

W 2016 roku  
w województwie  
kujawsko-pomorskim

# o 10,1%

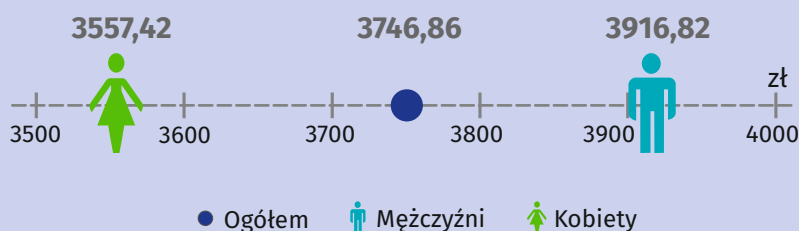
przeciętne miesięczne  
wynagrodzenie brutto mężczyzn było  
**wyższe** od przeciętnego  
miesięcznego wynagrodzenia  
brutto kobiet



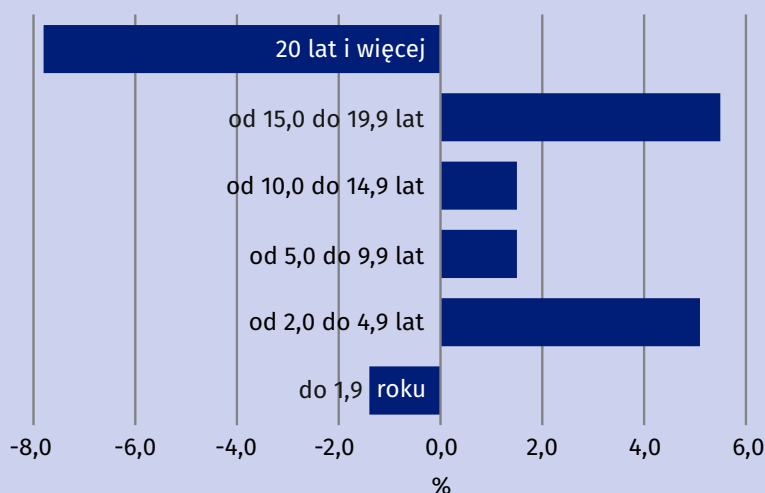
## RÓŻNICE W WYNAGRODZENIACH Kobiet I MĘŻCZYZYN

WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

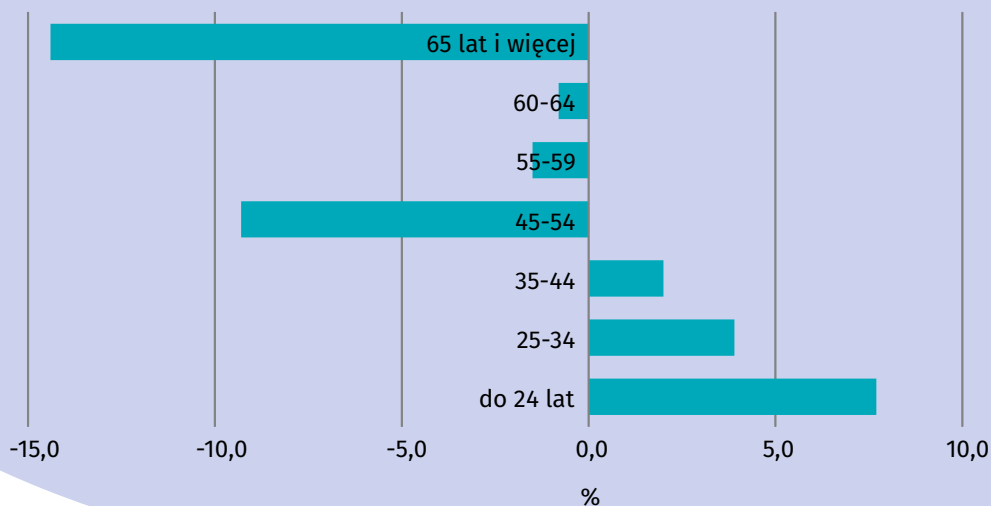
### Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto za październik 2016 r.



### Gender Pay Gap według stażu pracy w 2016 r.



### Gender Pay Gap według grup wieku w 2016 r.



**Gender Pay Gap (GPG)** – wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć. Jest to różnica między przeciętną godzinową stawką wynagrodzenia brutto mężczyzn i kobiet wyrażona poprzez procent przeciętnej godzinowej stawki wynagrodzenia brutto mężczyzn.

Zgodnie z metodologią Eurostatu wskaźnik GPG wyliczany jest na podstawie przeciętnych stawek godzinowych wynagrodzeń ogółem brutto za czas opłacony (dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych w grupach sekcji PKD 2007 od B do S z wyłączeniem O; w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób).

[bydgoszcz.stat.gov.pl](http://bydgoszcz.stat.gov.pl)

Więcej infografik:

