

Popyt na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.

↑ 2,6%

W 2022 r. wzrost przeciętnej liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do roku poprzedniego

W województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. było średnio (według stanów na koniec kwartałów) 4,9 tys. wolnych miejsc pracy. Wskaźnik wolnych miejsc pracy był zbliżony do notowanego przed rokiem i wyniósł 0,90%. W analizowanym roku utworzono 21,3 tys. nowych miejsc pracy, zlikwidowano natomiast 12,4 tys. miejsc.

26.06.2023 r.

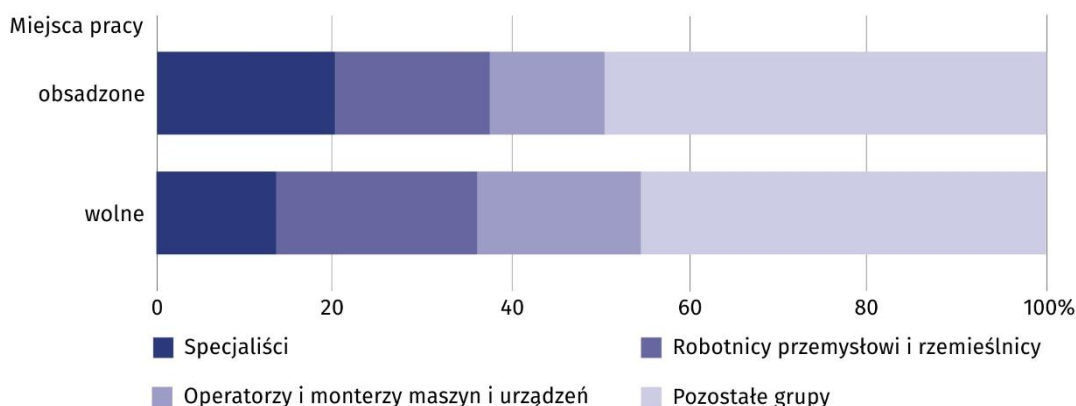
W 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim było 32,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy

Wyniki badania popytu na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. wskazują, że zmniejszył się udział **podmiotów gospodarki narodowej¹, które dysponowały wolnymi miejscami pracy** w liczbie podmiotów ogółem z 6,0% w 2021 r. do 5,6% w 2022 r. (w 2022 r. w Polsce było to 6,0%). Większość podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy, bo 52,7% podmiotów, stanowiły podmioty o liczbie pracujących do 9 osób.

W 2022 r. **obsadzonych miejsc pracy** było 540,3 tys. i było to o 2,6% więcej niż w 2021 r. Zagospodarowane miejsca pracy w większości notowano w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 i więcej, gdzie stanowiły 54,3% ogólnej liczby obsadzonych miejsc pracy (przed rokiem 54,1%). Najwięcej obsadzonych miejsc pracy było w podmiotach gospodarki narodowej należących do grupy sekcji Przemysł (31,0%, tj. o 0,4 p. proc. więcej niż w 2021 r.) oraz w podmiotach z sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A (16,4%, tj. o 0,3 p. proc. mniej niż przed rokiem). Analiza wyników badania pod kątem zawodów według wielkich grup wskazuje, iż Specjaliści stanowili 20,0% obsadzonych miejsc pracy, natomiast Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 17,4%.

Wykres 1. Struktura miejsc pracy w wielkich grupach zawodów w 2022 r.

