



KONSPEKT SZKOLENIA

pt.: *Wybrane aspekty sprawozdawczości z zakresu rynku pracy*

Czas trwania: 120 minut.

Wskazany czas trwania uwarunkowany jest liczbą modułów, istnieje możliwość modyfikowania ram czasowych zgodnie z potrzebami odbiorców szkolenia.

Forma zajęć: wykład, warsztat.

Miejsce zajęć:

Siedziba jednostki statystyki publicznej lub instytucji biorącej udział w spotkaniu.

Grupa odbiorców: zajęcia w postaci wykładu i warsztatu skierowane są do:

- właścicieli firm,
- pracowników biur rachunkowych,
- kierowników i pracowników działów kadr i księgowości w przedsiębiorstwach, szkołach, uczelniach wyższych,
- przedstawicieli administracji publicznej (stanowiska raportujące)

zainteresowanych zdobyciem wiedzy z zakresu sprawozdawczości statystycznej, obsługi Portalu Sprawozdawczego oraz metodologii badań statystycznych w dziedzinach specjalizacji urzędu statystycznego.

Cele strategiczne:

Uczestnik poznaje formularze sprawozdawcze Z-02, Z-03, Z-05, Z-06, Z-12 oraz metodologię badań realizowanych na tych formularzach. Ponadto rozwija praktyczne umiejętności w zakresie sporządzania oraz przekazywania sprawozdań do GUS. Zdobywa wiedzę na temat funkcjonalności Portalu Sprawozdawczego oraz metodologii badań statystycznych.

Metody i formy pracy:

Prezentacja multimedialna, pokaz on-line, ćwiczenia, dyskusja.

Program:

1. Obowiązki sprawozdawcze przedsiębiorców (30 minut)

- Podstawy prawne statystyki publicznej
- Portal Sprawozdawczy:
 - logowanie do portalu,
 - struktura interfejsu aplikacji,
 - zarządzanie użytkownikami,
 - wymiana wiadomości między użytkownikiem a statystykiem,
 - obsługa formularza elektronicznego.





URZĄD STATYSTYCZNY W BYDGOSZCZY

- Dla sprawozdania o symbolu Z-12
 - Pobranie i instalacja formularza elektronicznego w wersji off-line,
 - Obsługa formularza elektronicznego,
 - Wysyłka formularza na Portal Sprawozdawczy GUS.

- 2. Omówienie metodologii dotyczącej sprawozdań (Moduł do wyboru A-E 45 minut):**
 - A.** Metodologia dotycząca sprawozdania Z-02 o kosztach pracy.
 - B.** Metodologia dotycząca sprawozdania Z-03 o zatrudnieniu i wynagrodzeniach.
 - C.** Metodologia dotycząca sprawozdania Z-05 – badanie popytu o pracę.
 - D.** Metodologia dotycząca sprawozdania Z-06 o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy.
 - E.** Metodologia dotycząca sprawozdania Z-12 o strukturze wynagrodzeń.

Koncepcja badania oraz podstawowe problemy dot. sporządzania sprawozdań ilustrowane praktycznymi przykładami obejmującymi zakres działania jednostki uczestnika.

3. Pytania uczestników szkolenia (45 minut)

