

Kontrast:

Akontrast

domyślny

Akontrast biały

tekst na czarnym

Akontrast żółty

tekst na czarnym

Akontrast czarny

tekst na żółtym



Z-12 FAQ



OBOWIĄZEK SPRAWOZDAWCZY

1. Dostaliśmy dwa powiadomienia o obowiązku sprawozdawczy Z-12 na adres siedziby i adres jednego z pięciu oddziałów, czy można zrobić jedno sprawozdanie za całą firmę?
2. Czy Zespół Szkół może zrobić jedno zbiorcze sprawozdanie Z-12?
3. Jesteśmy Zespołem Opieki Zdrowotnej, w skład którego wchodzi szpital, przychodnia i laboratorium, jak należy sporządzić Z-12 za każdą placówkę oddzielnie czy jedno zbiorcze?
4. Czy sprawozdanie Z-12 musi być zrobione za wylosowany oddział, czy może być zrobione za całą firmę?
5. Czy jest możliwość zwolnienia z obowiązku sprawozdawczego, czy jego zrobienie jest obowiązkowe?

LOSOWANIE PRACOWNIKÓW

1. Na wprowadzenie bezpośrednio do sprawozdania danych 174 osób (punkt A2 formularza), z których byłaby wyselekcjonowana mniejsza liczba objęta badaniem jest w obecnym stanie kadrowym niemożliwe, czy jest na to inny sposób?
2. Czy lista pracowników zatrudnionych spełniających warunki badania przed wprowadzeniem do aplikacji Z-12 zawsze musi być uporządkowana rosnąco wg symbolu, a następnie wg płci: 1 – mężczyźni, 2 – kobiety?
3. Co należy zrobić, gdy po wykonaniu losowania jednostka zauważyła, że jeden z pracowników został źle zakwalifikowany do badania Z-12 i chciała go wykluczyć?

OPIS PRACOWNIKA

1. Zakład nie gromadzi danych dotyczących: staż pracy, wykształcenia, w jaki sposób uzupełnić dane na formularzu Z-12 w pozycjach: B5, B9 i B10?
2. Program kadrowo płacowy, na którym pracujemy nie zawiera symboli zawodów pracowników, co należy zrobić?
3. W naszej jednostce pracownicy produkcyjni są zatrudniani na 2 lub 3 stanowiska i wykonują pracę wg potrzeb pracodawcy, jak ustalić symbol zawodu?
4. Jaką wartość należy wykazać w polu B9 i/lub B10 staż, jeżeli na 31.10. wynosi 6 miesięcy i 18 dni: jako

0,06 czy 0,07?

5. Wielu pracowników (sędziowie, referendarze, kuratorzy, ale również urzędnicy) zmieniają miejsce zatrudnienia (sądy) na mocy porozumień trójstronnych, czy też decyzji o przeniesieniu. Czy w takim przypadku jak nasz Sąd należy wykazać staż pracy (B10) wyłącznie w naszej jednostce (tzn. w konkretnym naszym sądzie) czy też ogólnie staż w resorcie, tj. w sądownictwie?
6. Sprawozdanie zawiera dane osobowe: imię i nazwisko pracownika i dlatego nie mogą złożyć sprawozdania.
7. Jak znaleźć właściwy symbol dla konkretnego zawodu występującego w jednostce?

PRACUJĄCY / ZATRUDNIENIE

1. Czy w Z-12 do pracujących należy wliczyć pracowników z podległych filii?
2. Czy w Izbach Celnich nadal sprawozdanie Z-12 nie dotyczy funkcjonariuszy mianowanych będących w stosunku służbowym?
3. Jesteśmy agencją pracy tymczasowej zatrudniającą pracowników, którzy świadczą pracę wielu zakładach w całej Polsce. Czy pracowników świadczących pracę w innych zakładach należy wykazać w naszym sprawozdaniu?
4. Nasz zakład zatrudnia pracowników udostępnianych przez agencję pracy tymczasowej, czy powinniśmy ująć tych pracowników w Z-12?
5. Nasza firma zatrudnia pracowników, z których 80 % jest delegowana do innych krajów w Europie. Ich miejsce pracy nie jest stałe - bywa, że w Polsce pracują kilka dni w miesiącu, czy ujmować ich w badaniu?
6. Co to oznacza, że stosunek pracy nawiązany został na podstawie powołania?
7. Co oznacza stosunek pracy na podstawie mianowania?
8. Czy należy wykazywać w Z-12 pracowników, którzy mają zawieszoną emeryturę i pracują?
9. Internat podlega pod Zespół Szkół, czy w sprawozdaniu zbiorczym należy również wykazać pracowników internatu?
10. Czy osoby będące na rencie należy zakwalifikować do badania Z-12?
11. Jak wykazać pracowników przejętych przez daną firmę w połowie roku?