Średnia według stanów na koniec kwartałów

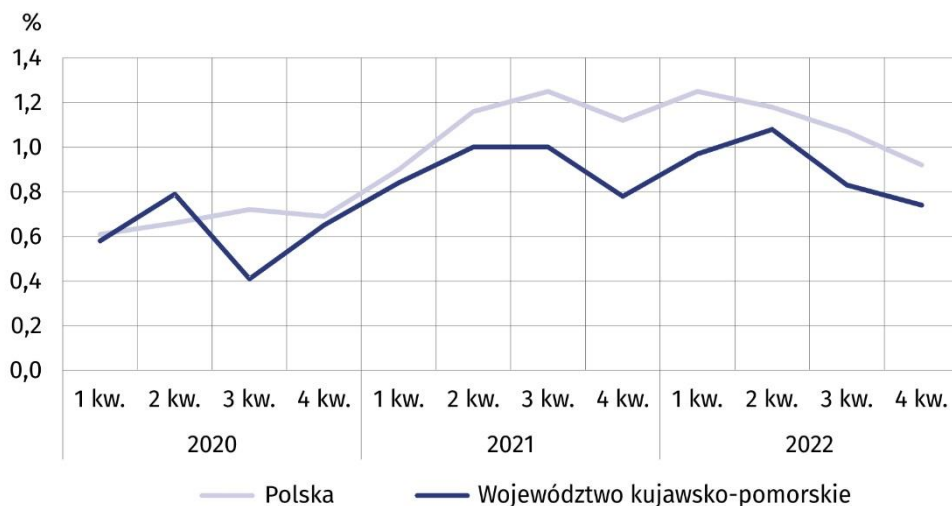


¹ Dotyczy podmiotów gospodarki narodowej oraz ich jednostek lokalnych o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S.

W analizowanym roku w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 4,9 tys. wolnych miejsc pracy i w skali roku ich liczba zwiększyła się o 2,6%. W 2022 r. liczba nowo utworzonych wolnych miejsc pracy zmniejszyła się względem 2021 r. o 30,1%, tj. do 0,7 tys. miejsc. Większość wolnych miejsc pracy było dostępnych w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej (46,8% ogólnej liczby miejsc).

Pod kątem rodzaju prowadzonej działalności, w 2022 r. najczęściej wolnych miejsc pracy było w podmiotach gospodarki narodowej w sekcjach należących do Przemysłu (28,3% udziału, tj. o 4,6 p. proc. mniej niż w 2021 r.). W przekroju zawodów najczęściej wolnych miejsc pracy, bo 22,6%, odnotowano w wielkiej grupie zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Wykres 2. Wskaźnik wolnych miejsc pracy
Stan na koniec kwartału



Wskaźnik wolnych miejsc pracy ilustrujący bieżący względny popyt rynku na pracę, określa udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie miejsc pracy (obsadzonych i wolnych).

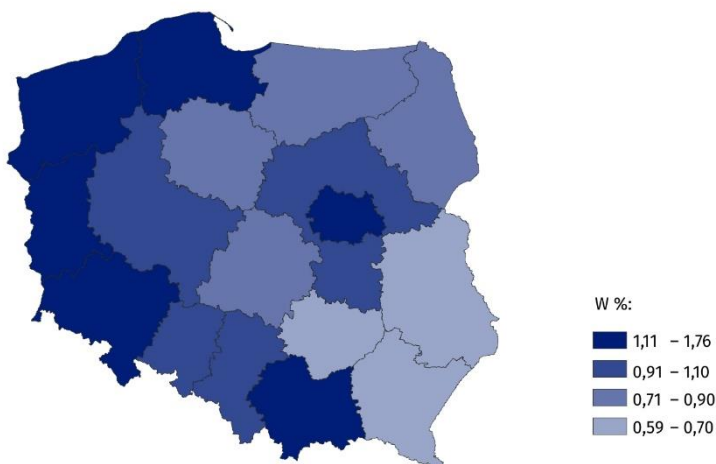
W 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik ten wyniósł 0,90% (przed rokiem 0,91%). W sekcjach należących do Przemysłu wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 0,83% (przed rokiem 0,97%).

W analizowanym roku najwyższy wskaźnik wystąpił w sekcji Informacja i komunikacja (2,93%).

W największej wielkiej grupie zawodów pod względem liczby wolnych miejsc pracy, tj. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 1,17%.

Mapa 1. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r.

