).

mit, unless they are exempted from this obligation by law. Exemptions include, for example, persons with a permanent residence permit in the Republic of Poland, a uniform temporary residence and work permit and foreigners with a refugee status granted in the Republic of Poland. The most important legal act regulating the access of specific categories of foreigners to the Polish labour market without a permit is the Act of 20 April 2004 on Employment Promotion and Labour Market Institutions (consolidated text Journal of Laws 2023, item 735, as amended). In addition to the standard procedure of employers applying to the voivode for a work permit for a foreigner, with regard to citizens of 5 countries (Belarus, Georgia, the Republic of Moldova, the Republic of Armenia and Ukraine) there is a possibility of employing them in a simplified procedure on the basis of a declaration on entrusting work to a foreigner.

The Survey on Employment in the National Economy shows that at the end of December 2022, 13.1 thousand employed foreigners lived in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. 95.7% of them worked in the private sector. Among employed foreigners, there were 4.7 thousand women, i.e. 36.1%. Women also worked mostly in the private sector (4.3 thousand, i.e. 91.3%).

Knowledge of foreigners interested in work is provided by data on work permits for foreigners. In 2022, the Kujawsko-Pomorskie Voivode issued 25.1 thousand such permits. Compared with the previous year, their number decreased by 38.7%. It should be noted that a work permit for a foreigner is issued by the voivode competent for the seat or place of residence of the employing entity or for the seat of the entity to which the foreigner is posted. In 2022, the number of issued permits for work to be performed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 20.9 thousand, 30.7% fewer than a year earlier. Work permits for foreigners issued by the Kujawsko-Pomorskie Voivode in 2022 accounted for 6.9% of permits issued in the country. In contrast, the share of permits for work to be performed on the territory of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in the total number of permits issued in Poland was 5.7%. In 2022, among the permits issued for work to be performed on the territory of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the vast majority, 83.1%, were for men. These permits were mainly issued for a period of 6 to 12 months (59.7%) or more than 24 months (28.5%).

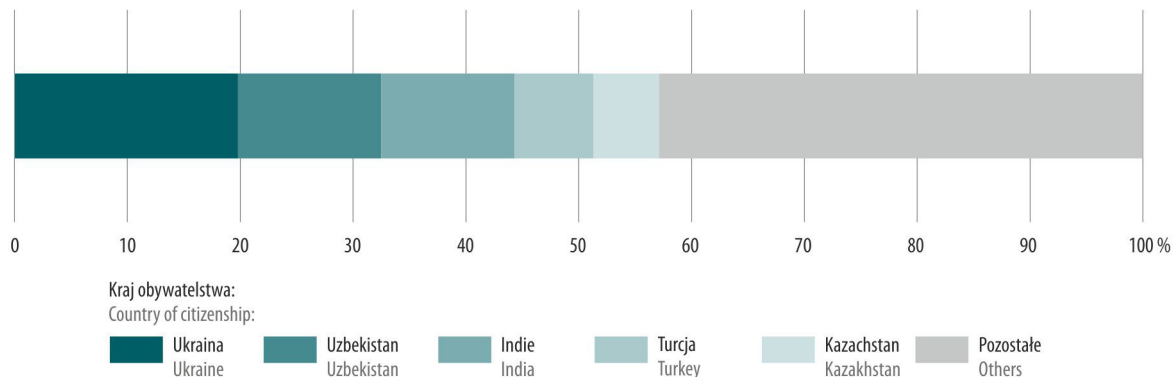
Wykres 16. Zezwolenia na pracę cudzoziemców udzielone przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego
Chart 16. Work permits for foreigners issued by the Kujawsko-Pomorskie Voivode



Biorąc pod uwagę liczbę wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców według kraju obywatelstwa można zauważyć, że nadal najwięcej trafiło do obywateli Ukrainy. W 2022 r. wydano 4,1 tys. zezwoleń na pracę dla obywateli Ukrainy, co stanowiło 19,8% wszystkich zezwoleń na pracę wykonywaną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W 2021 r. udział ten wyniósł 68,3%. Spadek liczby zezwoleń na pracę cudzoziemców może wynikać ze zmiany warunków wykonywania pracy w Polsce przez obywateli Ukrainy. Po wybuchu wojny w 2022 dla obywateli Ukrainy oraz dla ich małżonków, którzy przybyli do Polski z terytorium Ukrainy i deklarowali zamiar pozostania w Polsce wprowadzono bowiem dodatkowe ułatwienia w legalizacji zatrudnienia. W następnej kolejności najwięcej zezwoleń w 2022 r. trafiło do obywateli Uzbekistanu – 2,6 tys. (wzrost o 85,5% w stosunku do 2021 r.), Indii – 2,5 tys. (wzrost o 447,8%) oraz Turcji – 1,5 tys. (wzrost o 197,4%).

