



URZĄD STATYSTYCZNY
W BYDGOSZCZY



WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-EKONOMICZNYCH
ZA PAŹDZIERNIK 2012 R.
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

www.stat.gov.pl/bydgosz

OPRACOWANIA SYGNALNE

Bydgoszcz, luty 2014 r.

Badanie „**Struktury wynagrodzeń według zawodów**” realizowane z częstotliwością dwuletnią na formularzu Z-12 ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o **liczbie pracujących powyżej 9 osób**. Dane zbierane w niniejszym badaniu dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały miesiąc październik 2012 r.

Wyniki badania struktury wynagrodzeń pozwalają na analizę zróżnicowania poziomu wynagrodzeń i ich struktury według cech osób fizycznych, takich jak: płeć, poziom wykształcenia, wykonywany zawód, staż pracy oraz charakterystyk zakładów pracy tych osób, czyli: rodzaju działalności, sektora własności i położenia geograficznego. Na ich podstawie charakteryzowana jest również struktura zatrudnienia według ww. kategorii, opracowywane są rozkłady zatrudnionych według wysokości wynagrodzenia oraz podstawowe mierniki zróżnicowania płac.

Do **pracujących** zalicza się: osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę, powołania, wyboru i mianowania) łącznie z pracownikami sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo, pracujących na własny rachunek, agentów pracujących na podstawie umów agencyjnych i umów na warunkach zlecenia, osoby wykonujące pracę nakładczą oraz członków spółdzielni produkcji rolniczej.

Przeciętne wynagrodzenie brutto za październik 2012 r. ujmują wynagrodzenia osobowe, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za pracę zmianową i premie regulaminowe. Uwzględniono również w składnikach wynagrodzeń kwotę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe opłacone przez ubezpieczonego od wynagrodzeń. W wynagrodzeniach miesięcznych nie uwzględniono takich wypłat jak: nagrody jubileuszowe, gratyfikacje, odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę, jednorazowe wynagrodzenia (wyrównawcze) wypłacone w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego powodującego zmianę norm pracy, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop.

Najczęściej stosowanym w analizie wynagrodzeń parametrem pozycyjnym jest **decyl**. Decyle dzielą uporządkowaną zbiorowość od wielkości najmniejszej do największej na 10 części (grup decylowych). Jednym ze wskaźników względnych opartych na decylach jest **współczynnik zróżnicowania decylowego**, który informuje o rozpiętości płac. Liczony jest jako iloraz decyla IX do decyla I (w %).

W badaniu „Struktury wynagrodzeń według zawodów” za październik 2012 r. została zastosowana „Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy” wprowadzona na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy (w ramach wielkich grup zawodów wyodrębnia się grupy duże, w ramach grup dużych – średnie, w ramach średnich – elementarne, w ramach elementarnych – poszczególne specjalności).

Informacje w niniejszym opracowaniu zaprezentowane według rodzajów działalności w pozycji „Pozostałe usługi” obejmują następujące sekcje PKD 2007: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna”, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”, „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”, „Edukacja”, „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” oraz „Pozostała działalność usługowa”.



STRUKTURA ZATRUDNIENIA

W październiku 2012 r. w województwie kujawsko-pomorskim **zatrudnionych** było 364,2 tys. osób, co stanowiło 4,5% ogółu zatrudnionych w kraju (8060,2 tys. osób). Udział zatrudnionych mężczyzn był nieznacznie wyższy niż kobiet i wyniósł 51,6% . Większość zatrudnionych pracowało w **sektorze prywatnym** – 246,8 tys. osób (67,8% ogółu zatrudnionych), a wśród nich ponad połowę stanowili mężczyźni (60,6%). W **sektorze publicznym**, gdzie zatrudnionych było 117,4 tys. osób, przeważały kobiety (67,4% ogółu zatrudnionych).

Tabl. 1. **Zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników według płci oraz sektorów własności i poziomu wykształcenia za październik 2012 r.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zatrudnieni			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
W liczbach bezwzględnych				W zł		
OGÓŁEM	364211	187773	176438	3370,50	3538,83	3191,36
sektor publiczny	117385	38214	79171	3854,77	4134,05	3719,97
sektor prywatny	246826	149559	97267	3140,19	3386,74	2761,10
Wyższe ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym	94424	31768	62656	4722,03	5499,85	4327,66
Wyższe ze stopniem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym	23845	11425	12420	4131,15	4783,65	3530,92
Policealne	15559	4915	10644	3150,78	3577,57	2953,70
Średnie zawodowe	77588	42718	34870	3107,39	3411,67	2734,63
Średnie ogólnokształcące	29838	13956	15882	2791,89	3123,70	2500,31
Zasadnicze zawodowe	99179	67821	31358	2540,22	2770,33	2042,56
Gimnazjalne	1180	1064	116	2112,12	2157,15	1699,08
Podstawowe i niepełne podstawowe	22598	14106	8492	2448,91	2695,58	2039,18
W % ogółem						
OGÓŁEM	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
sektor publiczny	32,2	20,4	44,9	114,4	116,8	116,6
sektor prywatny	67,8	79,6	55,1	93,2	95,7	86,5
Wyższe ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym	25,9	16,9	35,5	140,1	155,4	135,6
Wyższe ze stopniem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym	6,6	6,1	7,0	122,6	135,2	110,6
Policealne	4,3	2,6	6,0	93,5	101,1	92,6
Średnie zawodowe	21,3	22,8	19,8	92,2	96,4	85,7
Średnie ogólnokształcące	8,2	7,4	9,0	82,8	88,3	78,3
Zasadnicze zawodowe	27,2	36,1	17,8	75,4	78,3	64,0
Gimnazjalne	0,3	0,6	0,1	62,7	61,0	53,2
Podstawowe i niepełne podstawowe	6,2	7,5	4,8	72,7	76,2	63,9

