

Popyt na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.

22.06.2020 r.

 **23,7%**

Spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy w stosunku do 2018 r.

W 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim utworzono 23,8 tys. nowych miejsc pracy. Było to o 7,4 tys. mniej niż w 2018 r. Jednocześnie spadła liczba zlikwidowanych miejsc pracy. W 2019 r. jednostki zlikwidowały 12,0 tys. miejsc pracy, tj. o 1,0 tys. mniej niż w 2018 r.

Badanie popytu na pracę realizowane jest z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Jest to badanie reprezentacyjne przeprowadzane na próbie 100 tys. jednostek sprawozdawczych zatrudniających 1 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie działalności organizacji członkowskich). Poza zakresem badania pozostają podmioty, które nie zatrudniają pracowników. Pod pojęciem jednostki sprawozdawczej (w skrócie jednostka) rozumie się podmiot gospodarki narodowej lub jego jednostkę lokalną, od której zbiera się dane statystyczne.

Badanie to dostarcza informacji o liczbie pracujących i liczbie wolnych miejsc pracy (w tym zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy. W badaniu większość informacji jest pozyskiwana według stanu na ostatni dzień kwartału, tylko niektóre zmienne (nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy) odnoszą się do innych okresów obserwacji (od początku roku do końca kwartału sprawozdawczego).

Obsadzone miejsca pracy to tzw. popyt zrealizowany

Wolne miejsca pracy to tzw. popyt niezrealizowany

Pracujący

Na koniec 2019 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego pracowało 573,8 tys. osób, tj. o 4,4% więcej niż w 2018 r. Wśród pracujących mężczyźni stanowili 50,6%. W skali roku liczba pracujących kobiet zwiększyła się o 5,1%, a mężczyzn o 3,7%.

Tablica 1. Pracujący w województwie kujawsko-pomorskim

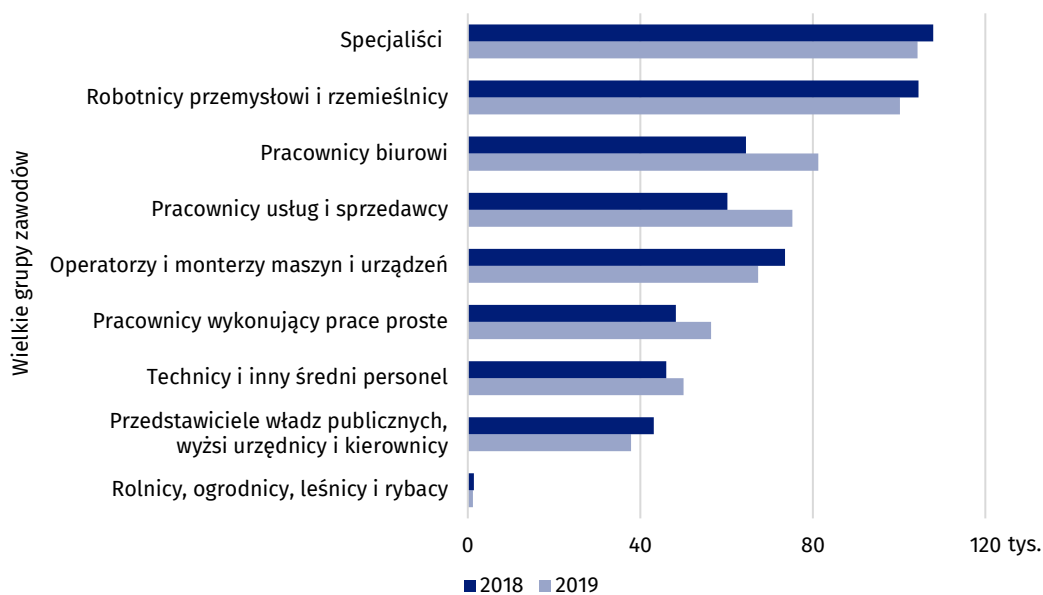
Stan na 31 grudnia

PRACUJĄCY	2018		2019	
	w tys.		2018=100	
Ogółem				
z tego:	549,5	573,8	104,4	
Kobiety	269,5	283,4	105,1	
Niepełnosprawni	25,4	23,8	93,7	
w sektorze prywatnym	396,1	423,4	106,9	

W 2019 r., podobnie jak w poprzednich latach, najwięcej osób pracowało w **sektorze prywatnym** – 73,8%. Pracujący w jednostkach zatrudniających powyżej 49 osób stanowili ponad połowę wszystkich pracujących.

