

## Warunki pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r.

03.08.2018 r.

 **1,3%**

Wzrost liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy w stosunku do 2016 r.

**Na koniec 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim zatrudnionych w warunkach zagrożenia było 17,9 tys. osób. Było to o 0,9 tys. mniej niż na koniec 2016 r. Jednocześnie wzrosła liczba wypadków przy pracy. Ryzyko zawodowe wyeliminowano lub ograniczono na 24,9 tys. stanowisk pracy.**

Zatrudnieni w warunkach zagrożenia w województwie kujawsko-pomorskim stanowili 3,9% zatrudnionych w warunkach zagrożenia w Polsce

Warunki pracy opisują skalę zagrożeń i rodzaje środków podejmowanych w ramach działań profilaktycznych, wspomagających prowadzenie polityki w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Badanie warunków pracy realizowane jest z częstotliwością roczną, na formularzu Z-10 (Sprawozdanie o warunkach pracy), na grupie podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających powyżej 9 osób. Badanie to dostarcza informacji o zatrudnionych w warunkach zagrożenia, działaniach profilaktycznych związanych z oceną ryzyka zawodowego, świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych, odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Samo pojęcie warunków pracy rozumiane jest szerzej i obejmuje m.in. choroby zawodowe oraz wypadki przy pracy. Źródłem informacji o chorobach zawodowych są dane gromadzone przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi i w Centralnym Rejestrze Chorób Zawodowych. Z kolei dane o wypadkach przy pracy pozyskiwane są ze statystycznej karty wypadku (Z-KW). Badaniem tym objęte są wszystkie podmioty gospodarki narodowej. W jednostkach budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, dane dotyczą tylko pracowników cywilnych.

Na koniec 2017 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego zatrudnionych w warunkach zagrożenia było 17,9 tys. osób, tj. o 4,6% mniej niż w 2016 r. W tej zbiorowości większą część stanowili mężczyźni (w 2017 r. było ich 82,5%). W skali roku liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia kobiet zmniejszyła się o 12,7%, a mężczyzn o 2,7%.

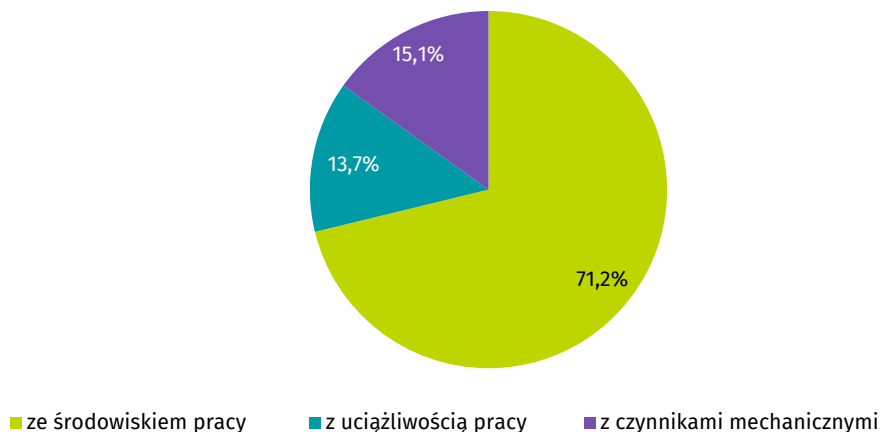
**Tablica 1. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia w województwie kujawsko-pomorskim**

Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	2016	2017	
	w liczbach bezwzględnych		2016=100
<b>Pracujący</b>	<b>18790</b>	<b>17927</b>	<b>95,4</b>
z tego:			
kobiety	3591	3136	87,3
w sektorze prywatnym	16530	15874	96,0

Podobnie jak w poprzednich latach, większość osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia pracowała w sektorze prywatnym (w 2017 r. stanowili oni 88,5% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia w województwie). W skali roku ich liczba zmalała o 4,0%. W sektorze publicznym natomiast liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia zmalała o 9,2%.

**Wykres 1. Struktura pracujących w warunkach zagrożenia według rodzajów zagrożeń**

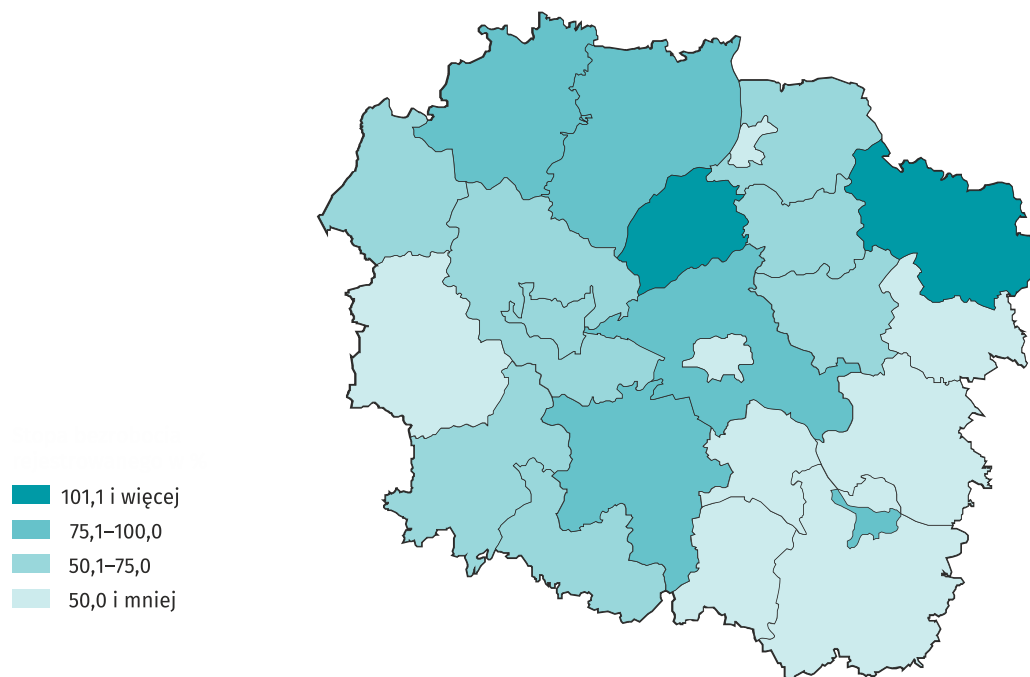


W województwie kujawsko-pomorskim na 1000 osób objętych badaniem warunków pracy w warunkach zagrożenia pracowało 65,9 osoby. W przekroju powiatowym najczęściej zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 osób objętych badaniem warunków pracy odnotowano w powiecie brodnickim (162,6). Na kolejnych miejscach wystąpiły powiaty: chełmiński (109,6), toruński (93,5) oraz świecki (91,6).