Największą liczbę zatrudnionych ze względu na **poziom wykształcenia** stanowiły osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 99,2 tys. (27,2% ogółu), wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym – 94,4 tys. (25,9%) i średnim zawodowym 77,6 tys. (21,3%).

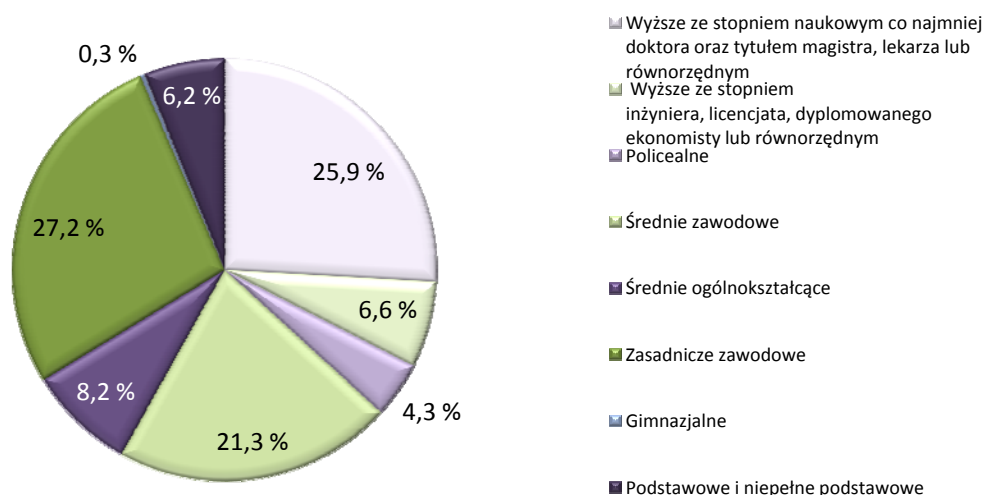
Wśród mężczyzn najliczniejszą grupę zatrudnionych stanowiły osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 36,1%, średnim zawodowym – 22,8% i wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym – 16,9%. Zatrudnione kobiety to przede wszystkim osoby z wykształceniem: wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym – 35,5%, średnim zawodowym – 19,8% i zasadniczym zawodowym – 17,8%. Największe różnice w strukturze zatrudnienia według płci dotyczyły wykształcenia zasadniczego zawodo-



wego (68,4% osób to mężczyźni) i policealnego (68,4% to kobiety) oraz wyższego ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym (66,4% zatrudnionych to kobiety).

W sektorze publicznym przeważały osoby ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym, tj. 60,2 tys. zatrudnionych, czyli 51,3% udziału w tym sektorze. Z kolei w sektorze prywatnym większość stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 84,5 tys. (34,2% udziału) i średnim zawodowym – 59,5 tys. (24,1%).

STRUKTURA ZATRUDNIONYCH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W PAŹDZIERNIKU 2012 R.



Analizując wyniki badania „Struktura wynagrodzeń według zawodów” ze względu na **wiek** pracowników w województwie kujawsko-pomorskim zaobserwowano, że najwyższy udział zatrudnionych stanowiła grupa osób w wieku 35–39 lat (52,2 tys. osób, tj. 14,3% ogółu) i 30–34 lata (51,7 tys. osób, tj. 14,2% ogółu).

Kolejną cechą wpływającą na poziom zatrudnienia jest **staż pracy**. Wśród ogółu zatrudnionych (w podmiotach gospodarczych powyżej 9 osób pracujących) dominowały osoby ze stażem pracy powyżej 20 lat – takich osób było 147,4 tys. (40,5% ogółu), natomiast najmniej było pracowników ze stażem pracy poniżej 2 lat – 24,9 tys. (6,9%).