Wykres 1. Pracujący według wielkich grup zawodów w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.

Stan na 31 grudnia

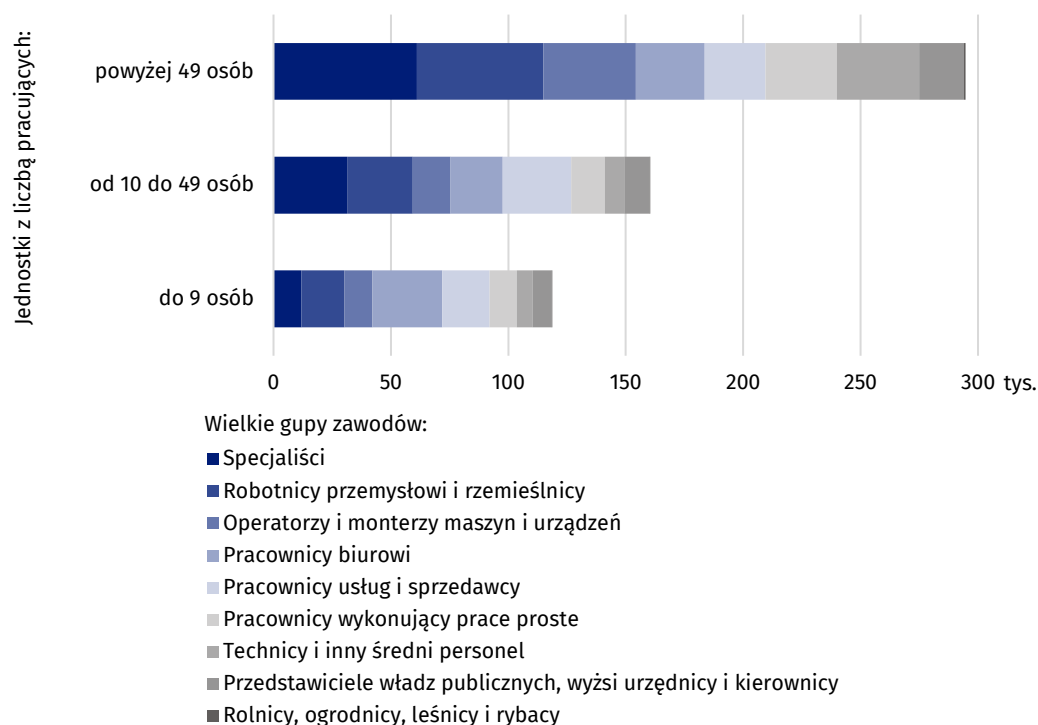


Specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy to wielkie grupy zawodów o największej liczbie pracujących w województwie kujawsko-pomorskim

Wśród pracujących najliczniejszą **grupą zawodów** byli specjaliści. Stanowili oni 18,2% ogółu pracujących w województwie kujawsko-pomorskim. Na drugim miejscu pod tym względem znaleźli się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – ich udział w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 17,5%. W odniesieniu do 2018 r. największy wzrost liczby pracujących nastąpił wśród zawodów zaliczanych do grupy pracowników biurowych (o 25,9%). Zbliżona była skala przyrostu pracowników usług i sprzedawców (o 25,0%). Największy spadek natomiast zaobserwowano wśród zawodów zaliczanych do grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków (o 14,5%).

Wykres 2. Pracujący według wielkich grup zawodów i wielkości jednostek w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.

Stan na 31 grudnia



Specjaliści stanowili najliczniejszą grupę zawodów w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób oraz powyżej 49 osób. Ich udział w ogólnej liczbie pracujących w danej wielkości jednostek wyniósł odpowiednio 19,5% oraz 20,7%. Natomiast w jednostkach do 9 osób dominującą grupą zawodową byli pracownicy biurowi, którzy stanowili 25,1% wszystkich pracujących w tej wielkości jednostkach.