Najczęściej występują zagrożenia związane ze środowiskiem pracy

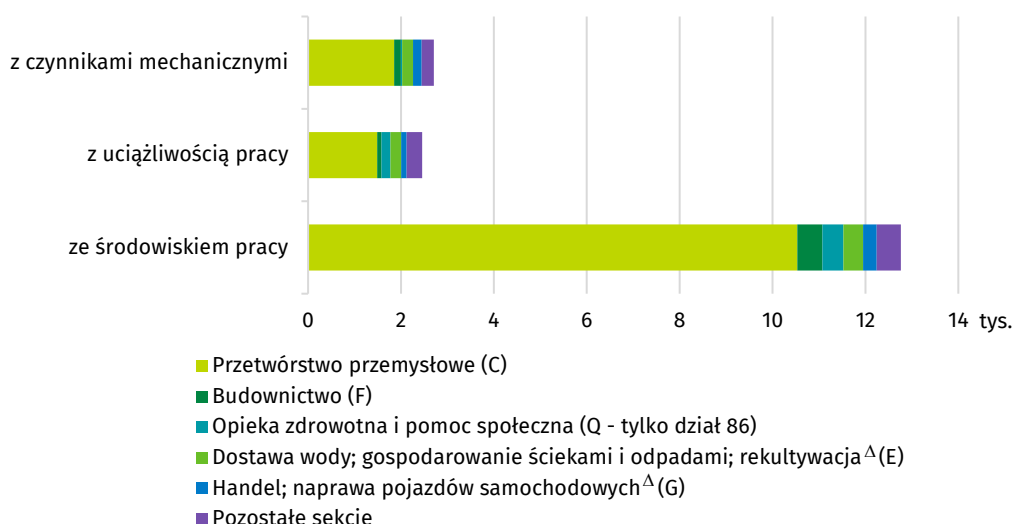
**Mapa 1. Zagrożeni w warunkach zagrożenia na 1000 osób objętych badaniem warunków pracy w 2017 r.**

Stan w dniu 31 XII



Zatrudnieni w warunkach zagrożenia najczęściej pracują w podmiotach o rodzajach działalności zaliczanych do sekcji C – przetwórstwo przemysłowe – 77,4% (o 0,5 p.proc. mniej w porównaniu z końcem 2016 r.) ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia. Wśród zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy 82,5% to osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym.

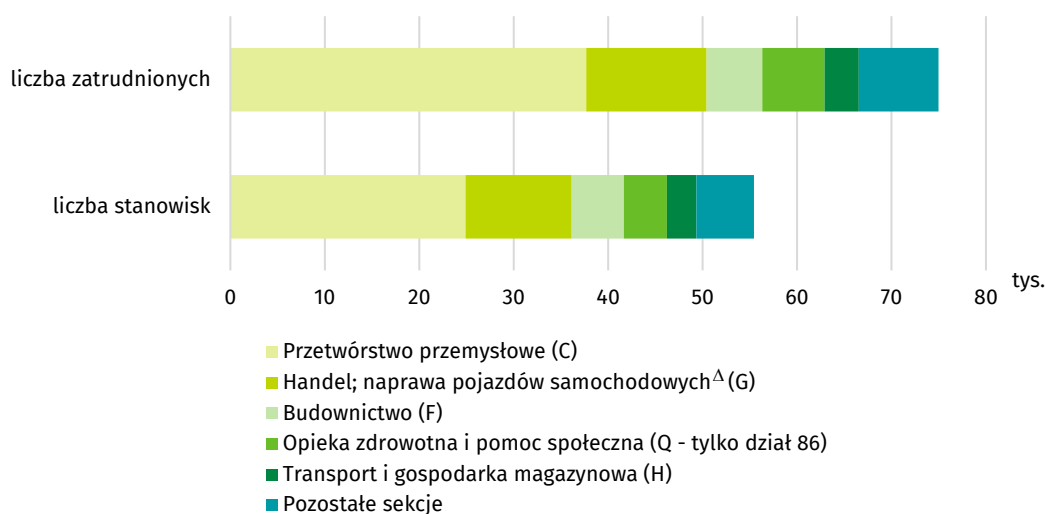
**Wykres 2. Pracujący w warunkach zagrożenia według rodzajów zagrożeń**



### Ocena i eliminacja ryzyka zawodowego

W województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r. przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego na 55,4 tys. stanowisk pracy, na których zatrudnionych było 75,0 tys. osób.