Tabl. 2. Zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników według płci oraz rodzajów działalności za październik 2012 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zatrudnieni			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
	W liczbach bezwzględnych			W zł		
OGÓŁEM	364211	187773	176438	3370,50	3538,83	3191,36
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4621	3617	1004	4221,73	4327,01	3842,46
Przemysł i budownictwo	144138	101747	42391	3219,62	3448,32	2670,71
Handel, naprawa pojazdów samochodowych ^Δ , transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia ^Δ , informacja i komunikacja	74049	41446	32603	3064,75	3341,64	2712,76
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości ^Δ	12442	3769	8673	4454,12	4942,07	4242,08
Pozostałe usługi	128961	37194	91767	3579,65	3787,3	3495,49

Tabl. 2. **Zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników według płci oraz rodzajów działalności za październik 2012 r. (dok.).**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zatrudnieni			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
	W % ogółem					
OGÓŁEM	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,3	1,9	0,6	125,3	122,3	120,4
Przemysł i budownictwo	39,6	54,2	24,0	95,5	97,4	83,7
Handel, naprawa pojazdów samochodowych ^Δ , transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia ^Δ , informacja i komunikacja	20,3	22,1	18,5	90,9	94,4	85,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości ^Δ	3,4	2,0	4,9	132,2	139,7	132,9
Pozostałe usługi	35,4	19,8	52,0	106,2	107,0	109,5

W województwie kujawsko-pomorskim poziom zatrudnienia według poszczególnych **rodzajów działalności** był najwyższy wśród pracowników zatrudnionych w przemyśle i budownictwie – 144,1 tys. osób (39,6% ogółu). Najmniej liczną grupą byli zatrudnieni w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie – 4,6 tys. osób, tj. 1,3% udziału. W sektorze publicznym najwięcej zatrudnionych było w pozostałych usługach – 97,1 tys. osób (82,7% udziału), zaś w sektorze prywatnym – w przemyśle i budownictwie – 135,4 tys. osób (54,8%).

Uwzględniając strukturę pracowników zatrudnionych w październiku 2012 r. według „wielkich” **grup zawodów** zaobserwowano, że wśród zatrudnionych przeważali specjaliści – 83,7 tys. osób (23,0%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 60,9 tys. (16,7%). Najwięcej mężczyzn pracowało jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 51,2 tys. (27,3%), zaś kobiety zatrudnione były głównie jako specjalistki – 58,5 tys. (33,2% ogółu pracujących). W sektorze publicznym najliczniejszą grupę zawodów stanowili również specjaliści, tj. 54,1 tys. osób (46,1% udziału) oraz technicy i inny średni personel – 19,0 tys. (16,2%). Sektor prywatny to przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 55,8 tys. osób (22,6%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 42,8 tys. (17,4%).

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto za październik 2012 r. pracowników zatrudnionych w województwie kujawsko-pomorskim wyniosło 3370,50 zł i było niższe o 13,5% od średniej krajowej (3895,72 zł). Przeciętna płaca brutto **mężczyzn** (3538,83 zł) była wyższa o 10,9% od przeciętnego wynagrodzenia **kobiet** (3191,36 zł). Wyższe wynagrodzenie, tj. o 14,4% w stosunku do średniej w województwie odnotowano w **sektorze publicznym** (3854,77 zł); w sektorze **prywatnym** płace były niższe o 6,8% (3140,19 zł). Zarówno w sektorze publicznym, jak i w prywatnym, przeciętne wynagrodzenie brutto za październik było wyższe wśród mężczyzn (na poziomie wynoszącym odpowiednio 4134,05 zł i 3386,74 zł). Kobiety otrzymywały wynagrodzenie odpowiednio 3719,97 zł i 2761,10 zł.

Kolejną cechą, która różnicowała wynagrodzenie był **poziom wykształcenia** zatrudnionych osób – najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie za październik 2012 r. (4722,03 zł) osiągnęli pracownicy ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym; ich zarobki były o 40,1% wyższe niż przeciętne wynagrodzenie w województwie kujawsko-pomorskim. Pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym uzyskali wynagrodzenie niższe od przeciętnego o 37,3%, czyli na poziomie 2112,12 zł.



Tabl. 3. Zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników według płci oraz „wielkich” grup zawodów za październik 2012 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zatrudnieni			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
W liczbach bezwzględnych			W zł			
OGÓŁEM	364211	187773	176438	3370,50	3538,83	3191,36
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25140	14198	10942	6773,26	7480,19	5855,98
Specjaliści	83666	25144	58522	4268,06	4760,13	4056,64
Technicy i inny średni personel	44312	19068	25244	3532,76	3955,91	3213,14
Pracownicy biurowi	28105	11435	16670	2858,49	2921,37	2815,35
Pracownicy usług i sprzedawcy	34808	11360	23448	2176,57	2315,26	2109,38
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	386	339	47	2687,61	2675,11	2777,79
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	60860	51229	9631	2823,47	2975,01	2017,39
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	47806	37524	10282	2710,57	2869,75	2129,63
Pracownicy przy pracach prostych	39128	17476	21652	2175,00	2429,99	1969,19
W % ogółem						
OGÓŁEM	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,9	7,6	6,2	201,0	211,4	183,5
Specjaliści	23,0	13,4	33,2	126,6	134,5	127,1
Technicy i inny średni personel	12,2	10,1	14,3	104,8	111,8	100,7
Pracownicy biurowi	7,7	6,1	9,4	84,8	82,6	88,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,6	6,0	13,3	64,6	65,4	66,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,1	0,2	0,0	79,7	75,6	87,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,7	27,3	5,5	83,8	84,1	63,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,1	20,0	5,8	80,4	81,1	66,7
Pracownicy przy pracach prostych	10,7	9,3	12,3	64,5	68,7	61,7