Taking into account the number of work permits issued to foreigners by country of citizenship, it can be noted that the largest number of permits were still issued to citizens of Ukraine. In 2022, 4.1 thousand work permits were issued to citizens of Ukraine, which accounted for 19.8% of all permits for work to be performed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. In 2021, this share was 68.3%. The decrease in the number of work permits for foreigners may be due to a change in the conditions for Ukrainian citizens to perform work in Poland. This is because after the outbreak of war in 2022, additional facilitations in legalising employment were introduced for Ukrainian citizens and their spouses who came to Poland from the territory of Ukraine and declared their intention to stay in Poland. Next, the largest number of permits in 2022 were issued to citizens of Uzbekistan – 2.6 thousand (an increase of 85.5% compared with 2021), India – 2.5 thousand (an increase of 447.8%) and Turkey – 1.5 thousand (an increase of 197.4%).

Wykres 17. Struktura zezwoleń^a na pracę cudzoziemców według kraju obywatelstwa w 2022 r.
Chart 17. Structure of work permits^a for foreigners by country of citizenship in 2022

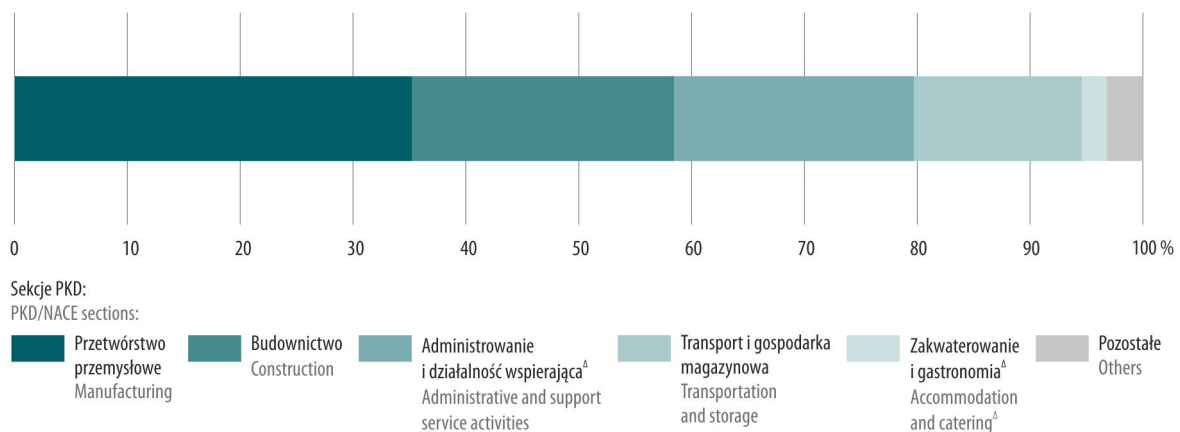


^a Dotyczy zezwoleń na pracę wykonywaną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
^a Permits to work performed in the territory of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

Rozpatrując zezwolenia na pracę cudzoziemców według sekcji PKD zaobserwowano, że najwięcej zezwoleń na pracę, która miała być wykonywana na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w analizowanym roku wydano dla pracodawców z sekcji Przetwórstwo przemysłowe. Było to 35,2% ogólnej liczby wydanych zezwoleń na pracę. Znaczny udział w ogólnej liczbie wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców zaobserwowano także w sekcjach Budownictwo – 23,3% oraz Administrowanie i działalność wspierająca^Δ – 21,2%. Zezwolenia wydane w tych trzech sekcjach stanowiły łącznie 79,7% wszystkich wydanych zezwoleń na pracę.

When analysing the work permits for foreigners by PKD/NACE section, it was observed that the largest number of permits for work to be performed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in the analysed year was issued to employers from the Manufacturing section. They accounted for 35.2% of the total number of work permits issued. A significant share in the total number of work permits issued was also observed in the Construction section – 23.3% and Administrative and support service activities section – 21.2%. Permits issued in these three sections accounted for a total of 79.7% of all work permits issued.

Wykres 18. Struktura zezwoleń^a na pracę cudzoziemców według sekcji PKD w 2022 r.
Chart 18. Structure of work permits^a for foreigners by PKD/NACE section in 2022



^a Dotyczy zezwoleń na pracę wykonywaną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
^a Permits to work performed in the territory of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego i Polski w latach 2021-2022

Labour underutilisation rate for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and Poland in the years 2021-2022

W tabeli 1. zestawiono dane niezbędne do wyliczenia złożonej stopy niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego. Dwie podstawowe kategorie niezbędne do wyliczenia tego miernika to niewykorzystane potencjalne zasoby pracy¹ oraz rozszerzona siła robocza². Wszystkie podgrupy obu wyżej wymienionych kategorii obejmują osoby w wieku 15-74 lata.

