

Płynność kadr w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r.

30.11.2018 r.

23,3%

wyniósł współczynnik wymiany kadr w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r.

W 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim liczba przyjęć do pracy pracowników pełnozatrudnionych przewyższała liczbę zwolnień o 12,9%. W porównaniu z 2010 r. różnica ta zwiększyła się o 8,8 p. proc.

W 2017 r. w Polsce przyjęto do pracy o 14,5% więcej pracowników pełnozatrudnionych niż zwolniono

Płynność kadr – ruch zatrudnionych – może wpływać na przedsiębiorstwo w sposób pozytywny np. poprzez tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, których umiejętności i kwalifikacje odpowiadają obecnym potrzebom firmy. Wpływ fluktuacji może być również negatywny m.in. przez koszty jakie są ponoszone w związku ze zwolnieniem pracownika. Ocenę poziomu płynności kadr można przeprowadzić za pomocą współczynnika przyjęć, zwolnień oraz płynności.

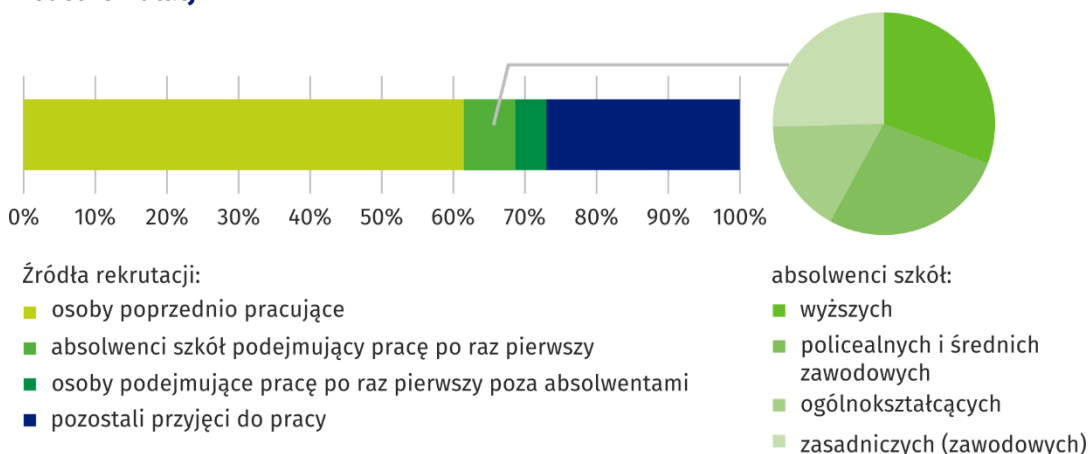
Ruch zewnętrzny zatrudnionych oznacza zmiany w stanie zatrudnienia na skutek przyjęć i zwolnień z pracy pracowników **pełnozatrudnionych** (bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo oraz bez pracowników zmieniających wymiar etatu z pełnego na niepełny lub odwrotnie).

Przyjęcia do pracy

W województwie w 2017 r. do pracy **przyjęto** 99667 osób, co stanowiło 4,3% wszystkich przyjętych pracowników w Polsce. Biorąc pod uwagę liczbę przyjęć według płci, zaobserwowano, że 56,0% pracowników przyjętych w województwie stanowili **mężczyźni**. W porównaniu z 2016 r. ich udział w ogólnej liczbie wszystkich przyjęć zmniejszył się o 0,4 p. proc., natomiast w porównaniu z 2010 r. o 4,5 p. proc.

Współczynnik przyjęć określa udział pracowników nowoprzyjętych (bez osób wracających z urlopów wychowawczych lub bezpłatnych powyżej 3 miesięcy) w roku badanym w ogólnej liczbie pełnozatrudnionych według stanu w dniu 31 XII z roku poprzedzającego rok badania. W 2017 r. w województwie wartość współczynnika przyjęć wyniosła 26,5%. Pod względem wysokości tego współczynnika województwo kujawsko-pomorskie znalazło się na 7 miejscu w rankingu województw razem z województwem pomorskim oraz śląskim.

Wykres 1. Struktura przyjęć do pracy pracowników pełnozatrudnionych w 2017 r. według źródeł rekrutacji



Badając strukturę przyjęć do pracy pracowników pełnozatrudnionych **według źródeł rekrutacji** w 2017 r. można zauważyć, że najwięcej przyjętych osób w województwie kujawsko-pomorskim stanowiły osoby poprzednio pracujące – 61179 osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta zmniejszyła się o 12,9%, a w porównaniu z 2010 r. zmalała o 7,1%. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 11,6% liczby pracowników przyjętych do pracy ogółem. Wśród nich przeważali **absolwenci szkół** (7140 osób). Do nich zaliczano osoby, które uzyskały świadectwo szkoły wyższej, policealnej, średniej zawodowej bądź ogólnokształcącej lub zasadniczej zawodowej i ich praca zawodowa została podjęta w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki. Wśród absolwentów podejmujących pracę po raz pierwszy najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które ukończyły szkołę wyższą – 30,8% nowoprzyjętych absolwentów. Zbliżoną liczebnie grupą absolwentów podejmującą pracę po raz pierwszy byli absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych (27,1%) oraz zasadniczych zawodowych (25,4%). Struktura przyjęć do pracy pracowników pełnozatrudnionych w 2017 r. kształtowała się podobnie jak w 2010 r.