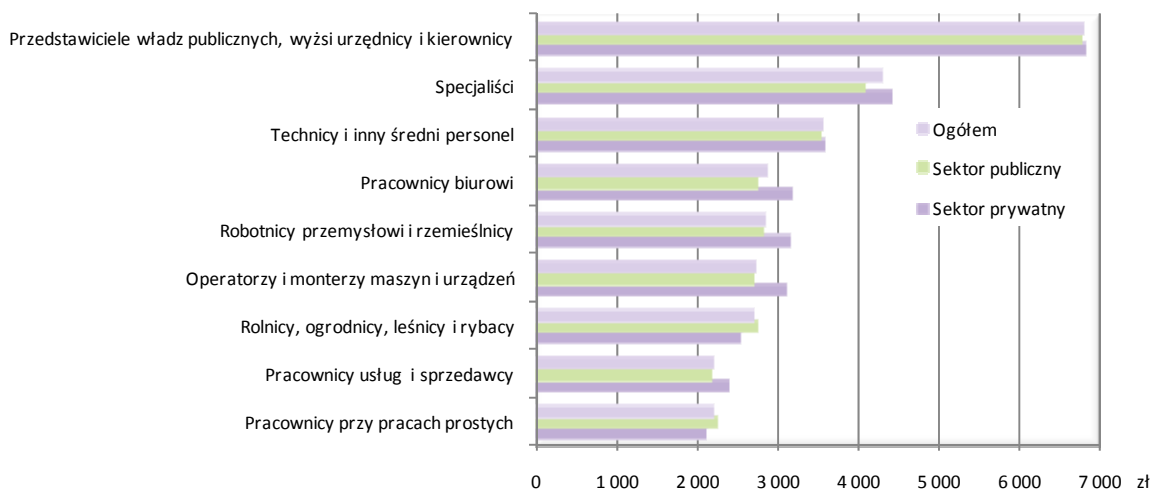
Biorąc pod uwagę **płeć**, zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet, najwyższe zarobki osiągnęły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym; przeciętne wynagrodzenie było wyższe od średniego wynagrodzenia ogółem w danej grupie odpowiednio o 55,4% i o 35,6%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększało się wraz ze wzrostem **wieku i stażu pracy**. Tendencja dotyczyła zarówno mężczyzn, jak i kobiet, niezależnie od sektora własności. Zbliżony do przeciętnego poziom wynagrodzeń ogółu badanych wykazano wśród osób w wieku 30–34 lata (na poziomie 3348,62 zł) oraz ze stażem pracy w przedziale 10–14,9 lat (3495,40 zł). Płaca osób młodych (2700,92 zł), tj. w wieku 30 lat i mniej stanowiła 80,1% przeciętnego wynagrodzenia, zaś pracowników w wieku 50 lat i starszych (3591,25 zł) była wyższa od przeciętnego wynagrodzenia w województwie kujawsko-pomorskim o 6,5%.

W październiku 2012 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto, analizując **rodzaj prowadzonej działalności**, odnotowano w grupie sekcji: działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości – 4454,12 zł, a najniższe w grupie połączonych sekcji PKD 2007: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz informacja i komunikacja – 3064,75 zł. Wśród pracowników **sektora publicznego** najwięcej zarabiali pracownicy zatrudnieni w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie – 6669,37 zł, a najmniej w grupie sekcji: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz informacja i komunikacja – 3430,89 zł. W **sektorze prywatnym** natomiast najwyższe przeciętne wynagrodzenie odnotowano w grupie sekcji: działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości – 4372,42 zł, zaś najniższe – w pozostałych usługach – 2907,05 zł.