Table 1 summarises the data necessary to calculate the composite rate of labour underutilisation for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The two basic categories necessary to calculate this measure are the unused potential labour resources¹ and the extended labour force².

Tabela 1. Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2021-2022 według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (dla osób w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)

Table 1. Basic data on labour underutilisation in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in the years 2021-2022 according to the Labour Force Survey (persons aged 15-74; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni Unemployed persons	Niewykorzystane potencjalne zasoby pracy Underutilised persons (labour market slack)	Rozszerzona siła robocza Extended labour force	Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej Labour underutilisation rate	
	w tysiącach osób in thousand persons			w %	in %
1 kwartał 2021 Quarter 1 2021	47	73	936	7,8	
2 kwartał 2021 Quarter 2 2021	45	67	942	7,1	
3 kwartał 2021 Quarter 3 2021	36	62	962	6,4	
4 kwartał 2021 Quarter 4 2021	36	64	944	6,8	
przeciętnie w 2021 r. on average in the year 2021	41	67	946	7,1	
1 kwartał 2022 Quarter 1 2022	40	50	934	5,4	
2 kwartał 2022 Quarter 2 2022	29	48	944	5,1	
3 kwartał 2022 Quarter 3 2022	39	59	957	6,2	
4 kwartał 2022 Quarter 4 2022	37	62	954	6,5	
przeciętnie w 2022 r. on average in the year 2022	36	55	948	5,8	

W 2022 r. średnioroczna stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej w województwie kujawsko-pomorskim wyniosła 5,8% tj. o 1,3 p. proc. mniej niż rok wcześniej. Oznacza to, że potencjalne niewykorzystane zasoby siły roboczej skur-

In 2022, the average annual labour underutilisation rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 5.8%, i.e. 1.3 p.p. lower than a year ago. This means that the unused potential labour resources shrank compared with 2021.

- 1 Obejmują 4 podgrupy osób: bezrobotnych, biernych zawodowo poszukujących pracy, ale niegotowych do jej podjęcia, biernych zawodowo nieposzukujących pracy, ale gotowych do jej podjęcia oraz osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu, które chciałyby pracować więcej godzin tygodniowo i byłyby gotowe do podjęcia pracy w takim wymiarze.
- 2 Obejmuje 4 podgrupy osób: bezrobotnych, pracujących, biernych zawodowo poszukujących pracy, ale niegotowych do jej podjęcia oraz biernych zawodowo nieposzukujących pracy, ale gotowych do jej podjęcia.

- 1 They include 4 subgroups of people: unemployed persons, persons unavailable to start work but looking for a job, persons available to work, but currently not looking for a job, underemployed part-time workers.
- 2 It includes 4 subgroups of people: unemployed persons, employed persons, persons available to work, but currently not looking for a job, persons unavailable to start work but looking for a job.

czyły się w porównaniu z 2021 r. Poziom tej stopy podobnie jak w przypadku stopy bezrobocia był w województwie kujawsko-pomorskim wyższy od wartości dla całego kraju. Wysokość stopy niepełnego wykorzystania siły roboczej w województwie kujawsko-pomorskim zmieniała się w poszczególnych kwartałach 2022 r. Podobnie jak w 2021 r., wysokość stopy zmniejszyła się w drugim kwartale. Osiągnęła wówczas najniższą wartość, podczas gdy w 2021 r. jej najniższą wartość odnotowano w trzecim kwartale. Najwyższą wartość stopy w 2022 r. odnotowano w czwartym kwartale, a więc w okresie jesienno-zimowym.

Populacja osób tworzących niewykorzystane potencjalne zasoby pracy w województwie liczyła średniorocznie 55 tys. osób, tj. o 17,9% mniej niż w 2021 r. Większość niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy w województwie stanowili bezrobotni – 65,5% w 2022 r., 61,2% w 2021 r. Łączna liczba osób z trzech pozostałych podgrup wynosiła średniorocznie 19 tys.

The level of this rate, similarly to the unemployment rate, was higher for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship than for the whole country. The level of the labour underutilisation rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship changed in individual quarters of 2022. As in 2021, the rate decreased in the second quarter. It reached its lowest value then, while in 2021 its lowest value was recorded in the third quarter. The highest value of the rate in 2022 was recorded in the fourth quarter, i.e. during the autumn-winter period.

The annually averaged population of people making up the voivodship's unused potential labour resources was 55 thousand, 17.9% fewer than in 2021. The majority of the unused potential labour resources in the voivodship were unemployed people – 65.5% in 2022, 61.2% in 2021. The total annually averaged number of people in the other three subgroups was 19 thousand.