W 2019 r. wśród pracujących odnotowano 23,8 tys. osób **niepełnosprawnych** – stanowiły one 4,2% ogółu pracujących w województwie. Ich liczba zmniejszyła się o 6,3% w stosunku do 2018 r. Najczęściej osoby niepełnosprawne pracowały w sektorze prywatnym (81,6% ogółu pracujących niepełnosprawnych). Osoby niepełnosprawne w zdecydowanej większości pracowały w jednostkach zatrudniających powyżej 49 osób (70,5% wszystkich pracujących niepełnosprawnych). Ponad ¼ osób niepełnosprawnych pracowało w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

Wolne miejsca pracy

Na koniec 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim było 4,3 tys. wolnych miejsc pracy. W skali roku ich liczba wzrosła o 5,4%. Większość wolnych miejsc pracy w województwie kujawsko-pomorskim przypadła na dwie sekcje – przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo, odpowiednio 30,4% oraz 29,9%. Pod względem liczby wolnych stanowisk pracy zdecydowanie dominował sektor prywatny – 79,4% wszystkich nieobsadzonych stanowisk. W sektorze tym 37,6% wolnych miejsc pracy przypadło na jednostki prowadzące działalność w zakresie budownictwa.

Wolne miejsca pracy w województwie stanowiły 3,4% liczby wolnych miejsc pracy w kraju

Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji PKD w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.
Stan na 31 grudnia

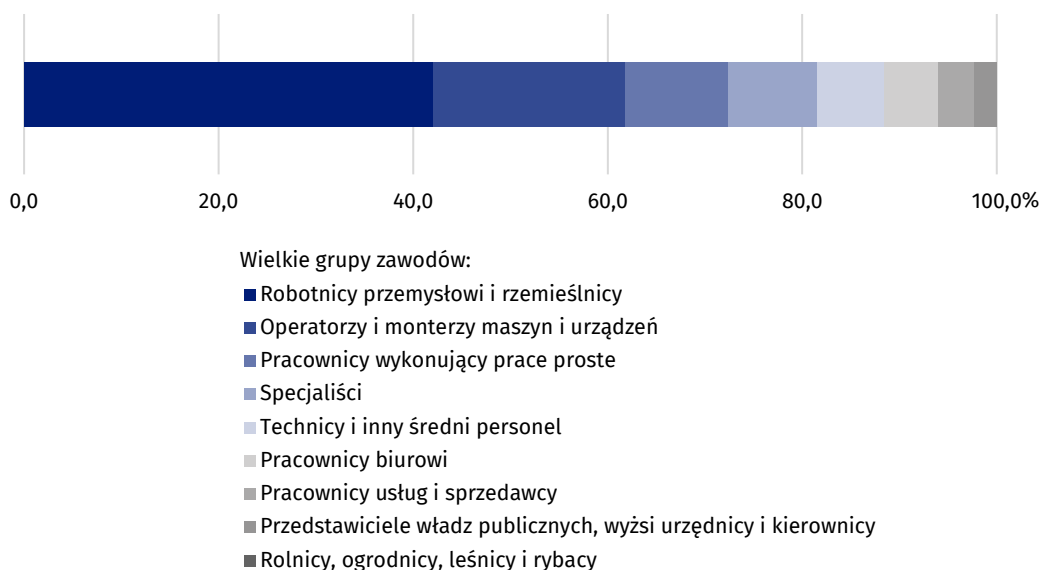


Najwięcej wolnych miejsc pracy pracodawcy oferowali robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom

W strukturze liczby wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów dominowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (42,1% wszystkich wolnych miejsc pracy). Na drugim miejscu znajdowały się nieobsadzone stanowiska dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (19,7%).

Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.

Stan na 31 grudnia



Spośród wszystkich wolnych miejsc pracy wykazanych w województwie kujawsko-pomorskim na koniec 2019 r. 18,2% zostało zgłoszonych do urzędów pracy. Wśród zgłoszonych do urzędów wolnych miejsc pracy 78,9% przypadało na sektor prywatny. W układzie sekcji PKD najwięcej wakatów zgłosiły do urzędów jednostki działające w zakresie budownictwa – 47,6%.

Wyraźnie najczęściej poszukiwaną za pośrednictwem urzędów pracy wielką grupą zawodów byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Stanowili oni 71,9% ogólnej liczby miejsc pracy zgłaszanych do urzędów pracy.