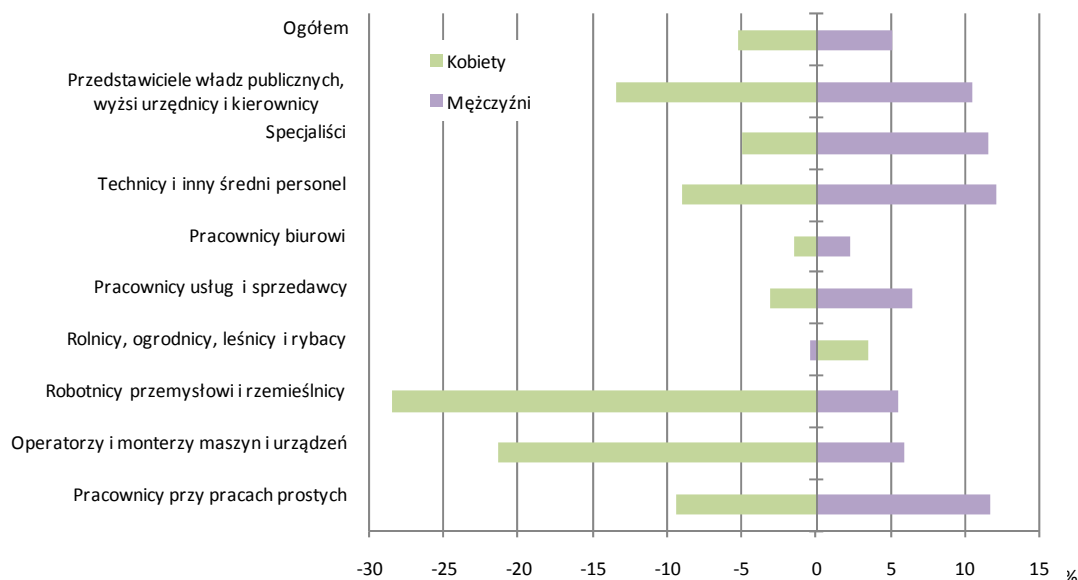


PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH WEDŁUG „WIELKICH” GRUP ZAWODÓW ORAZ SEKTORÓW WŁASNOŚCI ZA PAŹDZIERNIK 2012 R.

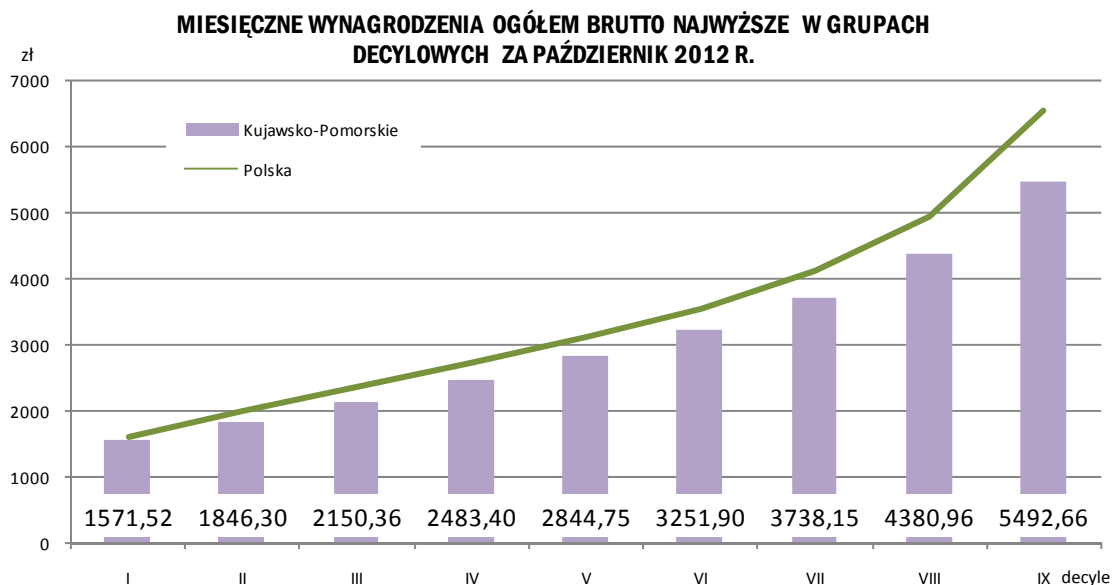


Uwzględniając „wielkie” grupy zawodów najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto wystąpiło wśród: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 6773,26 zł (o 101,0% wyższe niż przeciętne wynagrodzenie ogółem w województwie kujawsko-pomorskim) oraz wśród specjalistów – 4268,06 zł (o 26,6% wyższe), zaś najniższe odnotowano wśród pracowników przy pracach prostych – 2175,00zł (o 35,5% niższe niż średnia w województwie kujawsko-pomorskim) i pracowników usług i sprzedawców – 2176,57 zł (o 35,4% niższe).

ODCHYLENIA WZGLĘDNE PRZECIĘTNYCH MIESIĘCZNYCH WYNAGRODZEŃ BRUTTO WEDŁUG PŁCI OD PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA OGÓŁEM BRUTTO W WIELKICH GRUPACH ZAWODÓW ZA PAŹDZIERNIK 2012 R.

