

Najczęściej zadawane pytania (FAQ)

1. Czym jest praca społecznie użyteczna?

Praca społecznie użyteczna oznacza pracę wykonywaną przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowaną przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

2. Co należy rozumieć pod pojęciem indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub realizacji kontraktu socjalnego?

Pod pojęciem indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub realizację kontraktu socjalnego rozumiemy zapewnienie osobom, bezrobotnym, skierowanym przez ośrodki pomocy społecznej, możliwości uczestnictwa w zajęciach prowadzonych w szczególności przez centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej.

3. Kogo zalicza się do osób bezrobotnych do 30 roku życia?

Przez osobę do 30 roku życia, będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy, należy rozumieć bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia. W związku z tym np. w przypadku urodzin w dniu 5 czerwca danego roku, od tego dnia bezrobotny nie może być zaliczony do osób w tej grupie i nie może podjąć form aktywizacji przeznaczonych dla tej grupy.

4. Kogo zalicza się do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia?

Przez osobę powyżej 50 roku życia należy rozumieć bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia. Przykładowo osoba, która danego roku kończy 50 lat, dopiero od 6 czerwca tego roku może podjąć kierowanie do tej grupy formy aktywizacji. W analogiczny sposób należy stosować powyższe kryterium dla osób poszukujących pracy.

5. Kogo zalicza się do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych?

Do kategorii tej należy zaliczyć bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Przykładowo, do tej kategorii należy zaliczyć osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące lub średnie zawodowe i nie uzyskały dyplomu tytułu zawodowego lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w wyuczonym zawodzie. W analogiczny sposób należy stosować powyższe kryterium dla osób poszukujących pracy.

6. W jaki sposób należy wykazywać wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych za półrocze?

Stanowią one sumę zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób.

niepełnosprawnych. Należy podać liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w półroczu, za które sporządzane jest sprawozdanie. Jest to suma wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

7. W jaki sposób należy wykazać niepełnosprawnych bezrobotnych, którzy przerwali realizację indywidualnego planu działania?

Jako osoby, które przerwały realizację indywidualnego planu działania (IPD) należy wykazać wszystkie osoby niepełnosprawne, posiadające status bezrobotnego, które w półroczu sprawozdawczym nie przystąpiły do realizacji uzgodnionego IPD lub przerwały bez uzasadnionej przyczyny realizację takiego planu. Należy tu także wykazać takie osoby, które z innych powodów utraciły status bezrobotnego i nie mogły w związku z tym kontynuować uzgodnionego planu. W analogiczny sposób należy wykazać osoby niepełnosprawne, posiadające status poszukującego pracy.