

<b>POPYT NA PRACĘ</b>	
<b>Zagadnienie</b>	<b>Objaśnienie</b>
<b>Popyt na pracę</b>	Przez <b>popyt na pracę</b> rozumiemy: 1) zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących, 2) wolne miejsca pracy.
<b>Wolne miejsca pracy</b>	<b>Wolne miejsca pracy</b> są to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki: 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone, 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy, 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.
<b>Nowo utworzone miejsca</b>	<b>Nowo utworzone miejsca pracy</b> to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowopowstałych.
<b>Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy</b>	<b>Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc</b> pracy to procentowy udział wolnych miejsc pracy w liczbie miejsc pracy, jakie oferuje gospodarka, tj. w łącznej liczbie zagospodarowanych i wolnych miejsc pracy.