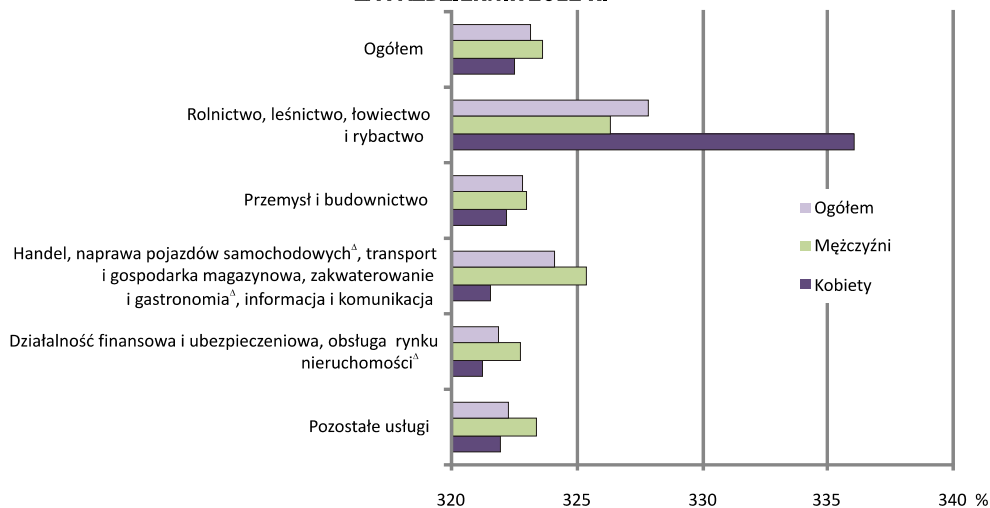


We wszystkich „wielkich grupach zawodów” odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto według płci od przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto w danej grupie zawodów było ujemne dla kobiet, z wyjątkiem grupy – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Oznacza to, że kobiety zarabiały w tych grupach poniżej przeciętnej dla danej grupy, a mężczyźni powyżej przeciętnej (z wyjątkiem grupy – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy).



Znacznymi dysproporcjami charakteryzowały się również **indywidualne wynagrodzenia brutto** badanych zatrudnionych według grup decylowych. W październiku analizowanego roku 10% najniżej zarabiających pracowników otrzymało co najwyżej 1571,52 zł (decyl I); wśród mężczyzn było to 1529,09 zł, a wśród kobiet – 1590,80 zł. Spośród 364,2 tys. ogólnej zbiorowości zatrudnionych 10% pracowników otrzymało wynagrodzenie co najmniej 5492,66 zł (decyl IX); mężczyźni zarabiali co najmniej 5793,61 zł, a kobiety – 5235,62 zł.

**WSPÓŁCZYNNIK ZRÓŻNICOWANIA DECYLOWEGO WYNAGRODZEŃ
OGÓŁEM BRUTTO WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI ORAZ PŁCI
ZA PAŹDZIERNIK 2012 R.**

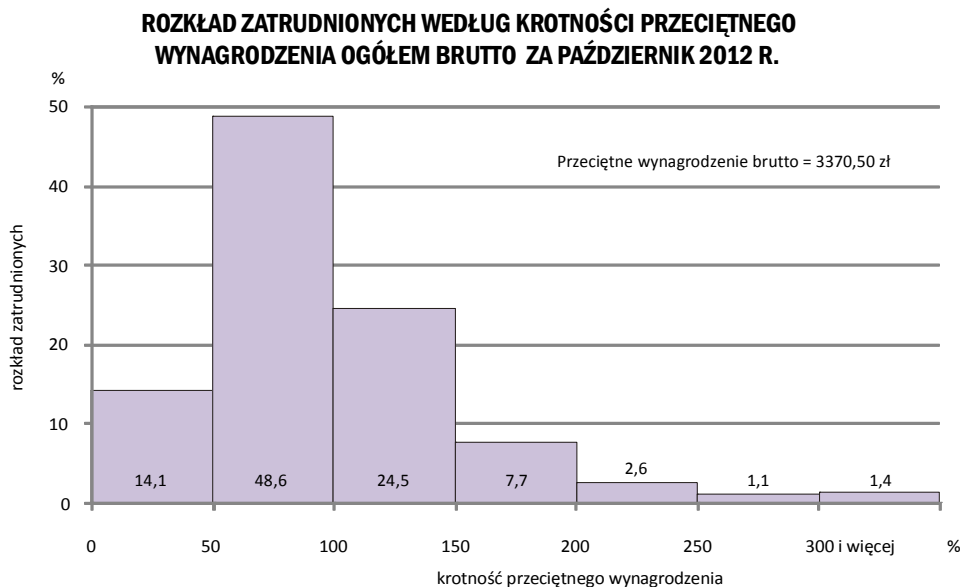


Współczynnik zróżnicowania decylowego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem (relacja decyla IX do decyla I) za październik 2012 r. wyniósł w województwie kujawsko-pomorskim 323,1% (dla mężczyzn było to 323,6%, a dla kobiet – 322,5%). Relacja ta liczona według sektorów własności przedstawiała się następująco: w sektorze publicznym wyniosła 321,0%, a w sektorze prywatnym – 322,8%.