CZAS PRACY

1. Jak w sprawozdaniu Z-12 rozliczyć czas pracy osoby, która jest na urlopie macierzyńskim i jednocześnie pracuje?
2. Jak należy rozliczyć czas pracy osoby, zatrudnionej na cały etat, której w ciągu roku zmieniała się tygodniowa liczba godzin w (w m-cach I-VI obowiązywało 40 godz., a VII-XII 35godz.) w związku z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności?
3. Jak wyliczyć roczną liczbę godzin obowiązkowego pełnego wymiaru czasu pracy (D3) osoby zatrudnionej w trakcie 2018 r., ale przed październikiem roku 2018?
4. W jaki sposób wyliczyć miesięczny (C1) i roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy (D1) w przypadku osoby zatrudnionej w jednostce w trakcie 2018 roku, która przepracowała cały październik?
5. Jaką liczbę dni roboczych należy wykazać w przypadku nauczyciela zatrudnionego na cały etat, którego obowiązuje 18 godzin tygodniowo, a pracował trzy razy w tygodniu, a jaką liczbę dni należy wpisać dla osoby zatrudnionej na 0,3 etatu ale 5 dni w tygodniu?
6. W firmie jest stosowany równoważny system czasu pracy z przedłużoną dobową normą czasu pracy do 12 godzin, z 3 miesięcznymi okresami rozliczeniowymi, które dodatkowo nie pokrywają się z rokiem kalendarzowym {(lis,gru,sty), (lut,mar,kwi), (maj,cze,lip), (sie,wrz,paź)}. Powoduje to, że roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy za 2018 r. (czyli pole D1) w większości przypadków wynosi powyżej

12,000. Po zaimportowaniu takich danych do programu Z-12 pojawiają się błędy bezwzględne, które uniemożliwiają wysyłkę Z-12.

7. Zatrudniamy pracownika o łączonym etacie- od stycznia do sierpnia pracował na 1/22 etatu, a od września do grudnia na 1/22 etatu plus 1/25 etatu. Nie wiem, jak obliczyć D3, czyli roczną normę godzin dla pełnego etatu. W tym przypadku występują dwa różne pensum jednocześnie.
8. Część pracowników sądu (np. sędziowie) w ramach zatrudnienia wykonuje obowiązki służbowe w zadaniowym systemie pracy. Jak w ich przypadku rozliczyć czas pracy?
9. Jak obliczyć miesięczny i roczny wskaźnik wymiaru czasu pracy dla nauczyciela pracującego, krócej niż 18 godzin w tygodniu (np. 15/18 godzin)?
10. Jak przeliczyć na pełne dni urlopu, czas nieprzepracowany (np. 167,93 godzin) w przypadku nauczyciela pracującego w niepełnym wymiarze czasu pracy (np. 15 godzin w tygodniu)?
11. Jaka jest liczba dni urlopu dla nauczyciela w 2018 r.?
12. Jak wykazać nauczycielkę, która od stycznia do końca czerwca była na urlopie macierzyńskim, w lipcu i sierpniu przebywała na urlopie wypoczynkowym, od września normalnie pracowała?
13. Jak wykazać nauczyciela, który do końca czerwca był na urlopie dla poratowania zdrowia, lipiec i sierpień przebywał na urlopie, od września normalnie pracował?
14. Jak wyliczyć dni urlopu dla nauczyciela, gdy zmienia się wymiar etat w ciągu roku?

WYNAGRODZENIA

1. Czy w sprawozdaniu Z-12 należy wykazać nagrodę dla nauczycieli wypłaconą w październiku z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. Jeśli tak, to w którym wierszu?
2. Czy do wynagrodzeń za X i rok 2018 należy doliczyć nauczycielskie dodatki mieszkaniowe?
3. Czy do wynagrodzeń należy doliczyć wartość wykupionych przez pracodawcę pakietów świadczeń medycznych dla pracowników (środki pochodzą z funduszu płac, a nie z funduszu socjalnego)?
4. Dla których jednostek pojawia się pytanie: „Czy dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej za 2018 r. obejmuje także honoraria pracownicze?”
5. Pracownik chorował pod koniec września. Wynagrodzenie wypłacane jest „z góry”, czyli we wrześniu jeszcze nie zostało potrącone za czas nieopłacony. Natomiast zostało pomniejszone przy wypłacie za październik (pomimo, że w październiku dana osoba przepracowała wszystkie dni robocze). Czy w takim wypadku należy podać to pomniejszone wynagrodzenie rzeczywiście wypłacone, czy wynagrodzenie „teoretyczne”, bez potrącenia?
6. Wynagrodzenie zasadnicze oraz wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nauczyciela akademickiego składa się z dwóch części: honorarium z tytułu praw autorskich oraz pozostałej części wynagrodzenia, która nie jest objęta prawem autorskim. Stawka za godziny nadwymiarowe ustalana jest wewnętrznym zarządzeniem Rektora. Jak należy poprawnie wprowadzić dane?
7. Czy dodatek wiejski należy ująć w wynagrodzeniach w Z-12?
8. W którym wierszu należy ujmować dodatek funkcyjny i motywacyjny nauczycieli?
9. Czy dodatek za staż pracy zaliczamy do wynagrodzeń osobowych w C8 i D10, czy do wynagrodzeń za czas nominalny C9 i D11?
10. Czy „jubileuszówkę” zaliczamy do wynagrodzeń osobowych w C8 i D10?
11. Czy jednostki z sekcji Q mają wykazywać w wynagrodzeniach brutto za październik (C8 i C9) i za rok sprawozdawczy 2018 (D10 i D11) tzw. ministerialny dodatek pielęgniarski (jest to dodatek, który przewiduje porozumienie minister zdrowia z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, refundowany z NFZ w kwotach od 800 zł i więcej)?

APLIKACJA OFF-LINE

1. Gdzie w aplikacji off line można znaleźć takie informacje jak: wzór formularza i objaśnienia, klasyfikację zawodów, opis pliku do importu danych opis błędów?
2. Co dokładnie oznacza opis błędów: LD045 i LD046?
3. W jaki sposób licencjonowana jest aplikacja off-line do Z-12 publikowana na stronie <http://form.stat.gov.pl/formularze/2017/offline/Z-12/index.html?>
4. Jak się akceptuje błędy grupowe?