Średnia według stanów na koniec kwartałów



Wolne miejsca pracy w województwie kujawsko-pomorskim notowane w 2022 r. stanowiły 3,5% takich miejsc w kraju

W województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. niespełna jedno wolne miejsce pracy przypadło na 100 miejsc pracy ogółem

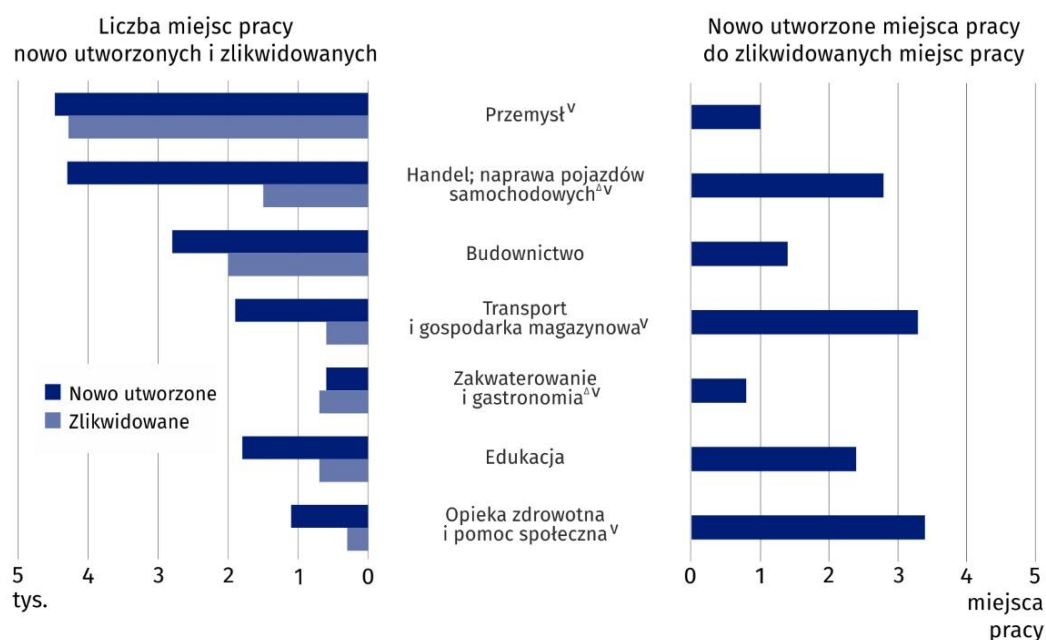
W Polsce w analizowanym roku wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 1,11%, tj. o 0,21 p. proc. więcej niż w regionie kujawsko-pomorskim. Region kujawsko-pomorski znalazł się na 11 miejscu wśród regionów pod względem wysokości wskaźnika wolnych miejsc pracy.

W województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r. liczba **nowo utworzonych miejsc pracy** zmniejszyła się względem 2021 r. o 11,6%, przy wzroście o 18,2% liczby **zlikwidowanych miejsc pracy** (w kraju odnotowano odpowiednio spadek o 8,2% i wzrost o 9,4%). Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono, jak i zlikwidowano w podmiotach liczących do 9 osób pracujących (odpowiednio 42,1% i 46,2% ogółu nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy).

W ciągu 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim powstało 21,3 tys. nowych miejsc pracy, zaś zlikwidowano 12,4 tys. miejsc pracy. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy wyniosła 1,7 (w Polsce 1,9).

Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy zmniejszyła się z 2,3 miejsc pracy w 2021 r. do 1,7 w 2022 r.

Wykres 3. Miejsca pracy nowo utworzone i zlikwidowane w wybranych sekcjach PKD w 2022 r.



W 2022 r. w skali roku zmniejszyła się liczba nowo utworzonych miejsc pracy, ale wzrosła liczba zlikwidowanych miejsc pracy

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

W związku z reprezentacyjną metodą badania popytu na pracę niektóre dane wynikowe które są niskiej precyzji, ale mieszczą się w dopuszczalnym progu (25,00-34,99%) zostały oznaczone znakiem „v”. Dane te należy traktować z ostrożnością.

Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w opracowaniu.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy
Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Zespół do spraw obsługi mediów
Tel: 539 671 457, 532 457 701

Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych
Tel: 539 671 457
e-mail: media_USBdg@stat.gov.pl

-  bydgoszcz.stat.gov.pl
-  [@BYDGOSZCZ_STAT](https://twitter.com/BYDGOSZCZ_STAT)
-  [@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)
-  [gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)
-  [glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)
-  [glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w 2021 r. – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2022 r. – informacja sygnałna](#)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: stat.gov.pl → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Strateg → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Bank Danych Lokalnych → Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)