Tablica 2. Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w Polsce w latach 2021-2022 według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (dla osób w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)

Table 2. Basic data on labour underutilisation in Poland in the years 2021-2022 according to the Labour Force Survey (persons aged 15-74; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)

Wyszczególnienie Specification	Niewykorzystane potencjalne zasoby pracy Underutilised persons (labour market slack)		Rozszerzona siła robocza Extended labour force	Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej Labour underutilisation rate		
	w tysiącach osób in thousand persons				w % in %	
	ogółem total	kobiety females	ogółem total	ogółem total	kobiety females	
1 kwartał 2021 Quarter 1 2021	1 187	581	17 404	6,8	7,4	
2 kwartał 2021 Quarter 2 2021	1 065	541	17 451	6,1	6,8	
3 kwartał 2021 Quarter 3 2021	926	471	17 575	5,3	5,9	
4 kwartał 2021 Quarter 4 2021	834	423	17 453	4,8	5,3	
1 kwartał 2022 Quarter 1 2022	890	443	17 442	5,1	5,6	
2 kwartał 2022 Quarter 2 2022	838	446	17 432	4,8	5,6	
3 kwartał 2022 Quarter 3 2022	869	425	17 398	5,0	5,3	
4 kwartał 2022 Quarter 4 2022	818	391	17 461	4,7	4,9	
przeciętnie w 2022 r. on average in the year 2022	853	426	17 433	4,9	5,3	

Źródło: dane GUS i Eurostat

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSI_SLA_Q_custom_7591814/default/table?lang=en, dostęp 27.09.2023 r.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFST_R_SLA_GA_custom_8004788/default/table?lang=en, dostęp 22.10.2023 r.

Source: Statistics Poland and Eurostat

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSI_SLA_Q_custom_7591814/default/table?lang=en, accessed: 27 September 2023.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFST_R_SLA_GA_custom_8004788/default/table?lang=en, accessed: 22 October 2023.

W porównaniu z województwem kujawsko-pomorskim średnioroczna stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej w 2022 r. w Polsce była niższa. Wyniosła 4,9% wobec 5,7% w 2021 r., a populacja osób tworzących niewykorzystane potencjalne zasoby pracy liczyła średnio w roku 853 tys. osób (1 003 tys. w 2021 r.). Tak jak w województwie kujawsko-pomorskim dominującą liczebnie kategorią osób w tej zbiorowości byli w Polsce bezrobotni. Stanowili oni średniorocznie 58,3% (498 tys.) niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy. Ich udział był mniejszy niż w województwie kujawsko-pomorskim.

Compared with the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the annual average labour underutilisation rate in 2022 was lower in Poland. It amounted to 4.9%, compared with 5.7% in 2021, and the population of people forming the underutilised population amounted on average during the year to 853 thousand (1 003 thousand in 2021). As in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the numerically dominant category of people in this population in Poland was the unemployed. On average, during the year, they accounted for 58.3% (498 thousand) of the unused potential labour resources. Their share was smaller than in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

Tablica 3. Podgrupy niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w Polsce w latach 2021-2022 według kwartałów (dla osób w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)

Table 3. Subgroups of the underutilised population in Poland in the years 2021-2022 according to the Labour Force Survey (persons aged 15-74; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)

Wyszczególnienie Specification	Osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu, które chciałyby pracować więcej godzin tygodniowo i byłyby gotowe do podjęcia pracy w takim wymiarze Underemployed persons working part-time		Bezrobotni Unemployed persons		Bierni zawodowo poszukujący pracy, ale niegotowi do jej podjęcia Persons seeking work but not immediately available		Bierni zawodowo nieposzukujący pracy, ale gotowi do jej podjęcia Persons available to work but not seeking	
	w tysiącach osób / in thousand persons							
	ogółem total	kobiety females	ogółem total	kobiety females	ogółem total	kobiety females	ogółem total	kobiety females
1 kwartał 2021 Quarter 1 2021	190	102	687	304	42	27	268	147
2 kwartał 2021 Quarter 2 2021	177	105	606	273	45	25	237	140
3 kwartał 2021 Quarter 3 2021	130	68	528	249	35	22	233	132
4 kwartał 2021 Quarter 4 2021	132	82	497	232	36	22	169	87
1 kwartał 2022 Quarter 1 2022	134	87	536	238	38	24	182	94
2 kwartał 2022 Quarter 2 2022	143	87	454	239	39	27	202	94
3 kwartał 2022 Quarter 3 2022	129	79	502	226	47	27	191	94
4 kwartał 2022 Quarter 4 2022	119	63	499	220	21	10 ^u	179	97

u – niska wiarygodność

u – low reliability

Źródło: Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSI_SLA_Q_custom_3928067/default/table?lang=en, dostęp 03.10.2023 r.

Source: Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSI_SLA_Q_custom_3928067/default/table?lang=en, accessed: 03 October 2023.