Rozkład zatrudnionych (w %) według krotności przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto (3370,50 zł), wskazuje że co 20-ty zatrudniony (5,1% ogółu zatrudnionych) otrzymał miesięczne wynagrodzenie brutto co najmniej równe dwukrotnemu przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu ogółem brutto dla gospodarki



narodowej w województwie kujawsko-pomorskim (tzn. $\geq 6741,00$ zł). W grupie tej 64,9% stanowili mężczyźni, a 35,1% kobiety.



STRUKTURA PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA BRUTTO

Przebiegne miesięczne wynagrodzenie osobowe brutto za październik 2012 r. w województwie kujawsko-pomorskim wyniosło 3287,99 zł, co stanowiło 97,5% przeciętnego wynagrodzenia ogółem w badanym miesiącu, w tym 3208,20 zł (95,1% udziału) to wynagrodzenie za czas nominalny. Udział wynagrodzenia w czasie nominalnym do wynagrodzenia ogółem wyniósł wśród mężczyzn 95,9%, a wśród kobiet – 94,4%. Wynagrodzenie za czas nominalny było wyższe w przypadku mężczyzn niż kobiet średnio o 381,37 zł.

Rozpatrując **składniki** wynagrodzenia za czas nominalny, można zauważyć, że wynagrodzenie zasadnicze stanowiło 72,4% przeciętnego wynagrodzenia za październik 2012 r. Najwyższą wartość dodatków za pracę zmianową oraz premie i nagrody zanotowano wśród mężczyzn (wyniosła odpowiednio 30,50 zł i 467,10zł). Odsetek wynagrodzeń za godziny nadliczbowe od wynagrodzenia ogółem wyniósł 2,4% (79,79 zł); wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych było wyższe wśród mężczyzn niż kobiet – średnio o 17,20 zł.

Analizując strukturę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto według **sektorów własności** udział wynagrodzenia zasadniczego do wynagrodzenia ogółem kształtował się na poziomie 67,6% w sektorze publicznym oraz 75,2% w sektorze prywatnym.

Tabl. 4. **Przebiegne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według płci i sektorów własności za październik 2012 r.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Płeć		Sektor	
		mężczyźni	kobiety	publiczny	prywatny
W złotych					
Ogółem	3370,50	3538,83	3191,36	3854,77	3140,19
w tym wynagrodzenie osobowe brutto	3287,99	3481,07	3082,50	3611,21	3134,27
z ogółem:					
Wynagrodzenie za czas nominalny	3208,20	3392,94	3011,57	3498,98	3069,90
w tym					
wynagrodzenie zasadnicze	2440,40	2536,03	2338,63	2604,26	2362,48
dodatki za pracę zmianową	26,10	30,50	21,43	22,96	27,60
premie i nagrody	382,49	467,10	292,45	264,42	438,64



Tabl. 4. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według płci i sektorów własności za październik 2012 r. (dok.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Płeć		Sektor	
		mężczyźni	kobiety	publiczny	prywatny
W złotych					
Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	79,79	88,13	70,93	112,23	64,37
Honoraria – mające charakter wynagrodzenia pracowniczego	19,73	22,78	16,49	50,46	5,12
Dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej	60,81	32,70	90,73	188,67	–
Wpłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej	1,97	2,28	1,64	4,43	0,80
W odsetkach					
Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
w tym wynagrodzenie osobowe brutto	97,5	98,4	96,6	93,7	99,8
z ogółem:					
Wynagrodzenie za czas nominalny	95,1	95,9	94,4	90,8	97,8
w tym					
wynagrodzenie zasadnicze	72,4	71,7	73,3	67,6	75,2
dodatki za pracę zmianową	0,8	0,9	0,7	0,6	0,9
premie i nagrody	11,3	13,2	9,2	6,9	14,0
Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	2,4	2,5	2,2	2,9	2,0
Honoraria – mające charakter wynagrodzenia pracowniczego	0,6	0,6	0,5	1,3	0,2
Dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej	1,8	0,9	2,8	4,9	x
Wpłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0

Analizując strukturę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto pracowników według „wielkich” grup zawodów stwierdzono, że w województwie kujawsko-pomorskim najwyższy udział wynagrodzeń osobowych w wynagrodzeniach ogółem odnotowano wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń (99,9%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (99,8%). Najmniejszy odsetek zaobserwowano w grupie: specjalistów (94,2%) oraz techników i innego średniego personelu (98,0%). Dla większości „wielkich” grup zawodów odsetek wynagrodzenia zasadniczego do przeciętnego wynagrodzenia ogółem wyniósł ponad 70% (oprócz specjalistów – 69,4%).