**Wykres 3. Liczba zatrudnionych oraz liczba stanowisk, na których dokonano oceny ryzyka zawodowego według wybranych sekcji PKD**

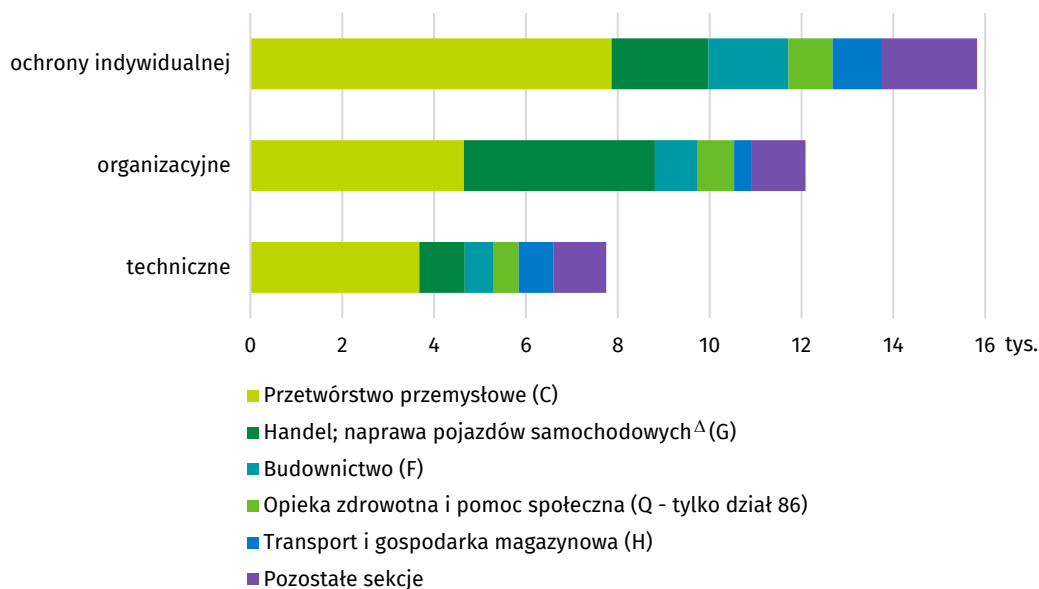


Największa część stanowisk, na których dokonano oceny ryzyka zawodowego zlokalizowanych było w pomiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 44,9%. Zatrudnieni na tych stanowiskach stanowili 50,3% ogółu osób zatrudnionych na stanowiskach, na których dokonano oceny ryzyka zawodowego.

W ciągu 2017 r. wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe na 24,9 tys. stanowisk pracy, co oznacza spadek o 13,8% w stosunku do 2016 r. W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego stosowano:

- środki ochrony indywidualnej, które zastosowano na 63,6% stanowisk (wzrost o 0,9 p.proc. w skali roku),
- zmiany organizacyjne, które objęły 48,6% stanowisk (spadek o 0,2 p.proc. w porównaniu z 2016 r.),
- środki techniczne zastosowane na 31,1% stanowisk (spadek o 4,3 p.proc. w skali roku).

**Wykres 4. Liczba stanowisk, na których dokonano oceny ryzyka zawodowego według zastosowanych środków oraz wybranych sekcji PKD**