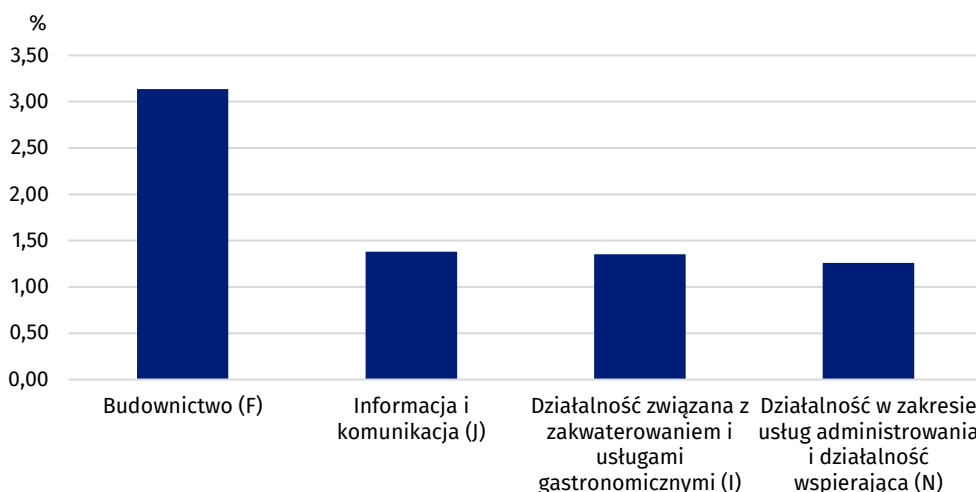
Wskaźnik wolnych miejsc pracy

W badaniach popytu na pracę wskaźnik wolnych miejsc pracy oznacza udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie miejsc pracy (miejsc obsadzonych i wolnych). Wskaźnik ten ilustruje bieżący popyt rynku na pracę.

Na koniec 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł on 0,74%. Oznacza to, że wśród wszystkich miejsc pracy 0,74% pozostawało nieobsadzonych.

Wykres 5. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.

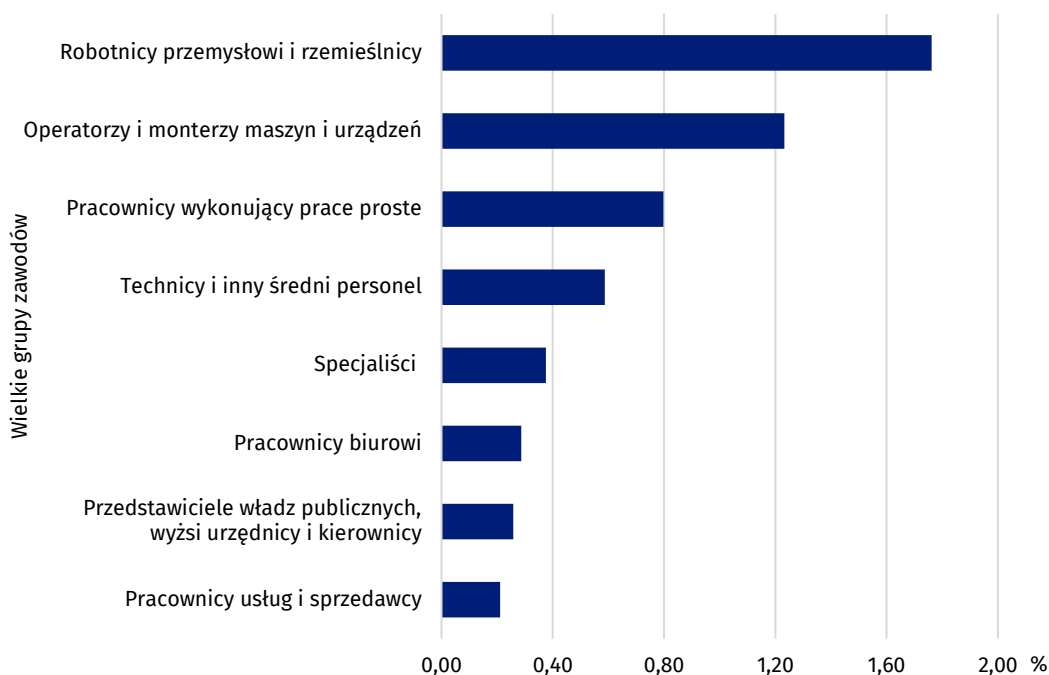
Stan na 31 grudnia



Największy niezrealizowany popyt na pracę wystąpił w sekcji Budownictwo

Najwyższy odsetek niewykorzystanych miejsc pracy wystąpił w sekcji Budownictwo–3,14%. Wysoki był w sekcjach: Informacja i komunikacja, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, w których nieobsadzonych pozostawało ok. 1,3%-1,4% miejsc pracy. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano w sekcji Pozostała działalność usługowa – 0,05%. W sekcji Górnictwo i wydobywanie nie odnotowano wolnych miejsc pracy.

Wykres 6. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.
Stan na 31 grudnia

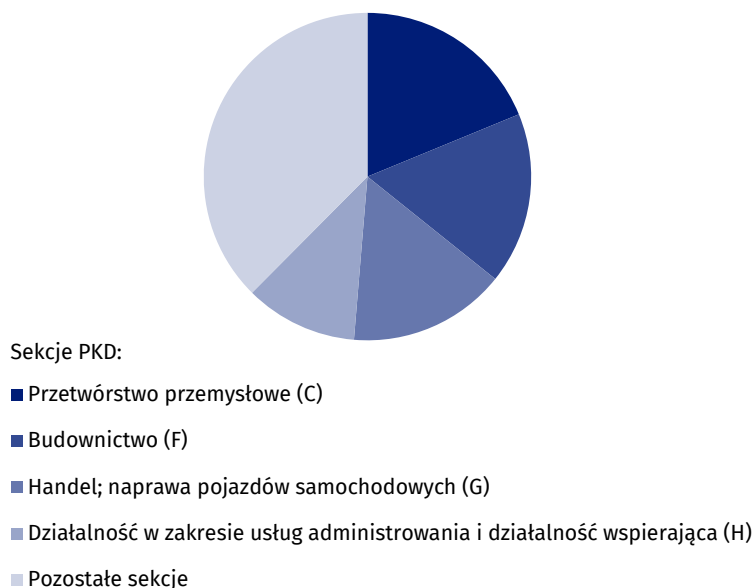


Najczęściej niezrealizowany popyt na pracę występował w grupie zawodów skupiających robotników przemysłowych i rzemieślników (1,76%). Natomiast najmniej, bo 0,21% wolnych miejsc pracy było nieobsadzonych w grupie pracowników usług i sprzedawców.

Nowo utworzone miejsca pracy

W województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r. powstało 23,8 tys. nowych miejsc pracy. W porównaniu z 2018 r. liczba ta spadła o 23,7%. Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w jednostkach zaliczanych do sekcji Przetwórstwo przemysłowe, gdzie powstało 18,8% wszystkich nowo utworzonych miejsc pracy w województwie.

Wykres 7. Struktura nowo utworzonych miejsc pracy według sekcji PKD w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.



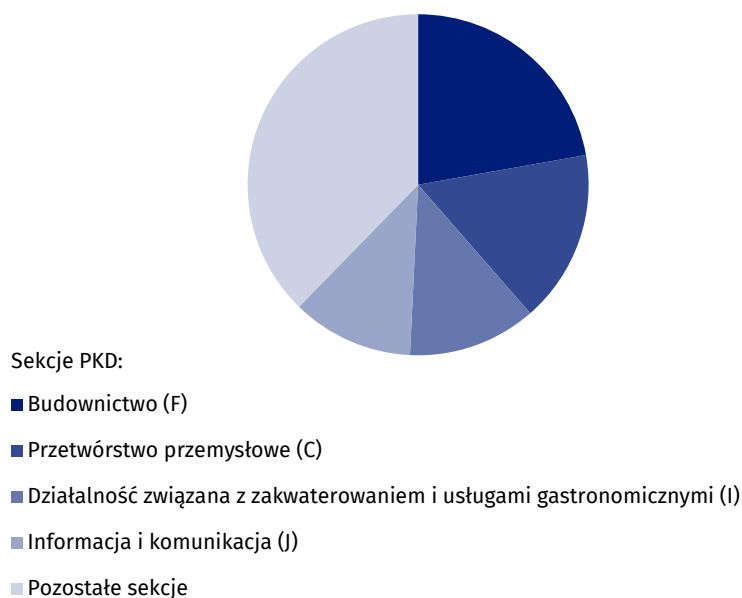
W sektorze prywatnym utworzono najwięcej nowych miejsc pracy, tj. 86,3% ogólnej ich liczby. Połowa tych miejsc pracy powstała w jednostkach najmniejszych.