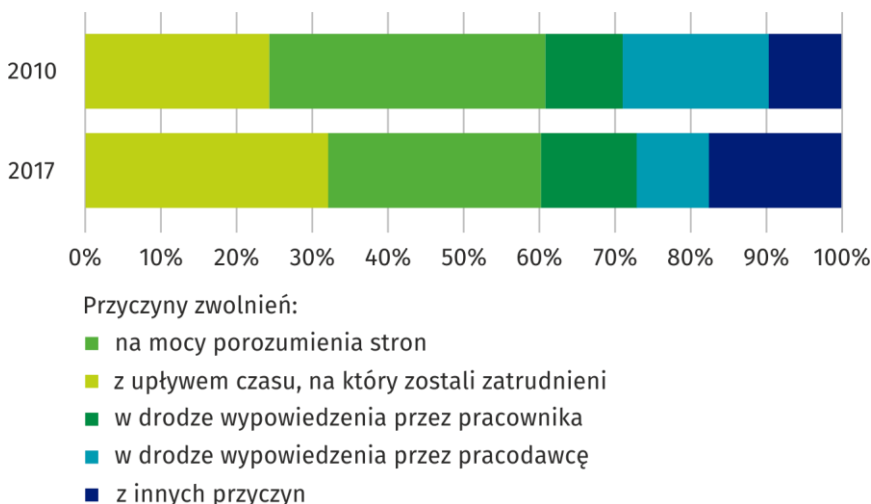
Spośród wszystkich osób przyjętych do pracy w 2017 r. zaledwie 6,5% zostało zrekrutowanych przez urzędy pracy. Odsetek kobiet zatrudnionych dzięki powiatowym urządowi pracy w ogólnej liczbie kobiet był wyższy niż mężczyzn – tendencja ta utrzymuje się od lat.

Zwolnienia z pracy

W 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim liczba przyjęć do pracy pracowników pełnozatrudnionych przewyższała liczbę zwolnień o 12,9%. W porównaniu z 2010 r. różnica ta zwiększyła się o 8,8 p. proc. W województwie odnotowano 88314 **zwolnień** pracowników pełnozatrudnionych, co stanowiło 4,4% wartości krajowej. Wśród osób zwolnionych z pracy 57,3% stanowili mężczyźni. Ich udział w ogólnej liczbie zwolnień w porównaniu z 2016 r. wzrósł nieznacznie, bo o 0,2 p. proc. Natomiast w porównaniu z 2010 r. udział ten zmniejszył się o 3,3 p. proc.

Współczynnik zwolnień określa stosunek liczby zwolnień z pracy pracowników pełnozatrudnionych (bez osób, które otrzymały zgodę na urlopy wychowawcze i bezpłatne w wymiarze powyżej 3 miesięcy) do liczby pełnozatrudnionych w ostatnim dniu poprzedniego roku. W województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r. współczynnik ten wyniósł 23,3%. Stawiało to województwo na 8 miejscu w kraju. Zbliżoną sytuację odnotowano w województwie śląskim i zachodniopomorskim.

Wykres 2. Struktura zwolnień z pracy pracowników pełnozatrudnionych według przyczyn



Analizując strukturę zwolnień z pracy pracowników pełnozatrudnionych **według przyczyn** można zauważyć, że największa liczba zwolnień nastąpiła na mocy porozumienia stron. Przyczyna ta stanowiła 32,1% wszystkich zwolnień w województwie kujawsko-pomorskim. Udział ten był wyższy o 0,4 p. proc. w porównaniu z rokiem ubiegłym oraz o 7,8 p. proc. w porównaniu do 2010 r. Mniej, bo 28,1% było zwolnień z powodu upływu czasu, na który została zawarta umowa. Udział zwolnień spowodowany tą przyczyną był niższy niż w roku 2016 i 2010 – odpowiednio o 3,9 i 8,4 p. proc. Zmiany w strukturze zwolnień pracowników pełnozatrudnionych w 2017 r. w porównaniu z 2010 r. odnotowano również w pozostałych grupach. Wzrost udziału wypowiedzeń umowy o pracę przez pracownika w ogólnej liczbie zwolnień wyniósł 2,5 p. proc. Natomiast udział wypowiedzeń pracy przez pracodawcę zmniejszył się o 9,7 p. proc.

Wymiana kadr

Skalę wymiany pracowników określa **współczynnik płynności** (fluktuacji, wymiany) kadry. Przyjmuje on wartość równą obliczonemu niższemu z współczynników przyjęć i zwolnień. W przypadku województwa kujawsko-pomorskiego w 2017 r. wartość współczynnika płynności była równa wartości współczynnika zwolnień. Oznacza to, że w ciągu 2017 r. w województwie wymieniono 23,3% pełnozatrudnionych pracowników. W Polsce wartość ta wyniosła 23,5%. Natomiast w 2010 r. w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano wyższy współczynnik płynności niż w Polsce. Dla województwa wartość ta wyniosła 21,1%, a w kraju 19,5%. Przeprowadzone analizy wskazują, że w województwie w 2017 r. większa wymiana kadr miała miejsce wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Współczynniki płynności wyniosły bowiem odpowiednio 26,2% i 20,3%.

W 2017 roku w województwie kujawsko-pomorskim zastąpiono 23,3% pełnozatrudnionych pracowników

Opracowanie merytoryczne:

Patrycja Podemska

Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 52 366 93 03

e-mail: kpobr@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:

Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 52 366 93 49

e-mail: media_USBdg@stat.gov.pl

Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

tel.: (+48 52) 366 93 03,

faks: (+48 52) 366 93 56

e-mail: kpobr@stat.gov.pl



www.bydgoszcz.stat.gov.pl



@BYDGOSZCZ_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 r.](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Rynek pracy](#)

[Pełnozatrudnieni](#)

[Współczynnik przyjęć](#)

[Współczynnik zwolnień](#)

[Przyjęci do pracy](#)

[Zwolnieni z pracy](#)