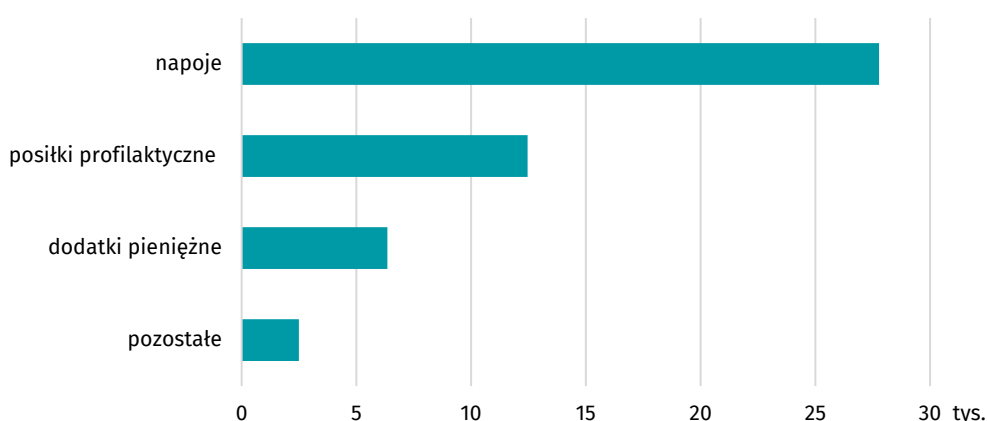


Środki ochrony indywidualnej najczęściej stosowano na stanowiskach w przetwórstwie przemysłowym – 49,7% wszystkich stanowisk, na których zastosowano ten typ środków. Stosowanie środków zarówno organizacyjnych jak i technicznych dominowało na stanowiskach pracy w podmiotach gospodarki narodowej zaliczanych do sekcji przetwórstwo przemysłowe.

### Świadczenia i odszkodowania

W 2017 r. liczba świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych osiągnęła poziom 49,1 tys. i było to o 11,9% mniej niż w 2016 r. Najczęstszym świadczeniem było wydawanie napojów, które stanowiło 56,6% wszystkich udzielonych świadczeń.

**Wykres 5. Świadczenia z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych**  
Stan w dniu 31 XII



Najczęściej udzielanym świadczeniem z tytułu pracy w warunkach szkodliwych było wydawanie napojów

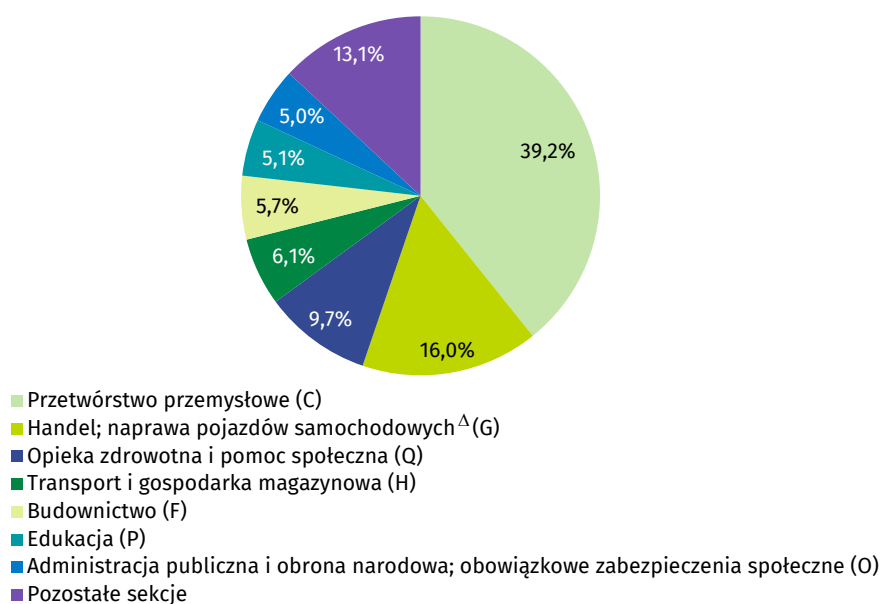
W ciągu 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim wypłacono 1229 świadczeń (odszkodowań) tj. o 3,0% więcej w stosunku do 2016 r. Świadczeń z tytułu wypadków przy pracy było 1212, tj. o 3,3% więcej niż w 2016 r. Świadczenia najczęściej wypłacane były w sektorze prywatnym – 79,5% wszystkich świadczeń. Średni koszt świadczenia ogółem wyniósł 3487,70 zł, w sektorze prywatnym był on wyższy i wyniósł 3560,50 zł, a w sektorze publicznym 3205,60 zł. Średni koszt świadczenia wzrósł o 6,6%.

Najwięcej świadczeń wypłacono w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – było ich 602 (wzrost o 4,7% więcej niż w 2016 r.). Średni koszt świadczenia w tych podmiotach wyniósł 3810,80 zł tj. o 15,5% więcej w porównaniu z 2016 r.