Wolne nowo utworzone miejsca pracy

Na koniec IV kwartału 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 0,8 tys. nieobsadzonych nowo utworzonych miejsc pracy. Większość z nich znajdowało się w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa (22,2%).

Liczba wolnych miejsc pracy w stosunku do 2018 r. zmniejszyła się o ponad 23%

Wykres 8. Struktura wolnych nowo utworzonych miejsc pracy według sekcji PKD w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.



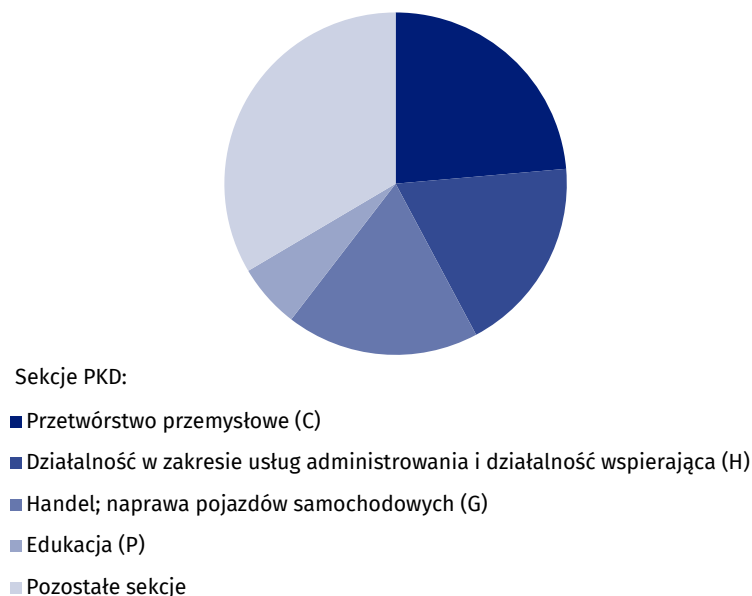
Podobnie jak w przypadku ogółu utworzonych miejsc pracy większość pozostawała w sektorze prywatnym (79,7%). Blisko połowa znajdowała się w jednostkach największych tj. zatrudniających powyżej 49 osób (46,7%).

Zlikwidowane miejsca pracy

W ciągu 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim zlikwidowano 12,0 tys. miejsc pracy, tj. o 7,7% mniej niż w 2018 r. Zdecydowanie najwięcej z nich zlikwidowano w sektorze prywatnym (91,8%). Ponad połowa wszystkich zlikwidowanych miejsc pracy wystąpiła w jednostkach do 9 pracujących.

Liczba zlikwidowanych w województwie miejsc pracy stanowiła 3,8% liczby zlikwidowanych miejsc pracy w kraju

Wykres 9. Struktura zlikwidowanych miejsc pracy według sekcji PKD w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 r.



Miejsca pracy likwidowano najczęściej w jednostkach prowadzących działalność w sekcji Przetwórstwo przemysłowe – 23,6% wszystkich zlikwidowanych miejsc pracy. Na drugim miejscu pod tym względem uplasowała się sekcja Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 18,6%.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy
Dyrektor Wiesława Gierańczyk
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Zespół do spraw obsługi mediów
Tel: 52 366 93 49
e-mail: media_USBdg@stat.gov.pl

**Kujawsko-Pomorski Ośrodek
Badań Regionalnych**

tel.: (+48 52) 366 93 03

faks: (+48 52) 366 93 56

e-mail: kpobr@stat.gov.pl



www.bydgoszcz.stat.gov.pl



@BYDGOSZCZ_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2018 r.](#)

[Popyt na pracę w 2018 roku](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Rynek pracy](#)

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)