Tabl. 5. Struktura przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto według płci oraz „wielkich” grup zawodów za październik 2012 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE A – Ogółem B – Mężczyźni C – Kobiety	Ogółem w złotych	W tym wynagrodzenia osobowe	Z ogółem							
			wynagrodzenie za czas nominalny			wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	honoraria (pracowniczego)	dodatkowe wynagrodzenia roczne w jednostkach sfery budżetowej	wpłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej	
			razem	w tym						
				wynagrodzenie zasadnicze	dodatki za pracę zmianową	premie i nagrody	w %			
Ogółem	A 3370,50	97,5	95,1	72,4	0,8	11,3	2,4	0,6	1,8	0,1
	B 3538,83	98,4	95,9	71,7	0,9	13,2	2,5	0,6	0,9	0,1
	C 3191,36	96,6	94,4	73,3	0,7	9,2	2,2	0,5	2,8	0,1
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	A 6773,26	98,7	98,2	74,3	0,0	14,0	0,5	0,1	1,2	0,0
	B 7480,19	99,2	98,8	75,2	0,0	15,3	0,4	0,1	0,7	0,0
	C 5855,98	97,9	97,3	72,9	0,0	11,8	0,6	0,0	2,0	0,1
Specjaliści	A 4268,06	94,2	90,7	69,4	0,7	7,2	3,5	1,9	3,9	0,0
	B 4760,13	93,6	91,0	68,3	0,2	10,4	2,6	3,4	3,0	0,0
	C 4056,64	94,5	90,6	69,9	0,9	5,5	3,9	1,2	4,3	0,0



Tabl. 5. Struktura przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto według płci oraz „wielkich” grup zawodów za październik 2012 r. (dok.)

WYSZCZEGÓLNIENIE A — Ogółem B — Mężczyźni C — Kobiety	Ogółem w złotych	W tym wynagro- dzenia osobowe	Z ogółem								
			wynagrodzenie za czas nominalny				wynagro- dzenie za pracę w godzi- nach nadliczbo- wych	honoraria (pracow- nicze)	dodatkové wynagro- dzenia roczne w jed- nostkach sfery budżetowej	wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nad- wyżce bilanso- wej	
			razem	w tym							
				wynagro- dzenie zasadnicze	dodatki za pracę zmianową	premie i nagrody					
w %											
Technicy i inny średni personel	A	3532,76	98,0	97,1	72,5	0,8	13,9	0,9	0,0	1,9	0,1
	B	3955,91	98,7	97,4	70,1	1,3	15,5	1,3	0,1	1,1	0,1
	C	3213,14	97,2	96,8	74,8	0,4	12,5	0,4	x	2,7	0,1
Pracownicy biurowi	A	2858,49	98,5	97,5	76,3	0,2	12,4	1,0	0,1	1,3	0,1
	B	2921,37	99,2	97,3	74,2	0,3	13,3	1,9	0,1	0,6	0,1
	C	2815,35	97,9	97,6	77,8	0,2	11,7	0,3	0,1	1,9	0,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	A	2176,57	99,0	97,3	73,8	0,6	14,2	1,7	x	0,8	0,2
	B	2315,26	99,1	98,0	76,4	0,9	10,7	1,1	x	0,9	0,0
	C	2109,38	99,0	97,0	72,4	0,4	16,0	2,0	x	0,7	0,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	A	2687,61	99,5	98,3	70,9	0,2	23,3	1,2	x	0,5	x
	B	2675,11	100,0	98,6	71,7	0,2	23,2	1,4	x	x	x
	C	2777,79	96,4	96,4	65,5	x	24,1	x	x	3,6	x
Robotnicy przemy- słowi i rzemieślnicy	A	2823,47	99,8	96,3	72,8	0,7	12,4	3,5	x	0,1	0,1
	B	2975,01	99,8	96,2	71,5	0,7	13,0	3,6	x	0,1	0,1
	C	2017,39	99,9	97,3	82,8	0,2	7,7	2,6	x	0,1	x
Operatorzy i monte- rzy maszyn i urzą- dzeń	A	2710,57	99,9	96,4	72,3	2,3	12,7	3,5	x	0,1	0,0
	B	2869,75	99,8	96,0	70,3	2,4	13,8	3,8	x	0,1	0,1
	C	2129,63	100,0	98,2	81,9	2,3	7,3	1,8	x	x	x
Pracownicy przy pracach prostych	A	2175,00	98,5	96,3	75,6	1,1	11,0	2,2	x	1,5	0,0
	B	2429,99	99,3	95,9	74,1	1,2	12,1	3,4	x	0,6	0,1
	C	1969,19	97,6	96,6	77,0	0,9	10,0	1,0	x	2,4	0,0

Autorzy opracowania: Wiktor Parysek, Małgorzata Saroska, Aleksandra Schreiber, Małgorzata Soból

— Referat Metodologii Badań Rynku Pracy

— pod kierunkiem dra Macieja Ryczkowskiego (tel. 56 6117106)

Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy

Redakcja merytoryczna, techniczna, skład i grafika komputerowa: Ewa Liminowicz, Rafał Lis

— Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

Informatorium: e-mail InformatoriumUSBDG@stat.gov.pl, tel. 52 3669400