### Wypadki przy pracy

W 2017 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego poszkodowanych w wypadkach przy pracy i wypadkach traktowanych na równi z wypadkami przy pracy zostało 4905 osób (było to o 1,3% więcej w porównaniu z 2016 r.). Podobnie jak w poprzednich latach wypadkom częściej ulegali mężczyźni, którzy stanowili 63,4% ogółu poszkodowanych.

**Wykres 6. Struktura wypadków przy pracy według wybranych sekcji PKD w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r.**



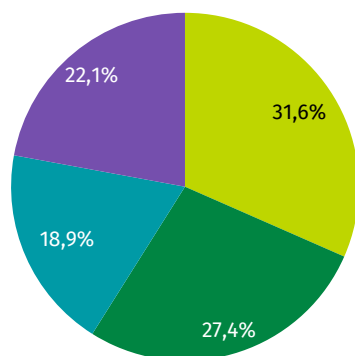
Najwięcej wypadków zdarzyło się w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego

W strukturze liczby wypadków przy pracy oraz wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy według sekcji dominuje przetwórstwo przemysłowe – 39,2% (spadek o 2,2 p.proc. w stosunku do 2016 r.). Na drugim miejscu pod względem częstotliwości występowania wypadków uplasowała się sekcja handel; naprawa pojazdów samochodowych – 16,0% ogólnej liczby wypadków (wzrost o 0,6 p.proc. w porównaniu z 2016 r.).

### Choroby zawodowe

Istotnym zjawiskiem wiążącym się z warunkami pracy jest zapadalność na choroby zawodowe, które definiowane są jako patologia wywołana czynnikami szkodliwymi występującymi w środowisku pracy lub sposobem wykonywania pracy. W 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowano 95 przypadków chorób zawodowych. W porównaniu z 2016 r. liczba ta była mniejsza o 6.

**Wykres 7. Choroby zawodowe według przyczyn**



- przewlekłe choroby narządu głosu spowodowane nadmiernym wysiłkiem głosowym
- choroby zakaźne lub pasożytnicze albo ich następstwa
- przewlekłe choroby obwodowego układu nerwowego wywołane sposobem wykonywania pracy
- pozostałe

Najczęściej rejestrowano przewlekłe choroby narządu głosu spowodowane nadmiernym wysiłkiem głosowym (31,6%), na kolejnym miejscu wystąpiły choroby zakaźne lub pasożytnicze albo ich następstwa (27,4% ogółu zarejestrowanych chorób zawodowych).

77,9% zarejestrowanych chorób zawodowych jest skutkiem działania trzech przyczyn

Opracowanie merytoryczne:  
**dr Dominik Śliwicki**  
**Urząd Statystyczny w Bydgoszczy**  
**Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy**  
Tel: 52 366 93 90  
**e-mail: [D.Sliwicki@stat.gov.pl](mailto:D.Sliwicki@stat.gov.pl)**

Rozpowszechnianie:  
**dr Dominik Śliwicki**  
Tel: 52 366 93 49  
**e-mail: [media\\_USBdg@stat.gov.pl](mailto:media_USBdg@stat.gov.pl)**

**Kujawsko-Pomorski Ośrodek  
Badań Regionalnych**

**tel.:** (+48 52) 366 93 03

**faks:** (+48 52) 366 93 56

**e-mail:** [kpobr@stat.gov.pl](mailto:kpobr@stat.gov.pl)



[www.bydgoszcz.stat.gov.pl](http://www.bydgoszcz.stat.gov.pl)



@BYDGOSZCZ\_STAT



@GlownyUrządStatystyczny

**Powiązane opracowania**

[Warunki pracy w 2017 roku](#)

**Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Rynek pracy](#)

[Warunki pracy](#)

[Wypadek przy pracy](#)

[Wypadek przy pracy ciężki](#)

[Wypadek przy pracy śmiertelny](#)

[Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi](#)

[Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy](#)

[Zagrożenia związane z uciążliwością pracy](#)