

**Zenon Wiśniewski**

**Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu**

## **Efektywność aktywnej polityki rynku pracy w metropoliach i na peryferiach**

### Streszczenie

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawianie skuteczności jego funkcjonowania. Opiera się ona przede wszystkim na wyspecjalizowanych instrumentach dostosowujących strukturę podaży pracy do struktury popytu na pracę, a także subwencjonowanym zatrudnieniu, wspierającym bezrobotnych w procesie wchodzenia na rynek pracy konkurencyjnej.

W artykule przedstawiono metodologiczne aspekty ewaluacji programów zatrudnienia i wyniki badań efektywności instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w Polsce w 2009 roku. Analiza miała charakter quasi-eksperymentalny i bazowała na metodzie *propensity score matching*. W skali kraju najbardziej skuteczne - w rozumieniu wpływu na zatrudnienie bezrobotnych - okazały się dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i prace interwencyjne. Pozytywne efekty zatrudnieniowe generowały również podażowo zorientowane instrumenty, to jest szkolenia zawodowe i staże, choć efekty te były dużo niższe od efektów dotacji czy prac interwencyjnych. Negatywnie na szanse zatrudnienia wpływało uczestnictwo w pracach społecznie użytecznych, natomiast oddziaływanie robót publicznych okazało się nieistotne statystycznie. W analizie szczególną uwagę zwrócono na efekty aktywnej polityki rynku pracy w metropoliach i na peryferiach na przykładzie Torunia i powiatu wąbrzeskiego.

Słowa kluczowe: aktywna polityka rynku pracy, metody ewaluacji